Hankehakemus

9.11.2026 Dnro: EURA 2021/214347/09 02 01 01/2026/PSUEVK

Tunnistetiedot

Hakemusnumero
214347

Tila
Saapunut

Hankehaun nimi
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa, erityistavoite 4.1 Polkuja töihin 1.9. – 9.11.2026

Hakuilmoituksen tunnus
PSUEVK-109

1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Suomen elinvoimakeskus

2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi
Vaalan kunta

Y-tunnus
0190027-0

Postiosoite
PL 12

Organisaatiomuoto
Kunta

Postinumero
91701

Organisaatiotyyppi
Kunta

Postitoimipaikka
VAALA

Puhelinnumero
08 5875 6000

2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi
Ritva

Sähköposti
ritva.sauvola@vaala.fi

Sukunimi
Sauvola

Puhelinnumero
0406812236

Asema hakijaorganisaatiossa
hankekehittäjä

3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Link2Work - Yhdessä kohti tulevaisuuden työmahdollisuuksia

Alkamispäivämäärä

1.2.2027

Päättymispäivämäärä

31.1.2030

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

3.1 Hankkeen toteutustyyppi

Hanke toteutetaan Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

Ryhmähanketunnus R-03681

Ryhmähankkeen toteuttajat

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppi	Hakemusnumero	Y-tunnus
Vaalan kunta	Päähankkeen toteuttaja	214347	0190027-0
Utajärven kunta	Osahankkeen toteuttaja	214837	0190224-1
Oulun Yliopisto	Osahankkeen toteuttaja	214838	0245895-5

Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Vaalan kunta toimii hankkeessa päähakijana ja toteuttaa hankkeen toimenpiteitä yhdessä kumppaneiden kanssa suunnitelmassa esitetyillä toimenpiteillä. Vaala vastaa pääosin oman kunnan alueella järjestettävien hanketapahtumien ja toimenpiteiden osalta toteutuksista ja viestinnästä. Vaalan tehtäviin kuuluu myös hanketoimijoiden välisen yhteistyön ylläpito sekä hankkeen ohjausryhmän koollekutsuminen. Vaalassa työskentelee osa-aikainen hallinnollinen henkilö, jolla on vahva hankekokemus sekä työelämävalmentaja vastaavassa roolissa kuin Utajärvellä ja heidän työnkuvansa ja tehtävänjakonsa sovitaan tarkemmin rekrytoinnin yhteydessä rekrytoitavien henkilöiden osaaminen ja vahvuudet huomioiden.

Perustele, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Hanke toteutetaan ryhmähankkeena, koska Vaalan ja Utajärven kunnat muodostavat yhteisen työssäkäynti- ja asiointialueen, jonka työmarkkinoihin, yritystoimintaan ja elinvoimaan vaikuttavat samat tulevaisuuden muutostekijät. Molemmissa kunnissa on käynnissä tai suunnitteilla merkittäviä datakeskus-, energia- ja muita investointeja, joiden arvioidaan lisäävän työvoiman kysyntää sekä synnyttävän uusia liiketoiminta- ja työllistymismahdollisuuksia lähivuosina.

Investointien vaikutukset eivät kohdistu ainoastaan teknisiin erityisosaajiin, vaan ne lisäävät työvoiman tarvetta myös rakentamisen, logistiikan, kiinteistöhuollon, siivouspalveluiden, turvallisuuspalveluiden, kunnossapidon, ravitsemispalveluiden sekä muiden tukipalveluiden toimialoilla. Työvoiman saatavuuden varmistaminen ja uusien mahdollisuuksien

tunnistaminen edellyttävät kuntarajat ylittävää yhteistyötä, yhteistä ennakointia ja laajempaa työssäkäyntialueen näkökulmaa kuin yksittäinen kunta voi toteuttaa yksin.

Ryhmähankkeessa yhdistetään Vaalan ja Utajärven kuntien osaaminen, verkostot ja kehittämisresurssit yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Molemmilla kunnilla on kokemusta työllisyyden, yrittäjyyden ja elinvoiman kehittämisestä sekä toimivia yhteistyöverkostoja, joiden osaamista voidaan hyödyntää koko työssäkäyntialueen hyväksi. Yhteinen toteutus mahdollistaa myös laajemman osallistujajoukon tavoittamisen yhteiskehittämiseen, uusien toimintamallien pilotointiin sekä yritysyhteistyöhön.

Ryhmähanke tukee alueen valmistautumista työmarkkinoiden muutokseen vahvistamalla työnhakijoiden, nuorten, opiskelijoiden, yrittäjien ja työnantajien yhteistyötä. Erityisenä tavoitteena on lisätä alueen työ- ja uramahdollisuuksien tunnettuutta sekä rakentaa yhteistä mielikuvaa Vaalasta ja Utajärvestä kehittyvänä työssäkäynti- ja yrittäjyysalueena. Tämä on tärkeää, sillä tulevaisuudessa alue kilpailee osaajista ja työntekijöistä muiden kasvavien alueiden kanssa. Yhteinen näkyvyys oppilaitoksissa, rekrytointitapahtumissa ja verkostoissa on vaikuttavampaa kuin kuntien erilliset toimenpiteet.

Oulun yliopiston Kerttu Saalasti -instituutti tuo ryhmähankkeeseen tutkimus-, ennakointi- ja kehittämisosaamista, joka täydentää kuntien käytännön työllisyys- ja elinvoimatyötä. Instituutin tehtävänä on tuottaa tietoa tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeista, yhteiskunnallisen yrittäjyyden mahdollisuuksista sekä uusista toimintamalleista, joilla voidaan vahvistaa hankealueen elinvoimaa ja työmarkkinoiden toimivuutta.

Ryhmähankkeen avulla luodaan laajempia ja vaikuttavampia ratkaisuja kuin yksittäisten organisaatioiden erillisillä toimenpiteillä olisi mahdollista saavuttaa. Yhteistyö vahvistaa alueen kykyä vastata uusiin investointeihin, työvoiman saatavuuden haasteisiin ja työmarkkinoiden rakennemuutokseen sekä tukee kestävien työllisyys- ja elinvoimavaikutusten syntymistä koko työssäkäyntialueella.

3.2 Julkinen kuvaus

Hankkeen julkinen tiivistelmä

Link2Work on Vaalan ja Utajärven kuntien sekä Oulun yliopiston Kerttu Saalasti -instituutin yhteinen ESR+ -ryhmähanke, jonka tavoitteena on vahvistaa alueen valmiuksia vastata työmarkkinoiden muutokseen, uusiin investointeihin ja kasvavaan työvoiman kysyntään. Hanke toteutetaan ajalla 1.2.2027-31.1.2030.
Vaalan ja Utajärven alueella on suunnitteilla merkittäviä datakeskus-, energia- ja muita investointeja, joiden arvioidaan lisäävän työvoiman kysyntää ja synnyttävän uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Vaikutukset ulottuvat teknisten asiantuntijatehtävien lisäksi muun muassa logistiikkaan, rakentamiseen, kiinteistöhuoltoon, puhtauspalveluihin, turvallisuuspalveluihin, kunnossapitoon sekä muihin palvelu- ja tukitoimintoihin. Samanaikaisesti alueella on tarve vahvistaa työnhakijoiden työmarkkinavalmiuksia, yritysten työvoiman saatavuutta sekä nuorten kiinnittymistä alueen työelämään.
Hankkeen kohderyhmiä ovat työnhakijat, nuoret, opiskelijat, yrittäjyydestä kiinnostuneet henkilöt, työnantajat sekä alueen mikro- ja pk-yritykset. Erityistä huomiota kiinnitetään pitkäaikaistyöttömiin, nuoriin työnhakijoihin, täsmätyökykyisiin ja muihin heikommassa työmarkkina-asemassa oleviin henkilöihin. Hankkeen toimintatapa perustuu yhteiskehittämiseen, jossa työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät, yritykset ja julkiset toimijat osallistuvat aktiivisesti uusien ratkaisujen rakentamiseen.
Vaalan kunta toimii hankkeen päätoteuttajana ja vastaa hankkeen koordinoinnista. Vaalan ja Utajärven kunnat toteuttavat yhdessä työnhakijoiden, yritysten ja oppilaitosten kanssa tehtävää kehittämistyötä sekä työvoiman saatavuutta vahvistavia toimenpiteitä. Kerttu Saalasti -instituutti tuottaa hankkeeseen tutkimus-, ennakointi- ja kehittämisosaamista sekä selvityksiä alueen tulevista työvoima- ja osaamistarpeista.
Hankkeessa kartoitetaan alueen työvoima- ja osaamistarpeita, vahvistetaan osallistujien työelämä-, yrittäjyys- ja rekrytointivalmiuksia sekä lisätään tietoisuutta uusista toimialoista ja investointien tarjoamista mahdollisuuksista. Toimintaan sisältyy henkilökohtaista ohjausta, valmennuksia, yritys- ja oppilaitosvierailuja, rekrytointi- ja uratapahtumia sekä

tulevaisuusfoorumeita. Lisäksi hankkeessa kehitetään uusia toimintamalleja yhteiskehittämisen HUB-ympäristöissä ja pilotoidaan yhteisyrittäjyyteen, työosuuskuntatoimintaan ja yritysyhteistyöhön liittyviä ratkaisuja.
Hankkeen tavoitteena on tavoittaa vähintään 150 työnhakijaa, 100 nuorta tai opiskelijaa sekä 40 yritystä. Tavoitteena on, että vähintään 60 osallistujaa siirtyy työelämään, koulutukseen tai yrittäjyyteen. Hankkeen aikana syntyy uusia toimintamalleja työvoiman saatavuuden parantamiseksi, työnhakijoiden ja työnantajien kohtaannon vahvistamiseksi sekä yrittäjyyden edistämiseksi.
Hankkeen keskeinen lisäarvo on, että se yhdistää työnhakijat, opiskelijat, yritykset, oppilaitokset, kunnat ja kehittämistoimijat samaan ennakoivaan kehittämisprosessiin. Hanke ei keskity ainoastaan nykyisten työpaikkojen täyttämiseen, vaan auttaa aluetta valmistautumaan tulevien investointien synnyttämiin työ- ja liiketoimintamahdollisuuksiin. Tuloksena syntyy uusia yhteistyömalleja, vahvempi työvoiman saatavuus, parempi työnhakijoiden ja työnantajien kohtaanto sekä vetovoimaisempi ja kilpailukykyisempi Vaalan ja Utajärven työssäkäyntialue.
Hankkeessa kehitetyt toimintamallit, selvitykset ja hyvät käytännöt dokumentoidaan ja julkaistaan avoimesti kuntien, työllisyystoimijoiden, yritysten ja kehittämisorganisaatioiden hyödynnettäväksi. Näin hankkeen vaikutukset jatkuvat myös hankekauden jälkeen ja tukevat koko Oulujokilaakson alueen elinvoimaa, osaamisen kehittämistä ja kilpailukykyä.

Hankkeen nimi englannin kielellä

Link2Work – Building Pathways to Future Employment Together

Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

Link2Work – Building Pathways to Future Employment Together is a joint ESF+ project implemented by the municipalities of Vaala and Utajärvi together with the Kerttu Saalasti Institute of the University of Oulu. The project aims to strengthen the region’s ability to respond to labour market changes, major investments and increasing workforce demand between 2027 and 2030.
The Vaala and Utajärvi region is preparing for significant data centre, energy and other investments that are expected to create new jobs and business opportunities in sectors such as logistics, construction, maintenance, property services and other support services. At the same time, the region faces unemployment, labour market mismatches and challenges in attracting and retaining future workforce.
The project targets jobseekers, young people, students, aspiring entrepreneurs, employers and SMEs. Particular attention will be paid to long-term unemployed people, young jobseekers, people with partial work ability and others in a vulnerable labour market position. The project is based on co-creation, bringing together jobseekers, students, businesses, educational institutions and municipalities to develop solutions for future employment and skills needs.
The Municipality of Vaala acts as the lead partner and is responsible for project coordination. The municipalities of Vaala and Utajärvi jointly implement activities related to employment, employer engagement and regional vitality. The Kerttu Saalasti Institute provides research, foresight and development expertise, including analyses of future workforce and skills needs.
The project will identify future workforce and skills needs, strengthen participants’ employability and entrepreneurial skills, increase awareness of emerging industries and support cooperation between employers, educational institutions and jobseekers. Activities include individual guidance, training programmes, company and study visits, recruitment events, future-oriented forums and co-creation workshops.
The project aims to engage at least 150 jobseekers, 100 young people or students and 40 companies. At least 60 participants are expected to move into employment, education or entrepreneurship. In addition, the project will develop and pilot new approaches to improve workforce availability, labour market matching, entrepreneurship and regional cooperation.
The project’s key added value lies in preparing the region proactively for future employment and business opportunities created by major investments. The results will include stronger cooperation networks, improved matching between employers and jobseekers, increased awareness of future career opportunities and new operating models that support employment, entrepreneurship and regional vitality. Project results and good practices will be documented and shared openly for wider use by municipalities, employment services and development organisations.

3.3 Maantieteellinen kohdealue

Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

Maakunnat

Pohjois-Pohjanmaa

Kunnat

Vaala, Utajärvi

Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Vaalantie 16	91700	VAALA

4 Hanketiedot

4 .1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Hanke vahvistaa Vaalan ja Utajärven alueen valmiuksia vastata uusiin investointeihin, työvoimatarpeisiin ja työmarkkinoiden muutokseen. Työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät, oppilaitokset ja kunnat kehittävät yhdessä uusia työllistymisen, yrittäjyyden ja työvoiman saatavuuden ratkaisuja sekä rakentavat toimintamalleja, joilla alue kykenee hyödyntämään tulevien datakeskus- ja vihreän siirtymän investointien tarjoamat mahdollisuudet. Hankkeen keskeinen lähtökohta on, että kohderyhmät eivät ole ainoastaan hankkeen palvelujen käyttäjiä, vaan aktiivisia toimijoita ja kehittäjiä. Työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät ja työnantajat osallistuvat yhdessä uusien ratkaisujen, toimintamallien ja työmahdollisuuksien kehittämiseen. Kohderyhmien laajuus on tässä hankkeessa tärkeää, koska toimijoita on alueella vähän ja tarvitsemme kaikkien näkökulmia tulevaisuutta suunnittelemaan ja toteuttamaan. Tarkemmin rajatut kohderyhmät voisivat poissulkea potentiaalisia kasvun mahdollisuuksia.

Hankkeen varsinaisena kohderyhmänä ovat Vaalan ja Utajärven alueen työikäiset henkilöt, työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät sekä työnantajat, jotka haluavat vahvistaa valmiuksiaan vastata työmarkkinoiden muutokseen, uusiin työvoimatarpeisiin ja alueelle suunnitteilla olevien investointien tarjoamiin mahdollisuuksiin.

- Erityisenä kohderyhmänä ovat työttömät työnhakijat, pitkäaikaistyöttömät, nuoret työnhakijat, täsmätyökykyiset, osa-aikaisesti työllistyneet, kausityöntekijät sekä muut heikommassa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt. Hankkeessa tuetaan heidän työelämään pääsyä, osaamisensa tunnistamista, sekä mahdollisuuksiaan sijoittua avoimille työmarkkinoille, yrittäjyyteen tai uusiin työn tekemisen muotoihin.

- Kohderyhmään kuuluvat myös yrittäjyydestä kiinnostuneet henkilöt, alanvaihtajat sekä henkilöt, jotka etsivät uusia mahdollisuuksia työllistyä tai toimia yrittäjinä muuttuvassa toimintaympäristössä. Hankkeessa vahvistetaan heidän valmiuksiaan tunnistaa uusia liiketoiminta- ja työmahdollisuuksia sekä hyödyntää yhteisyrittäjyyden, osuuskuntatoiminnan ja verkostomaisen työskentelyn mahdollisuuksia.

- Yrityksistä kohderyhmään kuuluvat erityisesti mikro- ja pk-yritykset sekä kasvuhakuiset yritykset, jotka tarvitsevat työvoimaa, suunnittelevat rekrytointeja tai haluavat kehittää

toimintaansa muuttuvilla markkinoilla. Erityisen merkittäviä ovat yritykset, joiden toiminta liittyy tulevaisuudessa kasvaviin toimialoihin tai investointien synnyttämiin palvelu- ja alihankintaketjuihin, kuten logistiikkaan, rakentamiseen, kiinteistöhuoltoon, puhtauspalveluihin, turvallisuuspalveluihin, kunnossapitoon sekä erilaisiin yrityspalveluihin.

- Varsinaiseen kohderyhmään kuuluvat myös lähialueen opiskelijat ja oppilaitoksissa opiskelevat nuoret, joiden työelämäyhteyksiä, alueen työmahdollisuuksien tuntemusta ja kiinnostusta alueelle sijoittumiseen vahvistetaan. Tavoitteena on lisätä opiskelijoiden tietoisuutta alueen nykyisistä ja tulevista työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksista sekä vahvistaa työelämään siirtymistä alueella.

Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat alueen kunnat, työllisyysalueiden työntekijät, oppilaitokset, kehittämisorganisaatiot, yhdistykset ja muut yhteistyöverkostot, jotka hyötyvät hankkeessa syntyvistä toimintamalleista, yhteistyörakenteista ja osaamisen vahvistumisesta.

- Välillisesti hyötyvät myös kuntien asukkaat ja paikallisyhteisöt, joiden hyvinvointia tukevat vahvistuva työllisyys, kasvava yritystoiminta sekä alueen elinvoiman kehittyminen.
- Oppilaitokset hyötyvät hankkeesta vahvistuneiden työelämäyhteyksien, harjoittelu- ja opinnäytetyömahdollisuuksien sekä alueen yritysten kanssa rakentuvien yhteistyöverkostojen kautta. Samalla opiskelijoiden tietoisuus alueen työmarkkinoista lisääntyy.
- Työllisyysalueiden työntekijät, yrityspalvelut ja kehittämisorganisaatiot hyötyvät hankkeessa tuotettavasta tiedosta, ennakoinnista sekä uusista toimintamalleista, jotka tukevat työvoiman saatavuutta, yritysten kasvua ja alueen kilpailukykyä.
- Välillisesti hyötyvät myös alueelle sijoittuvat tai sijoittumista harkitsevat yritykset sekä investointihankkeet. Hankkeen avulla vahvistetaan alueen valmiuksia vastata tuleviin työvoima- ja osaamistarpeisiin sekä lisätään alueen tunnettuutta osaajia houkuttelevana työssäkäynti- ja yrittäjyysalueena.
- Pitkällä aikavälillä hankkeesta hyötyy koko Oulun seudun työllisyysalue ja erityisesti Oulujokilaakson työssäkäyntialue, sillä hankkeessa rakennetaan kuntarajat ylittäviä yhteistyöverkostoja, uusia työllistymisen ja yrittäjyyden toimintamalleja sekä valmiuksia hyödyntää datakeskusinvestointien, vihreän siirtymän hankkeiden ja muiden elinkeinorakennetta uudistavien investointien synnyttämiä mahdollisuuksia.

Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Vaalan ja Utajärven alueella on käynnissä merkittävä toimintaympäristön muutos. Alueelle suunnitellut datakeskus-, energia- ja muut investoinnit lisäävät lähivuosina työvoiman kysyntää sekä synnyttävät uusia liiketoimintamahdollisuuksia. Muutos koskee paitsi teknisiä asiantuntijatehtäviä myös palvelu-, logistiikka-, kiinteistöhuolto-, siivous-, turvallisuus- ja kunnossapitoaloja. Alueella on tarve kehittää uusia toimintamalleja, joilla nykyiset työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät ja muut toimijat voivat valmistautua muutokseen ja hyödyntää sen tarjoamat mahdollisuudet.

Hanke valmistaa Vaalan ja Utajärven aluetta tulevaan työmarkkinoiden muutokseen kokoamalla työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät, työnantajat ja kunnat yhteiseen kehittämistyöhön, jossa tunnistetaan uusien investointien synnyttämiä työmahdollisuuksia, vahvistetaan osaamista ja luodaan uusia työllistymisen, yrittäjyyden ja yhteisyrittäjyyden toimintamalleja. Työttömien osuus työvoimasta on Vaalassa 14 % viimeisimmän tilaston mukaan, se on suurempi kuin maakunnallinen keskiarvo 11,8 %. Utajärvellä työttömyystilanne on lähempänä keskiarvoa 12 %. Erityisesti nuorimpien ikäluokkien osuus työttömien joukossa on edelleen koko maakunnassa huolestuttavaa. Hankkeessa rakennetaan yhdessä kohderyhmien ja muiden toimijoiden kanssa ratkaisuja työllisyyden parantamiseen ja uusia työmenetelmiä työnhakijoiden tueksi. Aktivointia, viestintää ja uusia mahdollisuuksia tuetaan ja kehitellään yhteisen pöydän äärellä ja toimintatavat juurtuvat verkoston käyttöön hanketoiminnan aikana.

Ratkaisuja kohtaanto-ongelmiin ja uudet työmenetelmät työnhakijoiden tueksi
Nykytilanteessa työnhakijoiden osaaminen ja paikallisten yritysten tarpeet eivät kohtaa riittävästi, mikä rajoittaa työllistymistä ja alueen elinvoimaa. Hanke vastaa tähän haasteeseen tarjoamalla

yksilöllistä ohjausta ja osaamisen kartoitusta, sovittaen työnhakijoiden kyvyt ja vahvuudet suoraan työpaikkojen vaatimuksiin. Lisäksi hankkeessa kehitetään innovatiivisia ratkaisuja osaamisen ja työpaikkojen yhteensovittamiseen sekä hyödynnetään osuuskuntatoimintaa ja yhteiskunnallista yritystoimintaa. Näin luodaan kestäviä, pitkäjänteisiä työllistymisen polkuja, vahvistetaan työnhakijoiden tulevaisuususkoa ja tuetaan samalla alueen yritysten kasvua ja menestystä. Hankkeessa tarjotaan työnhakijoille yksilöllistä tukea. Erityisesti hyödynnetään IPS-mallia, joka perustuu periaatteeseen, että työnhakijat sijoittuvat suoraan avoimille työmarkkinoille ja heille tarjotaan samanaikaisesti intensiivistä, tarpeisiin räätälöityä ohjausta ja tukea. Tämä malli vaatii työpaikalla tapahtuvaa ohjaamista sekä vahvistaa yhteistyötä yritysten kanssa. Näin hanke auttaa poistamaan työllistymisen esteitä, parantaa osallistujien työelämävalmiuksia ja lisää heidän mahdollisuuksiaan pysyvään työllistymiseen. Hankkeen avulla tuetaan työnantajia ja yrityksiä, jotka työllistävät täsmätyökykyisiä. Hankkeen kautta vahvistetaan heidän valmiuksiaan ja mahdollisuuksiaan työllistää sekä kehittää paikallisia palveluita, mikä tukee sekä yritysten että työnhakijoiden menestymistä alueella.

Ensimmäiset työntekijät ja piilotyöpaikat
Tiedon jakaminen olemassa olevista työllistämisen tukimahdollisuuksista ja tarpeen mukaisen tuen tarjoaminen yrittäjille työllistämisen edistämiseksi on aktiivisempaa. Hankkeen avulla tuetaan jo toimivia yrityksiä työllistämisessä ja aloittavia yrittäjiä, jotka tarvitsevat yksilöllistä ja matalan kynnyksen tukea yritystoiminnan aloittamiseen ja oman osaamisen tuotteistamiseen. Hanke tarjoaa osallistujille nykyisen elinkeinoneuvonnan ja työllisyyspalvelujen kanssa yhteistyössä tukea rekrytointiin ja ensimmäisten työntekijöiden palkkaamiseen. Hankkeen kautta yrittäjiksi aikovat saavat tietoa työllistymismahdollisuuksista yrittäjänä ja valmennusta yrityksensä perustamisvaiheessa. Hankkeen toimenpiteet parantavat ennakoiden työllistymismahdollisuuksia tulevaisuuden aloilla ja työtehtävissä, tukevat työtehtävien muotoilua ja henkilöstön tarpeiden huomioimista, erityisesti täsmätyökykyisten osalta. Hankkeessa kartoitetaan myös yrityksissä olevia piilotyöpaikkoja ja etsitään niiden toteutumiselle ratkaisuja aktiivisesti.

Osaamisen lisääminen yrittäjänä toimimisesta
Alueen vetovoiman kasvattaminen ja tulevaisuuden kehitysnäkymiin vastaaminen ovat keskeisiä asioita lähitulevaisuudessa. Hankkeen toimenpiteet vahvistavat Vaalan ja Utajärven yritystoiminnan houkuttelevuutta ja lisäävät hankekuntien vetovoimaa ja tunnettuutta yritysmyönteisinä kuntina. Hanke luo yrittäjille turvallisen yhteistoiminnallisen ympäristön kysyä neuvoja, hyödyntää verkostoja ja saada asiantuntijatukea sekä valmennusta. Hankkeen avulla ylläpidetään ja kehitetään yritysyhteistyötä osana kunnan elinvoiman edistämistä, seurataan elinvoiman ja yrityskentän kehitystä sekä hyödynnetään tätä tietoa kuntien kehittämisessä. Hankkeessa kartoitetaan, millaiset yritykset voisivat sijoittua Vaalan ja Utajärven alueelle. Tämä tukee uusien työpaikkojen syntymistä, alueen elinvoimaa ja monipuolista palvelutarjontaa. Hankkeen toimenpiteet vahvistavat Vaalan ja Utajärven yritystoiminnan kestävää kehitystä sekä houkuttelevuutta.

Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?

Hanketta on valmisteltu yhteistyössä Vaalan ja Utajärven työllisyys- ja elinkeinopalvelujen edustajien kanssa, jotka ovat yhdessä pohtineet paikallisia työllisyyden haasteita ja tarpeita. Hanke on syntynyt näiden keskustelujen tuloksena, yhdistäen eri toimijoiden kehittämisnäkökulmat ja aiemmin tunnistetut kehittämishaasteet.

Hankevalmistelun aikana on osallistuttu erilaisten työllisyyttä edistävien koordinaatiohankkeide n järjestämiin työpajoihin, joista on saatu tietoa hankehauista ja hankkeiden tuloksista. Kerttu Saalasti instituutin tutkijat toivat mukaan oman asiantuntemuksen hankevalmisteluun ja selvitettiin osuuskunta- ja yhteiskunnallisten yrittäjyyden kehittämistoimia tutustumalla aiemmin perustettuihin osuuskuntiin ja keskustelemalla niissä toimivien henkilöiden kanssa mm. InnoOk https://2021.innook.fi/ ja Sie&Mie Keskus osuuskunta www.siemiekeskus.fi.

Hankevalmistelusta on keskusteltu paikallisten yrittäjäyhdistysten kanssa ja valmistelussa on ollut mukana myös Utajärven Yrityspuiston edustaja. Yrittäjät toivovat yhteiskehittämistä, mutta usein siihen on rajallisesti resursseja. Vaalassa yritysten näkemyksiä on kartoitettu kesällä 2026 toteutetulla yrittäjäkyselyllä, jossa selvitettiin yritysten kehittämis- ja rekrytointitarpeita,

kiinnostusta yritysten väliseen yhteistyöhön sekä kunnan elinkeino- ja työllisyyspalvelujen kehittämistarpeita. Kyselyn perusteella yrityksillä on kiinnostusta yhteistyön lisäämiseen sekä suurhankkeiden tarjoamiin liiketoimintamahdollisuuksiin. Vaikka välittömiä rekrytointitarpeita oli rajatulla yritysjoukolla, kiinnostusta työntekijöiden palkkaamiseen työllistämisen tukimuotoja hyödyntämällä löytyi. Kyselyn tulokset ovat tukeneet hankkeen valmistelua erityisesti yritysyhteistyön ja työvoiman saatavuuden näkökulmasta. Utajärvellä on kartoitettu jo konkreettisesti hub-toiminnan käynnistämiseksi viiden yrityksen koneita ja kalustoa muun muassa leikkureiden ja tulostimien osalta ja kiinnostusta osallistua yhteiskehittämiseen ja koulun kaluston hyödyntämiseen.

Hankekumppanit ovat pitäneet yhteisiä suunnittelukokouksia eri kokoonpanoilla ja työpajan, johon kutsuttiin mukaan yrittäjä ja vaalalaisia kehittäjäasukkaita kohderyhmien edustajina. Työpajassa vahvistuivat erityisesti yhdessä ratkaisujen löytämisen mahdollisuuksien luominen ja kokeilujen mahdollistaminen. Hankevalmistelun loppuvaiheessa on panostettu kumppaneiden ja ohjausryhmän jäsenten kartoitukseen ja keskusteltu Oulun seudun työllisyysalueen kanssa, kuinka hanketoteutus edistäisi yhteistyötä mm. käynnissä olevien muiden hankkeiden kanssa (esim. Kasvuaalto tai muut datakeskusosaamiseen liittyvät hankkeet).

Tilastollinen tarkastelu työttömyyden muutoksista on kunnissa jatkuvaa ja seurantaa tehdään alueellisesti ja valtakunnallisesti. Pitkään jatkunut taloudellinen alavire on vaikuttanut huolestuttavasti työpaikkojen määrään ja työllistymisen mahdollisuuksiin. Tarvitaan uusia kehittämisideoita ja yritystä löytää ratkaisuja sekä toiveikkuutta tulevaisuuteen. Hankekunnissa on toteutunut viimeisen vuoden aikana paljon elinvoimaa vahvistavia hankkeita ja tulevina vuosina on odotetaan toteutuvaksi kasvua edistäviä ja työvoimaresursseja vaativia suurhankkeita, joihin halutaan valmistautua yhteistyökyvyn ja osaamisen kehittämisellä.

Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?

Hankkeen päätavoitteena on parantaa Vaalan ja Utajärven alueen valmiuksia vastata uusiin investointeihin, elinkeinorakenteen muutokseen ja kasvavaan työvoiman kysyntään. Hanke vahvistaa työnhakijoiden, opiskelijoiden, yrittäjien ja muiden alueen toimijoiden kykyä tunnistaa ja hyödyntää uusia työ- ja liiketoimintamahdollisuuksia sekä kehittää uusia yhteistyöhön perustuvia toimintamalleja työllisyyden, yrittäjyyden ja alueellisen elinvoiman vahvistamiseksi. Nuoret nähdään aktiivisina alueen tulevaisuuden rakentajina, joiden osaamista, näkemyksiä ja kehittämisideoita hyödynnetään yhteiskehittämisen prosesseissa.

1. Työvoiman saatavuuden ja kohtaannon parantaminen
• Hankkeessa vahvistetaan työnhakijoiden työelämävalmiuksia, osaamista ja työkykyä sekä tuetaan yrityksiä löytämään osaavaa työvoimaa. Erityistä huomiota kiinnitetään investointien synnyttämiin uusiin työmahdollisuuksiin sekä palvelu- ja tukitoimintoihin liittyviin työtehtäviin.
• Hankkeen tavoitteena on vahvistaa nuorten tietoisuutta alueen nykyisistä ja tulevista työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksista sekä lisätä heidän kiinnittymistään Vaalan ja Utajärven työssäkäyntialueeseen. Erityisenä tavoitteena on lisätä nuorten ymmärrystä uusien investointien, datakeskusten, energia-alan hankkeiden ja niihin liittyvien palvelu- ja alihankintaketjujen tarjoamista uramahdollisuuksista.

2. Alueen uusien toimialojen tarpeisiin valmistautuminen
• Hankkeessa lisätään alueen asukkaiden, opiskelijoiden ja yrittäjien tietoa tulevista investoinneista, uusista toimialoista ja niihin liittyvistä osaamistarpeista. Samalla tuetaan osaamisen kehittämistä ja työmarkkinoille siirtymistä muuttuvassa toimintaympäristössä sekä toimijaverkostoja.

3. Yhteiskehittämisen toimintamallin rakentaminen
• Hankkeessa luodaan toimintamalli, jossa työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät, kunnat ja muut toimijat osallistuvat aktiivisesti alueen tulevaisuuden työ- ja yritysmahdollisuuksien kehittämiseen.

4. Yhteisyrittäjyyden ja uusien työllistymisväylien pilotointi

• Hankkeessa kokeillaan yhteisyrittäjyyteen, osuuskuntatoimintaan ja yhteiskunnalliseen yrittäjyyteen perustuvia toimintamalleja, joiden avulla voidaan vastata muuttuvien työmarkkinoiden tarpeisiin ja madaltaa työllistymisen kynnystä.

5. Alueen vetovoiman ja tunnettuuden vahvistaminen
• Hankkeessa lisätään tietoisuutta Vaalan ja Utajärven mahdollisuuksista työ-, yrittäjyys- ja investointiympäristönä sekä vahvistetaan positiivista tulevaisuuskuvaa ja alueen houkuttelevuutta osaajien näkökulmasta.

Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?

Hankkeen keskeinen uutuusarvo on siinä, että se yhdistää samaan kehittämisprosessiin ja toimintaympäristöön (HUB) työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät, työnantajat, oppilaitokset ja kunnat. Kohderyhmiä ei nähdä ainoastaan palvelujen käyttäjinä, vaan aktiivisina toimijoina, jotka osallistuvat uusien ratkaisujen ja toimintamallien rakentamiseen.

Lisäarvoa tuottaa erityisesti se, että hankkeessa tarkastellaan alueelle suunnitteilla olevien investointien vaikutuksia laajasti koko työmarkkina- ja palvelurakenteeseen. Huomio ei kohdistu ainoastaan investointien suoriin työpaikkoihin, vaan myös niiden synnyttämiin palvelu-, alihankinta- ja yrittäjyysmahdollisuuksiin. Näin voidaan tunnistaa uusia työmahdollisuuksia myös henkilöille, joiden siirtyminen avoimille työmarkkinoille on haastavaa.

Hankkeessa kehitetään ja pilotoidaan uusia yhteistyöhön perustuvia toimintamalleja, kuten yhteisyrittäjyyttä, työosuuskuntatoimintaa sekä työnhakijoiden, opiskelijoiden ja yritysten yhteisiä kehittämisympäristöjä. Tavoitteena on rakentaa matalan kynnyksen väyliä työelämään ja yrittäjyyteen sekä vahvistaa alueen kykyä vastata muuttuviin työvoimatarpeisiin.

Kerttu Saalasti -instituutin mukanaolo tuo hankkeeseen tutkimus-, ennakointi- ja kehittämisosaamista, jonka avulla tulevaisuuden osaamis- ja työvoimatarpeita voidaan tunnistaa systemaattisesti ja kehittää alueelle soveltuvia toimintamalleja tietoperustaisesti.

Lisäksi hanke vahvistaa kuntien välistä yhteistyötä ja rakentaa Vaalan ja Utajärven alueesta yhtenäistä työssäkäynti- ja yrittäjyysaluetta tukien koko Oulun seudun työllisyysaluetta. Yhteinen näkyvyys oppilaitoksissa, rekrytointitapahtumissa ja verkostoissa lisää alueen tunnettuutta sekä tukee osaajien houkuttelemista alueelle tulevaisuudessa.

Uusilla suurinvestoinneilla Pohjois-Suomessa voi olla tulevaisuudessa väliaikaisia ja pysyviä vaikutusta ja merkitystä koko Oulun seudun ja muilla lähellä olevilla työllisyysalueilla työvoiman uudelleenjärjestäytymisessä, muuttoliikkeessä ja pendelöinnin lisääntymisessä . Näiden muutosten ennakointi on merkityksellistä Vaalalle ja Utajärvelle, jotta alueet hyödyntävät uudet mahdollisuudet ja vahvistavat yhteistyötä.

Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen

Hanketta ei toteuteta ilman tukea

Perustelut tuen vaikutukselle

Hankekehittäminen mahdollistaa lisäresurssin kokeiluille ja verkostojen rakentamiselle sekä taustaselvitysten tekemiselle. Tuen avulla vahvistetaan kuntien välistä yhteistyötä, hyödynnetään jo aiemmin kehitettyjä toimintamalleja ja luodaan yhtenäisiä, uusia ja tehokkaita palvelukäytäntöjä. Tuen avulla voidaan panostaa pitkäjänteiseen kehittämiseen ja rakentaa yhdessä kehitettyjä käytäntöjä, jotka tuottavat kestäviä hyötyjä niin työnhakijoille, yrityksille kuin kunnille.

Ilman tukea Vaalan ja Utajärven kunnat jatkavat työllisyyden, elinvoiman ja yrityspalveluiden kehittämistä käytettävissä olevien perusresurssien puitteissa. Tällöin toiminta kohdistuisi ensisijaisesti lakisääteisten palveluiden toteuttamiseen, eikä mahdollistaisi laaja-alaista kehittämistyötä, uusien toimintamallien pilotointia tai alueen tuleviin työmarkkinamuutoksiin valmistautumista suunnitellussa laajuudessa.

4 .2 Toteutus ja tulokset

Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?

Työpaketti 1: Alueen työvoima- ja osaamistarpeiden sekä työllistymis- ja yrittäjyysmahdollisuuksien kartoittaminen
Työpaketin tavoitteena on tunnistaa hankealueen nykyiset ja tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeet, edistää työllistymistä ja yrittäjyyttä sekä löytää uusia keinoja alueen elinvoiman kehittämiseen. Työpaketissa tuotetaan tietoa alueen yritysten, työnhakijoiden, opiskelijoiden ja muiden keskeisten sidosryhmien tarpeista ja näkemyksistä. Lisäksi kartoitetaan kansallisia toimintamalleja, joita voidaan soveltaa alueen työllisyyden, osaamisen kehittämisen ja yrittäjyyden edistämiseen. Laaditaan viestintäsuunnitelma, jonka tavoitteena on tavoittaa erityisesti työnhakijat, opiskelijat, yrittäjyydestä kiinnostuneet henkilöt, yritykset ja muut keskeiset sidosryhmät sekä kannustaa heitä osallistumaan hankkeen toimintaan.

Työpaketissa toteutetaan toimenpiteet:
1.1. Tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeiden selvittäminen
Tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeita kartoitetaan hankealueella työpajoissa. Tunnistetaan yritysten tulevaisuuden osaamistarpeita, osaamisvajeita ja työvoiman saatavuuteen liittyviä haasteita sekä kehitetään koulutuksen, työllisyyspalvelujen ja yritysten yhteistyötä erityisesti tulevien suurinvestointien näkökulmasta. Yrityshaastattelut tukevat selvitystä. (Kaikki)
1.2. Kansallisten ja kansainvälisten toimintamallien esiselvitys
Esiselvitys kokoaa toimintamalleja, joilla on edistetty työvoiman saatavuutta, työllistymistä, yrittäjyyttä ja alueellista elinvoimaa. Lähteinä ovat aiemmat hankkeet, tutkimukset ja verkostot sekä tarvittaessa avainhenkilöiden etähaastattelut. Tavoitteena on löytää hankealueelle soveltuvia hyviä käytäntöjä. (KSI)
1.3. Yhteiskunnallisen yrittäjyyden mahdollisuuksien selvittäminen
Selvitetään, miten yhteiskunnallinen yrittäjyys voisi luoda uusia työllistymisen ja yrittäjyyden väyliä ja vastata paikallisiin palvelutarpeisiin, sekä kartoitetaan sitä tukevia toimintamalleja ja rahoitusmuotoja. Vaalan ja Utajärven alueella järjestetään kolme yhteiskehittämistyöpaja kuntien, työllisyyspalvelujen, yritysten, järjestöjen ja yritysneuvonnan edustajille sekä yrittäjyydestä kiinnostuneille työnhakijoille ja opiskelijoille (tavoitteena 30–45 osallistumiskertaa). Työpajoissa käsitellään palvelutarpeita, tulevia investointeja, yrittäjyyden esteitä ja yritystoimintaa tukevia malleja. Aineisto kerätään strukturoiduin kysymyksin ja priorisointitehtävin ja analysoidaan kuvailevin tilastollisin menetelmin. (KSI)
1.4. Viestintä ja osallistaminen
Hankkeen alkaessa laaditaan yhteinen viestintä- ja osallistamissuunnitelma, jonka pohjalta käynnistetään hankealueen työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksia tunnetuksi tekevä näkyvyyskampanja. Viestinnässä tuodaan esille alueen nykyisiä ja uusia työmahdollisuuksia, suunnitteilla olevia investointeja, yrittäjyyden mahdollisuuksia sekä hankkeen tarjoamia osallistumis- ja kehittämismahdollisuuksia. (Kaikki)
1.5. Hankkeen henkilöstö ja toteutuksen koordinointi
Hankkeeseen rekrytoidaan kaksi työelämävalmentajaa tukemaan osallistujien työllistymistä ja yrittäjyyspolkuja. Hankkeen hallinnollisista tehtävistä vastaavat kuntien osa-aikaiset työntekijät, jotka voivat tarvittaessa tukea hankkeen toteutusta ja sijaistavat hanketyöntekijöitä. KSI:n projektitutkija (50 %) vastaa tiedonhankinnasta ja selvitysten toteuttamisesta yhteistyössä hankekumppaneiden kanssa. Hanke tekee tiivistä yhteistyötä kuntien työllisyysasiantuntijoiden kanssa, jotka tunnistavat työnhakija-asiakkaista yrittäjyydestä kiinnostuneita henkilöitä ja ohjaavat heitä osallistumaan hankkeen toimintaan.

Työpaketin aikana toteutetaan
• 4-6 työpajaa ja 15-20 yrityshaastattelua hankkeen kohde-ja sidosryhmille
• 6 avointa infotilaisuutta
• 40 tiedotetta eri viestintäkanaviin

Työpaketti 2. Osaamisen vahvistaminen ja tulevaisuuden työmarkkinoille valmistautuminen
Työpaketin tavoitteena on vahvistaa työnhakijoiden, opiskelijoiden, yrittäjien ja työnantajien valmiuksia vastata työmarkkinoiden muutokseen sekä alueelle syntyviin uusiin

työmahdollisuuksiin. Työssä hyödynnetään työllisyyspalvelujen olemassa olevia työllistymistä tukevia palveluja ja toimintamalleja, kuten työkokeiluja, koulutuskokeiluja, oppisopimuksia, opinnollistamista, kuntalisää ja IPS-ajatteluun perustuvaa työelämään ohjaamista. Järjestetään säännöllisesti valmennuksia ja yhteiskehittämisen tilaisuuksia ja toteutetaan aktiivista yritys- ja oppilaitosyhteistyötä. Työelämävalmentajat vierailevat yrityksissä, osallistuvat rekrytointitapahtumiin sekä järjestävät työnhakijoiden, opiskelijoiden ja työnantajien kohtaamisia. Kohderyhmille järjestetään yritysvierailuja, työelämän varjostuksia, työelämäprojekteja. Alueen työ- ja uramahdollisuuksia tehdään tunnetuksi oppilaitoksissa, rekrytointitapahtumissa ja verkostoissa. Toteutetaan viikoittain. Toteutuksesta vastaavat kunnat.

Työpaketissa toteutetaan toimenpiteet:
2.1. Osaamisen kartoitus ja henkilökohtaiset tavoitteet
Laaditaan hankeosallistujille henkilökohtaiset tavoitteet ja suunnitelmat hankkeen ajalle ja käydään ohjauskeskusteluja säännöllisesti osallistujien tarpeita ja tavoitteita tukien.
2.2. Työnhakijoiden ja työnantajien kohtauttaminen
Työnhakijat ja yrittäjät saavat henkilökohtaista ohjausta ja rekrytointiapua omien vahvuuksien ja taitojen tuotteistamiseen sekä työllistämiseen liittyvien tarpeiden toteuttamiseen ja niihin sopivien tukien löytämiseen. Hyödynnetään koulutusta tarjoavien organisaatioiden tai työllisyysalueen työvoimapoliittiset koulutukset, oppisopimuskoulutusta sekä opinnollistamisen ja työharjoittelujen tarjoamat väylät.
2.3. Osaamisen lisääminen yrittäjyydestä ja sisäinen yrittäjyys
Järjestetään valmennusta tarpeen mukaisesti esimerkiksi tuotteistaminen, hinnoittelu, markkinointi. Tarvittavaa valmennusta hankitaan ostopalveluna pienryhmille. Osallistujat osallistuvat useampiin valmennuksiin hankkeen aikana ja valmennuksista rakentuu osaamistarpeita tukeva kokonaisuus.
2.4. Oppilaitosyhteistyö ja työssäkäyntialueen tunnetuksi tekeminen
Järjestetään yritys- ja oppilaitosvierailuja ja tulevaisuuden toimialoihin tapahtumia.

Työpaketin aikana toteutetaan
• 20 valmennustilaisuutta, jotka suunnataan työnhakijoille ja yritystoimintaa suunnitteleville ja aloittaville osaamisen lisäämiseksi
• 15 oppilaitosvierailua eri toimialoihin tutustumaan ja 20 yritys- tai työmaavierailua, jotka on suunnattu työnhakijoille ja nuorille
• 10 rekrytointi- tai uratapahtumaa, jotka ovat suunnattuja työnhakijoille, nuorille ja alanvaihtoa suunnitteleville
• 6 tulevaisuusfoorumia, jotka kokoavat paikalliset toimijat yhteen. Tapahtumissa tuodaan esille alueen kasvualoja ja uutta työllistymistä edistävää toimintaa esimerkiksi datakeskukset.

Työpaketti 3. Kokeilut, pilotit ja uusien toimintamallien kehittäminen
Työpaketin tavoitteena on kehittää ja pilotoida uusia ratkaisuja työvoiman saatavuuden, työllistymisen, yrittäjyyden ja yhteisyrittäjyyden edistämiseksi. Työpaketissa perustetaan yhteiskehittämisen HUB-ympäristöt kuntiin, joissa työnhakijat, opiskelijat, yrittäjät, työnantajat ja muut toimijat kehittävät yhdessä uusia palveluja, tuotteita ja toimintamalleja sekä ratkaisevat yritysten kehittämishaasteita. Tarkoitus on käyttää olemassa olevia tiloja, joita voidaan hyödyntää yritysten, oppilaiden ja työnhakijoiden yhteiskehittämisen ympäristöinä. Kehittämisen kohteena voivat olla esimerkiksi kiinteistöhuollon, puhtauspalveluiden, logistiikan, turvallisuuspalveluiden, ympäristöpalveluiden, digitaalisten palveluiden, matkailun ja tapahtumatuotannon työ- ja liiketoimintamahdollisuudet. Työpaketissa toteutetaan yrityslähtöisiä kokeiluja, työtehtävien räätälöintiä, yhteisyrittäjyyteen liittyviä pilotteja sekä työosuuskuntatoiminnan ja yhteiskunnallisen yrittäjyyteen valmistavia kokeiluja. Toteutuksesta vastaavat kunnat.

Työpaketissa toteutetaan toimenpiteet:
3.1. HUB-ympäristöt
Kunnissa toimivat kohtaamispaikat, joissa hyödynnetään olemassa olevia resursseja: tilat, koneet, laitteet. Tilat ovat koulujen yhteydessä ja ne toimivat kokeilu- ja ongelmanratkaisun yhteiskehittämistiloina, hankkeen järjestämien tapahtumien, työpajojen, valmennusten järjestämispaikkoina.
3.2. Kokeilutoiminta

Kannustetaan ja tavoitellaan osallistujia yhteiseen toimintaan mm. työosuuskuntapilotti, yrittäjyyskokeilut, yritysten yhteiset työntekijäratkaisut ja muita yhteisyrittäjyyttä edistäviä toimia sekä yhteiskunnallisten yritysten toimintaa. Kehitettyjen pilottien aikana sovitaan toimintatavoista, tutustutaan muihin yhteistoiminnallisiin yrityksiin, osuuskuntiin ja yhteiskunnallisiin yrityksiin.
3.3. Toimintamallien juurruttaminen ja tulosten raportointi.
Kootaan yhteen hankkeen kokemukset ja tulokset, raportoidaan ja kuvataan juurtuneet toimintamallit. Hankkeen päättyessä on syntynyt uusia työpaikkoja, työsuhteita, yrityksiä, palveluja ja yhteisyrittäjyyttä määrällisten tavoitteiden mukaisesti. Hankkeen tulokset julkaistaan kuntien nettisivuilla, yhteistyökumppanien nettisivuilla, Innokylässä ja muilla työllisyyttä edistäviä toimintamalleja keräävillä alustoilla.

Työpaketin aikana toteutetaan
• 2 yhteiskehittämisen HUB-ympäristöä
• 20 ideasta toiminnaksi-työpajaa, joissa kehitetään yritysten tarpeisiin perustuvia ratkaisuja
• 10 pilottia tai kokeilua, joista yksi työosuuskunnan tai yhteisyrittäjyyden toimintamalli.

Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Määrälliset tulokset
• 150 työnhakijaa osallistuu hankkeen toimintaan, joista 60 siirtyy työelämään, koulutukseen tai yrittäjäksi
• 100 nuorta tai opiskelijaa osallistuu hankkeen toimenpiteisiin lyhytkestoisesti
• 40 yritystä osallistuu hankkeen toteuttamiseen

Työpaketin 1 keskeiset tulokset :
1. Alueellinen tarvearviointiraportti: Yhteenveto alueen työvoima- ja osaamistarpeista, työllistymis- ja yrittäjyysmahdollisuuksista sekä kehittämistarpeista.
2. Yhteiskunnallisen yrittäjyyden selvitys: Kooste yrittäjyyden mahdollisuuksista, hyvistä toimintamalleista, rahoituksesta ja tukipalveluista.
3. Yhteiskunnallisen yrittäjyyden tukimalli: Alueellinen toimintamalli yritystoiminnan perustamisen, kehittämisen ja yhteistyön tukemiseksi.
4. Työpajojen tulokset ja kehittämisehdotukset: Yhteenveto osallistujien näkemyksistä ja ehdotetuista toimenpiteistä.
5. Viestintä- ja osallistamissuunnitelma: Suunnitelma ja toteutus hankkeen näkyvyyden, kohderyhmien tavoittamisen ja osallistumisen edistämiseksi.

Työpaketin 2 keskeiset tulokset:
1. Osallistujien yhteiskehittämisen taidot vahvistuvat
2. Osallistujat saavat tarpeensa mukaista valmennusta toteuttaakseen omia ja yhteisiä tavoitteita työllistyä ja yrittää sekä rekrytoida
3. Työnhakijoiden työelämävalmiudet vahvistuvat
4. Yrittäjien rekrytointivalmiudet paranevat
5. Osallistujien tietoisuus uusista toimialoista ja opiskelumahdollisuuksista sekä tulevaisuuden työmahdollisuuksista lisääntyy

Työpaketin 3 keskeiset tulokset:
1. Syntyy uusia työvoiman saatavuutta tukevia toimintamalleja, uusia työllistymisen ja yrittäjyyden väyliä
2. Juurtuu uusia toimintamalleja vahvistamaan yritysten ja työnhakijoiden yhteistyötä
3. Toimivimmat käytännöt on kuvattu ja juurtuneet kuntien, yritysten ja yhteistyöverkostojen käyttöön hankkeen päättyessä
4. Valmistuu selvitys pilottien tuloksista ja kokemuksista sekä hankkeen loppuraportti.

Hankkeen onnistumista arvioidaan asetettujen tavoitteiden kautta. Arvioinnissa hyödynnetään osallistuja- ja yritysmääriä, hankkeen seuranta-aineistoja, palautekyselyjä, haastatteluja sekä hankkeen aikana syntyneiden toimintamallien dokumentointia. Hankehenkilöstö tekee itsearviointia säännöllisesti ja arvioi hankkeen toteumaa ja tuloksia yhdessä ohjausryhmän ja muiden sidosryhmien kanssa.

Hankkeen tulosten arviointiin käytettävät menetelmät:
1. Työmarkkinoille osallistumisen ja työllistymismahdollisuuksien vahvistumista arvioidaan hankkeen toimintaan osallistuneiden henkilöiden määrällä sekä sillä, kuinka moni osallistujista siirtyy työelämään, koulutukseen, yrittäjyyteen, työkokeiluun tai muuhun työmarkkina-asemaa vahvistavaan ratkaisuun. Laadullisesti arvioidaan osallistujien kokemusta osaamisensa sekä tulevaisuuden mahdollisuuksiensa vahvistumisesta.
2. Yritysten työvoiman saatavuuden ja työnhakijoiden kohtaannon kehittymistä arvioidaan hankkeeseen osallistuneiden yritysten määrällä sekä hankkeen aikana syntyneiden rekrytointien, työkokeilujen, harjoittelupaikkojen ja muiden työnantaja- ja työnhakijayhteistyön ratkaisujen määrällä. Laadullisesti tarkastellaan yritysten kokemuksia työvoiman saatavuudesta, rekrytointivalmiuksien kehittymisestä sekä yhteistyön hyödyllisyydestä.
3. Alueen valmiuksia vastata uusiin investointeihin ja muuttuviin työmarkkinoihin arvioidaan hankkeen aikana toteutettujen verkostotapaamisten, työpajojen, kehittämistilaisuuksien ja yhteistyökokeilujen määrällä sekä niihin osallistuneiden organisaatioiden määrällä. Laadullisesti arvioidaan toimijoiden kokemuksia yhteistyön vahvistumisesta, uusien työ- ja liiketoimintamahdollisuuksien tunnistamisesta sekä alueen valmiuksista vastata tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeisiin.
4. Uusien toimintamallien syntymistä ja juurtumista arvioidaan kehitettyjen, pilotoitujen ja käyttöön otettujen toimintamallien määrällä. Laadullisesti tarkastellaan toimintamallien hyödyllisyyttä, siirrettävyyttä ja jatkohyödynnettävyyttä kuntien, yritysten, työllisyyspalveluiden ja muiden yhteistyöverkostojen näkökulmasta. Lisäksi arvioidaan, missä määrin hankkeessa syntyneet käytännöt jäävät osaksi alueen pysyvää toimintaa hankkeen päättymisen jälkeen.
5. Hankkeen vaikuttavuus näkyy pitkällä aikavälillä alueen parempana kykynä vastata uusiin työvoima- ja osaamistarpeisiin, vahvistuneena yhteistyönä työnhakijoiden, yritysten ja julkisten toimijoiden välillä sekä uusina työllistymisen, yrittäjyyden ja yhteisyrittäjyyden mahdollisuuksina Vaalan ja Utajärven alueella.

Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?

Hankkeen pitkäaikaisena vaikutuksena alueen yritysten, oppilaitosten ja nuorten välinen yhteistyö tiivistyy.

Nuoret tunnistavat nykyistä paremmin Vaalan ja Utajärven tarjoamat koulutus-, työ- ja yrittäjyysmahdollisuudet sekä näkevät alueen varteenotettavana vaihtoehtona opintojen jälkeiselle työuralle. Tämä vahvistaa osaajien saatavuutta, tukee alueen vetovoimaa ja auttaa vastaamaan tulevien investointien synnyttämiin työvoimatarpeisiin.

Muutokset kuntien valmistautumisessa työelämän rakennemuutokseen voivat näkyä myös Oulun seudun työllisyysalueella työvoiman uudelleen järjestäytymisessä, pendelöintinä laajemmalta alueelta hankealueelle, muuttoliikkeenä lisäämässä asukasmääriä hankekunnissa.

Tulevaisuuden kasvu mahdollistaa myös koulutuksen lisääntymisen hankekunnissa.

Rakennemuutoksessa hankkeen vaikutukset ovat kokonaisuudessaan rajoitetut, mutta voi edistää alueen toimijoita vastaanottamaan ja huomioimaan paremmin tulevaisuutta.

Muutoksia ja vaikutuksia voidaan seurata ja pitkäaikaisella seurannalla on nähtävissä tilastollisia muutoksia. Paikalliset työllisyys- ja elinkeinotoimijat seuraavat oman toimialueensa kehittymistä säännöllisesti ja huomaavat nopeastikin muutokset kysynnässä ja työllisyydessä sekä paikallisten palvelujen lisääntymisenä. Vaikutukset näkyvät työllisyyden parantumisena ja yritysten määrän lisääntymisenä sekä investointeina kunnissa.

Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen päättyessä sen aikana kehitetyt toimivat työkalut, toimintamallit ja uudet käytännöt otetaan käyttöön Vaalan ja Utajärven kuntien arjessa. Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja ja mahdollisia tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa, mikä takaa, että hankkeen vaikutukset jatkuvat myös rahoituskauden jälkeen.

Hankkeen aikana kertyneet tulokset ja kokemukset dokumentoidaan systemaattisesti ja hyödynnetään jatkossa sekä kuntien omassa kehittämistyössä että alueellisessa yhteistyössä. Hankkeen toimintamallit, parhaat käytännöt ja työkalut siirretään kuntien työllisyys- ja elinvoimatoimijoiden käyttöön, mikä mahdollistaa palvelujen ylläpitämisen ja edelleen kehittämisen.

Yrityksille tarjottu neuvonta ja sparraus luo pysyviä rakenteita, joita voidaan hyödyntää uusien yrittäjien ja yritysten tukemisessa. Hankkeen aikana syntyneet verkostot ja yhteistyömallit, niin yrittäjien kuin muiden sidosryhmien välillä, jäävät osaksi alueen pysyvää kehittämisrakennetta. Näin varmistetaan, että opitut kokemukset tukevat alueen elinvoimaa, työllisyyttä ja yritystoiminnan kestävää kehitystä myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen aikana kehitetyt toimintamallit, tuodaan näkyville ja hyödynnettäväksi kuntien nettisivuille. Lisäksi soveltuvat toimintamallit ja niihin liittyvät materiaalit tallennetaan Innokylään, joka toimii valtakunnallisena kehittämisympäristönä ja jakelukanavana. Näin varmistetaan, että hankkeen tulokset ovat avoimesti ja pitkäaikaisesti saatavilla myös muille kunnille, työllisyyspalveluille, yrityksille, alueellisille ja valtakunnallisille kehittäjätahoille.

Hankkeen aikana osallistutaan valtakunnallisiin ja alueellisiin verkostoihin, joissa jaetaan hankkeesta saatuja kokemuksia.

5 Täydentävät tiedot

5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetyistä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?

Hanketoteuttajien välille on laadittu aiesopimus tämän hankkeen toteuttamisesta yhteisesti ryhmähankkeena. Kuitenkin niin, että Vaalan kunnan sitoumus hankkeeseen on ehdollinen, kunnes kunnanvaltuusto hyväksyy hankehakemuksen sekä kuntarahoitusosuuden liittyen Oulun yliopiston osahankkeeseen. Vaalan ja Utajärven kuntien rahoitusosuus on yhteensä 10 % Oulun yliopiston osahankkeen rahoituksesta.

Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?

Muita rahoittajia ei haeta hankkeen toteuttamiselle.

5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?

Kyllä

Hanke 1

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

R00102

Hankkeen nimi

Yhteiskunnallisen yritysten liiketoimintaedellytysten parantaminen

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Käynnissä oleva koordinaatiohanke tuottaa tietoa ja valtakunnallisia verkostoitumismahdoll isuuksia, jotka edistävät kehittämishankkeemme tavoitteisiin pääsemistä. Hanke liittyy mukaan valtakunnalliseen verkostoon ja hanketyöntekijät osallistuvat koordinaatiotoimintaan aktiivisesti.

Hanke 2

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

A82059

Hankkeen nimi

Kiertokumppanit: Luodaan lisäarvoa alueen yrityksille materiaalien ja energian tehokkaalla hyödyntämisellä

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Kiertokumppanit-hankkeessa katsotaan, mitä materiaalia, sivuvirtoja ja energiaa alueen yrityksiltä ja kunnilta jää yli ja mietitään, miten ne voisi käyttää uudestaan niin, että niiden ympärille syntyy yritystoimintaa. Uusien liiketoimintamahdollisuuksien myötä alueelle on mahdollista saada uusia yrityksiä ja työpaikkoja, joihin tarvitaan tekijöitä. Uutta osaamista tarvitaan muun muassa datakeskukseen. Hankkeiden välinen yhteistyö tuo lisäarvoa molemmille hankkeille.

Hanke 3

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

J10322

Hankkeen nimi

KASVA - Kestävää kasvua mikro- ja pienyrityksiin TKI- toimijoiden ja yrityspalveluiden maakunnallisella yhteistyöllä

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

KASVA hankkeen tavoitteena oli edistää yritysten kestävää kasvua, uudistumista ja kehittymistä sekä edistää vihreää siirtymää ja vahvistaa alueiden elinvoimaa. Tavoitteena oli luoda uutta liiketoimintaa ja työpaikkoja, sekä kehittää yritystoimintaa yhdessä yrittäjien kanssa. Hankkeessa pyrimme tunnistamaan yritysten kasvupolkuja ja edistämään kestävää kasvua. Hankkeessa kartoitettiin yritysten kiinnostusta, tarpeita ja edellytyksiä kasvulle. Useissa yrityksissä tunnistettiin kasvun esteeksi rajalliset resurssit ja työntekijöiden palkkaamisen kynnys. Mikäli saadaan keveämmin sesonkiapua esimerkiksi osuuskunnan kautta, on alueen yrityksillä paremmat mahdollisuudet hallittuun kasvuun. Hanketuloksia voidaan hyödyntää ryhmähankkeen käynnistämisessä.

Hanke 4

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30296

Hankkeen nimi

Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Vaalan kunta on toteuttanut vuosina 2023-2025 Työpaikkoja yhteistyössä Vaalassa-hanketta, jossa kokeiltiin erilaisia työnhakijoita aktivoivia toimintamalleja, kohtaamispaikkatoimin nan kautta aktivointia ja tuen tarjoamista, anonyymiä rekrytointia ja selvitettiin työnantajien työllistämismahdollisuuksia sekä opinnollistamista työpaikoilla. Hankkeessa luotiin myös yhteistyöverkostoja ja oltiin mukana kehittämässä vaalalaista kehittäjäasukasmallia. Hankkeen valmistelussa on hyödynnetty näitä aiempia kokemuksia.

Hanke 5

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S21370

Hankkeen nimi

Suuntana työ - AIM2WORK

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Aiemman ohjelmakauden hanke. Loppuraportissa todetaan, että osuuskuntien kautta vastaaville kohderyhmän jäsenille voidaan tarjota erilaisia matalan kynnyksen töitä. Hankkeen havaintojen mukaan osuuskunnat tarvitsevat eniten julkisen sektorin tukea kunnilta. Hankkeen työpajoissa oli tullut esiin erilaisia malleja, jotka voisivat olla hyviä käytäntöjä muissakin kunnissa. Suomessa yhteiskunnallisten yritysten kokeilutoiminta on entistä enemmän tärkeämpää, kun väki vähenee ja samalla osa väestöstä jää työelämän ulkopuolelle. Yhteiskunnallinen yritys on yksi vaihtoehto saada uusia veronmaksajia kuntiin. Osuuskuntien tai muiden yhteiskunnallisten yritysten toimintaa tulisi hanketoteuttajan mukaan tukea ensimmäisten toimintavuosien ajan, jotta uudenlainen toiminta saadaan käynnistymään kunnolla.

Hanke 6

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

S30068

Hankkeen nimi

Tulevaisuuden työmarkkinat

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Tulevaisuuden työmarkkinat on valtakunnallinen koordinaatiohanke, joka parantaa Euroopan sosiaalirahasto+ Työmarkkinoiden kohtaanto -teeman toimien vaikuttavuutta. Hankkeen tavoitteena on parantaa elinkeinoelämän menestymismahdollisuuksia ja työllisyyttä, joten hankkeen tulokset tuovat lisäarvoa ryhmähankkeemme toiminnalle ja mahdollisuuksille tavoitteiden toteutumisessa. Hankkeen kohderyhmiä ovat kohtaanto-ongelmien ratkaisemisen parissa toimivat organisaatiot mm. ELY-keskukset ja TE-toimistot, oppilaitokset, kunnat, yksityisen työnvälityksen toimijat, jatkuvan oppimisen ja työllisyyden palvelukeskus sekä työllisyyden kuntakokeilut. Hanke tuottaa materiaalia ja tietoa sekä ylläpitää verkostoja, joita voimme hyödyntää hankkeemme toteutuksessa.

Hanke 7

Mahdollinen hakemusnumero, hankekoodi tai diaarinumero

335020

Hankkeen nimi

Oulujokilaakson yritysryhmähankkeen valmistelu – palvelut ja asiakkaat kasvuun

Miten tämä liittyy nyt haussa olevaan hankkeeseen?

Hankkeessa valmisteltiin Oulujokilaakson alueelle yritysryhmähanketta, jonka tavoitteena oli vahvistaa alueen mikro- ja pienyritysten palvelutarjontaa, lisätä asiakasvirtoja ja kehittää liiketoimintaa. Valmisteluvaiheessa kartoitettiin yritysten kehittämistarpeet ja selvitettiin yhteistyömahdollisuuksia. Tavoitteena oli laatia varsinainen yritysryhmähanke, jossa keskitytään palveluiden kehittämiseen, yhteismarkkinointiin ja asiakashankintaan. Hankkeen toteutuksesta vastasi Utajärven Yrityspuisto Oy yhteistyössä alueen yritysten kanssa. Vastaavia yhteistoiminnallisia yritysten yhteishankkeita edistetään tämän hankkeen toteutuksen yhteydessä ja hyödynnetään hankkeen aikana jo laadittuja selvityksiä hankkeen toiminta-alueella.

5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Vaalan kunta on toteuttanut useita itse hallinnoimiaan EU:n osarahoittamia kehittämishankkeita sekä investointihankkeita. Vaala on toteuttanut useampia heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille suunnattua kehittämishanketta osallisuuden edistämiseksi ja viimeisimpänä työllisyyttä edistävän hankkeen, jonka tuottamaa kokemustietoa hyödynnetään ja jaetaan tässä ryhmähankkeessa.
Kunta on osallistunut aktiivisesti myös yhteishankkeisiin ja muiden organisaatioiden toteuttamiin hankkeisiin viime vuosina. Kunnassa on tehty pitkäjännitteisesti työllistämisen edistämistä. Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut ovat siirtyneet lakisääteisten palvelujen osalta kuntien toteutettavaksi. Kunta pyrkii kehittämään ja etsimään vaikuttavia menetelmiä jatkuvasti paremman työllisyyden ja elinvoiman kasvun saavuttamiseen.

Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

1. Kohderyhmiä ei tavoiteta tai sitouteta riittävästi hankkeen toimintaan
Hankkeen onnistuminen perustuu työnhakijoiden, opiskelijoiden, yrittäjien ja työnantajien aktiiviseen osallistumiseen. Riskinä on, että kohderyhmät eivät löydä hankkeen palveluja tai eivät koe niitä omien tarpeidensa kannalta riittävän hyödyllisiksi, jolloin osallistuminen jää tavoiteltua vähäisemmäksi. Laajat kohderyhmät voivat olla riski hankkeen toteuttamiselle.
2. Yritysten työvoimatarpeet ja osallistujien osaaminen eivät kohtaa riittävästi
Vaikka alueella syntyy uusia työmahdollisuuksia, työnhakijoiden osaaminen tai työelämävalmiudet eivät välttämättä vastaa työnantajien tarpeita. Tämä voi hidastaa työllistymistä ja heikentää hankkeen tuloksia.
3. Alueelle suunniteltujen investointien aikataulut muuttuvat
Datakeskus-, energia- ja muiden investointien toteutuminen voi viivästyä tai niiden sisältö muuttua hankkeen aikana. Tämä voi vaikuttaa ennakoituihin työvoima- ja yritysvaikutuksiin.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Kohderyhmiä osallistetaan heti hankkeen alkuvaiheessa toiminnan suunnitteluun. Työelämävalmentajat tekevät aktiivista jalkautuvaa työtä kuntien, oppilaitosten, yritysten ja työllisyyspalveluiden verkostoissa. Hankkeen toimenpiteitä toteutetaan joustavasti ja niitä mukautetaan osallistujien tarpeiden perusteella. Viestinnässä hyödynnetään monikanavaista näkyvyyttä, henkilökohtaisia kontakteja sekä olemassa olevia verkostoja.

Yritysten tarpeita kartoitetaan jatkuvasti koko hankkeen ajan. Työnhakijoille tarjotaan yksilöllistä ohjausta, osaamisen tunnistamista sekä tukea koulutus-, työkokeilu- ja työllistymispolkujen rakentamiseen. Oppilaitosten, työnantajien ja työllisyyspalveluiden yhteistyöllä pyritään varmistamaan, että osaamisen kehittäminen vastaa muuttuvia työmarkkinoiden tarpeita.

Hankkeen toimenpiteitä ei sidota yksittäisiin investointeihin, vaan tavoitteena on vahvistaa yleisesti alueen työvoiman, yritysten ja verkostojen valmiuksia vastata uusiin mahdollisuuksiin.

Hankkeessa seurataan aktiivisesti toimintaympäristön muutoksia ja suunnataan toimenpiteitä tarpeen mukaan eri toimialoille ja uusiin työmahdollisuuksiin.

Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

1. Taloudellisen toimintaympäristön heikkeneminen
Kansallisen tai kansainvälisen taloustilanteen heikkeneminen voi vähentää yritysten kasvuhalukkuutta, investointeja ja rekrytointeja. Tämä voi hidastaa uusien työpaikkojen syntymistä sekä vähentää yritysten mahdollisuuksia osallistua hankkeen toimenpiteisiin.
2. Investointihankkeiden viivästyminen tai muuttuminen
Alueelle suunnitteilla olevien datakeskus-, energia- ja muiden investointien aikataulut tai toteutustavat voivat muuttua hankkeen aikana. Tämä voi vaikuttaa ennakoituihin työvoima- ja yritysvaikutuksiin sekä alueen työvoiman kysynnän kehitykseen.
3. Työvoiman saatavuuden haasteet jatkuvat alueella
Työvoiman liikkuvuus, väestön ikääntyminen ja muuttoliike voivat heikentää alueen mahdollisuuksia vastata kasvaviin työvoimatarpeisiin. Riskinä on, että alueelle syntyviin työmahdollisuuksiin ei löydy riittävästi osaajia.
4. Työllisyyspalveluiden ja toimintaympäristön rakenteelliset muutokset
Työllisyyspalveluihin, koulutusjärjestelmään, yritystukijärjestelmiin tai muihin julkisiin palveluihin kohdistuvat muutokset voivat vaikuttaa hankkeen toimintaympäristöön ja kohderyhmien palvelupolkuihin.
5. Alueen toimijoiden yhteistyö ei kehity odotetulla tavalla
Alueen yritysten, oppilaitosten, julkisten toimijoiden ja muiden verkostojen yhteistyön syventyminen on keskeinen edellytys hankkeen tavoitteiden saavuttamiselle. Riskinä on, että yhteistyö jää hankeaikana yksittäisten toimijoiden varaan tai yhteisiä toimintamalleja ei synny.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Hankkeessa tehdään tiivistä yhteistyötä yritysten kanssa ja seurataan aktiivisesti toimintaympäristön muutoksia. Toimenpiteitä suunnataan joustavasti eri toimialoille ja tuetaan yrityksiä hyödyntämään olemassa olevia rekrytointi-, koulutus- ja kehittämispalveluita. Hankkeessa vahvistetaan myös yrittäjien verkostoitumista ja yhteistyötä uusien liiketoimintamahdollisuuksien tunnistamiseksi.

Hankkeen toimintaa ei sidota yksittäisiin investointeihin, vaan tavoitteena on vahvistaa alueen yleistä työvoiman saatavuutta, osaamista, yhteistyötä ja valmiuksia vastata muuttuviin työmarkkinoihin. Hankkeessa seurataan investointien etenemistä ja päivitetään toimenpiteitä tarvittaessa muuttuvan tilanteen mukaisesti.

Hankkeessa vahvistetaan alueen työmahdollisuuksien tunnettuutta oppilaitoksissa, rekrytointitapahtumissa ja yhteistyöverkostoissa. Nuorille, opiskelijoille, alanvaihtajille ja työnhakijoille tehdään näkyväksi alueen nykyisiä ja tulevia työmahdollisuuksia sekä yrittäjyyden mahdollisuuksia. Tavoitteena on vahvistaa alueen vetovoimaa ja työvoiman saatavuutta pitkällä aikavälillä.

Hankkeessa tehdään aktiivista yhteistyötä työllisyysalueen, oppilaitosten, yrityspalveluiden ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa. Muutoksia seurataan jatkuvasti ja hankkeen toimintaa mukautetaan tarvittaessa vastaamaan muuttuvaa palveluympäristöä.

Hankkeessa panostetaan verkostotyöhön, yhteiskehittämiseen ja avoimeen vuorovaikutukseen koko toteutusajan. Keskeiset toimijat osallistuvat hankkeen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Yhteistyötä vahvistetaan yhteisillä työpajoilla, verkostotapaamisilla ja piloteilla, joiden avulla rakennetaan pysyviä yhteistyörakenteita.

Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan

1. Hankehenkilöstön rekrytointi tai vaihtuvuus
Hankkeen onnistuminen perustuu osaaviin työelämäkehittäjiin, jotka toimivat työnhakijoiden, yritysten, oppilaitosten ja muiden yhteistyökumppaneiden rajapinnassa. Riskinä on, että tehtäviin ei saada rekrytoitua riittävän osaavia henkilöitä tai hankeaikana tapahtuu henkilöstön vaihtuvuutta, mikä voi hidastaa toimenpiteiden toteuttamista ja verkostojen rakentumista.

2. Toteuttajien välisen yhteistyön haasteet
Hanke toteutetaan ryhmähankkeena usean organisaation yhteistyönä. Riskinä on, että toimintatavoissa, aikatauluissa tai vastuunjaossa syntyy epäselvyyksiä, jotka hidastavat hankkeen etenemistä tai heikentävät resurssien tehokasta käyttöä.

3. Organisaatioiden resurssien tai toimintaympäristön muutokset
Kuntien taloudellinen tilanne, henkilöstöresurssit tai organisaatiomuutokset voivat vaikuttaa hankkeen toteutukseen ja yhteistyöhön. Myös muiden samanaikaisten kehittämishankkeiden kuormitus voi vähentää käytettävissä olevia resursseja.

4. Kumppaniverkostojen osallistuminen jää odotettua vähäisemmäksi
Hankkeen tavoitteiden saavuttaminen edellyttää aktiivista yhteistyötä yritysten, oppilaitosten, työllisyysalueen ja muiden sidosryhmien kanssa. Riskinä on, että yhteistyökumppaneiden osallistuminen jää suunniteltua vähäisemmäksi tai keskittyy liian harvoille toimijoille.

5. Kehittämistyön jatkuvuus hankkeen päättymisen jälkeen jää epäselväksi
Riskinä on, että hankkeen aikana syntyneet toimintamallit ja yhteistyörakenteet eivät siirry osaksi kuntien, yritysten tai muiden toimijoiden normaalia toimintaa hankkeen päätyttyä.

Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.

Rekrytoinnissa painotetaan tehtävään soveltuvaa osaamista, verkostotyöskentelytaitoja sekä kehittämis- ja työelämäosaamista. Hankkeessa toteutetaan selkeä perehdytys, dokumentoidaan toimintaa jatkuvasti ja huolehditaan tiedon siirtymisestä henkilöstömuutosten yhteydessä. Työhyvinvointia tuetaan säännöllisellä ohjauksella, esihenkilötyöllä ja kuntien tarjoamilla työhyvinvoinnin käytännöillä.

Toteuttajien kesken sovitaan hankkeen käynnistyessä selkeä työnjako, vastuut ja yhteiset toimintatavat. Hankkeelle laaditaan yhteinen vuosikello ja viestintäkäytännöt. Säännölliset projektipalaverit, yhteinen seuranta sekä aktiivinen vuorovaikutus varmistavat tiedonkulun ja mahdollistavat nopean reagoinnin mahdollisiin haasteisiin.

Hankkeen toteutus perustuu selkeästi määriteltyihin työtehtäviin ja hankeresursseihin. Toteuttajaorganisaatioiden johto sitoutuu hankkeen tavoitteisiin ja seuraa niiden toteutumista. Hankkeen ohjausryhmä tukee resurssien kohdentamista sekä mahdollisten muutostilanteiden hallintaa.

Verkostotyö käynnistetään heti hankkeen alkuvaiheessa. Kumppaneita osallistetaan hankkeen suunnitteluun, toteutukseen ja arviointiin. Yhteistyö perustuu konkreettisiin hyötyihin, kuten työvoiman saatavuuden parantamiseen, oppilaitosyhteistyön vahvistamiseen sekä uusien liiketoiminta- ja rekrytointimahdollisuuksien tunnistamiseen.

Toimintamallien juurruttaminen suunnitellaan jo hankkeen alkuvaiheessa. Kunnat, yritykset ja muut keskeiset toimijat osallistuvat toimintamallien kehittämiseen koko hankkeen ajan. Tulokset dokumentoidaan ja kuvataan siten, että niiden käyttöönotto hankkeen jälkeen on mahdollista osana normaalia toimintaa.

Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi

Varsinaiset jäsenet
• Kerttu Saalasti -instituutti
• Vaalan työllisyys- ja elinkeinopalvelut
• Utajärven työllisyyspalvelut
• Utajärven Yrityspuisto
• Pohjois-Pohjanmaan Yrittäjät
• Oppilaitosedustaja
• Rahoittajan edustaja

Kutsuttavat asiantuntijat hanketoimintaan liittyen
• hyvinvointialue Pohde

- työnantajien edustajia
- sivistysjohtajat
- työllisyysalueen asiantuntijat
- hankkeen osallistujien edustajat
- investointi- ja elinkeinokehityksen asiantuntijat

Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?

Ei

5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo

Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?

Hankkeen toiminta on avointa kaikille sukupuolesta riippumatta, ja osallistujia kohdellaan yhdenvertaisesti hankkeen kaikissa vaiheissa. Toimenpiteiden suunnittelussa, viestinnässä, ohjauksessa ja osallistujien valinnassa huomioidaan sukupuolten tasa-arvo sekä mahdollisuus osallistua hankkeen toimintaan yhdenvertaisesti.

Vaalan ja Utajärven alueella työttömyys kohdistuu tilastollisesti erityisesti miehiin, minkä vuoksi hankkeen kohderyhmässä on odotettavissa miesvaltaisuutta. Samanaikaisesti hankkeessa tunnistetaan, että työmarkkinoiden rakennemuutos ja alueelle suunnitteilla olevat investoinnit luovat uusia mahdollisuuksia monenlaiselle osaamiselle eri toimialoilla. Hankkeessa pyritään kannustamaan osallistujia tarkastelemaan työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksia ennakkoluulottomasti sukupuolistereotypioista riippumatta.

Hankkeessa tehdään näkyväksi sekä perinteisten että uusien toimialojen työmahdollisuuksia. Datakeskus-, energia-, logistiikka-, rakentamis-, turvallisuus-, kiinteistöhuolto-, puhtauspalvelu- ja digitaalisten palveluiden työtehtäviä esitellään siten, että ne näyttäytyvät mahdollisuuksina kaikille sukupuolille. Samalla kannustetaan yrityksiä tarkastelemaan rekrytointejaan yhdenvertaisuuden näkökulmasta sekä hyödyntämään laajasti alueella olevaa osaamista.

Nuorten kanssa tehtävässä yhteistyössä kiinnitetään erityistä huomiota siihen, että eri koulutus- ja uravaihtoehtoja esitellään tasapuolisesti ja että nuoria rohkaistaan tutustumaan myös sellaisiin toimialoihin, joilla heidän sukupuolensa on perinteisesti ollut aliedustettuna. Tavoitteena on laajentaa käsityksiä työelämän mahdollisuuksista ja tukea osaamisen hyödyntämistä yksilöllisten kiinnostusten ja vahvuuksien pohjalta.

Hankkeen toteutuksen aikana seurataan osallistujien sukupuolijakaumaa sekä arvioidaan, miten eri sukupuolia on tavoitettu hankkeen toimenpiteissä. Saatua tietoa hyödynnetään toiminnan kehittämisessä ja viestinnän kohdentamisessa siten, että hankkeen palvelut ovat aidosti saavutettavia ja houkuttelevia kaikille sukupuolille.

5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

Turvalliset työolot

Hankkeen toiminnassa huomioidaan työolojen turvallisuusvaatimukset sekä osallistujien, työntekijöiden ja yhteistyökumppaneiden turvallisuus. Työpaikoilla, tapahtumissa, yritysvierailuilla ja yhteiskehittämisen tilaisuuksissa noudatetaan turvallisen työtilan periaatteita sekä kuntien omia turvallisuusohjeita. Hanketyöntekijät tapaavat osallistujia lähtökohtaisesti julkisissa tiloissa, kuntien toimitiloissa tai yhteistyökumppaneiden tiloissa.

Työelämäkehittäjät liikkuvat paljon yrityksissä, oppilaitoksissa ja verkostoissa, minkä vuoksi turvalliset toimintatavat käydään läpi perehdytyksen yhteydessä. Tarvittaessa asiakastapaamisia toteutetaan parityönä tai yhteistyössä muiden asiantuntijoiden kanssa. Henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus työnohjaukseen ja koulutuksiin haastavien asiakas- ja vuorovaikutustilanteiden kohtaamiseksi.

Työelämäjaksoilla, työkokeiluissa, harjoitteluissa ja muissa työpaikoilla toteutettavissa toimenpiteissä osallistujien turvallisuudesta vastaa työnantaja työpaikan normaalien käytäntöjen mukaisesti. Hankkeessa seurataan turvallisuuteen liittyviä havaintoja ja toimintatapoja kehitetään tarvittaessa hankkeen aikana.

Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle

Hankkeen toiminta on avointa, yhdenvertaista ja syrjimätöntä. Kaikki osallistujat ovat tervetulleita mukaan sukupuolesta, iästä, terveydentilasta, toimintakyvystä, koulutustaustasta, kielestä, etnisestä taustasta, uskonnosta tai muusta henkilöön liittyvästä tekijästä riippumatta.

Hankkeen kohderyhmiin kuuluu henkilöitä, joiden asema työmarkkinoilla on muita heikompi. Toiminnassa pyritään vähentämään työelämään osallistumisen esteitä ja vahvistamaan osallistujien mahdollisuuksia löytää oma paikkansa työelämässä, koulutuksessa tai yrittäjyydessä. Syrjäytymiseen, osallisuuteen ja työmarkkinoiden yhdenvertaisuuteen liittyviä teemoja käsitellään hankkeen valmennuksissa, työpajoissa ja yritysyhteistyössä.

Hankkeessa hyödynnetään ja kehitetään yhdenvertaisia rekrytointikäytäntöjä sekä tuodaan esille työelämän monimuotoisuuden hyötyjä. Työskentelytiloissa, tapahtumissa ja viestinnässä korostetaan syrjinnästä vapaata toimintakulttuuria.

Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.

Hanketyötä tehdään monipaikkaisesti ja osallistujille pyritään löytämään heidän tarpeisiinsa soveltuvia osallistumisen tapoja. Vammat tai toimintakyvyn rajoitteet eivät estä osallistumista hankkeen toimintaan. Hankkeen kohderyhmässä huomioidaan erityisesti täsmätyökykyiset henkilöt sekä henkilöt, jotka hyötyvät yksilöllisestä tuesta työelämään siirtymisessä.

Tilaisuudet järjestetään mahdollisuuksien mukaan esteettömissä tiloissa ja osallistumista voidaan tukea myös etäyhteyksien avulla. Viestintämateriaalien ja markkinoinnin saavutettavuuteen kiinnitetään huomiota yhteistyössä kuntien viestinnän asiantuntijoiden kanssa. Hankkeessa käytetään selkeää ja ymmärrettävää viestintää sekä huomioidaan osallistujien yksilölliset tarpeet.

Työtehtävien räätälöintiä, työn muokkaamista ja työelämäpolkujen rakentamista edistetään yhteistyössä työnantajien kanssa, jotta mahdollisimman monella olisi mahdollisuus osallistua työelämään omien voimavarojensa mukaisesti.

Henkilötietojen suoja

Osallistujatietoja käsitellään ESR+-ohjelman, EURA-järjestelmän sekä kuntien tietosuojaohjeiden mukaisesti. Hankkeessa kerätään vain toiminnan toteuttamisen kannalta välttämättömät tiedot, eikä tarpeetonta henkilötietoa kerätä.
Osallistujille kerrotaan henkilötietojen käsittelystä selkeästi ja heidän käytössään ovat hanketta koskevat tietosuojaselosteet. Tietoja käsittelevät vain ne henkilöt, joille se työtehtävien vuoksi kuuluu. Mahdolliset tietojen luovutukset perustuvat osallistujan suostumukseen tai lainsäädäntöön.
Hankkeen henkilöstö noudattaa kuntien tiedonhallinta- ja tietosuojakäytäntöjä. Tietoja säilytetään turvallisesti ja niitä käsitellään luottamuksellisesti koko hankkeen ajan. Tarvittaessa tietosuojakysymyksissä hyödynnetään kuntien tietosuojavastaavien asiantuntemusta.

Ympäristönsuojelu

Vaalan ja Utajärven kunnat kuuluvat valtakunnalliseen Hinku-verkostoon ja hankkeen toteutuksessa huomioidaan kuntien hiilineutraalisuustavoitteet sekä kestävän kehityksen

periaatteet. Hankkeessa suositaan sähköisiä materiaaleja, etäkokouksia ja olemassa olevien tilojen tehokasta hyödyntämistä aina kun se on tarkoituksenmukaista.

Työelämäkehittäjien työ edellyttää liikkumista kuntien, yritysten, oppilaitosten ja tapahtumien välillä. Matkoissa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan kuntien yhteiskäyttöautoja sekä vähäpäästöisiä kulkumuotoja. Vaalan kunnan käytössä olevat sähköautot tukevat hankkeen ympäristötavoitteiden toteutumista.

Hankkeessa nostetaan esille myös vihreän siirtymän, kiertotalouden, energiaratkaisujen ja kestävän liiketoiminnan tarjoamia työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksia. Alueelle suunnitteilla olevat energia- ja datakeskusinvestoinnit tarjoavat mahdollisuuksia rakentaa kestävää kasvua, uusia työpaikkoja ja osaamista, joiden kehittämistä hanke osaltaan tukee.

5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys

Luonnonvarojen käytön kestävyys

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa edistetään resurssiviisaita toimintatapoja hyödyntämällä ensisijaisesti sähköisiä työvälineitä, etäosallistumismahdollisuuksia sekä olemassa olevia toimitiloja ja verkostoja. Toiminnassa suositaan materiaalien uudelleenkäyttöä, kierrätystä ja tarpeettoman kulutuksen välttämistä.
Hankkeessa lisätään osallistujien tietoisuutta luonnonvaroihin perustuvista paikallisista elinkeinoista ja toimeentulomahdollisuuksista sekä kestävän luonnonvarojen käytön merkityksestä alueen elinvoimalle. Erityisesti alueen vahvuuksiin kuuluvat luonnontuotteet, matkailu, metsäluonto sekä niihin liittyvät yrittäjyys- ja ansaintamahdollisuudet.

Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hanke tukee alueen valmistautumista vihreän siirtymän mukanaan tuomiin muutoksiin työmarkkinoilla ja elinkeinoelämässä. Osallistujille tehdään näkyväksi uusiin energia- ja datakeskusinvestointeihin liittyviä työ- ja liiketoimintamahdollisuuksia sekä niihin liittyviä osaamistarpeita.
Hankkeen toteutuksessa suositaan etäkokouksia, sähköisiä materiaaleja ja vähäpäästöisiä liikkumisratkaisuja aina kun se on tarkoituksenmukaista.

Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa lisätään tietoisuutta luonnon monimuotoisuuden merkityksestä sekä siihen liittyvistä työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksista. Toiminnan aikana voidaan tunnistaa ja tehdä näkyväksi esimerkiksi vieraslajien torjuntaan, ympäristönhoitoon, retkeilyrakenteiden kunnossapitoon sekä luonnonhoitoon liittyviä työtehtäviä ja palvelutarpeita. Paikallisen luonnon vetovoimatekijöitä ja niiden merkitystä alueen elinvoimalle tuodaan esiin osana hankkeen toimintaa.

Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa lisätään tietoisuutta ympäristön tilaan liittyvistä työ- ja yrittäjyysmahdollisuu
ksista sekä kestävän kehityksen ratkaisuista. Alueella toteutettavat ympäristö-, energia- ja kiertotaloustoimenpiteet voivat synnyttää uusia työmahdollisuuksia, joita tehdään tunnetuksi hankkeen osallistujille.
Hankkeen toiminta on luonteeltaan kehittämis- ja verkostotyötä, joten sillä ei ole merkittäviä kielteisiä vaikutuksia maaperään, vesistöihin tai ilmanlaatuun.

Natura 2000 -ohjelman kohteet

Ei myönteistä vaikutusta

Hankkeen toiminta ei kohdistu Natura 2000 -alueisiin eikä sisällä sellaisia toimenpiteitä, joilla olisi vaikutuksia Natura-kohteisiin. Hanke voi kuitenkin lisätä tietoisuutta alueen luonnonympäristöistä ja niiden merkityksestä alueen vetovoimalle, matkailulle ja kestävälle elinkeinotoiminnalle.

5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys

Materiaalit ja jätteet

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa suositaan sähköisiä työvälineitä, paperittomia toimintatapoja ja digitaalista viestintää. Materiaalien käyttö pyritään pitämään mahdollisimman vähäisenä ja toimitiloissa huolehditaan jätteiden lajittelusta kuntien käytäntöjen mukaisesti.
Hankinnoissa suositaan mahdollisuuksien mukaan paikallisia palveluja ja toimittajia sekä kierrätettävien ja uudelleenkäytettävien materiaalien hyödyntämistä.

Uusiutuvien energialähteiden käyttö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa hyödynnetään kuntien käytössä olevia vähäpäästöisiä ajoneuvoja ja pyritään yhdistämään liikkumistarpeita mahdollisuuksien mukaan. Lisäksi hankkeessa lisätään osallistujien tietoisuutta uusiutuvaan energiaan ja vihreään siirtymään liittyvistä työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksista.

Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke vahvistaa alueen työvoiman saatavuutta, yritysten kasvuedellytyksiä, osaamisen kehittämistä sekä uusien työpaikkojen syntymistä. Erityistä huomiota kiinnitetään datakeskus-, energia- ja muiden investointien synnyttämiin työvoima- ja palvelutarpeisiin sekä niiden ympärille rakentuvaan yritystoimintaan.
Hanke tukee yritysten, työnhakijoiden, opiskelijoiden ja kuntien yhteistyötä sekä vahvistaa alueen kykyä hyödyntää tulevia investointeja ja työmarkkinoiden muutoksia.

Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeessa kehitetään uusia toimintamalleja, palveluja, verkostoja ja yhteistyörakenteita työllisyyden, yrittäjyyden ja työvoiman saatavuuden parantamiseksi. Toiminnassa hyödynnetään digitaalisia ratkaisuja sekä kehitetään uusia tapoja yhdistää työnhakijoita, opiskelijoita, yrityksiä ja työnantajia.
Hankkeen aikana syntyvät toimintamallit, pilotit ja yhteistyörakenteet jäävät tukemaan alueen kehittämistä myös hankkeen päättymisen jälkeen.

Liikkuminen ja logistiikka

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen toimintaan voi osallistua sekä paikan päällä että etäyhteyksin. Etäosallistumismahdol lisuudet parantavat saavutettavuutta pitkien välimatkojen alueella ja vähentävät tarpeetonta liikkumista.
Työelämäkehittäjien liikkuminen suunnitellaan tehokkaasti yhdistämällä käyntejä, tapahtumia ja verkostotapaamisia. Hankkeessa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan yhteiskyytejä, julkista liikennettä sekä kuntien vähäpäästöisiä ajoneuvoja.

5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa vahvistetaan paikallista identiteettiä, yhteisöllisyyttä ja alueen vetovoimaa tuomalla esiin Vaalan ja Utajärven vahvuuksia työssäkäynti-, yrittäjyys- ja asuinalueina. Paikallisia yrityksiä, osaamista, kulttuuriympäristöjä ja luonnon tarjoamia mahdollisuuksia hyödynnetään osana alueen positiivisen tulevaisuuskuvan rakentamista.
Hanke lisää eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja osallisuutta sekä vahvistaa alueen yhteistä kehittämiskulttuuria.

Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen aikana lisätään osallistujien tietoisuutta kestävän kehityksen, vihreän siirtymän, kiertotalouden ja luonnonvarojen kestävän käytön tarjoamista työ- ja yrittäjyysmahdollisuuksista. Erityisesti uusien energia-alojen, ympäristöpalveluiden ja kestävien liiketoimintaratkaisujen merkitystä tuodaan esille osana tulevaisuuden työmarkkinoita.

5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?

Ei

6 Arviot määrällisistä tavoitteista

Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista

6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	15
Pieni yritys	5
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
Yhteensä	**20**

Hankkeen kohderyhmätyyppi

Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä: On henkilöitä

6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät		6	24	15	45
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		1	10	8	19
Yleissivistävässä/ ammatillisessa koulutuksessa olevat		14			14
Työssä olevat (ml. yrittäjät)		1	10	5	16
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat					0
Yhteensä	**0**	**21**	**34**	**20**	**75**
joista naisia		7	12	10	29

6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		1	1	3	5
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		10	10	8	28
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		8	17	8	33
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		2	6	1	9
Yhteensä	**0**	**21**	**34**	**20**	**75**
joista naisia		7	12	10	29

6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	30
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	20
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyyden jättäessään hankkeen	0
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	40

7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

Hankinnat ja hankkeen pysyvyys

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnysarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

Kustannusarvion tiivistelmä

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	205 105
Flat rate 40 % kehittäminen	82 041
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
Nettokustannusarvio yhteensä	**287 146**

Rahoitussuunnitelman tiivistelmä

	Yhteensä €	**Osuus %**
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	229 716	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	57 430	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
Rahoitussuunnitelma yhteensä	**287 146**	**100,00**

Ennakkomaksatus

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei

Hakemuksen käsittelyn ehdot

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,

- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käyttäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

Allekirjoitukset

9.11.2026 09:31 Ari Eero Tapani Niskanen
Hallintojohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

Kustannusarvion liitteet

Rahoitussuunnitelman liitteet

Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Aiesopimus_Ryhm_hanke_Link2Work.pdf	Ryhmänhankkeen aiesopimus hanketoteuttajien yhteinen asiakirja.	Henkilöiden nimi- ja yhteystietoja.