



Uuden sukupolven
organisaatiot

KUNTA
LIITTO

FCG.

USO 7 -verkosto: Uudistuvien kuntien johtaminen

Verkoston kuvaus kaudelle 2023-2024

Vaala → USO 20.12.2022

Mikä USO-verkostossa on niin mahtavaa

1. Luottamushenkilöiden ja viranhaltijoiden yhteinen verkosto, jossa pureudutaan strategisen kaksoisjohtamisen kysymyksiin.
2. Käytännön kuntakokemusten ja esimerkkien hyödyntäminen sekä alusta verkostoitumiseen erilaisten kuntien kanssa.
3. 12 vuoden kokemus verkostotoiminnasta ja jatkuva toimintatapojen arviointi ja paremmaksi kehittäminen
4. Joustavuus ja sovittaminen kunnan tarpeisiin ja kuntalähtöisyys verkoston sisältöjen suunnittelussa
5. Lisäresurssi, helppous ja jatkuva muu tuki kunnan kehittämiseen kahdeksi vuodeksi

"Tosi hyvät teemat on mitä muutosta tai tarvetta kuntakentässä on, osuu hyvin meidän toiminnan kehittämiseen. Tuo sellaista ryhtiä myös kehittämistyöhön, strategiatyöhön."

"Kuntakohtaiset työpajat, se on hyvin konkreettinen, tosi hyvä apu. Jos ei olisi ollut USO:a, olisi pitänyt hankkia joku toinen apukonsultti."

"Pystytty yksilölliseen räätälöimiseen, hyvinkin joustavasti. On oltu tyytyväisiä."

"Ihan elinehto pienessä kunnassa verkostot, kun itseksseen tekee. Omalle työlle, osaamiselle. Helpotus että ylläpito ja fasilitointi tulee jostain, voi vain osallistua."

USO:

**Poliittisen ja
ammattillisen johdon
yhteinen
vertaisoppimisverkosto,
kokemus- ja
tutkimustiedon kokoaja
sekä paikallisen
kehittämistyön
konsulttija.**

**Edelläkävijäverkosto,
joka elää ajan hermolla
ja pyrkii olemaan
askeleen edellä.**

Kunnilla edessä muutosten vuodet

USO

Uuden sukupolven
organisaatiot



Muutosten vuodet edellyttävät kunnilta kykyä uudistua, poliittisen ja viranhaltijajohdon yhteistä strategista ja kestäväää johtamista sekä onnistunutta muutosten ennakkointia ja hallintaa.

- 2023 Hyvinvointialueet, eduskuntavaalit ja hallitusohjelma: kunta politiikka ja kuntien rahoitus
- 2025 TE palvelu-uudistus
- 2025 Kuntavaalit

USO 2022-2023 -kauden kärkiteema on **uudistuvien kuntien johtaminen**, jossa keskiössä on kuntien johtamisen tukeminen ja tuki kunnille erilaisten muutosten – kuten hyvinvointialueuudistuksen ja TE 2024 palvelu-uudistuksen – keskellä.

Uusien kestävien kuntien johtaminen

Strateginen ja kestävä johtaminen

- Uudistusten seuranta, vaikutusten arviointi sekä sparraus ja muutosjohtamisen tukeminen
- Strategian suunnitelmallinen toimeenpano sekä strategian johtamisen työkalut ja käytänteet
- Päätöksentekokyky, päätöksenteon pitkäjänteisyys sekä rakentava yhteistyö

Uudistuvat kuntaorganisaatiot ja poikkihallinnollinen johtaminen

- Uuden kestävän kunnan kokonaisvaltainen ja poikkihallinnollinen johtaminen
- Toimivat ja mahdollistavat organisaatio- ja konsernirakenteet sekä toimintatavat
- Uuden kunnan hyvinvoinnin ja elinvoiman johtaminen ja organisointi

Yhdyspintojen johtaminen ja yhteistyö hyvinvointialueiden kanssa

- Kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistyön strateginen johtaminen ja toimintamallit
- Työllisyys- ja elinvoimaekosysteemien johtaminen
- Verkostot ja kumppanuudet kuntakehittämisen voimavarana

Verkoston toiminta

Yhdessä kuntien kanssa

- 4 yhteistä vuorovaikutuksellista **seminaaria**, jotka rakentuvat verkoston teemojen varaan
- 4 kuntien kehittäjien ja yhdyshenkilöiden yhteistä työseminaaria
- Muutoksen johtamista ja toimeenpanoa tukevat **ajankohtaistieto ja –katsaukset**
- USO-kuntien toimijoiden ja kohderyhmien mukaisesti räätälöidyt **vertaiskeskustelut ja kehittämistilaisuudet**, joissa mukana asiantuntijasparraajat



USO
Uuden sukupolven
organisaatiot

Verkoston toiminta

5 kunnan omiin tarpeisiin räätälöityä kehittämispajaresurssia

- Työpajojen suunnittelu kunnan omaan kehittämiseen ja tarpeisiin, valmistelu sekä raportointi
- Tilaisuudet, seminaarit, kyselyt, haastattelut ja muut selvitykset
- Kuntavertailutiedon kerääminen, benchmarking ja case-esittelyt
- Esim. Kuntien poliittinen ja ammatillinen johto, mutta myös muille toimijoille.

Kunnan tilanneanalyysi

- Tilasto- ja ennakointiaineisto
- Vertailu omiin verrokkeihin ja verkostokuntiin

Muu tuki ja sparraus tarpeen mukaan



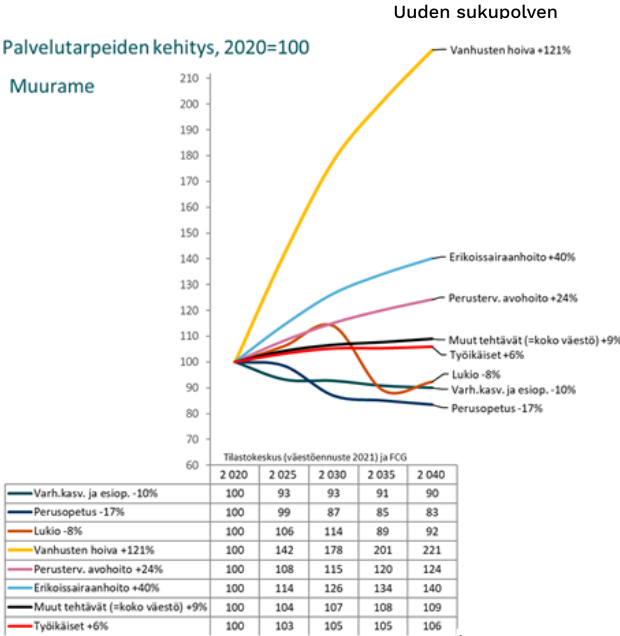
USO
Uuden sukupolven
organisaatiot



FCG **KUNTA-
LIITTO**

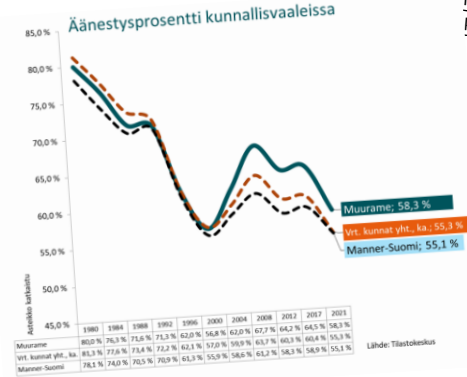
Tilanneanalyysin alustavat indikaattorit

Indikaattori	Sisältö
Väestökehitys	
Väestömuutokset	<i>Muutto, luonnollinen väestönlisäys, muuton suunnat</i>
Muuttoliikkeen taustat	<i>Ikäryhmät, työlliset/työttömät, tulot</i>
Väestöennuste	<i>Ikäluokittain, väestöennusteet (MDI)</i>
Palvelutarpeiden muutokset	<i>Sote ja muu kuin sote</i>
Elinvoima ja työllisyys	
Yrityskanta	<i>Myös aloittaneet yritykset</i>
Työpaikat	<i>Myös toimialarakenne</i>
Työvoima, työllisyys ja työttömyys	<i>Työttömyyden rakenne, työvoima ja työvoiman ulkopuolella olevat, kuntouttava työtoiminta</i>
’Sakkomaksut’	<i>Kunnan osuus työmarkkinatukimaksuista</i>
Työpaikkaomavaraisuus	
Pendelöinnin suunnat	<i>Pendelöinti alueen sisällä ja muulle</i>
Tutkinnon suorittaneet	<i>Osuus 15 v täyttäneistä</i>
Panostukset vetovoimaan	<i>Mm. kulttuuripalvelujen nettomenot</i>
Hyvinvointi ja osallisuus	
Syrjäytymisriskissä olevat nuoret	<i>Ei työssä, ei opiskele, ei varusmiespalvelussa, 18-24-v.</i>
HYTE-kerroin	<i>Osaindikaattoreineen</i>
Sairastavuus	<i>THL:n sairastavuusindeksi, ikävakioitu</i>
Äänestysaktiivisuus	
Köyhyys	<i>Toimeentulotukea pitkäaikaisesti saaneet henkilöt</i>
Rikosten määrä	<i>Omaisuus rikokset, henkeen ja terveyteen kohdistuneet rikokset</i>
Kunnan talous	
Kriisikuntaindikaattorit	<i>Syksyllä 2023</i>
Lainakannan kehitys	<i>Syksyllä 2023</i>
Valtionosuudet	<i>Muutos 2022 – 2023</i>
Asukkaiden tulot	<i>Ennakonpidätyksen alaiset tulot</i>
Ympäristö	
Hiilidioksidipäästöt	<i>Myös eri lähteiden kehitys</i>



HYTE-€	
Vrt. kunnat	2020
Iisalmi	19,7 €
Kokkola	19,2 €
Oulu	18,7 €
Raisio	18,5 €
Kemi	17,0 €
Riihimäki	17,0 €
Rovaniemi	16,8 €
Tornio	16,6 €
Kuusamo	16,4 €
he	11,4 €
kunnat ka.	17,1 €

HYTE-kerroin	
Vrt. kunnat	2020
Iisalmi	72
Kokkola	70
Raisio	68
Oulu	68
Kemi	63
Rovaniemi	62
Riihimäki	62
Tornio	61
Kuusamo	60
Raahen	42
Vrt. kunnat ka.	63



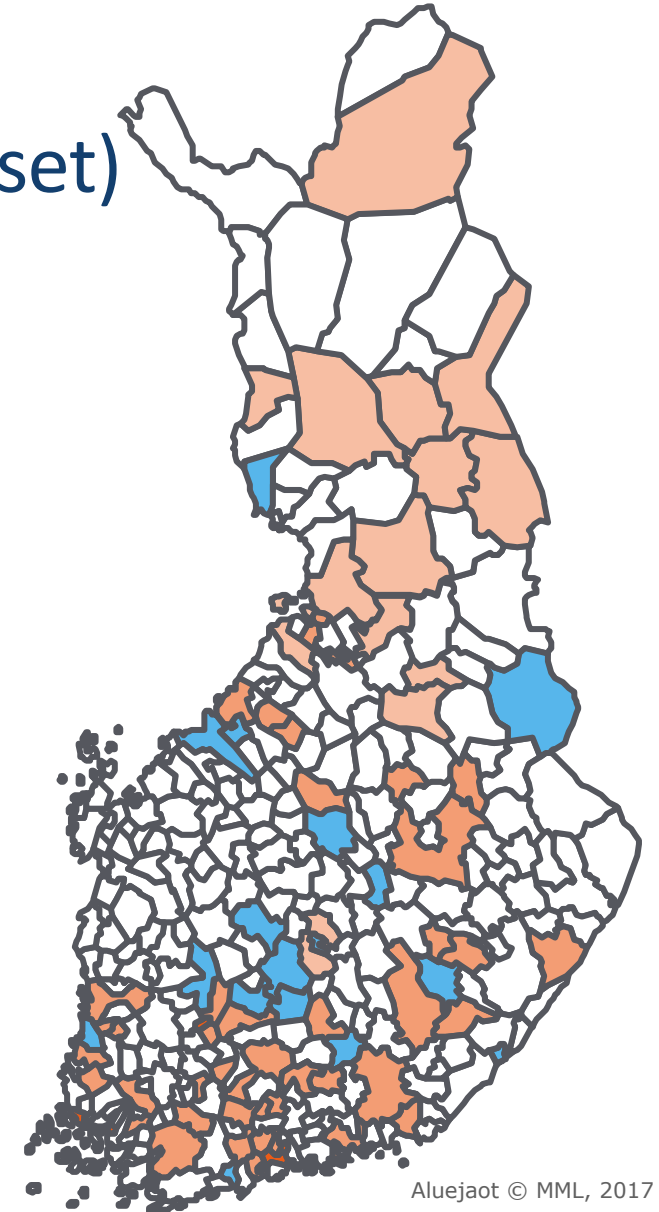
Kuntakohtaisessa kehittämisessä esiin nousseita kehittämisteemoja

- **Valtuustokauden väliarviointi** (strategia ja valtuustotyöskentely)
- **Organisaatiouudistus ja sääntöjen päivittäminen uutta valtuustokautta ennakoiden**
 - Erilaiset organisoitumisvaihtoehdot ja johtamismallit sekä kokemukset
 - Nykyisen organisaation ja eri vaihtoehtojen arviointi
 - Yhteisten poliittisten linjausten muodostamisen
- **Strategian toimeenpanon kehittäminen**
 - Keski johdon strategian toimeenpanopajat
 - Strategiaa toimeenpanevien ohjelmien laadintatyö
 - Seurannan ja raportoinnin kehittäminen, strategian välitarkastelut
- **Luottamushenkilö- ja toimielintyöskentelyn kehittäminen**
 - Luottamushenkilöiden ja toimielinten koulutukset ja kuntalähtöiset esimerkit
 - Toimielintyöskentelyn arvioinnit ja kehittämistyöpajat
 - Hallitustyöskentelyn kehittäminen
- **Johtoryhmätyöskentelyn kehittäminen**
- **Omistajaohjaus ja omistajapolitiikka**
 - Omistajapolitiisten linjausten ja konserniohjeen päivittäminen
 - Omistajaohjauksen tuloksellisuuden arviointi
 - Konserniohjeen päivittäminen
- **Muita teemoja**
 - Yhdyspintatyön rakentuminen kunnan ja hyvinvointialueen kanssa
 - Edunvalvonnan kehittäminen
 - Kuntaviestinnän ja -maineen kehittäminen
 - Osallisuustyön kehittäminen
 - Elinvoimaohjelma
 - Talouden analyysit ja talouden tasapaino

USO7 –kaudelle osallistuvat kunnat

(Toistaiseksi vahvistuneet viralliset ilmoittautumiset)

- Juva
- Eurajoki
- Imatra
- Tornio
- Viitasaari
- Kannus
- Kuhmoinen
- Heinola
- Kuhmo
- Orivesi
- Jämsä
- Ylöjärvi
- Kokkola
- Rautalampi
- Keuruu
- Muurame
- Siuntio
- Mänttä-Vilppula



Tule mukaan edelläkävijäkuntien joukkoon!



Uuden sukupolven
organisaatiot

Kuntakohtainen osallistumismaksu perustuu kunnan asukasmäärään. Osallistumismaksu on vuodessa:

- Alle 9 000 asukasta 9 000 euroa /vuosi
- 9 000 – 45 000 asukasta 12 000 euroa /vuosi
- Yli 45 000 asukasta 16 000 euroa /vuosi

Lisäksi laskutetaan asiantuntijoiden matkustuskustannukset toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Verkoston toimintaa tuetaan Kuntaliiton kehittämisrahoituksella.

Osallistumalla kunta saa käyttöön:

- 4 yhteistä vuorovaikutuksellista teemaseminaaria
- 4 yhteistä kuntien kehittäjien ja yhdyshenkilöiden työseminaaria
- Yhdyshenkilötapaamiset
- Muut ajankohtaiset vertais- ja kehittämiskeskustelut sekä aloitteet
- Viisi räätälöityä kuntakohtaista kehittämispajaa
- Kunnan tilanneanalyysin
- Ajankohtaistieto ja -katsaukset

USO 7 –kauden alustavat aikataulut

2023

- Verkoston kick off –tapahtuma torstaina 26.1. klo 12–13:45 (Teams)
- USO-info yhdyshenkilöille tiistaina 14.2. klo 12-13 (Teams)
- Valtakunnalliset teemaseminaarit (hybriditoteutus)
 - Torstaina 19.4. klo 9:30–15 (alustava)
 - Torstaina 12.10. klo 9:30–15 (alustava)
- 2 kuntien kehittäjien ja yhteyshenkilöiden työseminaaria (hybriditoteutus)
 - Perjantaina 12.5. klo 11-15 (alustava)
 - Tiistaina 12.9. klo 11-15 (Kuntamarkkinoita edeltävänä päivänä, alustava)
- Muita mahdollisia ajankohtaisia vertais- ja kehittämiskeskusteluita
- Yhdyshenkilötapaamiset 4-5 kpl (Teams)

2024

- Valtakunnalliset teemaseminaarit maaliskuussa ja lokakuussa (hybriditoteutus)
- 2 kuntien kehittäjien ja yhteyshenkilöiden työseminaaria (hybriditoteutus)
 - Toukokuussa
 - Kuntamarkkinoita edeltävänä päivänä syyskuun puolivälissä
- Muita mahdollisia ajankohtaisia vertais- ja kehittämiskeskusteluita
- Yhdyshenkilötapaamiset 4-5 kpl (Teams)



Kiitos

Johtava konsultti Anni Antila, anni.antila@fcg.fi, 050 406 3540

Kehittämispäällikkö Jarkko Majava, jarkko.majava@kuntaliitto.fi, 050 3252306

www.kuntaliitto.fi/uso

www.twitter.com/kl_uso