

Hyvinvointiosaston vastine arviointikertomukseen 2022

Tarkltk 16.10.2023 § 44
96/02.02.02/2023

Valmistelija

Vs. hyvinvointijohtaja Anne Huotari, 0400 855 925

Hyvinvointiosasto vastaukset arviointikertomukset huomioihin ja kehittämiskohteisiin:

1. Ei kommentoitavaa.
2. Kunnan uusien työntekijöiden perehdyttämiseen on syytä panostaa nykyistä enemmän. Rekrytointiprosessin laadinnassa on syytä sopia, kuka perehdyttää työntekijän ja hänen tulee varata aikaa tähän tehtävään. Rekrytointiohje auttaa tässä tehtävässä hallinnollisissa asioissa, mutta työn sisällön perehdyttämiseen on valmistauduttava etukäteen. Työssä tarvittavista ohjelmista ja järjestelmistä on syytä tehdä työn kuvaukseen listaus ja myös tieto siitä, mistä oikeudet pyydetään, kenellä on oikeus pyytää ne ja linkki, mistä ohjelmaan pääsee sisälle.
3. Hyvinvointiosastolla on vähän investointeja, mutta niiden toteutumista on seurattava nykyistä tarkemmin.
4. Hyvinvointiosastolle on annettu ohje, että osastokohtainen budjetissa pysyminen on tärkeintä ja että osaston sisällä määrärahoja voidaan yhteisestä sopimuksesta siirtää tarpeen tullen.
5. Yhteistyö Pohteen kanssa on hyvinvointiosastolla olennainen kysymys, sillä yhdyspintoja on paljon. Siirtymävaihe on ollut haastava, kun Pohteelta on ollut vaikea löytää henkilöä, jolla on mandaatti vastata kysymyksiin. Lisäksi hyvinvointialueet ovat itsenäisiä toimijoita, joten kunnalla ei ole määräysvaltaa Pohteen asioihin. Asiat tulee hoitaa yhteistyössä ja on syytä muistaa, että kuntien asukkaat ja heidän tarpeensa ovat sekä Pohteen että kunnan asia.

Päätösesitys

Puheenjohtaja

Tarkastuslautakunta merkitsee hyvinvointiosaston vastaukset tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin

Anne Huotari poistui kokouksesta pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen klo 18.00