

Työllistämisen kuntalisät 1.1.2025 alkaen

Elinvltk 26.11.2024 § 188
185/14.07.00/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi

Peruste Vaalan kunnalla on käytössä työllistämisen kuntalisä, jota on voinut hakea työmarkkinatukea vähintään 200-300 päivää saaneen tai työttömyyden perusteella pelkkää toimeentulotukea saaneen vaalalaisen pitkäaikais-työttömän palkkaamiseksi. Yritykset ja yhdistykset ovat palkanneet pitkäaikaistyöttömiä ja saaneet siitä 300 euroa kuukaudessa ns. työllistämisen kuntalisää.

Heinäkuun 2023 alusta voimaan tulleen palkkatukiudistuksen myötä työnantaja, joka palkkaa työttömän työnhakijan, voi saada taloudellista tukea palkkatukena 50 prosenttia palkkakustannuksista. Alentuneesti työkykyisen työllistämiseen voi saada 70 % tukea. Eräissä tilanteissa yhdistys, säätiö tai rekisteröity uskonnollinen yhdyskunta voi saada palkkatukea 100 prosenttia palkkauskustannuksista. Lisäksi 55 vuotta täyttäneiden työllistämiseen voi saada työllistämistukea 70 %. Tällöin palkkatukea myönnetään ilman tarkoituksenmukaisuusharkintaa.

Palkkatuetun työn tarkoituksena on edistää työnhakijan työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Palkkatukea voidaan myöntää sellaisen työttömän työllistämiseen, jolla on puutteita ammatillisessa osaamisessa, tai henkilön pysyvä tai pysyväisluonteinen vamma tai sairaus vähentää hänen mahdollisuuksiaan sopivan työn saamiseen tai henkilö on 60 vuotta täyttänyt pitkäaikaistyötön.

Te-uudistus astuu voimaan 1.1.2025, jolloin te-palvelut siirtyvät valtiolta työllisyysalueille ja kuntiin. Tällä hetkellä palkkatuen maksaa KEHA-keskus. Uudistuksen astuessa voimaan palkkatuen maksu siirtyy kunnan vastuulle. Uudistus tuo useita muutoksia työllisyyspalveluihin. Palkkatuetusta työstä ei kerro työssäoloheitoa kuin poikkeustapauksissa. Lisäksi kunnan osuus Kelan työttömyysturvamaksuihin tulee nousemaan merkittävästi. Tällä hetkellä kunta maksaa Kelalle osuuksia työttömyysurvasta 300 työttömyypäivän jälkeen. Uudistuksessa raja laskee 100 päivään mutta myös prosentuaalinen maksuosuus pienenee. Vuonna 2023 kunta maksoi osuuksia Kelalle noin 71 000 euroa. Arvio vuoden 2025 osuuksista on 240 000 euroa. Jatkossa työttömän ja kunnan intressi on työllistyä pitkäaikaisesti ja avoimille markkinoille. Kunnan tulisi tarkastella palkkatuen rinnalle korvaavaa mallia, jossa työssäoloheitoa kertyisi koko työsuhteen ajalta.

Uusi ehdotus mallista:

Mikäli työtön on oikeutettu palkkatukeen, kunta maksaa työllistämisen kuntalisän perusosaa yrityksille 30-70 % bruttopalkasta + työllistämisen lisäosaa 200 € kuukausittain. Palkkatuki myönnetään maksimissaan viideksi kuukaudeksi. Mikäli työsuhte jatkuu viiden kuukauden jälkeen katkeamattomana, voidaan yritykselle myöntää työllistämisen lisäosaa 200 € /kk maksimissaan seuraavaksi viideksi kuukaudeksi. Työllistämisen kuntalisän perusosa on maksimissaan palkkatuen suuruisen. Karenssiaika työttömällä samalle työnantajalle on 6 kk. Mikäli karenssiaika on samalla

työnantajalle alle 3 vuotta mutta yli 6 kuukautta, on kunnan tuki muutoin sama paitsi työllistämisen kuntalisän perusosa on 30 %. Kunnan tuen saanti edellyttää edellyttää, ettei työnantaja hae palkkatukea.

Yhdistysten osalta työllistämisen kuntalisän perusosa saman suuruinen kuin palkkatuki. Kriteeri kunnan tuelle on se, että työtön on oikeutettu palkkatukeen. Yhdistys voi saada lisäksi työllistämisen lisäosaa 200 euroa kuukausittain, mikäli kunnan työvoimaviranomainen arviooi työttömän olevan motivoitunut avoimille työmarkkinoille. Kunnan tuki voi kestää maksimissaan 10 kuukautta. Karenssiaika samalle työnantajalle on kolme vuotta. Kunnan tuen saanti edellyttää, että työnantaja ei hae palkkatukea.

Kunnan tukien maksu edellyttää allekirjoitetun työsopimuksen ja palkkatositteiden toimittamisen kuntaan. Työllistämisen kuntalisän perusosa voidaan maksaa yrityksille joustavasti. Ennen työsuhteen alkua voidaan maksaa maksimissaan 50 % työsuhteen ajalta kertyvää työllistämisen kuntalisän perusosaa. Kuitenkin maksimissaan viiden kuukauden ajalta.

Kunta perii maksamansa tuet työnantajilta korkoineen, jos työnantaja on samaan aikaan saanut palkkatukea.

Ehdotetussa mallissa työttömälle kertyy työsuhteen aikana työssäoloa. Siitä hyötyy työssäkäyvä henkilö ja kunta Kelan maksuosuuksien vähenemisen muodossa.

Esittelijä	Hallintojohtaja Niskanen Ari Vaalan kunta
Päätösesitys	Elinvoimalautakunta esittää hallitukselle ja edelleen valtuustolle yllä olevan mallin hyväksymistä.
Päätös	Hyväksyttiin