

Valmistelija

Ari Niskanen, hallintojohtaja, 0400855924

Peruste

Työpaikkaohjaajan tehtävissä toimivien palkkausta määrättäessä on otettava huomioon, miten ohjaustehtävä vaikuttaa tehtävän vaativuuteen. Huomioon on otettava sekä mitoitus että työajan käyttö. Työpaikkaohjaajina toimivien on myös saatava tarvittavaa koulutusta.

Työpisteen esihenkilö tekee päätöksen, otetaanko opiskelija harjoitteluun / oppisopimuskoulutukseen. Opiskelijan ohjauksen järjestelystä vastaavat työpaikka ja koulutuksen järjestäjä (oppilaitos). Ohjauksen käytännön toteutuksesta vastaavat opiskelija, opettaja ja työpaikkaohjaaja. Jokaiselle oppilaalle laaditaan sopimus, joka sisältää työssäoppimispaikan, oppilaitoksen ja opiskelijan välisen työssäoppimissopimuksen sekä työssäoppimisjakson suunnitelman. Ennen työssäoppimisjakson alkua opiskelija, työpaikkaohjaaja ja oppilaitoksen edustaja allekirjoittavat sopimuksen kolmena kappaleena. Mikäli työpaikka haluaa mahdollistaa työssäoppimisen / harjoittelun, tulee työpaikan huolehtia siitä, että työpaikalla on nimettynä työpaikkaohjaaja(t). Osastojohtaja nimeää tarvittavan määrän työpaikkaohjaajia, jotka ovat halukkaita opiskelijoiden ohjaamiseen.

Työpaikkaohjaaja toimii oppisopimusopiskelijoiden ja harjoittelijoiden ohjaajana. Työpaikkaohjaajan tehtävät saattavat vaihdella eri työpisteillä riippuen työpisteestä ja opiskelijasta. Erilaisista painotuksista huolimatta työpaikkaohjaaja on henkilö, joka

- toimii yhdyshenkilönä työpaikan, opettajan tai oppilaitoksen välillä
- varmistaa, että työpaikka on turvallinen ja laadukas oppimisympäristö
- suunnittelee työssäoppimista ja näyttöjä yhdessä opettajan ja opiskelijan kanssa
- toteuttaa työssäoppimista ja näyttöjä laadittujen sopimusten ja suunnitelmien mukaan
- ohjaa ja tukee opiskelijaa työssäoppimisen ja näyttöjen aikana
- arvioi opiskelijan osaamista yhdessä opiskelijan ja opettajan kanssa

Työpaikkaohjaajille mahdollistetaan osallistuminen työpaikkaohjaajan koulutukseen, joka ohjaustaitojen lisäksi valmentaa arvioimaan tutkintotilaisuuksissa osoitettavaa osaamista. Työpaikkaohjaajien koulutuksen avulla pyritään parantamaan työpaikoilla järjestettävän työssäoppimisen laatua.

Työpaikkaohjaajalle korvataan ohjaajantyöstä erilliskorvaus. Korvaus maksetaan esihenkilön esityksestä työssäoppimisjakson / harjoittelun päätyttyä ja oppisopimusopiskelijan ohjauksesta kuukausittain. Edellytys erilliskorvauksen myöntämiselle on suoritettu työpaikkaohjaajan koulutus/kurssi.

Esittelijä

Hallintojohtaja Niskanen Ari

Päätösesitys	Esitys kokouksessa
Päätös	YTY-ryhmä päättää esittää kunnanhallitukselle, että kunnanhallitus 1. määrittelee kuukausikorvauksen oppisopimusopiskelijan ohjaukseen ja 2. määrittelee kuukausikorvauksen erikseen muuhun kuin oppisopimusopiskelijan ohjaamiseen 3. päättää, että edellytys erilliskorvauksen myöntämiselle on suoritettu työpaikkaohjaajan koulutus/kurssi
Khall 13.12.2023 § 319 152/01.02.01.00/2023	
Valmistelija	Ari Niskanen, hallintojohtaja, 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi
Peruste	
Esittelijä	Kunnanjohtaja Kärkkäinen Minna
Päätösesitys	Kunnanhallitus päättää, että 1. oppisopimusopiskelijan ohjauksesta maksettava kuukausikorvaus on 85 euroa, 2. muun kuin oppisopimusopiskelijan ohjaamisesta maksettava kuukausikorvaus on 70 euroa, 3. päättää, että edellytys ohjauksen erilliskorvauksen myöntämiselle on suoritettu työpaikkaohjaajan koulutus/kurssi
Päätös	Hyväksyttiin