



Euroopan unionin  
osarahoittama

## Uudistuva ja osaava Suomi 2021–2027 EU:n alue- ja rakennepolitiikan ohjelma

Euroopan sosiaalirahasto plus (ESR+)



Elinkeino-, liikenne- ja  
ympäristökeskus

### Hankehakemus

23.9.2025 Dnro: EURA 2021/210917/09  
02 01 01/2025/POPELY

### Tunnistetiedot

Hakemusnumero  
210917

Tila  
Saapunut

Hankehaun nimi  
Pohjois-Suomen ESR+ -haku Pohjois-  
Pohjanmaalla, Lapissa ja Kainuussa 15.5. -  
23.9.2025

Hakuilmoituksen tunnus  
POPELY-074

### 1 Rahoittava viranomainen

Pohjois-Pohjanmaan elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus

### 2 Hakijaorganisaatio

Hakijan virallinen nimi  
Vaalan kunta

Y-tunnus  
0190027-0

Postiosoite  
PL 12

Organisaatiomuoto  
Kunta

Postinumero  
91701

Organisaatiotyyppi  
Kunta

Postitoimipaikka  
VAALA

Puhelinnumero  
08 5361 042

#### 2.1 Hankkeen yhteyshenkilö

Etunimi  
Ritva

Sähköposti  
ritva.sauvola@vaala.fi

Sukunimi  
Sauvola

Puhelinnumero  
0406812236

Asema hakijaorganisaatiossa  
hankekehittäjä

### 3 Hankkeen perustiedot

Hankkeen julkinen nimi

Link2Work – Vaalan & Utajärven työllistämisen ja kasvun -hanke

Alkamispäivämäärä

1.1.2026

Päätymispäivämäärä

31.12.2028

Toimintalinja

4 Työllistävä, osaava ja osallistava Suomi

Erityistavoite

4.1. Polkuja töihin

#### 3.1 Hankkeen toteutustyyppi

**Hanke toteutetaan** Ryhmähankkeena, johon kuuluu tämän päähankkeen lisäksi muiden toteuttajien osahankkeita

**Ryhmähanketunnus** R-02665

**Ryhmähankkeen toteuttajat**

Toteuttajan nimi	Toteuttajatyyppe	Hakemusnumero	Y-tunnus
Vaalan kunta	Päähankkeen toteuttaja	210917	0190027-0
Utajärven kunta	Osahankkeen toteuttaja	211824	0190224-1

#### Toteuttajan rooli ryhmähankkeessa

Vaalan kunta vastaa ryhmähankkeen hallinnosta ja toteuttaa hanketta yhtenä kokonaisuutena Utajärven kunnan kanssa hankehakemuksissa määritellyillä osa-alueilla ja hankehenkilöstön osaamisalueilla. Vaalan kunta palkkaa yrityskehittäjän, joka työskentelee molempien kuntien alueella ja hyödyntää Utajärvellä jo aiemmin tehtyjä yrityskehittämistä tukevia toimintamalleja. Yrityskehittäjä nostaa kunnan osaamisen tasoa yritysneuvonnassa ja yrityksissä rekrytointiin ja työllistämiseen liittyvää osaamista.

#### Perustelee, miksi hanke toteutetaan ryhmähankkeena

Pienten kuntien resurssit toimia aktiivisina kehittäjinä ovat rajalliset, mm. osallistujamäärät ja osallistujien tavoittaminen hankkeisiin ja sitouttaminen kehittämistyöhön on koettu haasteellisenä. Molemmilla kunnilla on myös omia vahvuuksia, parempaa osaamista ja jaettavaa tieto-taitoa työllisyyden ja yrityskehittämisen edistämiseen, jota kehittämiskumppanuuden avulla saadaan jaettavaksi. Vaalan ja Utajärven kunnat ovat samankaltaisten haasteiden äärellä ja uusien palvelujen ja kuntalaisten lähipalvelujen kehittäminen yhdessä vahvistaa työssäkäyntialueemme houkuttelevuutta ja mahdollistaa samankaltaiset ratkaisut yli kuntarajojen luomalla tasa-arvoa palveluihin.

Palveluiden tasa-arvoisuus luo pohjan kestäville ratkaisuille, jotka juurtuvat paremmin hankkeen päätyttyä. Ryhmähanke mahdollistaa myös resurssien tehokkaan käytön: osaamista, työvoimaa ja kehittämisresursseja voidaan jakaa kuntien kesken, mikä keventää yksittäisten kuntien kuormaa. Lisäksi vertaisoppiminen kuntien työntekijöiden välillä rikastuttaa kehittämistyötä ja edistää hyvien käytäntöjen levittämistä laajemmalle alueelle. Yhteishanke tavoittaa monipuolisemman osallistujajoukon, mikä varmistaa, että kehitystyö perustuu laajaan

kokemukseen ja todelliseen tarpeeseen. Kaikki tämä yhdessä lisää hankkeen vaikuttavuutta, näkyvyyttä ja pitkäaikaisia hyötyjä työssäkäyntialueellemme.

Hanke kutsuu alueen yrittäjät mukaan yhteiskuntavastuulliseen yhteistyöhön työttömien työnhakijoiden hyväksi. Tavoitteena on vähentää työttömyyttä ja rakentaa kestäviä ratkaisuja, joista hyötyvät työnhakijat, yritykset, kunnat ja koko alue. Yhdessä voimme taklata Vaalan ja Utajärven työttömyyttä, tukea yrittäjyyttä ja vahvistaa alueen elinvoimaa. Molemmissa kunnissa on odotettavissa useita tulevaisuuteen vaikutuksia tuovia hankkeita, jotka vahvistavat alueen vetovoimaa ja hankkeen avulla valmistaudutaan myös vastaamaan tuleviin kasvuodotuksiin.

## 3.2 Julkinen kuvaus

### Hankkeen julkinen tiivistelmä

Hanke tukee Vaalan ja Utajärven alueiden työttömien työnhakijoiden työllistymistä ja työkyvyn vahvistamista sekä alueen yritystoiminnan kehittämistä. Kohderyhmänä ovat erityisesti pitkään työttömänä olleet, yli 50-vuotiaat ja miehet sekä nuoret työnhakijat, joiden työllistymismahdollisuuksia parannetaan yksilöllisellä ohjauksella, työpaikalla tapahtuvalla tuella ja IPS-mallin mukaisella työkyvyn ja työllistymisen rinnakkaisella tuella.

Hankkeen avulla vahvistetaan paikallisten yritysten valmiuksia työllistää, kehittää palveluja ja luoda uusia työpaikkoja. Työnhakijoiden ja yritysten kohtaamiset sekä matalan kynnyksen palvelut tarjoavat käytännön ratkaisuja työllistymiseen ja osaamisen hyödyntämiseen alueella.

Hanke luo pysyviä toimintamalleja ja verkostoja, joita kuntien työllisyys- ja elinvoimatoimijat voivat hyödyntää myös hankkeen päättymisen jälkeen. Kehitetyt käytännöt ja työkalut jäävät osaksi kuntien normaalia toimintaa ja tukevat alueen elinvoimaa, työpaikkojen syntymistä ja yritysmyönteistä ilmapiiriä.

Hankkeen tulokset näkyvät konkreettisesti työttömien työnhakijoiden työllistymisen lisääntymisenä, uusina työpaikkoina, vahvistuneena yritys yhteistyönä, yrittäjyyden ja alueen vetovoiman kasvuna.

### Hankkeen nimi englannin kielellä

Link2Work - The employment and growth project of the municipalities of Utajärvi and Vaala

### Hankkeen julkinen tiivistelmä englannin kielellä

The project supports the employment and work ability of unemployed job seekers in the Vaala and Utajärvi regions, while also fostering the growth and development of local businesses. The primary target groups are long-term unemployed individuals, men over 50, and young job seekers, whose employment prospects are strengthened through individualized guidance, on-the-job support, and the IPS model's integrated approach to work ability and employment. The project enhances local companies' capacity to hire, improve services, and create new jobs. Direct connections between job seekers and employers, combined with low-threshold services, provide practical solutions for employment and better utilization of skills within the region. By creating lasting practices and networks, the project ensures that municipal employment and vitality actors can continue to benefit from its outcomes even after the project ends. The developed methods and tools will become a permanent part of municipal operations and will support the region's vitality, the creation of new jobs, and a business-friendly environment. The project's results will be seen concretely in increased employment of job seekers, the creation of new jobs, strengthened business cooperation, growing entrepreneurship, and enhanced regional attractiveness.

## 3.3 Maantieteellinen kohdealue

### Onko hankkeen toiminta valtakunnallista?

Ei

## Maakunnat

Pohjois-Pohjanmaa

## Kunnat

Vaala, Utajärvi

## Hankkeen toteutuspaikka

Postiosoite	Postinumero	Postitoimipaikka
Vaalantie 16	91700	Vaala

## 4 Hanketiedot

### 4.1 Hankkeen kohderyhmä, tarve ja tavoitteet

#### Mitkä ovat hankkeen varsinaiset kohderyhmät?

Työnhakijat: Hanke kohdistuu työttömiin työnhakijoihin, erityisesti niihin, joiden työllistyminen on pitkittynyt ja joiden taustalla on työllistymistä estäviä tekijöitä. Kohderyhmään kuuluvat myös työnhakijat, jotka hyötyvät täsmätyöllistymisen ja työpaikalla tapahtuvan ohjauksen mahdollisuuksista sekä yksilöllisestä tuesta työkyvyn vahvistamisessa, esimerkiksi IPS-mallin mukaisesti.

Yrittäjät ja yritykset: Hanke kohdistuu työnantajiin ja yrityksiin, erityisesti alueen aloittaviin yrittäjiin sekä nuoriin yrittäjiin. Yrittäjyys nähdään vahvemmin yhtenä työllistymisen mahdollisuutena. Kohderyhmään kuuluvat myös yritykset ja yrittäjät, jotka tarvitsevat yksilöllistä, paikallista ja matalan kynnyksen tukea yritystoiminnan eri vaiheissa tai omistajanvaihdostilan teissa.

#### Mitkä ovat hankkeen välilliset kohderyhmät?

Hankkeen välillisiä kohderyhmiä ovat kuntalaiset ja yhteisöt, jotka hyötyvät vahvistuvasta paikallisesta elinvoimasta ja palvelutarjonnasta. Välillisiä kohderyhmiä ovat myös kuntien henkilöstö ja päätöksentekijät, jotka saavat hankkeen kautta arvokasta tietoa yrityskentän, elinvoiman ja työllisyyden kehityksestä. Lisäksi alueelliset ja seudulliset yhteistyötahot, kuten oppilaitokset ja muut kehittämistoimijat, mukaan lukien tulevaisuusalat ja alueelle tehtävät investoinnit, hyötyvät hankkeessa syntyvistä verkostoista ja toimintamalleista.

#### Minkä tarpeen tai ongelman hanke ratkaisee?

Tarve: Ratkaisuja kohtaanto-ongelmiin

Nykytilanteessa työnhakijoiden osaaminen ja paikallisten yritysten tarpeet eivät kohtaa riittävästi, mikä rajoittaa työllistymistä ja alueen elinvoimaa. Hanke vastaa tähän haasteeseen tarjoamalla yksilöllistä ohjausta ja osaamisen kartoitusta, sovittaen työnhakijoiden kyvyt ja vahvuudet suoraan työpaikkojen vaatimuksiin. Lisäksi hankkeessa kehitetään innovatiivisia ratkaisuja osaamisen ja työpaikkojen yhteensovittamiseen sekä hyödynnetään osuuskuntatoimintaa ja sosiaalista yritystoimintaa. Näin luodaan kestäviä, pitkäjänteisiä työllistymisen polkuja, vahvistetaan työnhakijoiden tulevaisuususkkoa ja tuetaan samalla alueen yritysten kasvua ja menestystä.

Tarve: Uudet työmenetelmät työnhakijoiden tueksi

Hankkeessa vahvistetaan työnhakijoiden työkykyä ja työllistymisvalmiuksia kuntoutuksen ja yksilöllisen tuen avulla. Erityisesti hyödynnetään IPS-mallia, joka perustuu periaatteeseen, että

työllistymisen ja kuntoutuksen tulee tapahtua rinnakkain: työnhakijat sijoittuvat suoraan avoimille työmarkkinoille ja heille tarjotaan samanaikaisesti intensiivistä, tarpeisiin räätälöityä ohjausta ja tukea. Tämä malli tukee myös täsmätyöllistymistä ja työpaikalla tapahtuvaa ohjaamista sekä vahvistaa yhteistyötä yritysten kanssa. Näin hanke auttaa poistamaan työllistymisen esteitä, parantaa osallistujien työkykyä ja lisää heidän mahdollisuuksiaan pysyvään työllistymiseen. Hankkeen avulla tuetaan työnantajia ja yrityksiä, jotka työllistävät täsmätyökykyisiä. Hankkeen kautta vahvistetaan heidän valmiuksiaan ja mahdollisuuksiaan työllistää sekä kehittää paikallisia palveluita, mikä tukee sekä yritysten että työnhakijoiden menestymistä alueella.

Tarve: Aktiivisempi tiedon jakaminen olemassa olevista tukimahdollisuuksista ja tarpeen mukaisen tuen tarjoaminen yrittäjille työllistämisen edistämiseksi. Hankkeen avulla tuetaan jo toimivia yrityksiä, sekä erityisesti aloittavia yrittäjiä, jotka tarvitsevat yksilöllistä ja matalan kynnyksen tukea yritystoiminnan eri vaiheissa. Hanke tarjoaa tukea nykyisen elinkeinotoiminnan tukena yritystoiminnan kasvattamiseen liittyvissä asioissa. Lisäksi hankkeen avulla yrittäjät saavat tietoa työllistymismahdollisuuksista yrittäjänä sekä neljän kuukauden yrittäjäkokeilusta työttömyysetuudella, apua liikeidean jalostamiseen ja kannattavuuden arviointiin sekä tukea yrityksen perustamiseen. Hankkeen toimenpiteet parantavat ennakoiden työllistymismahdollisuuksia tulevaisuuden aloilla ja työtehtävissä, tukevat työtehtävien muotoilua ja henkilöstön tarpeiden huomioimista, erityisesti täsmätyökykyisten osalta. Lisäksi hankkeen kautta yritykset voivat hyödyntää koulutusta ja sparrausta niin yrittäjille kuin esihenkilöille, esimerkiksi uuden sukupolven vastaanottamisesta työelämään.

Tarve: Alueen vetovoiman kasvattaminen ja tulevaisuuden kehitysnäkymiin vastaaminen. Hankkeen toimenpiteet tukevat yrittäjiä kokonaisvaltaisesti, vahvistavat Vaalan ja Utajärven yritystoiminnan kestävä kehitystä sekä houkuttelevuutta ja lisäävät hankekuntien vetovoimaa ja tunnettuutta yritysmyönteisinä kuntina sekä edistävät uusien työpaikkojen syntymistä. Hankkeen avulla tuetaan myös yrityksen omistajanvaihdosasioita tarjoamalla luottamuksellista ja yksilöllistä tukea, apua liiketoimintasuunnitelman ja talouslaskelmien laatimiseen sekä ohjaamalla tarvittaessa asiantuntijoiden puoleen varsinaisissa omistajanvaihdostoimenpiteissä. Hanke luo yrittäjille turvallisen ympäristön kysyä neuvoja, hyödyntää verkostoja ja saada kattavaa asiantuntijatueta, mikä vahvistaa onnistumisen mahdollisuuksia ja luottamusta omistajanvaihdosprosessin aikana.

Hankkeen avulla ylläpidetään ja kehitetään yritysyritysteistyötä osana kunnan elinvoimatyötä, seurataan ja raportoidaan elinvoiman ja yrityskentän kehitystä sekä hyödynnetään tätä tietoa kuntien kehittämisessä. Lisäksi hanke edistää kuntalisien käyttöä tiedottamalla siitä aktiivisesti yrityksille. Hanke ei keskity pelkästään jo toimiviin yrityksiin, vaan kartoittaa myös, millaiset yritykset voisivat sijoittua Vaalan ja Utajärven alueelle. Tämä tukee uusien työpaikkojen syntymistä, alueen elinvoimaa ja monipuolista palvelutarjontaa. Näin hankkeen toimenpiteet tukevat yrittäjiä kokonaisvaltaisesti ja vahvistavat Vaalan ja Utajärven yritystoiminnan kestävä kehitystä sekä houkuttelevuutta, lisäten samalla kuntien vetovoimaa ja tunnettavuutta yritysmyönteisinä toimijoina.

Kuntien tarjoamat elinkeino- ja työllisyyspalvelut ovat yrityksille toistaiseksi tuntemattomia, johon tällä hankkeella pyritään tuomaan selkeä muutos asiaan, niin että palveluja hyödynnetään aktiivisesti hankkeen jälkeen.

### **Miten hanke on valmisteltu? Miten hankkeen kohteena olevia sisältöjä on aiemmin pyritty kehittämään?**

Hanke on valmisteltu tiiviissä yhteistyössä Vaalan ja Utajärven kuntien työllisyystoimijoiden kesken, jotka ovat yhdessä pohtineet paikallisia työllisyyden haasteita ja tarpeita. Hanke on syntynyt näiden keskustelujen tuloksena, yhdistäen eri toimijoiden kehittämisenäkökulmat ja aiemmin tunnistetut kehittämishaasteet.

Tilastollisen tarkastelun ja kokemusten kautta voidaan tuoda tarpeet näkyväksi.

Utajärvi: Heinäkuussa 2025 työvoimaa Utajärvellä oli yhteensä 998 henkilöä, joista työttömiä oli 136 henkilöä. Työttömyysastetta oli 13,6 %. Työttömyysaste on korkea verrattuna valtakunnalliseen keskiarvoon ja kuvastaakin näin paikallista tarvetta kohdennetuille työllisyyttä edistäville toimenpiteille.

Työttömien jakauma tuolloin oli:  
Miehiä työttömänä: 88  
Naisia työttömänä: 48  
Alle 25-vuotiaita työttömänä: 17  
Yli 50-vuotiaita työttömänä: 66  
Pitkäaikaistyöttömiä: 55  
Pitkäaikaissairaita työttömänä: 19

Erityisesti yli 50-vuotiaat ja pitkäaikaistyöttömät muodostavat suuren osan työttömistä. Näissä ryhmissä se on myös kasvanut kuluneen vuoden aikana. Nuorten osuus työttömistä ei ole kovin suuri, mutta se on merkittävästi kasvanut kuluneen vuoden aikana. Erityisiä haasteita työmarkkinoille paluulle asettaa työnhakijoiden puutteet osaamisessa ja työkyvyn heikkenemisessä.

Avoimien työpaikkojen määrä paikkakunnalla on viimeisen vuoden aikana ollut keskimäärin noin kymmenen. Heinäkuun tilastossa niitä oli seitsemän. Avoimien työpaikkojen määrä on erittäin pieni suhteessa työttömien määrään. Työpaikkojen vähäisyys rajoittaa työllistymismahdollisuuksia. Työssäkäyntialue suuntautuu naapurikuntiin ja etupäässä Ouluun.

Utajärven työttömien profiilia tarkasteltaessa ja heille kohdennetuissa työllistymisen edistämisen toimenpiteiden keskiössä tulee olla yhteistyö paikallisten yritysten kanssa uusien työpaikkojen synnyttämiseksi, terveydenhuollon ja sosiaalipalvelujen tuki pitkäaikaissairaille työnhakijoille sekä nuorille suunnattavat työllistämisen- ja koulutuspolut estämään syrjäytymistä

Vaala:

Heinäkuussa 2025 Vaalan työvoima oli yhteensä 985 henkilöä, joista työttömiä oli 140, mikä vastaa 14,2 %:n työttömyysastetta. Työttömyysaste on huomattavasti korkeampi kuin valtakunnallinen keskiarvo, mikä korostaa paikallista tarvetta kohdennetuille työllisyyttä edistäville toimenpiteille.

Työttömien jakauma tuolloin oli:  
Miehiä työttömänä: 103  
Naisia työttömänä: 37  
Alle 25-vuotiaita työttömänä: 10  
Yli 50-vuotiaita työttömänä: 66  
Pitkäaikaistyöttömiä: 48  
Vammaisia ja pitkäaikaissairaita työttömänä: 31

Erityisesti miehet, yli 50-vuotiaat ja pitkäaikaistyöttömät muodostavat suuren osan työttömistä työnhakijoista ja näissä ryhmissä työttömyys on kasvanut kuluneen vuoden aikana. Nuorten osuus työttömistä on pieni, mutta se on hieman kasvanut viime vuoden aikana. Työnhakijoiden osaamis- ja työkyvyn puutteet asettavat erityisiä haasteita työmarkkinoille paluulle.

Avoimien työpaikkojen määrä Vaalassa on ollut viimeisen vuoden aikana tosiasiallisesti pieni, sillä tilastoissa Vaalan kohdalla näkyy usein koko alueen avoimia paikkoja, esimerkiksi rekrytointifirmojen ja hyvinvointialueen ilmoittamia työpaikkoja. Heinäkuun tilastossa Vaalassa oli vain kymmenen avointa työpaikkaa. Työpaikkojen vähäisyys rajoittaa selvästi työllistymismahdollisuuksia. Työssäkäyntialue suuntautuu pääasiassa naapurikuntiin sekä jonkin verran Ouluun ja Kajaaniin.

Vaalan työttömien työnhakijoiden profiilia tarkasteltaessa ja heille kohdennetuissa työllistymisen edistämisen toimenpiteiden keskiössä tulee olla yhteistyö paikallisten yritysten kanssa uusien työpaikkojen synnyttämiseksi, hyvinvointialueen sekä kunnan tuki pitkäaikaissairaille työnhakijoille sekä nuorille suunnattavat työllistymisen- ja koulutuspolut syrjäytymistä estämään. Työttömiä työnhakijoita ja erityisesti pitkäaikaistyöttömiä tulisi tavoittaa heidän omista lähtökohdistaan käsin, aktivoita heitä ja vahvistaa heidän tulevaisuususkooaan työllistymiseen. IPS-mallin mukainen rinnakkainen tuki työkyvyn ja työllistymisen vahvistamiseen sekä paikallisten yrittäjien tukeminen ja verkostoitumisen edistäminen vahvistaisivat alueen elinvoimaa ja kestävä työllistymistä.

Aiemmin kehittämistoiminnassa on pyritty löytämään ratkaisuja erityisesti yksilöllisten palveluiden ja tuen tarjoamiseen, ja näihin liittyen on kehitetty neuvonta- ja ohjauspalveluja. Vaalan kunta on toteuttanut vuosina 2023-2025 Työpaikkoja yhteistyössä Vaalassa-hanketta, jossa kokeiltiin erilaisia työnhakijoita aktivoivia toimintamalleja, kohtaamispaikkatoiminnan kautta aktivointia ja tuen tarjoamista, anonyymiä rekrytointia ja selvitetiin työnantajien työllistämismahdollisuuksia sekä opinnollistamista työpaikoilla. Hankkeessa luotiin myös yhteistyöverkostoja ja oltiin mukana kehittämässä vaalalaista kehittäjäasiakasmallia. Hankkeen valmistelussa on hyödynnetty näitä aiempia kokemuksia, mutta samalla tuodaan mukaan innovatiivisia lähestymistapoja, kuten seinättömät kokonaisvaltaiset, matalan kynnyksen palvelut työnhakijoille ja yrittäjille sekä toimintamallit yrittäjyyden ja työpaikoille vietävän tuen vahvistamiseen.

Kunnissa työskentelevät työllisyyspalvelujen työntekijät ovat asiakaskohtaamisissa kuulleet toiveita palvelujen ja työvälineiden kehittämistä. Tarvitaan keinoja edistää työnhakijoiden ja työnantajien kohtaamisiin, mahdollisuuksia tutustua yrittäjien tarjoamiin työtehtäviin ja työympäristöihin. Viestinä työnhakija-asiakkailta on myös kuultu, etteivät työnantajat tiedä heidän osaamisestaan riittävästi. Tähän tarvitaan uudenlaisia tapoja viestiä ja kertoa työnhakijoiden osaamisesta, vahvuuksista ja työkyvystä.

Yhtenä hankkeen näkökulmana on myös aiempien kuntakohtaisten toimintatapojen jakaminen ja niistä oppiminen lisääntyvän vuorovaikutuksen myötä. Erityisesti Utajärvellä on tehty aiemmin jalkautuen yrittäjille suunnattuja toimia ja Vaalassa työnhakijoita tukevia toimia. Näin hanke tarjoaa entistä vaikuttavamman ja lisäarvoa tuottavan ratkaisun alueen työllisyyden ja elinvoiman kehittämiseen, vahvistaen kuntien vetovoimaa ja yritysmuotoisyyttä.

### **Mitkä ovat hankkeen tavoitteet?**

1. Työttömien työnhakijoiden työllistymisen ja työkyvyn vahvistaminen  
Erityisesti pitkään työttöminä olleiden tukeminen täsmätyöllistymisen, työpaikalla ohjauksen ja IPS-mallin mukaisen kuntoutuksen kautta. Lisäksi tavoitteena on tarvittaessa tavoittaa työnhakijat heidän omasta elinympäristössään, aktivoita heidät ja vahvistaa heidän tulevaisuususkooaan työllistymiseen. Tässä keskeisenä henkilönä on toiminnan osalta asiantunteva työelämävalmentaja.
2. Yrittäjien tukeminen ja yritystoiminnan kasvun mahdollistaminen  
Jo toimivien, aloittavien ja nuorten yrittäjien tukeminen yksilöllisesti yrityksen eri vaiheissa sisältäen omistajanvaihdokset sekä yrittäjien verkostoitumisen ja työhyvinvoinnin vahvistaminen. Tässä keskeisenä henkilönä on toiminnan osalta asiantunteva yrityskehittäjä.
3. Uusien työpaikkojen syntyminen edistäminen  
Sekä yritysten että työttömien työnhakijoiden kohtaamisen ja tukemisen kautta syntyvien uusien työpaikkojen edistäminen alueella. Rekrytointien kasvu ja oppilaitosyhteistyön lisääntyminen hankealueella edistävät tavoitteen saavuttamisessa. Tähän tavoitteeseen vastaavat yhteiskehittäen työelämävalmentaja ja yrityskehittäjä yhdessä.
4. Hankekuntien elinvoiman ja yritysmuotoisuuden vahvistaminen sekä alueen kehittämisen tukeminen ja tulevaisuusalojen vahvistuminen  
Vetovoiman ja tunnettuuden lisääminen yritysmuotoisina kuntina, hyödyntäen jo tehtyä työtä ja vahvistamalla kuntien välistä yhteistyötä sekä houkuttelemalla uusia yrityksiä sijoittumaan alueelle. Toteutuvien investointien, tulevaisuusalojen ja palveluverkostojen kehittäminen sekä alueellisten ja seudullisten yhteistyötahojen hyödyntäminen verkostojen ja toimintamallien kautta. Tähän tavoitteeseen vastaavat yhteiskehittäen työelämävalmentaja ja yrityskehittäjä yhdessä aktiivisella viestinnällä ja yhteydenpidolla paikallisiin ja alueellisiin toimijaverkostoihin.

### **Mitä muutosta nykytilaan hanke tuo? Mikä on hankkeen uutuus/lisäarvo?**

Hanke tuo merkittävää lisäarvoa ja muutosta nykytilaan useilla tasoilla. Kuntien välinen yhteistyö Vaalan ja Utajärven välillä mahdollistaa jo tehdyn työn hyödyntämisen ja yhtenäisten palvelukäytäntöjen luomisen yli kuntarajojen, mikä lisää tehokkuutta ja tasa-arvoa palveluissa. Yritysten ja työnhakijoiden kohtaamisen osalta hanke tarjoaa kokonaisvaltaista tukea ja matalan

kynnyksen palveluja, joissa yhdistyvät työllistäminen, yrittäjyysneuvonta ja yksilöllinen ohjaus, esimerkiksi IPS-mallin mukainen työkyvyn ja työllistymisen rinnakkainen tuki työnhakijoille. Uutena lähestymistapana hankkeessa pyritään tavoittamaan työnhakijat suoraan heidän omasta elinympäristöstään, aktivoimaan heidät ja vahvistamaan heidän tulevaisuususkooan työllistymiseen.

Jo toimiville, aloittaville ja nuorille yrittäjille hanke tarjoaa erityistä tukea koko yritystoiminnan elinkaaren ajan, mikä ei aiemmin ole ollut näin keskitetysti tarjolla. Omistajanvaihdosten tukemisessa hanke tarjoaa luottamuksellista ja yksilöllistä ohjausta sekä tarvittaessa asiantuntijoiden puoleen ohjaamista, tuoden alueelle uutta lisäarvoa. Hanke tukee yrittäjien laajaa verkostoitumista, jolloin he voivat jakaa osaamistaan, antaa tukea toisilleen ja vahvistaa paikallista yrittäjyisyhteisöä. Hanke vahvistaa yrittäjien aitoa yhteishenkeä, jossa yrittäjät eivät kilpaile toisiaan vastaan, vaan rakentavat yhdessä menestystä ja elinvoimaa. Hanke luo lisäarvoa yrityksille tarjoamalla työllistämismahdollisuuksia, joita ne voivat hyödyntää kasvun ja liiketoiminnan kehittämisen välineinä. Hankkeen keskiössä on yrittäjien tarpeiden kuunteleminen: heidän onnistumisensa, huolenaiheensa ja kehitystoiveensa huomioiden. Yksi tärkeä osa on myös yrittäjien työhyvinvoinnin tukeminen, mikä varmistaa kestäväää ja toimivaa yritystoimintaa alueella.

Jo toimivien yrittäjien tapaamisten lisäksi on tärkeää kartoittaa, että millaiset yrityksiä voisi sijoittua kuntiimme. Tämä tukee uusien työpaikkojen syntymistä, alueen elinvoimaa ja monipuolista palvelutarjontaa. Kokonaisvaltaisen alueellisen kehittämisen näkökulmasta hanke tukee elinvoimaa, uusien työpaikkojen syntymistä, kuntien vetovoimaa ja tunnettuutta yritysmänteisinä toimijoina sekä vahvistaa tulevaisuusalojen kehittymistä ja alueelle tehtäviä investointeja. On tärkeää nähdä myös työllisyyden edistäminen yhteisöllisenä vastuuna alueella.

#### **Arvioi tuen ensisijainen vaikutus hankkeen toteuttamiseen**

Hanke toteutetaan laajempaan kuin toteutettaisiin ilman tukea

#### **Perustelut tuen vaikutukselle**

Tuki on ratkaisevan tärkeä, jotta hanke voidaan toteuttaa suunnitellussa laajuudessa ja korkealla laadulla. Se mahdollistaa matalan kynnyksen ja yksilölliset palvelut, joissa yhdistyvät työnhakijoiden työllistymisen ja työkyvyn tukeminen, aloittavien, nuorten ja jo toimivien yrittäjien neuvonta, omistajanvaihdosten asiantuntijatuki sekä työpaikoille vietävä ohjaus ja sparraus. Tuen avulla vahvistetaan kuntien välistä yhteistyötä, hyödynnetään jo tehtyä työtä ja luodaan yhtenäisiä, tehokkaita palvelukäytäntöjä.

Kunnat voivat tehdä yhteistyötä normaalin toimintansa ja olemassa olevien resurssien puitteissa, mutta tällöin yhteistyön mahdollisuudet ja toiminnan vaikuttavuus voisivat jäädä rajallisemmiksi. Tuen avulla voidaan panostaa pitkäjänteiseen kehittämiseen ja rakentaa pysyviä käytäntöjä, jotka tuottavat kestäviä hyötyjä niin työnhakijoille, yrityksille kuin kunnille.

Tuki takaa, että yritykset ja pitkään työttömänä olleet työnhakijat saavat tarvitsemansa tuen oikea-aikaisesti ja kattavasti. Se mahdollistaa innovatiivisten ratkaisujen kehittämisen ja kokeilemisen, vahvistaa alueen osaamista ja varmistaa, että hankkeen toimenpiteet tuottavat pysyvää lisäarvoa kunnille, yrityksille ja työnhakijoille.

## **4.2 Toteutus ja tulokset**

#### **Millä konkreettisilla toimenpiteillä hanke saavuttaa kuvatut tavoitteet?**

Hankkeen toteuttamiseksi palkataan kaksi hanketyöntekijää: yrityskehittäjä ja työelämävalmentaja, jotka yhdessä vastaavat hankkeen etenemisestä ja tavoitteiden saavuttamisesta Vaalan ja Utajärven alueella. Henkilöt käyttävät osaamistaan ja hankkivat sitä lisää tarpeen mukaan.

Työntekijät tavoittavat työnhakijat heidän omasta elinympäristöstään tekemällä etsivää työtä ja yhteistyössä kunnan työllisyyspalvelujen kanssa

- kartoitetaan työkykyä, osaamisesta, vahvuuksia ja kiinnostuksen kohteet yksilöllisesti ja tehdään palvelutarpeen arvio.
- hankitaan tarvittaessa asiantuntija-arvioita ostopalveluna esimerkiksi IPS-mallin mukaisia yksilöllisiä palveluja työkyvyn ja työllistymisen tukemiseen sekä tarvittaessa työkykyä arvioivia asiantuntijapalveluja.
- hankkeessa tarjotaan yksilöllistä ja matalan kynnyksen tukea työllistymisen alkuun pääsemiseksi, työvalmennuksellista tukea, jolla tuetaan työtehtävissä suoriutumista ja työyhteisöön kiinnittymistä.
- jokaiselle löydetään hänen taitojaan ja tavoitteitaan parhaiten vastaava rooli työelämässä.
- työnhakijoiden kyvyt sovitetaan paikallisten yritysten tarpeisiin, ja yhdessä etsitään innovatiivisia ratkaisuja osaamisen ja työpaikkojen yhteensovittamiseksi.
- kartoitetaan mahdollisuuksia hyödyntää työnhakijoiden osaamista osuuskuntatoiminnassa tai sosiaalisessa yritystoiminnassa, luoden uusia, kestäviä työllistymisen polkuja.
- hyödynnetään täsmätyöllistymisen tukimuotoja, IPS-mallin mukaista kuntoutusta ja ohjausta.
- vahvistetaan työnhakijoiden tulevaisuususkoa.
- järjestetään matalan kynnyksen tapahtumia ja infotilaisuuksia työnhakijoiden tavoittamiseksi.

Yrityskehittäjä vastaa yritysten tukemisesta, neuvonnasta ja yhteistyöstä työnantajien kanssa.

- vahvistetaan yrittäjien verkostoja ja yhteistyötä.
- tarjotaan neuvontaa ja sparrausta yrityksille rekrytoinnin, työtehtävien räätälöintiin sekä kasvun ja kehittämisen tueksi.
- vahvistetaan yrittäjien verkostoitumista ja vertaistukea yhteisten tapaamisten ja työpajojen avulla.
- tarjotaan myös tukea työn aloitukseen ja työpaikalla tapahtuvaan ohjaukseen, mikä auttaa varmistamaan sujuvan työsuhteen käynnistymisen ja onnistuneen yhteistyön työnhakijoiden kanssa.
- seurataan ja ennakoidaan alueella koulutus-, pätevyys- ja valmennustarpeita ja vahvistetaan oppilaitosyhteistyötä.
- hankitaan ostopalveluna tarvittavia asiantuntijapalveluja esimerkiksi liiketoiminnan sparrausta, koulutusta, markkinointi- ja viestintävalmennusta sekä verkosto- ja tapahtumajärjestelyjä.

Hankkeelle luodaan selkeä visuaalinen ilme ja esitteet sekä työnhakijoille että yrityksille. Hankkeen toimenpiteistä ja palveluista viestitään aktiivisesti kuntien verkkosivuilla, sosiaalisen median kanavissa ja paikallismediassa. Viestintä tukee hankkeen tunnettuutta, vahvistaa kuntien vetovoimaa ja tavoittaa mahdollisimman monet työnhakijat, yritykset ja sidosryhmät. Markkinointimateriaalit tuotetaan mahdollisuuksien mukaan hankkeen omana työnä, mutta tarvittaessa hyödynnetään myös viestinnän ja markkinoinnin ammattilaisia graafiseen suunnitteluun ja materiaalien valmistamiseen.

Ollaan hankkeena osallisena verkostoissa ja luodaan kumppanuuksia sekä tuodaan kuntia esille ketterien palveluiden kautta. Tarjotaan lähellä oleva palvelu paikallisesti. Selvitetään kuntien omia rekrytointejä edistäviä toimia mm. kokeillaan hankintojen kilpailutuksissa työllisysehtojen käyttöä. Pohditaan myös tekoälyn tuomia mahdollisuuksia rekrytoinnissa ja hankkeen toimintaa liittyvissä asioissa. Tuodaan valtakunnalliset ja kansainväliset mahdollisuudet vaihtoehtoiksi paikallisille toimintoille.

Kaikki nämä toimenpiteet tukevat hankkeen päätavoitteiden saavuttamista: työttömien työnhakijoiden työllistymistä, yritystoiminnan kehittymistä, uusien työpaikkojen syntymistä, kuntien elinvoiman vahvistumista sekä tulevaisuusalojen ja investointien kehitystä alueella.

### **Mikä tai mitkä ovat hankkeen konkreettiset tulokset? Mitä hankkeella saadaan aikaan? Miten tulokset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

#### **1. Työnhakijat työllistyvät ja työkyky vahvistuu**

Hankkeen avulla pitkään työttömänä olleet työnhakijat työllistyvät.

Erytisenä seurattavana mittarina on, kuinka monta työtöntä on lähtötilanteessa työtön työnhakija ja kuinka moni heistä työllistyy hankkeen palveluiden avulla.

Laadullinen todentaminen tapahtuu työnhakijoiden palautteiden, henkilökohtaisten palvelusuunnitelmien seurannan, asiakastyytyväisyyskyselyjen ja haastattelujen avulla.

Määrällinen mittaaminen sisältää työllistymisten määrän, osallistuneiden työnhakijoiden lukumäärän, toteutettujen ohjauksetojen määrän ja IPS-palveluihin osallistuneiden lukumäärän.

2. Yrittäjät saavat tarvitsemaansa tukea työllistämiseen ja rekrytointi on aktiivisempaa. Hankkeen toimenpiteet tarjoavat yrityksille yksilöllistä tukea eri vaiheissa, mukaan lukien aloittavat, nuoret ja jo toimivat yrittäjät.

Laadullinen todentaminen toteutetaan yrityspalautteiden, onnistuneiden neuvontakertojen dokumentoinnin ja verkostojen toimivuuden arvioinnin kautta.

Määrälliset mittarit ovat palvelua saaneiden yritysten lukumäärä, toteutettujen neuvontakertojen määrä, toteutettujen valmennusten ja sparrausten lukumäärä sekä uusien yritysten määrä.

3. Uusia työpaikkoja on syntynyt paikallisiin yrityksiin ja on saatu aikaan valmius vastata alueelle oleviin ja sijoittuvien yritysten rekrytointitarpeisiin.

Laadullinen todentaminen tapahtuu työnantajien ja työntekijöiden palautteiden avulla.

Määrällinen mittaaminen sisältää syntyneiden uusien työpaikkojen lukumäärän sekä osa- ja täsmätyökykyisten työllistymisen paikallisiin yrityksiin.

4. Kuntien elinvoima ja yritysmyönteisyys on vahvistunut.

Hanke on vahvistanut Vaalan ja Utajärven vetovoimaa ja tunnettua yritysmönteisnä kuntina, edistänyt kuntien välisten palvelukäytäntöjen yhtenäistymistä ja tukenut yrittäjien verkostoitumista ja yhteishengen vahvistumista.

Laadullinen todentaminen toteutetaan yrittäjien palautteiden, haastattelujen ja kyselyiden sekä verkostojen aktiivisuuden seurannan avulla.

Määrällinen mittaaminen sisältää verkostotapaamisten ja yhteisten tilaisuuksien määrän ja yrittäjien osallistumisen määrän.

5. Alueen kehityksen ja tulevaisuusalojen vahvistuminen.

Hanke on tukenut investointeja ja tulevaisuusalojen kehittämismahdollisuuksia, kehittänyt palveluverkostoja ja hyödyntänyt alueellisia sekä seudullisia yhteistyötahoja verkostojen ja toimintamallien kautta.

Laadullinen todentaminen tapahtuu yhteistyötahojen palautteen ja toimintamallien käyttöönoton seurannan kautta.

Määrälliset mittarit ovat kehittämis- ja investointihankkeiden rekrytointiprosesseihin osallistumisten lukumäärä, yhteistyötahojen määrä sekä palveluiden kehittämiseen osallistuneiden tahojen määrä.

### **Mitä pitkän aikavälin vaikutuksia hankkeella saadaan aikaan? Miten vaikutukset voidaan laadullisesti todentaa ja määrällisesti mitata?**

Hankkeen pitkäaikainen vaikutus näkyy niin työnhakijoiden, yritysten kuin koko alueen kehityksessä. Työnhakijoiden osalta hanke luo pysyvää työllistymisen ja työkyvyn vahvistamisen kulttuuria, jossa yksilöllinen ohjaus, IPS-mallin mukainen kuntoutus ja matalan kynnyksen palvelut mahdollistavat jatkuvan tuen. Tämä lisää työnhakijoiden itseluottamusta, osaamista ja työelämätaitoja sekä vahvistaa heidän kiinnittymistään työelämään.

Yritysten näkökulmasta hanke vahvistaa yrittäjyyden edellytyksiä ja kestävä kasvua, tukee omistajanvaihdoksia ja edistää verkostoitumista, mikä luo pysyviä yhteistyörakenteita ja vahvistaa paikallista elinkeinoelämää. Uusien työpaikkojen syntyminen ja yritysten kasvu lisäävät alueen työllisyyttä ja taloudellista aktiivisuutta.

Kuntien ja alueen tasolla hanke vahvistaa Vaalan ja Utajärven vetovoimaa yritysmönteisinä toimijoina, yhtenäistää palvelukäytäntöjä yli kuntarajojen ja luo malleja seudulliseen yhteistyöhön, mikä lisää elinvoimaa ja houkuttelevuutta uusille asukkaille ja investoinneille. Tulevaisuusalojen ja palveluverkon kehittäminen tukee pitkäjänteistä kasvua ja uusien investointien syntymistä, mikä vahvistaa alueen kilpailukykyä ja kestävä kehitystä pitkällä aikavälillä.

Kokonaisuutena hanke luo pysyvän vaikutuksen työllisyyden, yrittäjyyden ja elinvoiman vahvistamiseen, mikä tukee koko alueen sosiaalista ja taloudellista hyvinvointia pitkäjänteisesti myös tulevaisuudessa.

## Miten tuloksia ja kokemuksia hyödynnetään hankkeen päättymisen jälkeen?

Hankkeen päättyessä sen aikana kehitetyt työkalut, toimintamallit ja uudet käytännöt otetaan pysyvästi käyttöön Vaalan ja Utajärven kuntien arjessa. Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja ja mahdollisia tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa, mikä takaa, että hankkeen vaikutukset jatkuvat myös rahoituskauden jälkeen.

Hankkeen aikana kertyneet tulokset ja kokemukset dokumentoidaan systemaattisesti ja hyödynnetään jatkossa sekä kuntien omassa kehittämistyössä että alueellisessa yhteistyössä. Hankkeen toimintamallit, parhaat käytännöt ja työkalut siirretään kuntien työllisyys- ja elinvoimatoimijoiden käyttöön, mikä mahdollistaa palvelujen ylläpitämisen ja edelleen kehittämisen.

Työnhakijoiden ohjaus- ja tukimallit, mukaan lukien IPS-mallin mukainen kuntoutus ja matalan kynnyksen palvelut, jäävät kuntien käyttöön, jolloin pitkäaikainen työllistymisen tuki jatkuu myös hankkeen jälkeen. Yrityksille tarjottu neuvonta, sparraus ja omistajanvaihdosten tuki toivotaan luovan pysyviä rakenteita, joita voidaan hyödyntää uusien yrittäjien ja yritysten tukemisessa.

Hankkeen aikana syntyneet verkostot ja yhteistyömallit, niin yrittäjien kuin muiden sidosryhmien välillä, jäävät osaksi alueen pysyvää kehittämisrakennetta. Näin varmistetaan, että hankkeen innovatiiviset ratkaisut, uudet toimintamallit ja opitut kokemukset tukevat alueen elinvoimaa, työllisyyttä ja yritystoiminnan kestävästä kehitystä myös hankkeen päättymisen jälkeen.

## Vaihtoehto suunnitelmaksi toiminnan jatkumisesta hankkeen päättymisen jälkeen

Kehitettyjä työkaluja, toimintamalleja tai kehitettyjä tuotteita hyödynnetään toteuttajan normaalitoiminnassa

## Kuvaa hankkeen yleisesti hyödynnettävät tulokset ja missä ne tulevat olemaan julkisesti saatavilla.

Hankkeen aikana luodut toimintamallit, työkalut ja parhaat käytännöt tuodaan näkyville kuntien nettisivuille, jolloin ne ovat helposti kaikkien hyödynnettävissä. Lisäksi materiaalit tallennetaan Innokylään, joka toimii valtakunnallisena kehittämisympäristönä ja jakelukanavana. Näin varmistetaan, että hankkeen tulokset ovat avoimesti ja pitkäaikaisesti saatavilla myös muille kunnille, työllisyyspalveluille, yrityksille, alueellisille ja valtakunnallisille kehittäjätahoille.

## 5 Täydentävät tiedot

### 5.1 Muilta rahoittajilta haettu rahoitus

**Mitä sitovia sopimuksia tai aiesopimuksia on rahoitussuunnitelmassa esitetystä muun julkisen rahoituksen, kuntarahoituksen ja yksityisen rahoituksen osuuksista (ml. omarahoitusosuus)?**

Kuntien välille on laadittu aiesopimus tämän hankkeen toteuttamisesta yhteisesti ryhmähankkeena.

**Onko hankkeeseen haettu tai ollaanko hakemassa rahoitusta muilta rahoittajilta?**

Ei ole haettu ja ei haeta muuta rahoitusta.

### 5.2 Yhteydet muihin hankkeisiin

**Liittyykö hakemus muihin alue- ja rakennepolitiikan rahastoista tai muista rahoituslähteistä rahoitettaviin hankkeisiin tai hankekokonaisuuksiin?**

Ei

### 5.3 Hakijan osaaminen, hankkeen riskiarviointi, ohjausryhmä sekä saavutettavuusnäkökulma

#### Minkälainen on hakijan osaaminen ja kokemus hankkeiden toteuttamisesta ja hankesuunnitelman mukaisesta sisällöllisestä teemasta?

Vaalan kunta on toteuttanut useita itse hallinnoimiaan EU:n osarahoittamia kehittämishankkeita sekä investointihankkeita on käynnissä. Vaala on toteuttanut useampia heikommassa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille suunnattua kehittämishanketta osallisuuden edistämiseksi ja viimeisimpänä työllisyyttä edistävän hankkeen, jonka tuottamaa kokemustietoa hyödynnetään ja jaetaan tässä ryhmähankkeessa. Molemmat kunnat ovat aktiivisesti myös osallistuneet yhteishankkeisiin ja muiden organisaatioiden toteuttamiin hankkeisiin viime vuosina. Molemmissa kunnissa on tehty pitkäjännitteisesti työllistämisen edistämistä. Vuoden 2025 alusta työllisyyspalvelut ovat siirtyneet lakisääteisten palvelujen osalta kuntien toteutettavaksi. Kunnat pyrkivät kehittämään ja etsimään vaikuttavia menetelmiä jatkuvasti paremman työllisyyden saavuttamiseen.

#### Riskit ja niiden hallinta hankkeen toteuttamisessa

##### Riskit liittyen hankkeen sisällön ja tulosten toteuttamiseen

Rekrytoinnin epäonnistuminen.  
Hankekehittämiseen ei haluta osallistua ja hanketoimijat epäonnistuvat työnhakijoiden ja yrittäjien motivoinnissa kehittämistyöhön.  
Yleinen näköalattomuus kehittämisen tuomien hyötyjen ja mahdollisuuksien hyödyntämiseen. Osallistujat kokevat, että hankkeen tarjoama palvelu on riittämätöntä.

##### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Yhdessä toteutettava rekrytointi, jotta löydetään oikeat henkilöt sitoutumaan hankkeen läpiviemiseen.  
Luovuus, ennakkoluulottomuus ja sinnikkyys tiedottamisessa ja viestinnässä kohderyhmille käyttäen monipuolisesti eri viestintäkanavia: paikallislehti, sosiaalinen media, kuntien viestintäkanavat, tapahtumat ja omat markkinointitempaukset.  
Tuodaan onnistumiset näkyvästi esille houkuttelemaan muita toimintaan mukaan.  
Päätöksentekijöiden tiedottaminen ja sitouttaminen yhteisiin tavoitteisiin ja kannustaminen rohkeisiin kokeiluihin ja uusiin näkökulmiin.  
Tiedon hankinta tulevista eduista ja mahdollisuuksista ja niiden nopea käyttöönotto.  
Aktiivinen yhteistyö verkostokumppaneiden kanssa paikallisesti ja alueellisesti sekä valtakunnallisesti.  
Kuunnellaan ja kerätään palautetta aktiivisesti palvelutarpeista ja pyritään toteuttamaan osallistujille tarpeita vastaavaa tukea.

##### Riskit liittyen hankkeen yleiseen toimintaympäristöön

Kuntien taloudellisen tilanteen yllättävät muutokset voivat muuttaa toimintaympäristöä, niin että hankkeen toiminta vaikeutuu tai resurssit vähenevät hankkeen toteuttamiseksi.  
Valtakunnallisten linjausten toimeenpano alueella ja mahdollinen kielteinen vaikutus hankkeen tavoitteisiin  
Työpaikkojen vähäisyys. Tarvitaan vetovoimaa ja olemassa olevien palvelujen mukanaolo ja alueella toimivien muiden hankkeiden kanssa tehtävä yhteistyö ei toimi.  
Työnantajien ennakkoluulot liittyen täsmätyöllistämiseen ja tehtävien räätälöintiin.  
Epidemiat ja pandemiat, jotka estävät kohtaamiset ja kokoontumiset.

##### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Vahvistetaan viestinnällä näkökulmia työllisyyden hoidon merkityksestä ja siihen sitoutumisesta sekä sen merkityksestä talouteen. Yhteiset alueelliset hyödyt tulee nähdä toimi-alojen kehittämisessä.  
Edunvalvontaa toteutetaan aktiivisesti.

Tarjotaan aktiivisesti työnantajille räätälöityjä ratkaisuja ja kannustetaan kokeiluihin. Viedään tuki työpaikoille.

Kehitetään valmiuksia toimia etäyhteyksin sekä hybridimallilla.

### **Riskit liittyen toteuttajaorganisaatioiden toimintaan**

Rekrytoinnin haasteet ja hanketyön määräaikaisuus sekä sen myötä henkilöstön vaihtuvuus. Erilaiset toimintakulttuurit kunnissa ja epäselvyydet vastuista ja rooleista hankkeessa.

#### **Toimenpiteet riskin toteutumisen todennäköisyyden pienentämiseksi.**

Työntekijöiden vahva tuki ja esihenkilötyön selkeys sekä selkeät tavoitteet tehtäville lisäävät sitoutumista. Tehdään perehdytys huolellisesti ja panostetaan työhyvinvointiin.

Avoin keskustelu ja tiedon jakaminen ovat avainasemassa yhteistyön onnistumisessa. Roolit sovitaan selkeästi jo hankkeen käynnistyessä.

Ohjausryhmän työskentely tukee ja väliarvioi hankkeen toteutusta.

Kuntien työhyvinvointihanke hyödyttää hanketyöntekijöiden jaksamista.

Hankitaan henkilöstölle työnohjauksellista tukea.

Nähdään ja tehdään näkyviksi yhteiset alueelliset hyödyt toimi-alojen kehittymisessä ja vahvistetaan yhteistoimintaa laaja-alaisesti.

### **Esitys hankkeen ohjausryhmän kokoonpanoksi**

Kuntien edustajat: hyvinvointijohtaja/hallintojohtaja, työllisyyspäällikkö, työllisyyskoordinaattori

Yrittäjäedustajat/yrittäjäyhdistykset tai elinkeinopäälliköt

Hyvinvointialue Pohde

Asiakasedustajat/kehittäjäasiakkaat

**Onko hankkeen pääasiallisena tarkoituksena tietyn verkkopalvelun kehittäminen, tarjoaminen tai ylläpito?**

Ei

### **5.4 Horisontaaliset periaatteet: EU:n perusoikeuskirja, YK:n vammaisyleissopimus ja sukupuolten tasa-arvo**

**Miten sukupuolten tasa-arvon tavoite on huomioitu hankkeen suunnitelmassa?**

Hanke tarjoaa palveluja paikallisesti tasapuolisesti sukupuolesta riippumatta.

Toimintaympäristössä korostuu kuitenkin ikääntyvien miesten työttömyys. Tähän kohdennetaan palveluita ja etsitään toimenpiteitä, jotka pureutuisivat ratkaisun löytymiseen. Etsivä työ mahdollistaa myös tasa-arvoisen kohtaamisen.

### **5.5 Horisontaaliset periaatteet: Muut EU:n perusoikeusasiakirjan mukaiset oikeudet ja periaatteet**

Hakija vakuuttaa, että hankkeen suunniteltu toiminta noudattaa ainakin seuraavia EU:n perusoikeusasiakirjan mukaisia oikeuksia ja periaatteita:

#### **Turvalliset työolot**

Työpaikoilla ja tapahtumissa huomioidaan turvallisen työtilan ohjeet. Työaika on joustava ja työehtosopimuksia noudatetaan. Hanketyöntekijät kohtaavat asiakkaat julkisissa tiloissa.

#### **Syrjintäkielto kaikelle syrjinnälle**

Hankkeen toiminta on avointa ja syrjimätöntä.

**Vammaisten henkilöiden sopeutuminen yhteiskuntaan. Huomioitu erityisesti saavutettavuus työvälineiden suhteen ja esteettömyys työtilojen suhteen.**

Hanketyötä tehdään monipaikkaisesti ja etsitään esteettömiä ja kaikille soveltuvia työskentelytapoja.

#### **Henkilötietojen suoja**

Osallistujatieto kerätään Eura-järjestelmän kautta ja soveltaen muun kerättävän tiedon osalta kuntien tietosuojakäytäntöjä ja ohjeita noudattaen. Mitään tarpeetonta tietoa ei kerätä. Asiakkaille kerrotaan henkilötietojen käsittelystä selkeästi.

#### **Ympäristönsuojelu**

Molemmat kunnat kuuluvat valtakunnalliseen hinku-kuntien verkostoon.

### **5.6 Kestävä kehitys: Ekologinen kestävyys**

#### **Luonnonvarojen käytön kestävyys**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Ilmastonmuutoksen aiheuttamien riskien vähentäminen**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Kasvillisuus, eliöt ja luonnon monimuotoisuus**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Pinta- ja pohjavedet, maaperä sekä ilma (ja kasvihuonekaasujen väheneminen)**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Natura 2000 -ohjelman kohteet**

Ei myönteistä vaikutusta

### **5.7 Kestävä kehitys: Taloudellinen kestävyys**

#### **Materiaalit ja jätteet**

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeessa toimitaan paperittomana toimistotyönä. Hankeasiakirjat tallennetaan asiakirjoina asianhallintasuunnitelman mukaisesti. Vältetään turhaan kopiointia. Suositetaan sähköisiä tiedonjakovälineitä.

#### **Uusiutuvien energialähteiden käyttö**

Ei myönteistä vaikutusta

#### **Paikallisen elinkeinorakenteen kestävä kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hankkeen aikana lisätään paikallista työllistymistä, yritysten työvoiman saatavuutta ja koulutukseen hakeutumista. Hankkeessa hyödynnetään paikallista osaamista ja hankinnoissa lähialueen tuotteita mahdollisuuksien mukaan.

#### **Aineettomien tuotteiden ja palvelujen kehittäminen**

Selvästi myönteistä vaikutusta

Hanke tuottaa paikallisesti tapahtumia, hyödynnettäviä palveluja sekä näkyvyyttä jakamalla tietoa hankkeen positiivisista saavutuksista. Hankkeessa edistetään digitaalisuutta. Hanke toimii asiakaslähtöisesti ja palveluita kehitetään yhteistyössä osallistujien kanssa.

#### **Liikkuminen ja logistiikka**

Ei myönteistä vaikutusta

## 5.8 Kestävä kehitys: Sosiaalinen ja kulttuurinen kestävyys sekä yhdenvertaisuus

### Kulttuuriympäristö

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hyödynnetään paikallisuutta ja tuodaan esiin paikallisia palveluja, luonnonympäristöä ja muita hyviksi koettuja toimintoja ja luodaan sitä kautta positiivisia mielikuvia alueesta.

### Ympäristöosaaminen

Jonkin verran myönteistä vaikutusta

Hankkeen kautta työllistyvät toimivat myös tehtävissä, jotka parantavat ympäristöä ja ympäristössä olevia rakenteita. Tietoisuus ympäristöön vaikuttavista tehtävistä lisääntyy.

## 5.9 Horisontaaliset periaatteet hankkeen pääasiallisena tavoitteena

**Onko sukupuolten tasa-arvon edistäminen hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko syrjimättömyys ja yhdenvertaisuus hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

**Onko kestävä kehitys jollakin ulottuvuudella hankkeen pääasiallinen sisältö?**

Ei

## 6 Arviot määrällisistä tavoitteista

**Hakemusvaiheessa ilmoitettavat arviot määrällisistä tavoitteista**

### 6.1 Hankkeeseen osallistuvien yritysten arvioitu lukumäärä henkilöstömäärän mukaan

Yrityksen koko	Yrityksiä, kpl
Mikroyritys	20
Pieni yritys	5
Keskisuuri yritys	
Suuryritys	
<b>Yhteensä</b>	<b>25</b>

**Hankkeen kohderyhmätyyppi**

**Hanke on tyyppiä, jossa varsinaisena kohderyhmänä:** On henkilöitä

### 6.2 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden arvioitu määrä ikäjakauman mukaan koko hankkeen keston ajalta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Työttömät	2	10	20	30	62
joista pitkäaikaistyöttömiä (yli 12 kk)		5	10	20	35
Yleissivistävässä/ ammattillisessa koulutuksessa olevat					0
Työssä olevat (ml. yrittäjät)	2	5	10	17	34
Työmarkkinoiden ulkopuolella olevat		4	4		8
<b>Yhteensä</b>	<b>4</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>47</b>	<b>104</b>
joista naisia		7	11	12	30

### 6.3 Hankkeeseen osallistuvien henkilöiden koulutustausta

	Alle 18 v	18-29 v	30-54 v	Yli 54 v	Yhteensä
Osallistujat ilman perusasteen (ISCED 1) koulutusta		1	1	1	3
Alemman perusasteen (ISCED 1) ja ylemmän perusasteen (ISCED 2) koulutuksen suorittaneet		5	7	9	21
Keskiasteen (ISCED 3) tai keskiasteen jälkeisen (ISCED 4) koulutuksen suorittaneet		11	19	30	60
Korkea-asteen koulutuksen (ISCED 5-8) suorittaneet		2	7	7	16
<b>Yhteensä</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>34</b>	<b>47</b>	<b>100</b>
joista naisia		7	11	12	30

### 6.4 Osallistujia koskevat lyhyen aikavälin tavoitteet

	Tavoite
Osallistujat, jotka ovat ryhtyneet työnhakuun jättäessään hankkeen	8
Osallistujat, jotka ovat koulutuksessa jättäessään hankkeen	20
Osallistujat, jotka saavat ammattipätevyuden jättäessään hankkeen	10
Osallistujat, jotka ovat työelämässä, myös itsenäisinä ammatinharjoittajina, jättäessään hankkeen	30

## 7 Kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman tiivistelmä

Täydelliset kustannusarvion ja rahoitussuunnitelman taulukot sekä de minimis -tuki-ilmoitus ovat hakemuksen lopussa.

**Kustannusarviota ohjaavat kustannusmallivalinnat**

Kustannusmalli	Flat rate 40 % kehittäminen
Palkkakustannusten ilmoitustapa	Palkkojen yksikkökustannukset

**Hankinnat ja hankkeen pysyvyys**

Infrastruktuuri-investointeja tai tuotannollisia investointeja sisältävän hankkeen toiminnan tulee olla pysyvää yleisasetuksen 65 artiklaan perustuen vähintään viiden vuoden ajan viimeisen tuen maksamista koskevan päätöksen tekopäivästä. Velvollisuus yritystukilain nojalla rahoitettavissa hankkeissa pienten ja keskisuurten yritysten osalta on kolme vuotta. Koskeeko edellä kuvattu velvollisuus hankkeen toimintaa tai investoinnin kohteena olevaa omaisuutta?	
Suunnitellaanko hankkeessa kansalliset kynnsarvot ylittävien hankintojen tekemistä?	Ei

**Kustannusarvion tiivistelmä**

	Yhteensä €
1 Palkkakustannukset	211 665
Flat rate 40 % kehittäminen	84 666
2 Tulot (vähennetään kustannuksista)	0
<b>Nettokustannusarvio yhteensä</b>	<b>296 331</b>

**Rahoitussuunnitelman tiivistelmä**

	Yhteensä €	Osuus %
1 Haettava EU- ja valtion rahoitus	237 066	80,00
2 Omarahoitus: Kuntarahoitus	59 265	20,00
3 Kuntarahoitus	0	0
4 Muu julkinen rahoitus	0	0
5 Yksityinen rahoitus	0	0
<b>Rahoitussuunnitelma yhteensä</b>	<b>296 331</b>	<b>100,00</b>

**Ennakkomaksatus**

Haetaanko hankkeelle ennakkomaksatusta?	Ei
---	----

**Hakemuksen käsittelyn ehdot**

Tuen hakija vakuuttaa tässä hakemuksessa ja sen liitteissä antamansa tiedot oikeiksi. Lisäksi hakija vakuuttaa, että hankkeen toimenpiteet eivät kohdistu samaan tai saman tyyppiseen toimintaan, joka on siirretty toisella suuralueella sijaitsevaan toimipaikkaan siten, että työpaikkoja menetetään alkuperäisessä toimipaikassa.

Tuen hakija vakuuttaa, että sillä ei ole takaisinperintäpäätökseen perustuvaa maksamatonta täytäntöönpanokelpoista saatavaa avustuksia ja tukia myöntäville julkisyhteisöille.

Tuen myöntävällä välittävällä toimielimellä on laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien perusteella oikeus tarkastaa tuen hakijaa koskevat verovelkatiedot, arvonlisäverovelvollisuutta koskevat tiedot sekä muut välttämättömät toiselta viranomaiselta tai yksityiseltä saatavat tiedot, joilla voi olla vaikutusta rahoituksen myöntämiseen.

## Suostumus sähköiseen asiointiin

Hakija antaa suostumuksensa siihen, että kaikki asiakirjat koskien tätä hankehakemusta annetaan tiedoksi vain sähköisesti EURA 2021 -järjestelmässä. Tämä suostumus koskee kaikkia asiassa myöhemmin annettavia asiakirjoja, joita viranomainen tekee EURA 2021 -järjestelmässä.

Hankehakemusta ja hanketta koskevat asiakirjat ovat noudettavissa EURA 2021 -järjestelmästä.

### Lainkohdat

Laki alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan hankkeiden rahoittamisesta (757/2021) 51 §.

Laki sähköisestä asioinnista viranomaistoiminnassa (13/2003) 19 §.

## Suostumus Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettavia hankkeita koskevien tietojen julkisuuteen ja julkaisemiseen

Euroopan unionin alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman varoista rahoitettuja hankkeita ja tuen saajia koskeva tietojen julkisuus ja julkaiseminen on lakisääteistä. Kun tuen hakija on jättänyt hanketta koskevan hakemuksen, on hän hyväksynyt hanketta ja tuen saajaa koskevien tietojen julkaisemisen. Jos tuen hakija ei hyväksy ehtoa, ei hanketta voida ottaa käsiteltäväksi.

Hakija antaa suostumuksensa sille, että hanketta ja tuen saajaa koskevat tiedot julkaistaan EU:n alue- ja rakennepoliitiikan ohjelman verkkopalvelun tietopalvelussa.

## Valtionavustuksen hakijan pakotevakuutus

Yhdistyneet kansakunnat ja Euroopan unioni ovat asettaneet pakotteita lainsäädännössään tai toimielintensä päätöksillä.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

a) YK:n tai EU:n pakotteita ei ole asetettu

- avustuksen hakijalle,
- avustuksen hakijan välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa käyttäville henkilöille,
- avustuksen hakijan alihankkijoille tai muille sopimuskumppaneille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,
- avustuksen hakijan alihankkijoiden tai muiden sopimuskumppaneiden hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä alihankkijoissa tai muissa sopimuskumppaneissa käyttäville henkilöille,
- valtionavustuslain 7 §:n 3 momentin mukaisesti muun kuin avustuksen saajan toiminnan tai hankkeen avustamiseen haetun ja valtionapuviranomaisen myöntämän avustuksen käyttäjille (jäljempänä siirron saaja)
- sellaisille avustuksen hakijan valtionavustushakemuksen ja -päätöksen mukaisille yhteistyökumppaneille, jotka eivät saa tai käytä avustusta, eivätkä tuota ostopalveluja, mutta osallistuvat avustettavaan toimintaan tai hankkeeseen tekemällä yhteistyötä avustuksen saajan kanssa,
- siirron saajien tai yhteistyökumppanien välittömille tai välillisille omistajille, tai rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuille tosiasiallisille edunsaajille,

- siirron saajien tai yhteistyökumppanien hallinto-, johto- tai valvontaelimen jäsenille tai määräys-, edustus-, päätös- tai valvontavaltaa kyseisissä siirron saajissa ja yhteistyökumppaneissa käytäville henkilöille;

b) avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti neuvoston asetuksen (EU) 833/2014 5 k artiklaa sekä kaikkia muita YK:n ja EU:n asettamia pakotteita.

Valtionavustuksen hakija vakuuttaa, että

- avustuksen hakija ja muut edellä mainitut tahot eivät ole YK:n tai EU:n asettamien pakotteiden kohteena;
- avustuksella rahoitettava toiminta tai hanke taikka avustuksella hankittavan tuotteen tai palvelun toimittajan tai sen alihankkijoiden tuottamien tuotteiden tai palvelujen käyttö ei riko YK:n tai EU:n asettamia pakotteita;
- avustuksen hakija antaa välittömästi kirjallisesti valtionapuviranomaiselle tämän kirjallisesta pyynnöstä tiedot hakijan välittömistä ja välillisistä omistajistaan, rahanpesulain 1. luvun 5 §:ssä tarkoitetuista tosiasiallisista edunsaajistaan, alihankkijoistaan, sekä muista sopimuskumppaneistaan, siirron saajista, yhteistyökumppaneista ja muista edunsaajista;
- avustuksen hakija ilmoittaa välittömästi valtionapuviranomaiselle, jos valtionavustukseen tai avustuksella tehtävään hankintaan liittyvät suoritukset tai valtionavustus itsessään voi välillisesti tai välittömästi päätyä YK:n tai EU:n pakotteiden kohteena olevalle taholle;
- avustuksen hakija noudattaa täysimääräisesti YK:n ja EU:n asettamia pakotteita sekä tämän vakuutuksen antohetkellä, että tämän vakuutuksen antamisen jälkeen esimerkiksi silloin kun avustuksen hakija saa tai käyttää tässä vakuutuksessa tarkoitettua valtionavustusta.

## Allekirjoitukset

23.9.2025 08:29

Ari Eero Tapani Niskanen  
Hallintojohtaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti vahvasti tunnistautuneena EURA 2021 -järjestelmässä (Suomi.fi-tunnistuspalvelu)

## Liitteet

Hakija on varmistanut ja vakuuttaa, että asiakirjan liitteet eivät sisällä henkilötunnuksia tai EU:n tietosuoja-asetuksen artikla 9:n mukaisia ns. erityisiä, eli arkaluonteisia henkilötietoja, kuten mm. yksittäisten henkilöiden rotuun, etniseen alkuperään, poliittiseen mielipiteeseen, uskonnolliseen vakaumukseen, ammattiliiton jäsenyyteen, geneettiseen tai biometriseen tunnistamiseen, terveyteen tai seksuaaliseen suuntautumiseen liittyviä tietoja.

## Kustannusarvion liitteet

## Rahoitussuunnitelman liitteet

## Muut liitteet

Tiedoston nimi	Kuvaus	Salassapidon perustelu
Aiesopimus_22092025.pdf	Vaalan ja Utajärven kuntien välille laadittu aiesopimus hankkeen valmistelun ja rahoitusprosessin ajalle.	Sopimuksessa mainittujen henkilöiden ja allekirjoittajien nimitiedot.

## Kustannusarvio

### 1 Palkkakustannukset

#### Palkkakustannusten yksikkökustannukset: kokoaikaiset

<b>1. Tehtävänimike</b>	Yrityskehittäjä, hankeasiantuntija
<b>Työaika</b>	Kokoaikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	12.1.2026
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2028

#### Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa

Tarjota yksilöllistä neuvontaa ja sparrausta yrityksen eri vaiheissa.

Tukea rahoituksen hakemista olemassa olevia tukimuotoja hyödyntäen.

Tarjota luottamuksellista ja asiantuntevaa tukea omistajanvaihdoksiin, mukaan lukien ohjaus tarvittaessa asiantuntijoiden puoleen.

Vahvistaa yritysten verkostoja ja yhteistyötä paikallisten elinvoimatoimijoiden kanssa sekä selvittää mahdollisten työllisyyttä edistävien yhteisyritysten toimintamahdollisuuksia alueella.

Tukea yrityksiä työtehtävien muotoilussa ja henkilöstön tarpeiden huomioimisessa, erityisesti osa- ja täsmätyökykyisten työntekijöiden osalta.

Edistää oman työn puitteissa kuntien vetovoimaa ja tunnettua yritysmuotoisina toimijoina, hyödyntäen jo tehtyä työtä Utajärvellä.

Selvittää kuntien mahdollisuuksia työllistää hankintojen kautta ja toimia muuten työllisyyttä edistävällä esimerkiksi yhteisyrityksillä.

Aktiivinen yhteydenpito yrittäjiin, yritysvierailut ja mahdollisuus sparraamiseen.

Osallistua hankkeen viestintään sekä tiedottaa Vaalan ja Utajärven kuntien työllistämiseen liittyvistä tukimahdollisuuksista.

#### Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa

5. Työehtosopimus, ammattiliiton palkkasuositus tai tilasto

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.9.2024
<b>Ajalta päättyen</b>	31.8.2025
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b>	45 000
<b>Sivukulujen osuus €</b>	11 898
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>	33,08

	2026	2027	2028	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	1 720	1 720	1 720	5 160
Palkan sivukulut (26,44 %)	11 898	11 898	11 898	35 694
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	56 898	56 898	56 898	170 694

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Vaalan kunnassa ei ole vastaavaa tehtävää tekevää henkilöä.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannuksia on arviointi paikallisen asiantuntijatyöstä maksettujen palkkakustannusten osalta.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Tilasto	Kunta-alan palkkatilastot, Kunta- ja hyvinvointialojen työntekijät

### Työehtosopimuksen, virallisen tilaston tai ammattiliiton palkkasuosituksen nimi ja voimassaoloaika tai kalenterivuosi, jota tilasto koskee.

KV-TES2025

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvastietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvauus, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepoliittikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Anni	Issakainen	työllisyyspäällikkö

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ari	Niskanen	hallintojohtaja

**Palkkakustannusten yksikkökustannukset: osa-aikaiset**

<b>1. Tehtävänimike</b>	Hankevastaava
<b>Työaika</b>	Osa-aikainen
<b>Arvioitu aloituspäivä</b>	1.1.2026
<b>Arvioitu lopetuspäivä</b>	31.12.2028

**Työntekijän pääasialliset tehtävät hankkeessa**

Hankehallinto: raportointi, maksatus, arkistointi, laskujen käsittely. Hanketiimin yhteistyön koordinointi ja henkilöstön neuvonta hanketyössä, tulosviestintä ja tiedottaminen. ostopalvelujen ja hankintojen valmistelu.

**Vuotuisen bruttotyövoimakustannuksen laskentatapa**

1. Tehtävän tai henkilön todellinen palkka

Ilmoitettu ajanjakso (12 kk) jolta palkkakustannukset on laskettu

<b>Ajalta alkaen</b>	1.1.2024
<b>Ajalta päättyen</b>	31.12.2024
<b>Vuotuinen bruttotyövoimakustannus (12 kk) €</b>	54 000
<b>Sivukulujen osuus €</b>	14 278
<b>Yksikkökustannus (tuntipalkka) €</b>	39,70
<b>Osuus työajasta %</b>	20

	2026	2027	2028	Yhteensä
Hankkeen työtunnit	344	344	344	1 032
Palkan sivukulut (26,44 %)	2 856	2 856	2 856	8 568
Palkka yhteensä (sis. sivukulut)	13 657	13 657	13 657	40 971

### Palkkakustannusten tarpeellisuuden perustelut

Tehtävällä varmistetaan hankeosaaminen ja hallinnointiin tarvittava työpanos sekä sidotaan kunnan hankeasiantuntijan tehtävä kehittämistyöhön aktiivisesti mukaan.

### Palkkakustannusten kohtuullisuuden osoittaminen

Palkkakustannus on kunta-alan asiantuntijatehtävän mukainen.

### Bruttotyövoimakustannusten määrittämisessä käytetty aineisto

Aineisto	Asiakirjan nimi
Tilasto	<a href="https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/kunta-alan-palkkatilastot">https://www.kt.fi/tilastot-ja-julkaisut/kunta-alan-palkkatilastot</a>

### Aineiston säilyttäminen

Tuen hakija vakuuttaa, että ilmoitetut tiedot ovat oikeat ja ilmoitettuun vuotuisen bruttotyövoimakustannukseen ei sisälly työnantajan sivukuluja ja lomarahaa, ylityökorvauksia tai tulospalkkoita, luontoisetuja, bonuksia ja muita niihin rinnastettavia työnantajan vapaaehtoisesti maksamia tai hanketyöhön liittymättömiä tukikelvottomia eriä.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että EURA 2021 -järjestelmässä ilmoitettujen tehtävänkuvaustietojen kanssa sisällöllisesti yhtäpitävä tehtävänkuvaukseen, johon on sisällytetty myös kyseisen työntekijän nimitiedot (etu- ja sukunimi), säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

Tuen hakija sitoutuu siihen, että kaikki bruttotyövoimakustannuksen määrittämiseen käytetty todentava aineisto säilytetään tuen saajalla itsellään alueiden kehittämisen ja Euroopan unionin alue- ja rakennepolitiikan hankkeiden rahoittamisesta annetun lain (757/2021) 25 ja 46 §:n sekä tukipäätöksen ehtojen mukaisesti.

### Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava henkilö

Etunimi	Sukunimi	Asema organisaatiossa
Anni	Issakainen	työllisyyspäällikkö

**Bruttotyövoimakustannuksen määrittämisestä vastaava esihenkilö**

<b>Etunimi</b>	<b>Sukunimi</b>	<b>Asema organisaatiossa</b>
Ari	Niskanen	hallintojohtaja

**Palkkakustannusten yhteenveto**

	2026	2027	2028	Yhteensä
Kokoaikaiset (1 kpl)	56 898	56 898	56 898	170 694
Osa-aikaiset (1 kpl)	13 657	13 657	13 657	40 971
<b>Palkkakustannukset yhteensä</b>	<b>70 555</b>	<b>70 555</b>	<b>70 555</b>	<b>211 665</b>

**2 Tulot****3 Nettokustannusten yhteenveto**

	2026	2027	2028	Yhteensä
<b>Nettokustannukset yhteensä</b>	<b>98 777</b>	<b>98 777</b>	<b>98 777</b>	<b>296 331</b>

**Rahoitussuunnitelma****1 Haettava EU- ja valtion rahoitus**

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
EU- ja valtion rahoitus kehittäminen	79 022	79 022	79 022	237 066	80,00 %

**2 Omarahoitus**

	2026	2027	2028	Yhteensä	Osuus
Omarahoitus	19 755	19 755	19 755	59 265	20,00 %

**3 Ulkoinen kunta-, muu julkinen ja yksityinen rahoitus**

**Rahoituksen yhteenveto**

	<b>2026</b>	<b>2027</b>	<b>2028</b>	<b>Yhteensä</b>	<b>Osuus</b>
Haettava EU- ja valtion rahoitus	79 022	79 022	79 022	<b>237 066</b>	80,00 %
Kuntarahoitus	19 755	19 755	19 755	<b>59 265</b>	20,00 %
Muu julkinen rahoitus	0	0	0	<b>0</b>	0 %
Yksityinen rahoitus	0	0	0	<b>0</b>	0 %
<b>Rahoitus yhteensä</b>	<b>98 777</b>	<b>98 777</b>	<b>98 777</b>	<b>296 331</b>	<b>100,00 %</b>
Julkinen rahoitus yhteensä	98 777	98 777	98 777	<b>296 331</b>	100,00 %
Julkinen tuki yhteensä	79 022	79 022	79 022	<b>237 066</b>	80,00 %

**De minimis -tuki-ilmoitus**

**Harjoittaako hankkeen hakija hankkeessa taloudellista toimintaa, jossa on kyse tavaroiden tai palvelujen tarjoamisesta tietyillä markkinoilla?**

Ei

**Osallistuuko hankkeen toimenpiteisiin hyödynsaajina taloudellista toimintaa harjoittavia yksiköitä?**

Ei