

Hyvinvointijohtajan virkavapaan myöntäminen ja hyvinvointijohtajan viransijaisuuden hoitaminen

Khall 21.12.2022 § 317

251/01.01.01.01/2022

Valmistelija

Miira Raiskila, kunnanjohtaja, puh. 0400855920, miira.raiskila@vaala.fi

Hyvinvointijohtajan virkavapaa-anomus

Vaalan kunnan hyvinvointijohtaja Pirjo Nikula on anonut virkavapaata 16.1.2023-31.12.2023 väliseksi ajaksi. Hänet on 19.12.2022 valittu Oulun kaupungin hyvinvoinnin, kotoutumisen ja osallisuuden edistämisen johtajan virkaan.

Kunnan hallintosäännön § 36 mukaisesti sijaisen määrää virkavapaan myöntävä viranomainen, eli osastajohtajien osalta 12 kuukauteen asti kunnanjohtaja. Kunnanhallituksen 31.3.2015 § 71 hyväksymän kunnan poissaolo-ohjeen mukaan virkavapaata siirryttäessä toiseen organisaatioon on ennen vapaan alkamista työssäoloaikaa Vaalan kunnan palveluksessa oltava vähintään viisi vuotta. Nikula on aloittanut virassa hieman alle viisi vuotta sitten 3.4.2018. Ohjeen mukaan virkavapaan saamisperusteista voi poiketa perustellusta hakemuksesta kunnanhallituksen päätöksellä.

Nikula on hyvinvointijohtajan virkaa hoitaessaan osoittanut vahvaa sitoutumista ja omistautumista työlleen. Hän on luotettava, ammattitaitoinen ja työnantajan suuntaan joustava viranhaltija. Nikulan valinta Oulun kaupunkiin perustettuun uuteen virkaan kertoo myös Vaalan kunnasta ammatillisena organisaationa hyvää. Vaalan kunnan strategiassa vahva, luotettava ja positiivinen työnantajamaie, voimakas me-henki ja hyvä ilmapiiri sekä tunnettu ja myönteinen kuntabrändi on nostettu tärkeiksi arvoiksi. Virkavapaan myöntäminen osoittaisi työnantajan puolelta joustoa ja mahdollistaisi uralla etenemisen ja kehittymisen mahdollisuuden. Kunnanjohtaja puoltaa virkavapaan myöntämistä.

Hyvinvointijohtajan viransijaisuus

Kunnan hallintosäännön § 15 mukaan hyvinvointijohtajan sijaisena toimii hallintojohtaja. Kunnanjohtajan arvion mukaan hallintojohtaja on tällä hetkellä poikkeuksellisen työllistetty. Vuodenvaihteessa tapahtuva hyvinvointialueuudistus, talous- ja henkilöstöhallintopalveluiden ja ICT-palveluiden in-house-yhtiöihin siirtymiset sekä 1.1.2025 voimaan tuleva työllisyyspalveluiden TE24-uudistus ovat merkittävän suuria uudistuksia, jotka sijoittuvat Vaalan kunnan organisaatiossa pääasiassa hallintojohtajan johtaman hallinto-osaston vastuualueelle. Lisäksi on todennäköistä, että hallintojohtajan tehtäväksi tulee jossain kohdassa kevättä tai kesää kunnanjohtajan viransijaisuuden hoitaminen, koska kunnanjohtaja on valittu Maskun kunnanjohtajan virkaan. Edellä esitettyjen syiden takia on

syytä hoitaa hyvinvointijohtajan lyhytaikainenkin sijaistaminen hallintosäännöstä poikkeavalla tavalla. Myös hallintojohtaja itse on tällä kannalla. Organisaation toimintavarmuuden ja varautumisen kannalta osastojohtajien sijaistaminen jatkossa olisi muutoinkin paras tapahtua kunkin osaston sisältä.

Kunnan omasta organisaatiosta ei suoraan löydy kelpoisuusvaatimukset täyttävää työntekijää, joka voisi toimia hyvinvointijohtajana haetun virkavapaan ajan. Hyvinvointijohtajan viransijaisen rekrytoiminen on näin ollen perusteltua. Nykyisistä muista hyvinvointiosaston työntekijöistä hyvinvointisuunnittelijan kelpoisuusehdot ja tehtävänkuva ovat lähimpänä hyvinvointijohtajan tehtävää, joten hyvinvointijohtajan lyhytaikainen sijaistaminen voitaisiin lisätä hyvinvointisuunnittelijan tehtävään.

Kunnanjohtaja keskusteli hyvinvointijohtajan kanssa vaihtoehtoisesti lyhyemmän, puolen vuoden mittaisen virkavapaan mahdollisuudesta. Tässä vaihtoehdossa haasteeksi tulisivat kesään tai alkusyksyn talousarvioaikaan ajoittuva vakituisen viranhaltijan rekrytointi, jolloin organisaatiossa on johtotasolla todennäköisesti edellä kuvatusta syystä muitakin muutoksia. Lisäksi pitempään viransijaisuuteen on todennäköisesti helpompi saada päteviä hakijoita.

Kunnan hallintosäännön § 31 mukaisesti virkasuhteeseen ottava viranomaisen päättää viran kelpoisuusvaatimuksista, jos niistä ei ole päätetty virkaa perustettaessa. Hyvinvointijohtajan kelpoisuusehtona on sitä perustettaessa ollut soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Eduksi katsottavia asioita on ollut useita silloiseen tehtävänkuvaan perustuen. Koska kunnan organisaatiossa tapahtuneet muutokset ovat koskettaneet hyvinvointijohtajan tehtävänkuvaa, on uusista kelpoisuusehdoista päätettävä virkaa täytettäessä. Hyvinvointijohtajan nykyinen tehtävänkuva on esityslistan liitteenä. Hallintosäännön § 33 mukaan osastojohtajan valitsee kunnanjohtajan esityksestä kunnanhallitus.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Raiskila Miira

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää:

1. Myöntää hyvinvointijohtajalle palkattoman virkavapaan 16.1.2023-31.12.2023 väliseksi ajaksi.
2. Käynnistää hyvinvointijohtajan viransijaisen rekrytoinnin kyseiselle aikavälille. Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Eduksi katsotaan kokemus ja osaaminen hyvinvoinnin edistämisen ja yhdyspintakehittämisen tehtävistä, hyvät esihenkilö- ja viestintätaidot sekä tuntemus nuoriso-, liikunta-, kulttuuri- ja kirjastopalveluista. Viransijaisuuteen kuuluu neljän kuukauden koeaika.
3. Nimittää kunnanhallituksen puheenjohtajan kunnanjohtajan pariksi haastatteluryhmään. Valinnassa käytetään lisäksi kunnanjohtajan harkinnan mukaan rekrytointikonsulttia ja soveltuvuusarviointia.
4. Esittää kunnanvaltuustolle, että hallintosäännön § 15 pykälän

muuttamista siten, että hyvinvointijohtajan sijaisena toimii hyvinvointisuunnittelija.

- Muutettu päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:
1. Myöntää hyvinvointijohtajalle palkattoman virkavapaan 16.1.2023-31.12.2023 väliseksi ajaksi.
 2. Käynnistää hyvinvointijohtajan viransijaisen rekrytoinnin kyseiselle aikavälille. Kelpoisuusehtona on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto. Eduksi katsotaan kokemus ja osaaminen hyvinvoinnin edistämisen ja yhdyspintakehittämisen tehtävistä, hyvät esihenkilö- ja viestintätaidot sekä tuntemus nuoriso-, liikunta-, kulttuuri- ja kirjastopalveluista. Viransijaisuuteen kuuluu neljän kuukauden koeaika.
 3. Nimittää kunnanhallituksen puheenjohtajan, kunnanjohtajan ja hyvinvointilautakunnan puheenjohtajan haastatteluryhmään. Valinnassa käytetään lisäksi kunnanjohtajan harkinnan mukaan rekrytointikonsulttia ja soveltuvuusarviointia.
 4. Esittää kunnanvaltuustolle, että hallintosäännön § 15 pykälän muuttamista siten, että hyvinvointijohtajan sijaisena toimii hyvinvointisuunnittelija

Keskustelun kuluessa Aino Leinonen teki vastaesityksen:

1. Hyvinvointijohtajan kelpoisuusvaatimuksissa ei vaadittaisi ylempää korkeakoulututkintoa vaan kelpoisuusvaatimukset olisivat riittävät kyseiseen virkaan ja että mahdollisimman laaja hakijajoukko saataisiin hakemaan kyseistä virkaa ja hyvä työkokemus hyvinvointialalta ja sopivuus työhön ovat erittäin tärkeitä.
2. Haastatteluryhmä olisi koko äänivaltainen kunnanhallitus ja puheenjohtajisto koska kunnanhallitus myös valitsee hyvinvointijohtajan.
3. Kun viranhaltija on vaihtumassa tulisi tarkastella työnkuvaa ja tässä tapauksessa kirjastonjohtajan tehtävien mahdollista uudelleen järjestämistä toisella tavalla koska sen yhdistäminen hyvinvointijohtajan tehtävään supistaa myös hakijajoukkoa. Esitykset raukesivat kannattamattomina.

Päätös: Hyväksyttiin.
