

JOHTAJASOPIMUS

Tämä sopimus on kunnanjohtajan ja kunnan välinen johtajasopimus 1.8.2023 alkaen

Vaalan kunnanjohtajan viran hoitamisen kannalta sovitaan johtamisen ja yhteistyön edellytyksistä seuraavaa:

Sopijaosapuolet

1. Vaalan kunta edustajanaan kunnanhallitus (jäljempänä kunta)
2. Kunnanjohtaja Minna Kärkkäinen (jäljempänä kunnanjohtaja)

1 Kunnanjohtajan tehtävät ja työn painopisteet

Kunnanjohtajan tehtävät määräytyvät kulloinkin voimassa olevan kuntalain ja sen yleisesti hyväksyttävän tulkinnan mukaan. Kunnanjohtaja johtaa kunnanhallituksen alaisena kunnan hallintoa, taloudenhoitoa ja muuta toimintaa, toimii kunnanhallituksen esittelijänä sekä kuntaorganisaation johtajana, edustaa kuntaa sekä käyttää kunnan puhevaltaa kuntalain ja johtosääntöjen mukaisesti. Kunnanjohtajan tulee erityisesti edistää kunnan hyviä suhteita elinkeinoelämään, valtiovaltaan ja julkiseen sanaan.

Kunnanjohtajaa sitovat työssään kunnanvaltuuston vahvistama hallintosääntö sekä kunnanvaltuuston ja kunnanhallituksen tekemät ohjauspäätökset. Kunnanjohtajan työn painopistealueet perustuvat kunnanvaltuuston hyväksymään kuntastrategiaan. Työn painopisteet asetetaan hallituskausiksi talousarvion valmistuttua kuntastrategiasta ja talousarviosta johdettuna. Tavoitteiden toteutumista seurataan ja arvioidaan vuosittain käytävän kehityskeskustelun yhteydessä.

Kunnanjohtajan työn painopisteet sovitaan alkuvaiheessa ja jatkossa niitä tarkastellaan kaksi kertaa vuodessa talousarvion ja tilinpäätöksen hyväksymisen jälkeen kehityskeskustelujen yhteydessä. Painopistealueet sovitaan vuosittain valtuuston päättämien resurssien mukaisesti.

2 Toimivaltuudet ja vastuut

2.1 Toimivaltuudet

Kunnanjohtaja johtaa voimassa olevien kunta- ja muiden lakien sekä hallintosäännön mukaisesti kunnan henkilöstöorganisaatiota ja vastaa kunnan palveluorganisaation toimivuudesta.

Hän vastaa henkilöstöorganisaation avulla asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta sekä erityisesti organisaation toimivuudesta ja henkilöstö- sekä sidosryhmäpolitiikan linjauksista. Apuna tässä on kunnan hallintosäännön mukainen johtoryhmä sekä laajennettu johtoryhmä.

2.2 Roolijako, työnjako poliittisen johdon kanssa

Poliittisen – ja virkajohdon välillä vallitsee hyvä keskinäinen luottamus ja avoin yhteistyö.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja johtaa kunnanhallituksen työskentelyä sekä poliittista yhteistyötä, jota kunnanhallituksen tehtävien toteuttaminen edellyttää.

Kunnanjohtaja johtaa asioiden valmistelua, hallintoa ja taloutta.

Kunnanhallitus ja sen puheenjohtaja sekä kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että tehtävänjakoa poliittisten prosessien ja operatiivisen johtamisen välillä kunnioitetaan. Kunnanjohtaja on velvollinen pitämään kunnanhallituksen ajan tasalla sen päätösvaltaan kuuluvissa tai muutoin kunnan kannalta merkittävisissä asioissa.

Kunnan luottamustoimielimet ja erityisesti niiden puheenjohtajat tekevät tiivistä yhteistyötä kunnanjohtajan kanssa hallintosäännön linjausten mukaisesti.

Lisäksi he:

- Tukevat tarvittaessa kunnanjohtajaa työssään viraston ylimpänä ammattijohtajana ja konsernijohtamisessa
- Antavat ja ovat valmiita vastaanottamaan rakentavaa palautetta
- Määrittelevät selkeitä lyhyen- ja pitkänaikavälin tavoitteita yhteistyössä kunnanjohtajan kanssa.

Kunnanjohtajan tukena johtamisessa toimii johtoryhmä, jonka kunnanjohtaja asettaa niiden osalta, joita ei ole hallintosäännössä määritelty.

2.3 Oikeus täydennys /jatkokoulutukseen

Kunnanjohtajalla on oikeus osallistua virka-asemansa vastaavaan jatko- ja täydennyskoulutukseen talousarvioon varattujen määrärahojen mukaisesti. Kunnanjohtaja valitsee itse ja ilmoittaa tavanomaisesti katsottavat koulutustilaisuudet kunnanjohtajan infossa.

Tavanomaista laajemmat (yli 5 päivän) täydennyskoulutuksesta päättää kunnanhallitus. Tavoitteena on, että kunnanjohtaja voi tarvittaessa osallistua laajaan ja pitkäkestoiseen täydennyskoulutukseen noin viiden vuoden välein.

2.4 Matkat

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää virka- ja toimitusmatkoilla valitsemaansa tarkoituksenmukaista matkustusmuotoa.

Kunnanjohtajan puolison matkakulut kuuluvat matkakustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös hänelle ja kunnanhallituksen puheenjohtaja on hyväksynyt matkaehdotuksen.

Kunnanjohtajan virka- ja virantoimitusmatkoista maksetaan korvaukset KVTES:n mukaisesti. Kunnanjohtajan ei tarvitse erikseen hankkia matkamääräystä em. matkoja varten. Kunnanjohtajan ulkomaille tehtävät kolmea vuorokautta pidemmät virkamatkat hyväksyy kunnanhallitus. Muutoin noudatetaan kulloinkin voimassa olevaa palkkio- ja matkustussääntöä.

3 Kunnanjohtajan palvelussuhteen ehdot

3.1 Virkasuhteen laatu

Kunnanjohtaja on valittu virkaansa toistaiseksi (valtuusto 27.04.2023/ § 28). Virkasuhteen alussa on käytössä 6 kk:n koeaika. Kunnanjohtajan kanssa on sovittu, että virkasuhteen aloitusaika on 1.8.2023

3.2 Palkkaus ja sen tarkistusmenettely

Tehtäväkohtainen peruspalkka on johtajasopimuksen alkamisajankohtana 7250 € kuukaudessa. Lisäksi maksetaan henkilökohtaiset vuosisidonnaiset työkokemuslisät KVTES:n mukaisesti.

Kunnanjohtajan palkkaus ja sen vaativuus otetaan esille vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä. Kunnanhallitus vahvistaa aina kunnanjohtajan palkan. Kunta huolehtii siitä, että palkkaus pidetään sekä sisäisesti että ulkoisesti kilpailukykyisenä. Mahdollisesta tulospalkkauksesta päätetään erikseen kunnanhallituksessa. Kunnanjohtajan työn vaativuus tulee arvioida uudelleen myös kunnanjohtajan tehtävien olennaisesti muuttuessa.

Kunnanjohtajan palkkaa tarkistetaan aina vähintään KVTES:n mukaisilla yleiskorotuksilla. Kunnanjohtajalla on oikeus Vaalan kunnan palkkiosäännön mukaisiin kokous- ja luottamustoimipalkkioihin.

3.3 Työaika, vuosiloma ja muut ehdot

Kunnanjohtajan työaikaan, vuosilomiin ja muihin virkasuhteeseen liittyviin ehtoihin sovelletaan kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES), ellei tässä sopimuksessa muuta ole määrätty. Yli viiden päivän vuosiloman hyväksyy kunnanhallitus. Muut vuosilomat ja palkattoman loman hyväksyy aina kunnanhallitus.

Kunnanjohtajan virassa ei ole työaika. Kunnanjohtaja päättää itsenäisesti työaikansa käytöstä. Kunnanjohtajalle ei makseta työaikakorvauksia (KVTES:n työaika koskeva luku III 23§:n 3 mom. 1. kohta).

Kunnanhallitus tukee kunnanjohtajan jaksamista ja työhyvinvointia. Viikonloppuihin ja iltoihin sijoittuvat edustustehtävät jaetaan kunnanjohtajan sekä kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston kesken. Pidemmät työpäivät ja viikonlopputyöt voidaan tasoittaa kunnanjohtajan oman harkinnan mukaan lyhyemmillä työpäivillä tai vapaapäivällä. Useamman kuin yhden peräkkäisen päivän tasauksesta sovitaan etukäteen kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

Kunnanjohtajalla on harkintansa mukaan oikeus työskennellä etänä. Etätöiden mahdollistamiseksi kunnanjohtajalla on käytössään kunnan puolesta työskentelyyn tarvittavat välineet ja siihen soveltuvat tietoliikenneyhteysliittymät. Kunnanjohtaja voi tehdä etätöitä oman harkintansa mukaan silloin, kun se on läsnäoloa vaativien työtehtävien puolesta mahdollista. Hallituksen puheenjohtajan kanssa sovitaan etätöiden käytännöistä tarkemmin.

Kunnanjohtajalla on oikeus käyttää työterveyshuoltoa vastaavassa laajuudessa kuin muulla kunnan henkilökunnalla. Lisäksi kunnanjohtajalla on samat muut henkilöstöedut kuin muulla henkilökunnalla.

Kunnanjohtajalla on oikeus työnohjaukseen.

Kunnanjohtajalla on käytössään kunnan luottokortti, jonka laskut hyväksyy jälkikäteen kunnanhallituksen puheenjohtaja.

Lakisääteinen eläketurva järjestetään Keva:n kautta.

Vaalan kunta huolehtii kunnanjohtajaa koskevasta julkisyhteisön vastuu-, varallisuus-, vahinko- ja oikeusturvavakuutuksesta.

Mikäli kunnanjohtaja osallistuu virka-aikana erilaisiin koulutuksiin ja seminaareihin tilattuna puhujana ja tilaisuudesta voidaan katsoa olevan hyötyä kunnanjohtajan tehtävässä tai Vaalan kunnan kuntakuvan rakentamisesta, kunnanjohtaja voi osallistua tilaisuuteen työajalla. Mikäli virka-aikana toteutuvasta esiintymisestä maksetaan palkkio, se maksetaan kunnalle. Muutoin sivutoimien osalta noudatetaan lakia kunnallisesta viranhaltijasta (11.4.2003/304/18 §). Kunnanjohtajan mahdollisista sivutoimista päättää kunnanhallitus.

Kunnanjohtajalla on oikeus ottaa vastaan kunnan toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia.

Muista kuin Vaalan kuntakonsernin luottamustehtävistä sovitaan kunnanhallituksen puheenjohtajan kanssa.

3.4 Työn vaativuuden ja tulosten arviointimenettely ja ajankohta

Kunnanvaltuuston puheenjohtaja ja kunnanhallituksen puheenjohtaja käyvät kunnanjohtajan kanssa vuosittain luottamukselliset kehityskeskustelut, joiden yhteydessä arvioidaan kunnanjohtajan työskentelyn tavoitteiden toteutuminen. Samalla sovitaan työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista jatkossa.

Kunnanjohtajan työn tulosten arvioinnista ja työskentelyn painopistealueista ja niiden tavoitteista informoidaan kunnanhallitusta.

3.5 Irtisanominen / irtisanoutuminen

Mikäli kunnanjohtajan virkasuhde päättyy työnantajan aloitteesta muusta kuin kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 8. luvun 41§:ssä tarkoitetusta syystä, kunnanjohtaja on oikeutettu vapaaehtoisesta irtisanoutumisestaan korvaukseen seuraavasti:

Jos virkasuhde on kestänyt alle 3 vuotta: 4 kuukauden palkkaa vastaava korvaus

Jos virkasuhde on kestänyt 3–6 vuotta: 8 kuukauden palkkaa vastaava korvaus

Jos virkasuhde on kestänyt yli 6 vuotta: 12 kuukauden palkkaa vastaava korvaus

Tällaisessa tilanteessa Vaalan kunta ja kunnanjohtaja huolehtivat siitä, että prosessi hoidetaan kummankin osapuolen osalta hyvää mainetta ja julkikuvaa vaalien.

Kunnanjohtajan irtisanomisaika on kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain 40 §:n mukainen. Kunnanjohtajan puolelta tapahtuvassa irtisanoutumisessa noudatetaan neljän kuukauden irtisanomisaikaa. Lyhyempi irtisanomisaika on mahdollinen kunnanhallituksen päätöksellä.

4 Voimaantulo

Tämä sopimus tulee voimaan sen jälkeen, kun se on allekirjoitettu ja Vaalan kunnan päätös sen hyväksymisestä on lainvoimainen. Sopimuksesta on tehty kaksi saman sanaista kappaletta, yksi molemmille osapuolille.

5 Sopimuksen ajantasaisuuden tarkistaminen

Tämän johtajasopimuksen sisällön ajantasaisuus tarkistetaan vähintään kerran valtuustokaudessa.

6 Allekirjoitukset

Allekirjoittajat sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kunnassa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja hyvää, avointa keskustelukulttuuria.

Vaalassa _____.____. 2023

Esa Karjalainen
Kunnanhallituksen puheenjohtaja

Minna Kärkkäinen
Kunnanjohtaja