

Valmistelija

Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi

Peruste

1 Elinkeinojen perustehtävä ja toiminta-ajatus

Vaalassa haluamme panostaa yritystoiminnan kehittämiseen ja uudistamiseen. Elinkeinopalveluiden tehtävänä on perusedellytysten luominen erilaisille elinkeinoille, yritysneuvonta ja aktiivinen elinkeinojen kehittämistyö. Tavoitteena on nykyisten yritysten ja työpaikkojen säilyminen, yritysten omistajavaihdosten tukeminen, laajentumishaluisten yritysten auttaminen sekä uusien yritysten ja työpaikkojen saaminen kuntaan. Toimintaan liittyvät oleellisesti myös kunnan markkinointi uusille asukkaille ja yrittäjille sekä erilaisten tapahtumien järjestämisen mahdollistaminen ja tukeminen sekä kunnan yleinen edunvalvonta.

Yrittäjiä kannustetaan ja ohjauksella, neuvonnalla sekä koulutustoiminnalla haluamme, että yrityksemme näkevät mahdollisuuksia kasvuun ja uudistumiseen ja investointi- ja kehittämisinnostus kasvavat. Kehittyvä talouselämä luo voimavaroja myös kunnan tuottamien palvelujen kehittämiseen. Tavoitteena on saada lisättyä tulomuuttoa ja kunnan elinvoiman kasvamaan. Tulevaisuuden kannalta on erittäin tärkeää saada kuntaan uutta yritystoimintaa sekä löytää nykyisille yrityksille jatkajia.

Elinkeinopalvelujen tehtäviä ovat:

- Yrittäjien ja oman yritystoiminnan aloittamista suunnittelevien ohjaus neuvonnan piiriin
- Yhteydenpito yrityksiin ja kehittämisorganisaatioihin
- Maankäytön suunnittelu elinvoiman lisäämiseksi teknisen toimen ja kaavoituksen kanssa
- Elinkeinojen kehittämistoimenpiteiden suunnittelu, toteutus ja koordinointi
- Kunnan edunvalvonta ja sidosryhmäyhteistyö
- Elinvoimaa lisäävien tapahtumien kehittäminen, järjestäminen ja tukeminen

2 Elinkeinopalveluiden keskeinen toiminta vuonna 2024

Vaalassa elinkeinopalveluja toteutti pääosin kunnanjohtaja, kaavoittaja, tekninen johtaja ja elinkeinopäällikkö. Työhön kuuluu mm. uudet investoinnin ja hankkeet sekä vaalalaisten yritysten kehittäminen, auttaminen ja neuvonta. Elinkeinopalveluiden vastuualueen palkkakuluihin menee elinkeinopäällikön palkkakulut sekä osa kaavoittajan ja kunnanjohtajan palkkakuluista. Kunnanjohtajavetoisesti on viety ns. suurhankkeita eteenpäin, joissa erityisesti kaavoittajan työpanos on ollut keskeistä.

Syksyllä 2023 ja syksyllä 2022 oli toteutettu noin 300 vaalalaista yritystä kattava Yritysharava-haastattelu, jossa tiedusteltiin yrittäjien tilannekuvaa ja palveluntarpeita. Yrityshaastatteluja jatkettiin touko-elokuussa 2024 Gynos-asiakashallintaohjelman kyselylomakeominaisuutta käyttäen 60 yrityksen otoksella. Se keskitettiin kehittymishakuihin ja kasvuhakuihin

yrittäjiin teollisuuden, maatalouden ja liitännäiselinkeinojen sekä kaupan ja palvelusektorin yrittäjiin kohdistuen.

Asiakashallintajärjestelmää hyödynnettiin myös Yrittäjäkirjeen lähettämisessä ja työllisyyspalveluun liittyvissä yritysten kontaktinneissa. Elinkeinopäällikkö ja hallinnon suunnittelija ylläpitävät ohjelmaa, ja sen käyttö on mahdollista osastorajat ylittäen. Yrittäjiä palveltiin yksilöllisesti palveluntarpeiden mukaisesti. Tätä varten on koottu kunnan ja yhteistyötoimijoiden, kuten esimerkiksi rahoittajien, TE-palvelujen ja oppilaitosten asiantuntijoista koostuva kumppaniverkosto. Yrittäjiä on ohjattu markkinoiden kartoituksessa, liikeidean kehittämisessä, kannattavuuden laskennassa, yrityksen perustamisessa, rahoituksen hakemisessa ja sopivien toimitilojen löytämisessä.

Alkuvuodesta 2023 lähdettiin valmistautumaan TE24-uudistukseen rekrytoimalla työllisyyskoordinaattori. Syksyllä 2023 TE-palvelujen toimintaa vahvistettiin käynnistämällä Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa -ESR-hanke. Hankkeeseen rekrytoitiin hankekoordinaattori ja hankeohjaaja. Vuoden 2025 alusta lukien työllisyyspalvelut siirtyivät kuntien vastuulle ja tehtäväaluetta hoitamaan työllisyyskoordinaattorin tueksi siirtyi TE-hallinnolta kaksi työllisyysohjaajaa.

Vaalan kunta osti maaseututoimen palvelut Siikalatvan kunnalta. Lisäksi kunta oli elinkeinojen edistämiseen keskittyvien yhdistysten osalta jäsenenä Oulujärvi Leader ry:ssä, Tervantie ry:ssä, Oulujärven Jättiläiset ry:ssä sekä Oulun Kauppakamari ry:ssä. Näitä toimintoja on jatkettu entiseen malliin.

Uusien yritysten perustamisen järjestäminen ja siihen liittyvä neuvonta on hoidettu vuoden 2020 alusta lähtien Oulunseudun Uusyrityskeskuksen kautta. Palvelu on ollut saatavissa sekä fyysisesti (Yrityspysäkit ja Yrityksenperustajan opas) Vaalasta käsin, että etäyhteyksien (teams- ja nettisivupalvelutarjonnan) avulla. Uusyrityskeskus on auttanut vaalalaisia yrittäjiä perustamistuen lisäksi myös uusien liiketoimintojen muodostamisessa. Oulun seudun Uusyrityskeskuksen palvelun kustannukset ovat 1,15 euroa/asukas.

Vaala on ollut mukana myös Pohjois-Pohjanmaan yrittäjien omistajanvaihdospalvelusopimuksessa, jonka kautta yritykset ovat saaneet apua ja neuvontaa yrityksen omistajanvaihdostilanteissa. Yrittäjäjärjestön kanssa oli aktiivista yhteistoimintaa myös paikallisesti Vaalan Yrittäjät ry:n kautta tapahtuma- ja koulutusyhteistyön muodoissa.

Elinkeinotoiminnan tilinpäätös oli talouden ja toiminnan osalta pääsääntöisesti suunnitelmien mukaista. Kokonaistoteuma ylittyi noin 16,6 %. Suurin muutos tapahtui palvelujen ostojen toteutumassa (176 215 euroa) suhteessa suunniteltuun (149 600 euroa). Selityksenä on se että Oulujärvileaderin osuus oli huomioimatta talousarviossa, toisaalta palveluiden ostot alittuivat noin 40 000 eurolla. Henkilöstökulujen toteutumaprosentti on 104 %.

Yritysten määrän ja investointien kehitys

Yritysten määrän positiivinen nettolisäys jatkui vuonna 2024 vaikeasta maailmanpoliittisesta tilanteesta ja kustannusten kasvusta sekä näitä edeltäneestä koronavaiheesta huolimatta. Vaalaan perustettiin vuonna 2024 yhteensä 12 yritystä ja 6 metsätilaa. Vaalaan siirtyviä yrityksiäkin oli muutamia, tosin liikettä tapahtui myös Vaalasta pois. Uudet perustetut yritykset sijoittuivat palveluliiketoiminnan, matkailu- ja ravintola-alan, kiinteistönhoidon, rakentamisen sekä konsultoinnin toimialoille.

Yritysten investointihalukkuuden elpyminen ja investointisuunnitelmien käynnistäminen näkyivät erityisesti Vaalaan kohdistuvien suurinvestointien julkistamisen ja kaavailun myötä. Uuseat suunnitteilla olevat tuulivoimapuistot, Vaalan uusi vankila ja kunnan omat rakentamisinvestointisuunnitelmat ovat tuoneet lähivuosille positiivisen signaalin kunnan suunnasta ja elinvoimasta. Vuonna 2024 alkusyksyllä esimerkiksi julkistettiin Vetyalfa Oy:n toimesta Vaalan Liminpurolle sijoittuva uusi vetytehdasinvestointi-hankesuunnitelma.

Myönnettyjen rakennuslupien määrä lähes puolittui edellisestä vuodesta, kaikkiaan rakennuslupia myönnettiin 35. Vakituksia asuinrakennuksia aloitettiin 3 kpl ja vapaa-ajan rakennuksia 11 kpl. Yrityskohteisiin ei ollut myönnettyjä lupia tai aloitettuja rakennuksia. Yrityskohteisiin ei haettu rakennuslupia uusille kohteille, korjaus- ja saneerauskohteita toteutettiin muutamia. Suurista rakennushankkeista Senaattikiinteistöt Oy:n toteuttamat Vaalan vankilan rakennustyöt etenivät runkorakentamisen kautta sisustustöihin ja tilat valmistuivat RISE:n käyttöön 2025 alkuvuodesta. Väylä-viraston raakapuutermimaa-työt käynnistyivät keväällä 2023 ja se valmistuivat loppuvuodesta 2024. Hankkeilla on myös pysyviä työllisyysvaikutuksia.

Kunnan omista kohteista merkittävimpiä olivat katetun jääkaukalon rakennustöiden valmistuminen, kirjaston saneeraustöiden sekä uusien eläinlääkäritilojen valmistuminen. Vaalan Niska Oy toteutti 21 rivitaloasunnon kohteen, joka otettiin käyttöön huhtikuussa 2024. Isompia ja pienempiä hankkeita on suunnitteilla. Elinkeino-ohjelman mukaisesti on ohjelmassa vuodelle 2025 erilaisia elinkeinoja edistäviä kohteita (mm. Vaalanlammenrannan asuntoalueen kaavoittaminen ja Liminpuron yritysalueen kaavoittaminen).

3 Työllistämispalveluiden perustehtävä ja toiminta-ajatus

Vaalan kunnan työllisyyspalvelujen tehtävänä on toteuttaa monipuolisia toimenpiteitä työllisyyden edistämiseksi. Keskeisiä tavoitteita ovat palvelujen kehittäminen sekä vaikuttavuuden parantaminen työllisyyden hoidossa, myönteisen vaikutuksen aikaansaaminen työnhakija-asiakkaiden elämäntilanteeseen, työnantajien tuki sekä työnantajien ja työntekijöiden kohtauttaminen sekä kustannussäästöjen saavuttaminen kunnan taloudessa (työttömyyden aiheuttamissa kuluissa). Työllisyyspalveluissa panostetaan yksilölliseen lähestymistapaan ja palvelut suunnitellaan huomioiden jokaisen työnhakija- sekä työnantaja-asiakkaan tarpeet, toiveet ja tilanteet kokonaisvaltaisesti. Määrärahat työllistämiseen on jaettu siten, että taloudellinen vastuu korostuu. Hallinto-osasto keskittyy yleishallinnon työllistämiseen sekä "Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa" -hankkeeseen. Työllisyyspalveluissa työllistämistavoitteet pyritään saavuttamaan tehokkailla toimenpiteillä ja työtä tehdään innolla.

4 Työllistämispalveluiden keskeinen toiminta vuonna 2024

Kunnan työllisyyspalvelut ovat vuonna 2024 tarjonneet laaja-alaista tukea sekä ohjausta työnhakijoille ja työnantajille, sekä tehneet monipuolista yhteistyötä eri verkostojen ja toimijoiden kanssa. Työtä ja sen hakijoita on kohtautettu tavoitteellisesti. Työnhakijoiden kanssa on mm. tehty suunnitelmia sekä tarjottu apua mm. työnhakuun, työkokeiluihin, koulutusmahdollisuuksiin, palveluihin ohjautumiseen ja eläkeselvittelyihin

liittyen. Työnantajia on autettu hyödyntämään erilaisia palveluita sekä tukimuotoja kuten TE-toimiston tuet ja Vaalan kunnan kuntalisä. Kuntalisä on suuruudeltaan 300 euroa kuukaudessa. Yrityksille ja yhdistyksille on tarjottu konkreettista tukea myös rekrytointiin, hakemuksiin, sopimuksiin sekä markkinointiin ja mainontaan. Työkokeilumahdollisuuksia on vahvistettu sekä järjestetty vireästi ja työnantajille on tehty tutuksi osatyökykyisten rekrytointia.

Vuonna 2024 työllisyyspalveluissa on kehitetty useita uusia palveluja ja toimintoja, jotka ovat tuoneet merkittäviä parannuksia ja vaikuttavuutta. Uutena palveluna on kehitetty työkyvyttömiä eläkeprosessit monialaisena verkostoyhteistyönä. Tuettu eläkeprosessi parantaa merkittävästi mahdollisuuksia työkyvyttömyyseläkkeen saamiseen. Lisäksi on kehitetty uudenlainen elin ympäristöryhmän toimintamalli, jossa on huomioitu mm. opinnollistaminen. Uutena on myös kehitetty kahvikutsut, joiden avulla on saatu vaikuttavuutta ja onnistuttu tavoittamaan työttömiä työnhakijoita. Lisäksi on kehitetty maksuton tekoälyvalmennus, joka on suunnattu sekä yrittäjille että työnhakijoille. Uutena on myös työllisyystyöryhmän kokoaminen, joka on mahdollistanut aktiivisen ja säännöllisen kokoontumisen eri sidosryhmien kanssa.

Työllisyyspalveluiden toiminta on ollut aktiivista myös tapahtumien ja infojen järjestämisessä. Työllisyyspalvelut ovat järjestäneet infoja ja työpajoja sekä työnantajille että työnhakijoille. Teemoina ovat olleet mm. työllistämisen tukimuodot, visuaalinen CV, Canvan käyttö markkinoinnissa ja mainonnassa sekä ensimmäisen työntekijän palkkaaminen. TE-palvelut siirtyivät kunnan lakisääteisiksi tehtäviksi 1.1.2025 alkaen. TE-palveluiden siirtymiseen kunnalle valmistauduttiin erittäin intensiivisesti koko vuoden 2024 ajan. Työllisyyspalveluista järjestettiin yleistä ja kohdennettuja TE24-infoja, tapahtumia ja viestintää, joilla tiedotettiin tulevista muutoksista.

TE-uudistukseen valmistautuessa työllisyyspalveluille muotoiltiin oma slogan "Lähellä sinua - keskellä Vaalaa". Slogan korostaa henkilökohtaista, kasvokkaista palvelua ja paikallista läsnäoloa, keskellä Vaalan kuntakeskusta. Työllisyyspalveluille luotiin myös oma, raikas logo. Logo vahvistaa brändiä sekä parantaa näkyvyyttä viestinnässä ja markkinoinnissa, tehden palveluista selkeämpiä sekä vetovoimaisempia työnhakijoille ja työnantajille. Vaalan kunnan työllisyyskatsausta on koottu ja julkaistu kerran kuukaudessa. Uutena julkaisuna on kehitetty työllisyyspalveluiden vuosikertomus. Vuosikertomus tuo esiin työllisyyspalveluiden palvelut ja tekee työn, kehittämisen ja vaikuttavuuden näkyväksi.

Valtio kohdensi palkkatukirahat 1.7.2024 alkaen uusin, tiukennetuina ohjeistuksin. Uusien kriteerien myötä suurin osa palkkatukihakemuksista tuli hylättyinä takaisin, niin kunnan mutta myös yritysten osalta. Tämä vaikutti negatiivisesti kunnan sekä yritysten mahdollisuuksiin työllistää työsuhteeseen tai oppisopimustyösuhteeseen ja vähensi osaltaan työllistämisen kuntalaisen käyttöä yrityksissä. 2.9.2024 toimeenpantujen lakimuutosten myötä palkkatukityö ei enää kerrytä työssäoloahtoa. Lisäksi työssäoloahtoon täyttymiseen tuli muitakin merkittäviä muutoksia, esimerkiksi ansiosidonnaisen työskentelyedellytyksen pituus kaksinkertaistui.

Vuonna 2024 työmarkkinanäkymät heikentyivät edelliseen vuoteen verrattuna ja työllisyystilanne vaikeutui huomattavasti sekä alueellamme, että valtakunnallisesti. Avoimien työpaikkojen määrä lähes puolittui Suomessa vuonna 2024. Yritykset lomauttivat työntekijöitä ja lomautettujen

vaalalaisten määrä oli suuri koko vuoden 2024 ajan. Lomautettujen määrä oli korkeimmillaan 12/2024, jolloin lomautettuna oli 33 työntekijää. Kokonaisuudessaan vuoden 2024 osalta voidaan todeta, että kunnan työttömyysprosentti nousi, osaltaan paikallisten lomautuksien mutta myös koko Suomen heikentyneen taloustilanteen vuoksi. Matalasuhdanne hillitsi työvoiman kysyntää voimakkaasti ja pitkäaikaistyöttömien määrä kasvoi huomattavasti. Vuoden 2024 osalta voidaankin lisäksi todeta, että työmarkkinatilanteesta sekä hallituksen uusista, työllistymistä heikentävistä päätöksistä ja lakimuutoksista huolimatta, kunnan työttömyysprosentti on ollut kohtuullinen. Lisäksi Kelan kuntaosuusmaksut laskivat merkittävästi edellisestä vuodesta.

Kelan työmarkkinatuen kuntaosuusmaksuista työnhakija poistuu aloittaessaan työn tai osallistuessaan TE-toimiston työllistämistä edistäviin palveluihin, kuten kuntouttavaan työtoimintaan tai työkokeiluun. Työmarkkinatuen kuntaosuutta Vaala maksoi 56 125 euroa eli 14 547 euroa vähemmän kuin vuonna 2023 (70 672 euroa). Työmarkkinatuen kuntaosuutta oli budjetoitu 70 000 euroa vuodelle 2024, joten työmarkkinatuen kuntaosuutta maksettiin 13 875 euroa alle arvioidun.

Työttömyysprosentti lasketaan kunnassa olevan työvoiman mukaan. Työvoima laski Vaalassa vuoden aikana 17 työllisellä. Työvoiman määrä 2024 oli 982 henkilöä (2023 työvoiman määrä oli 999 henkilöä). Työttömyysprosentti oli 1/2024 15,1 % ja laski kevään aikana, ollen alimmillaan 5/2024 12,9 % ja korkeimmillaan 12/2024 16,8%. Työttömien prosentuaalinen määrä nousi keskiarvona kuukautta kohden vuoden 2023 13,9 %:sta vuoden 2024 14,8 %:iin. Keskimäärin kuukautta kohden työttömiä työnhakijoita oli vuonna 2024 145 (2023 139). Etsivässä nuorisotyössä asiakkaita vuonna 2024 oli 10 (vuonna 2023 12). Nuoria, alle 25-vuotiaita oli työttömänä vuonna 2024 kuukaudessa keskimäärin 9 (2023 keskimäärin 10). Pitkäaikaistyöttömien, yli vuoden työttömänä olleiden, määrä nousi ollen vuonna 2024 kuukaudessa keskimäärin 48 (2023 keskimäärin 38). Yli 50-vuotiaita työnhakijoita oli vuonna 2024 keskimäärin 78 (2023 keskimäärin 70). Vammaisia ja pitkäaikaissairaita työttömiä työnhakijoita oli vuonna 2024 keskimäärin 23 (2023 keskimäärin 20).

Työllisyyspalveluista tiedottamista tehostettiin edelleen työnantajille. Palkkatukea sekä työllistämisen kuntalisää hyödyntävien yritysten ja yhdistysten määrä oli vuoden aikana nouseva, ennen valtion 1.7.2024 voimaan tulleita kohdennusmuutoksia. Vuonna 2024 kuntalisän saaneita tai hakemassa olevia työnantajia on ollut työllisyyspalveluiden kautta 8 kpl (joista 1 kpl Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa -hankeen kautta ja 1 kpl hankkeen kautta sama työnantaja kuin työllisyyspalveluiden kautta). Vuonna 2023 kuntalisää hyödynsi työllisyyspalveluiden avulla yhteensä 7 työnantajaa. Työllisyyspalveluiden ja työnantajien välinen yhteistyö on ollut mutkatonta ja vireää myös työkokeiluiden osalta. Vuonna 2024 työkokeilusopimuksia on tehty työllisyyspalveluiden kautta 15 kpl (joista 1 kpl Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa -hankkeen kautta), vuonna 2023 työkokeilusopimuksia kunnan työllisyyspalveluiden avulla tehtiin yhteensä 19 kpl. Oppilaitosyhteistyö on ollut vireää Oulun, Kainuun sekä Savon suuntiin ja oppisopimuksia oli vuonna 2024 kunnassa meneillään 3 kpl.

Hyvinvointialue Pohteen kanssa yhteistyö vuonna 2024 oli erittäin ketterää ja toimivaa. Kuntouttavassa työtoiminnassa tehtiin 18 sopimusta, joista 13 ryhmätoimintaan ja 5 kunnan kumppanuuspaikkoihin (vuonna 2023 kuntouttava työtoiminta käynnistyi vasta 10/2023 ja asiakkaita oli yhteensä 8). Työllisyyspalveluista on ohjattu tavoitteellisesti monialaista palvelua tarvitsevia asiakkaita myös TYP:n (Työllistymistä edistävä monialainen

yhteispalvelu). TYP-asiakkaita oli Vaalassa vuonna 2024 yhteensä 26 (2023 28). Työllisyyspalvelut ovat olleet myös tarpeen mukaan mukana asiakkaan TYP-tapaamisissa.

Työttöminä työnhakijoina on Vaalassa työkyvyttömiä ihmisiä, jotka ovat väärällä etuudella (työmarkkinatuella), koska ovat käyttäneet sairauspäivärahan, mutta eivät ole päässeet työkyvyttömyyseläkkeelle. Uutena kunnan palveluna vuonna 2024 on käynnistynyt työkyvyttömien työnhakijoiden eläkeprosessit työllisyyspalveluiden ja Oulunkaaren Työterveys Oy:n sekä Pohteen ja TE:n sujuvana yhteistyönä. Pohteen järjestämiin maksuttomiin työttömien terveystarkastuksiin on työllisyyspalveluista asiakkaita myös ohjattu sekä kannustettu osallistumaan aktiivisesti. Perustarkastusaikoja onkin järjestynyt erittäin hyvin ja työttömien terveystarkastuksiin ohjautui vuonna 2024 21 asiakasta (2023 12 asiakasta).

Työpaikkoja yhteistyöllä Vaalassa -hanketta toteutetaan ajalla 1.9.2023 – 31.8.2025. Hankkeen budjetti toteutusajalle on 284 165 €. Avustusta kokonaiskustannuksiin saadaan 80 % Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksesta. Hankehenkilöstö on vaihtunut vuoden aikana, mikä on vaikuttanut taukoina hanketoiminnassa alkusyksystä sekä vuoden lopussa. Hankkeelle haetaan tämän vuoksi lisää aikaa vuoden 2025 loppuun. Hankkeen laskennalliset kustannukset vuodelle 2024 olivat 124146,35 € ja avustusta tuen muodossa saatiin 99315,77 €.

Hankkeessa on kaksi kohderyhmää:

1. Vaalan kunnan alueella asuvat työttömät tai työttömyysuhan alla olevat työnhakijat ja työelämäänsä haluavat henkilöt sekä
2. Vaalan kunnassa tai lähialueella toimivat yhdistykset ja seurakunnat sekä yritykset, jotka etsivät työntekijöitä.

Vuoden aikana hankkeen henkilöstö toteutti hanketta yhteistyössä työllisyyskoordinaattorin ja elinkeinopäällikön kanssa. Hankehenkilöstön työpisteessä Etapilla toteutettiin tapahtumia työnantajille sekä työnhakijoille sekä järjestettiin valmennustilaisuuksia. Hankkeen koordinaattori oli aktiivisesti yhteydessä yrityksiin ja yhdistyksiin kartoittaen piilotyöpaikkoja, työllistämistarpeita ja koulutustarpeita. Työnhakijoita on tavoitettu Etapilla tarjottaviin palveluihin jonkin verran. Työnhakijoille on tarjottu palveluja työhaun tueksi sekä myös ohjausta työpaikoilla sekä mahdollisuuksia osallistua yhteisölliseen toimintaan.

Esittelijä	Hallintojohtaja Niskanen Ari Vaalan kunta
Päätösesitys	Elinvoimalautakunta esittää elinkeino- ja työllistämispalveluiden tilinpäätöksien hyväksymistä kunnanhallitukselle ja edelleen valtuustolle.
Päätös	Hyväksyttiin