

4 SIVISTYSOSASTO

Kuluneen jakson toiminnan arviointi:

Toimialue sisältää seuraavat vastuualueet: sivistysosaston hallinnon, perusopetuksen (Vaaian yhtenäiskoulu), lukion, aikuisopetuksen (Oulujärven kansalaisopisto) sekä varhaiskasvatuksen. Musiikinopetusta tarjotaan kansalaisopistossa taiteen perusopetuksena ja Kainuun konservatoriossa.

Kuntalaisten hyvinvoinnista huolehtiminen tarjoamalla laadukkaita varhaiskasvatus ja koulutuspalvelut. Toiminta järjestetään nykyaikaisissa, monikäyttöisissä ja terveellisissä tiloissa, joissa tilojen käyttöaste on mahdollisimman korkea. Sivistyspalvelut lisää osaltaan kunnan elinvoimaisuutta yhteistyössä ns. kolmannen sektorin, kuten mm. paikallisten yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Lukiokoulutuksen säilyminen paikkakunnalla on elinvoimaisuuden kannalta äärimmäisen tärkeää ja opiskelijoiden rekrytointiin panostetaan. Kansalaisopiston palvelut näkyvät arjessa keskeisenä hyvinvointia lisäävänä palveluna kuntalaisille.

Vuoden 2026 ensimmäisen puolikkaan toiminta on sujunut koko sivistystoimessa suunnitellusti.

Varhaiskasvatuksessa on ollut käytännössä kaikki paikat täynnä ja henkilöstön riittävyys suhteessa lapsiryhmien kokoon on ollut lain mitoituksen mukainen. Maahanmuuttajien (ukrainalaiset) perheiden lapsien varhaiskasvatukseen osallistuminen kasvoi alkuvuodesta. Alle 3-vuotiaiden ryhmässä aloitti kevään aikana alle vuoden ikäisiä lapsia.

Perusopetuksessa oppilasmäärä on vakiintunut nyt noin 180 oppilaan tasolle. Ukrainasta tulleiden perheiden lapset ovat olleet mukana kevätlukukaudella 2026 opetuksessa ja heille on tarjottu S2-kieltä. Kerhotoimintaa on tarjottu joustavan koulupäivän toimintamallilla.

Lukiossa opiskelijamäärä on kevään ajan ollut noin 40 ja kevään ylioppilaskirjoituksista valmistui viisi uutta ylioppilasta. Lukion kansainvälisyystoiminta on onnistunut suunnitellusti.

Kansalaisopisto on toiminut opintosuunnitelman mukaisesti kevätkauden, jolloin opistossa on toteutunut 60 kurssia, joihin osallistui 435 opiskelijaa.

TOIMENPIDE 2026: HENKILÖSTÖN REKRYTOINNIN ONNISTUMINEN, KOULUTUKSEN MAHDOLLISTAMINEN JA AMMATTITAITOISEN HENKILÖKUNNAN VARMISTAMINEN.	
Valtuustokauden kärkihanke: Positiivisen ja valmentavan johtamisen opeilla johdettu Vaala on tunnettu hyvänä, luotettavana ja houkuttelevana työnantajana.	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Henkilöstön pätevyys Koulutusten määrä	Päiväkodin johtaja
Henkilöstö on ammattitaitosta ja koulutettua. Varhaiskasvatuksen rekrytoinnit ovat olleet onnistuneita.	

TOIMENPIDE 2026: KANSALAIISOPISTO TARJOAA MONIPUOLISESTI LIIKUNTA- JA KULTTUURIHARRASTUKSIA VAKITUISILLE JA VAPAA-AJAN ASUKKAILLE.	
Valtuustokauden kärkihanke: Panostamme vahvasti asukkaidemme ja vierailijoidemme liikunta- ja kulttuuriharrastusten ja -elämysten edistämiseen sekä omaleimaisiin tapahtumiin.	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Kurssien määrä Kurssilaisten määrä Kurssilaisten palaute	Sivistysjohtaja
Kevätkaudella 2026 opiston kurseille osallistui 435 henkilöä, yhteensä 60 kurssia toteutui. Alkuperäisen suunnitelman mukaisia kursseja jäi toteutumatta tai keskeytyi 15 kappaletta.	

TOIMENPIDE 2026: KOULUN KERHOTOIMINTA ON MONIPUOLISTA JA ERITYISESTI LIIKUNTAA HUOMIOIVA.	
Valtuustokauden kärkihanke: Panostamme vahvasti asukkaidemme ja vierailijoidemme liikunta- ja kulttuuriharrastusten ja -elämysten edistämiseen sekä omaleimaisiin tapahtumiin.	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Kerhojen monipuolisuus Kerhojen määrä	Sivistysjohtaja
Koulu on järjestänyt viittä erilaista kerhoa ja hyvinvointiosasto kahta.	

TOIMENPIDE 2026: LASTEN JA NUORTEN ÄÄNI KUULUU PÄÄTÖKSENTEOSSA, OPPILAS- JA OPISKELIJAKUNTATOIMINTA ON VIREÄÄ.	
Valtuustokauden kärkihanke: Olemme helposti lähestyttäviä ja edistämme erilaisia lähidemokratian ja osallisuuden muotoja.	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Oppilas- ja opiskelijakunnan kokoontumisten määrä Osallistujien aktiivisuus	Sivistysjohtaja

Oppilaskunta kokoontui kevään 2026 aikana 7 kertaa. Arviolta noin 80% oppilaskunnan hallituksesta osallistui kokouksiin.

Opiskelijakunta kokoontui kevään aikana 6 kertaa. Opiskelijakunnan kokouksiin on osallistunut 80-90% hallituksen jäsenistä.

**TOIMENPIDE 2026: LUKION OPISELIJOIDEN KURSSEIHIN SISÄLLYTETÄÄN
PAIKALLISTUNTEMUSTA JA TUTUSTUMIS- JA OPINTOMATKOJA JÄRJESTETÄÄN
ROKUA GEOPARK ALUEELLE SEKÄ MUIHIN OMAN KUNNAN KOHTEISIIN.**

**Valtuustokauden kärkihanke: Ainutlaatuinen Rokua Geoparkimme vetää puoleensa yhä enemmän
niin kotimaisia kuin ulkomaisiakin matkailijoita ympäri vuoden.**

Arviointimittarit	Vastuutaho
Järjetettyjen matkojen määrä	Sivistysjohtaja

Kevään 2026 aikana ei toteutunut matkoja.

**TOIMENPIDE 2026: MONIPUOLINEN JA PEDAGOGISESTI PERUSTELTU VERKKOJEN JA
LAITTEIDEN HYÖDYNTÄMINEN KANSAINVÄLITYSTOIMINNASSA.**

**Valtuustokauden kärkihanke: Nopeat ja kattavat liikenne- ja tietoliikenneyhteydet mahdollistavat
yhteyden koko maailmaan, eikä elämä Vaalassa vaadi kompromisseja tai sisällä muttia.**

Arviointimittarit	Vastuutaho
Laitteiden määrä Yhteyksien toimivuus	Sivistysjohtaja

Käytössä on hyvä ja riittävä määrä laitteita opintojen ja yhteyksien toteuttamiseen. Opetuspuolella on kannettavia tietokoneita 197, keskusyksiköitä 9, Ipadeja 87, Chromebookeja 138 ja älytauluja 36.

Verkkojen toimivuus on kattava. Vaalassa jaossa kouluilla mm Opetus, Domain, Oppilaite, Vieraat verkko, ns Harmaa-verkko, Abitti-verkko, Abitti2-verkko, IOT-verkko, sekä näiden lisäksi vielä lisäksi erilaisia rakennusautomaatioon, kameravalvontaan ja muihin ei varsinaisesti opetuspuolelle liittyviä verkkoja.

Kaikkien verkkojen nopeus on tuo 1Gbps oletuksena, paitsi Vieraat-verkon, ja määrätuille rakennusautomaatiopuolen verkoille pitää laitekohtaisesti rajoittaa nopeuksia esim 100Mbps.

**TOIMENPIDE 2026: VARHAISKASVATUS ON MAKSUTONTA, RYHMÄT TOIMIVAT
AMMATTITAITOISEN HENKILÖSTÖN VETÄMINÄ, HENKILÖSTÖÄ ON RIITTÄVÄSTI.**

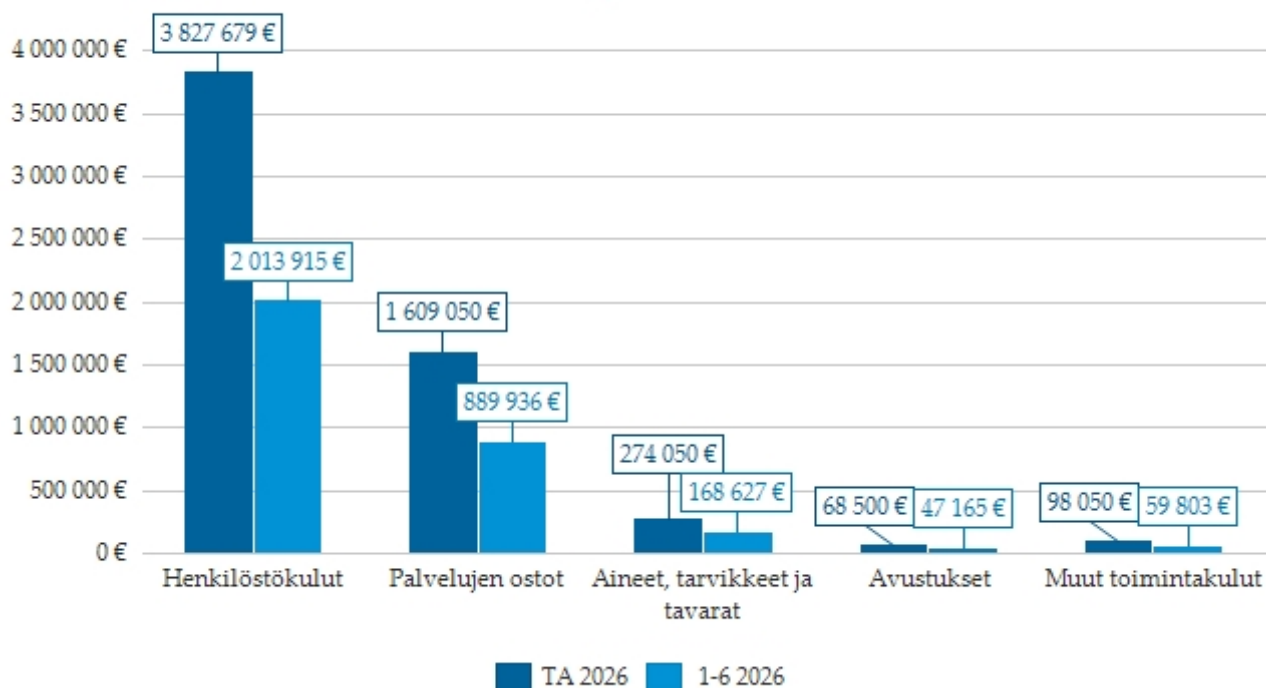
**Valtuustokauden kärkihanke: Vaalassa on maksuton, laadukas ja yksilöllinen kasvupolku
varhaiskasvatuksesta lukioon.**

Arviointimittarit	Vastuutaho
Henkilöstön määrä Henkilöstön pätevyys	Päiväkodin johtaja

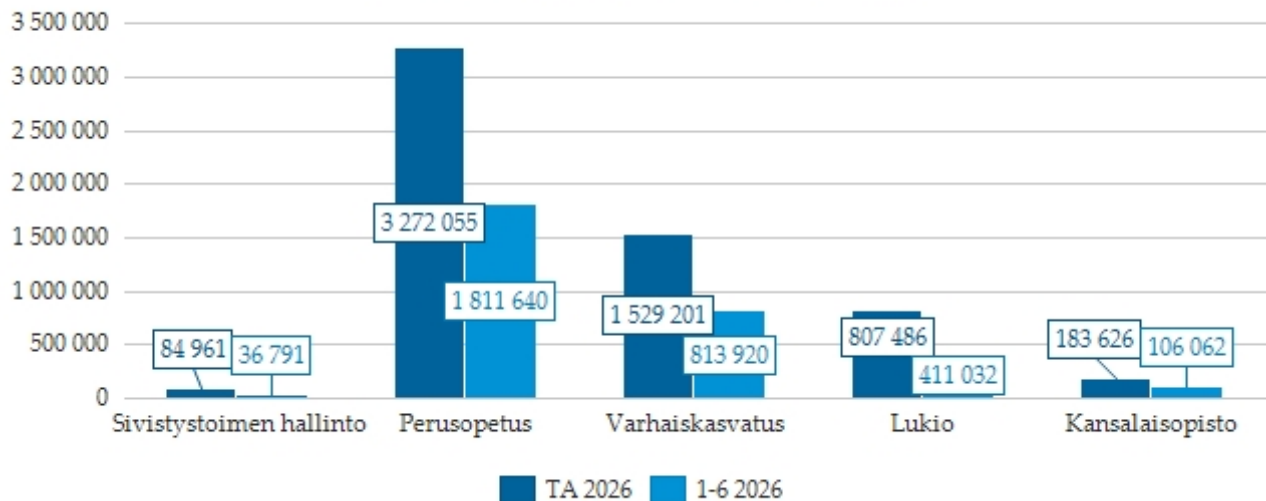
Varhaiskasvatus on maksutonta ja ryhmät toimivat ammattitaitoisella henkilöstöllä. Henkilöstöä on riittävästi ja huomioi vuorohoidon järjestämisen tarvittaessa 24/7.

Kulujen jakautuminen

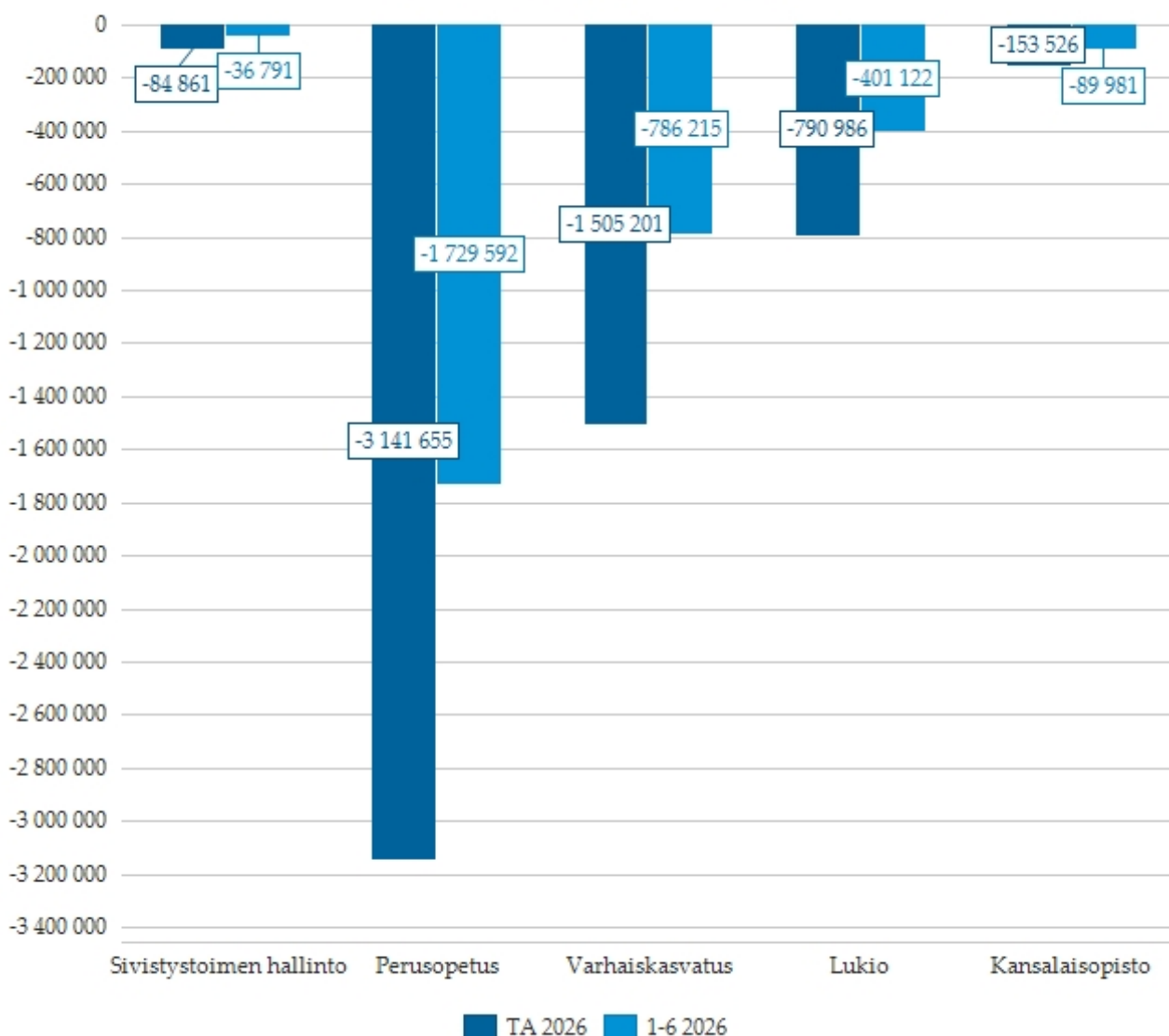
Tyhjä vuosittainen



Toimintakulujakauma vastuualueittain



Toimintakate vastualueittain



(ulkoinen + sisäinen)	TOT 1-6 2026	TA 2026	TOT % 1-6 2026	TOT 1-6 2025	Erotus 2026-2025
TOIMINTATUOTOT	135 745 €	201 100 €	67,50 %	87 484 €	48 261 €
Myyntituotot	53 660 €	128 800 €	41,66 %	27 426 €	26 235 €
Maksutuotot	43 852 €	54 500 €	80,46 %	30 754 €	13 098 €
Tuet ja avustukset	32 322 €	8 000 €	404,03 %	24 252 €	8 070 €
Muut toimintatuotot	5 910 €	9 800 €	60,31 %	5 053 €	857 €
TOIMINTAKULUT	-3 179 446 €	-5 877 329 €	54,10 %	-3 067 042 €	-112 404 €
Henkilöstökulut	-2 013 915 €	-3 827 679 €	52,61 %	-1 989 560 €	-24 355 €
Palvelujen ostot	-889 936 €	-1 609 050 €	55,31 %	-866 436 €	-23 500 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-168 627 €	-274 050 €	61,53 %	-121 138 €	-47 489 €
Avustukset	-47 165 €	-68 500 €	68,85 %	-36 952 €	-10 213 €
Muut toimintakulut	-59 803 €	-98 050 €	60,99 %	-52 956 €	-6 847 €
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-3 043 701 €	-5 676 229 €	53,62 %	-2 979 558 €	-64 143 €
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-3 134 803 €	-5 904 769 €	53,09 %	-3 094 524 €	-40 279 €