

Valmistelija	Hallintojohtaja Ari Niskanen, ari.niskanen@vaala.fi , 0400 855 924
Peruste	Limingan kunta on lähestynyt Vaalan kuntaa ehdotuksella yhteisestä ESR+-rahoitteisesta ryhmähankkeesta, joka tähtäisi kuntien henkilöstön työhyvinvoinnin edistämiseen, sairauspoissaolojen vähentämiseen sekä organisaatioiden toimintatapojen ja työkuulttuurin kehittämiseen. Hanke toteutettaisiin vuosien 2025-2026 aikana. Hanketta valmistellaan ESR+-hakuun erityistavoitteeseen "Uutta osaamista työelämään", jossa yhtenä painopisteenä mainitaan työyhteisöjen valmiuksien, osaamisen sekä organisaatioiden toimintatapojen ja työkuulttuurin kehittäminen huomioiden työntekijöiden erilaisuus. Hankehaku päättyy 31.10.2024. Hanketta valmistellaan haettujen hankepartnerien yhteistyöllä. Tällä hetkellä hankekeskusteluissa ovat mukana Vaalan ja Limingan lisäksi Utajärven kunta, Iin kunta, Oulun yliopisto (Lääketiede, naistentaudit) sekä Työterveyslaitos. Hanke rakennettaisiin ryhmähankkeeksi, jossa kunnat yhdessä muodostaisivat yhden ryhmähankkeen osatoteutuksen. Nyt valmisteltavassa hankkeessa erilaisuutta lähestytään neljän teeman kautta: 1. Aivoterveysten edistäminen ja toimintamallien kehittäminen kuntatyöhön. Aivoterveysteema käsittää mm. aivoergonomian, aivoystävällisten työtapojen, työympäristöjen ja esihenkilötyön kehittämistä. Hankkeessa huomioidaan myös neuromoninaisuus. 2. Liikunnan ja liikkeen lisääminen työntekijöiden arkeen ja työpäivään. Kyseeseen tulevat esimerkiksi aikuisten liikuntatunti -konseptin testaaminen kuntatyössä, työpäivän aikana lisättävän liikkeen sekä toisaalta fyysisen työn kuormittavuuden huomioiminen ja tukeminen erilaisin uusin toimintamallein. 3. Naisterveyden edistäminen ja erilaisten toimintamallien kehittäminen naisten työhyvinvointia, työssäjaksamista ja naistyyppillisistä oireista johtuvien poissaolojen minimoimiseksi. Teema sisältää myös keskustelukulttuurin ja tietoisuuden lisäämistä naisterveyden ympärillä. Kunta-ala on laajasti naisvaltaista, joten naistyyppillisten oireiden vaikutus ja niistä johtuvat sairauspoissaolot korostuvat etenkin kuntatyönantajilla. 4. Näitä kolmea teemaa tukeva ja työhyvinvointia lisäävä esihenkilötyö. Hankkeessa kehitetään toimintamalleja, jotka tukevat työhyvinvointia, jaksamista sekä hankkeen painopistealueita: aivoterveystta, liikettä/liikuntaa sekä naisterveyttä. Lisäksi esihenkilötyön teema käsittää erilaisuuden johtamisen teemoja, kuten ikäjohtamisen kaikissa uran eri vaiheissa. Esihenkilötyön kehittämisen yhteydessä kuntiin voidaan kehittää toimintamalleja työntekijöiden erilaisia elämäntilanteita tukemaan. Hanke edistää osaltaan Manner-Suomen rakennerahasto-ohjelman tavoitteiden toteutumista sekä hallitusohjelman tavoitteita työ- ja vapaa-ajan yhteensovittamisesta, työkyvystä huolehtimisesta ja työssäjaksamisesta, hyvinvoinnin edistämisestä sekä poissaolojen vähentämisestä. Lisäksi hanke edistää hallitusohjelman tavoitetta uupumuksesta ja työpahoinvoinnista johtuvien sairauspoissaolojen puolittamisesta tulevien 5 vuoden aikana sekä vaihdevuosisoireiden

tunnistamista ja hyvää hoitoa työterveyshuollossa hyvinvoinnin vahvistamiseksi ja virheellisten diagnoosien ja sairauspoissaolojen vähentämiseksi. Hallitusohjelmassa on lisäksi mainittu mielenterveysperusteisten sairauspoissaolojen vähentäminen, jota hanke myös tukee.

Kuntien hankeosuuden arvioitu hankebudjetti olisi maksimissaan noin 310 000 euroa, josta EU:n ja valtiontuki käsittäisi 80 %. Lopusta 20 % kunnat vastaisivat yhdessä. Vaalan kunnan osuus hankkeen omarahoitusosuudesta olisi noin 3100 euroa vuodessa, joka tekee kymmenesosan koko kuntarahoitusosuudesta. Koko hankkeen budjetista Vaalan maksuosuus olisi noin 1 %. Hanketta on valmisteltu oletuksena kaksi hanketyöntekijää. Kustannusmallina flat rate 40 %. Vaalan kunnan osuus flatratesta on noin 4 400 € vuodessa. Tämä tarkoittaa sitä, että Vaalan kunta saa käyttää kyseisen summan vuodessa hankkeen tavoitteen mukaisiin kuluihin. Alustavasti osa flatratesta käytettäisiin Vaalassa paikallisesti ja osa kuntien yhteisiin kuluihin. Lopullinen hankebudjetti muotoutuu hankkeeseen mukaan lähtevien kuntien mukaisesti.

Esittelijä Kunnanjohtaja Kärkkäinen Minna

Päätösesitys Kunnanhallitus esittää kunnanvaltuustolle määrärahan myöntämistä hankkeelle vuosille 2025-2026 sillä olettamuksella, että valmistelussa mukana olevat kunnat lähtevät hankkeeseen mukaan tai hankkeen omarahoitusosuus ei kasva euromääräisesti yli 10 prosenttia.

Päätös Hyväksyttiin

Kvalt 17.10.2024 § 79
149/00.04.05/2024

Valmistelija Hallintojohtaja Ari Niskanen, ari.niskanen@vaala.fi, 0400 855 924

Esittelijä Kunnanjohtaja Kärkkäinen Minna Vaalan kunta

Päätösesitys Kunnanhallitus
Kunnanvaltuusto myöntää hankkeelle määrärahan vuosille 2025-2026 sillä olettamuksella, että valmistelussa mukana olevat kunnat lähtevät hankkeeseen mukaan tai hankkeen omarahoitusosuus ei kasva euromääräisesti yli 10 prosenttia.

Päätös Hyväksyttiin. Kunnanvaltuusto päättää myös, että hankkeen kokonaiskesto voi olla 2,5 vuotta, puolen vuoden lisäaika lisää kustannuksia noin 1 500 euroa.