

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaan ohjaamisesta maksettava korvaus työntekijälle

Khall 16.05.2023 § 124
152/01.02.01.00/2023

Valmistelija

Ari Niskanen, hallintojohtaja, 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi

Peruste

TE-palvelut siirtyvät kunnille vuoden 2025 alussa. Tätä ennen hyvinvointialueuudistus on muuttanut työllisyyden hoidon kenttää, esimerkiksi kuntouttavan työtoiminnan ollessa hyvinvointialueiden järjestämisvastuulla.

Kuntien ja hyvinvointialueiden on tärkeää luoda toimivat yhteistyörakenteet ja -mallit tähän yhteistyöhön. Hyvinvointialueen ja kuntien tulisi toteuttaa kuntouttavan työtoiminnan yhteistyötä horisontaalisessa yhteistyössä siten, että kunnat tarjoavat asiakkaalle toteutusympäristön työtoiminnan tehtävissä. Hyvinvointialue vastaa asiakkaan palveluprosessista sekä asiakkaalle annettavasta sosiaalialan ammatillisesta tuesta ja ohjauksesta. Kuntouttava työtoiminta on kuulunut hyvinvointialueen järjestämisvastuulle 1.1.2023 alkaen. Kyse on sosiaalipalvelusta, mutta palvelun tavoitteet liittyvät myös työllisyydenhoitoon. Kunnat vastaavat osin työmarkkinatuen rahoituksesta, ja rahoitusvastuun tavoitteena on kannustaa kuntia tarjoamaan työtä ja työllistymistä edistäviä palveluja pitkäaikaistyöttömille.

Kunta tarjoaa veloituksetta eri osastojen toimipisteissään työtoimintana järjestettäviä avustavia työtehtäviä. Kunta tarjoaa työtoimintaan osallistuvalla työympäristön ja lähityönohjauksen, ja hyvinvointialue puolestaan vastaa osallistujan tarvitsemasta tuesta ja ohjauksesta.

Työtoimintapaikka valitaan vastaamaan parhaiten asiakkaan tarpeita ja hänen toiveitaan ja taipumuksiaan. Paikoista sovitaan asiakaskohtaisesti ottamalla yhteyttä ko. työpisteeseen ja sen lähiesimieheen tai muuhun kunnan osoittamaan henkilöön. Työtoiminnan käynnistämisestä ko. toimipisteessä käydään yhteiset kolmikantakeskustelut (Asiakas-HVA-kunta), jossa tarkennetaan kunkin tehtävät ja vastuut työtoiminnan osalta. Kunta sitoutuu kunkin asiakkaan kohdalla työtoiminnan tuottamiseen vähintään kolmen kuukauden ajanjaksoksi, ellei työtoimintaa keskeytetä jonkin osapuolen vakavien laiminlyöntien vuoksi tai muusta syystä. Minimitäyttöaika on 4 h / vko ja yksi työpäivä viikossa. Maksimitäyttöaika on 8h / päivä ja 4 työpäivää viikossa.

Kunta vastaa työtoimintapäivien ja -poissaolojen ilmoittamisesta nimetyille HVA:n yhteyshenkilölle ja vastaa osaltaan työtoiminnan toteutumisesta. Hyvinvointialue tukee lähityönohjaajaa ja muuta työyhteisöä mm. palvelun tuottamiseen liittyvissä kysymyksissä ja työtoimintasuhteeseen liittyvissä tilanteissa. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaat ovat vakuutettuja hyvinvointialueen kautta. Hyvinvointialue järjestää myös kuntouttavan työtoiminnan asiakkaille tarvittavat työvaatteet.

Työpisteissä kuntouttavan työtoiminnan asiakkaalle nimetään lähiohjaaja, joka on kunnan palveluksessa oleva työntekijä. Hänelle voidaan maksaa ohjauksesta, joka on sidottu ohjattujen päivien määrään.

Esittelijä Kunnanjohtaja Raiskila Miira

Päätösesitys Kunnanhallitus päättää, että

1. kunta maksaa ohjauksesta päiväkorvausta, jonka laskennallinen kuukausiperuste on 100 € / kuukaudessa. Keskimääräinen työpäivien määrä on kuukaudessa 22, joten laskennallinen päiväkorvaus on 4,55 €,
2. lähiohjaajaksi nimetty työntekijä on oikeutettu päiväkorvaukseen, jos on kuntouttavan työtoiminnan asiakkaan työpäivä on kestänyt vähintään neljän tunnin ajan,
3. yhdestä asiakkaasta ei voi maksaa päiväkorvausta kuin yhdelle työntekijälle,
4. korvaus maksetaan yleishallinnon työllistämisen kustannuspaikalta ja, että
5. lähettää asian tiedoksi tytäryhtiöille, jotta ne toimisivat kunnan kanssa samalla tavalla.

Päätös Hyväksyttiin.

Pykälän käsittelyn ja päätöksenteon jälkeen Reijo Virkkunen poistui kokouksesta klo 16.17 eikä palannut enää kokoukseen. Kokouksessa pidettiin tauko ajalla 16.17-16.25.