

Tehtävän vaativuuden arviointi (TVA) perustuu KVTES:n palkkausluvun 9. pykälään. Tehtävän vaativuuden arvioinnilla tarkoitetaan sitä, miten erilaiset vaativuustekijät ilmenevät tehtävässä. Tehtävien vaativuutta verrataan toisiinsa ja asetetaan vaativuuden mukaiseen järjestykseen toisiinsa nähden hinnoittelukohdittain. Vaativimmasta tehtävästä maksetaan suurinta tehtäväkohtaista palkkaa. Arviointijärjestelmät jaetaan kahteen pääryhmään: kokonaisarviointiin ja analyyttiseen pisteytykseen perustuviin arviointijärjestelmiin. KVTES:n sopimusalaan kuuluvien henkilöiden tehtävien vaativuuden arvioinnissa suositellaan käytettävän kokonaisarviointia, joka perustuu ennalta määriteltyihin objektiivisiin vaativuustekijöihin. KVTES:n sopimusalan tehtävien vaativuuden arvioinnissa.

Kokonaisarviointi perustuu:

1. kirjalliseen tehtävänkuvaukseen
2. KVTES:n vaativuustekijöihin (osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot sekä työolosuhteet)
3. muihin tehtävän vaativuudessa huomioon otettaviin asioihin, kuten lisätehtävä ja -vastuu, esimiesasema tms.
4. TVA -järjestelmään

Arviointi tehdään kunkin hinnoittelukohdan sisällä. Joissain tilanteissa voidaan tarkastelua tehdä eri hinnoitteluryhmien välillä.

Esitys:

YTY-ryhmä käy alustuskeskustelun aiheesta ja lähettää asian johtoryhmälle valmisteluun. Valmistelun tilanne tuodaan YTY-ryhmälle seuraavaan kokoukseen.

Päätös: Hyväksyttiin

Kokouksessa käydään läpi, miten asian valmistelu on edennyt edellisen palaverin jälkeen.

Esitys:

YTY-ryhmä merkitsee valmistelun tilan tiedoksi.

Päätös: Hyväksyttiin

Valmistelija	Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400 855 924
	Kokouksessa käydään läpi, miten asian valmistelu on edennyt edellisen palaverin jälkeen.
Esittelijä	Hallintojohtaja Niskanen Ari
	Esitys: YTY-ryhmä merkitsee valmistelun tilan tiedoksi
	Päätös: Hyväksyttiin _____
YTY 30.04.2021 § 13	
Valmistelija	Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400 855 924
	Kokouksessa käydään läpi, miten asian valmistelu on edennyt edellisen palaverin jälkeen.
Esittelijä	Hallintojohtaja Niskanen Ari
	Esitys: YTY-ryhmä merkitsee valmistelun tilan tiedoksi
	Päätös: Hyväksyttiin _____
YTY 26.09.2022 § 22	
Valmistelija	Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400 855 924, ari.niskanen@vaala.fi
	Hallintojohtaja käy läpi työn vaativuuden arvionnin tämän hetken tilanteen.
Esittelijä	Hallintojohtaja Niskanen Ari
	YTY-ryhmä merkitsee tilannekatsauksen tiedoksi.
	Päätös: Hyväksyttiin _____
YTY 21.09.2023	
Valmistelija	Ari Niskanen, hallintojohtaja, 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi
Peruste	Työn vaativuuden arviointi on edennyt siihen pisteeseen, että arviointiryhmä on jättänyt esityksensä YTY-ryhmän ja kunnanhallituksen käsiteltäväksi. Arviointiryhmässä on ollut mukana osastojohtajat, kunnanjohtaja, osa vastuualueiden esihenkilöistä ja ammattiyhdistyksen

edustajat. Arvioinnissa on huomioitu vain tehtävän arviointi. Työntekijän suoritusta ei ole arvioitu. Työtehtävän arvioinnissa on arvioitu seuraavia osa-alueita.

1. Tehtävässä vaadittava osaaminen
2. Tehtävän edellyttämät vuorovaikutustaidot
3. Tehtävään liittyvä harkinta
4. Tehtävään liittyvien ratkaisujen merkittävyys ja vaikutukset
5. Vastuu ja asema
6. Työolosuhteet

Osa-alueet on arvioitu kirjaimilla vaihdellen A-F välillä. A kirjaimesta on saanut pienimmät pistemäärät. Arviointiryhmän esityksessä kunnassa olisi 17 eri palkkaryhmää. Osalla työntekijöistä palkka tulisi esityksen mukaan nousemaan. Kenenkään palkka ei kuitenkaan laske. Palkankorotusten vuosivaikutus olisi noin 33 000 euroa + palkan sivukulut.

Esittelijä Hallintojohtaja Niskanen Ari

Päätösesitys Päätösesitys kokouksessa:

YTY-ryhmä hyväksyy työn vaativuuden arvioinnin esityksen. YTY-ryhmä esittää, että TVA otetaan käyttöön 1.11.2023 alkaen.

Päätös Hyväksyttiin

Khall 26.09.2023 § 252
230/01.02.01.00/2023

Valmistelija Ari Niskanen, hallintojohtaja, 0400855924

Peruste

Esittelijä Kunnanjohtaja Kärkkäinen Minna

Päätösesitys Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan työn vaativuuden ehdotuksen ja se otetaan käyttöön 1.11.2023.

Päätös Hyväksyttiin