

3 HYVINVOINTIOSASTO

Kuluneen jakson toiminnan arviointi:

Hyvinvointiosaston vastuualueeseen kuuluvat hyvinvointipalvelut, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut, kirjastopalvelut ja kulttuuripalvelut (sis. Lamminahon museotoiminnan). Vastuualueen johtajana on hyvinvointijohtaja ja muuta henkilökuntaa ovat palvelusihteeri, hyvinvointikoordinaattori, hyvinvointisuunnittelija, etsivä nuorisotyöntekijä (projektirahoituksella) sekä nuorten työpajan yksilövalmentaja ja työvalmentaja 50 % (projektirahoituksella). Kirjastossa työskentelee kirjastonhoitaja ja kirjastovirkailija. Työllistämismäärärahoilla kirjastossa on työskennellyt myös kirjastoharjoittelija (lokakuun loppuun). Syyskuun alussa aloitti #munkirjasto – hankkeen hanketyöntekijä kirjastolla. Liikunnanohjaajan ja nuoriso-ohjaajien tehtävien perustamisesta päätettiin toukokuussa hyvinvointilautakunnassa. Liikunnanohjaaja rekrytoitiin kesäkuun alussa ja nuoriso-ohjaajan syyskuun alussa. Kunnan kaikkia osastoja palveleva hankekehittäjä aloitti toukokuussa uudessa kokeiluluonteisessa tehtävässä ja työskentelee Hyvinvointiosastolla.

Kokonaisuutena hyvinvointiosaston henkilöstökulut ovat tammi-syyskuussa - 354.715,31 € (68,9 %) ja toimintakulut - 667.404,48 (63,5%). Vuosikate vastaavasti kokonaisuutena - 510.334,88 € (52,9 %) ja toimintatuotot 157.069,60 € (181,8 %).

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointiosaston perustehtävänä on vastata kunnan poikkihallinnollisesta hyvinvoinnin laaja-alaisesta edistämisestä. Hyvinvointiosaston toimintaa ohjaavat kuntastrategiaan ja kuntastrategian liitetaulukon sekä valtuustokauden laajaan hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan kirjatut visiot, päämäärät, tavoitteet ja toimenpiteet. Hyvinvointiosaston tavoitteena on tukea kaikenikäisten vaalalaisten hyvinvointia yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Vaalan kunta sitoutui vuonna 2019 Pohjois-Pohjanmaan liiton hyvinvointisopimukseen. Alkuvuonna valmistui valtuustokaudelle laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Hyvinvointisuunnitelma 2022 valmisteltiin valtuustokauden suunnitelman pohjalta ikäkausiverkostoissa ja neuvostoissa Howspace -työskentelyalustaa käyttämällä. Valtuusto hyväksyi toukokuun kokouksessa hyvinvointisuunnitelman vuodelle 2022. Hyvinvointiosastolla erityisesti kehittämisen keskiössä on edelleen ikäihmisten kotona pärjäämisen tuen, yksinäisyyden lievittämisen, ehkäisevän päihdetyön sekä koulukiusaamiseen (sivistysosasto koordinoi) puuttumisen toimintamallien kehittäminen. Viidenneksi kärkikehittämisteemaksi on noussut taloudellinen hyvinvointi.

Vaalan kunta on osatoteuttajana HOP-hyvinvointia, osallisuutta ja pärjäämistä -hankkeessa, joka jätettiin ESR+ -hakemuksena elokuussa rahoittajalle. Hankkeella tuetaan työelämän ulkopuolella olevia nuoria aikuisia ja heidän lähipiiriään sekä lisätään ammattilaisten osaamista mm. hyvinvoinnin ja talouden puheeksiottamisen menetelmien avulla. Hankerahoituspäätöstä ei ole vielä saatu. Syyskuussa haettiin myös Taiteen edistämiskeskukselta hankerahoitusta ikäihmisten kulttuurihyvinvoinnin edistämiseen Kulttuurikehäämö-hankkeella. Kulttuurikehäämö-hanke toisi lisäresursseja ikääntyvien hyvinvointityöhön. Rahoitus selviää kuluvan vuoden aikana. Vaalan kunta on mukana Maaseudun Sivistysliiton Kunta olemme me -hankkeessa. Tässä hankkeessa luovien alojen avulla pyritään lisäämään heikommassa asemassa olevien osallisuutta ja vaikuttamista kunnan toimintaan. Kunta olemme me -hanke oli mukana osallistamassa kuntalaisia

torin alueen kehittämiseen sekä nuoria ja työntekijöitä nuorisotilan toiminnallisuuden ja sisustuksen suunnitteluun. Nuorisotilatoiminta käynnistyi uusissa tiloissa huhtikuun alussa. Kunta olemme me -hankkeen luova kunta työpajassa toteutettiin myös esteettömyys -teemainen työpaja. Viimeisessä hankkeen työpajassa hanketyöntekijä on mukana edistämässä yhteistyössä #munkirjasto -hankkeen työntekijän kanssa lasten ja nuorten lukutaitoa.

Hyvinvointiosasto on asiantuntijana mukana myös hallinto-osaston VERTY-hankkeessa ja Työtä hyvässä seurassa -hankkeessa. Hyvinvointijohtaja on aktiivisesti mukana myös maakunnallisessa hyvinvointityön kehittämisessä, jolloin kehittämistyötä pystyy heti huomioimaan kunnan hyvinvointityössä. Hyvinvointikoordinaattori on vastaavasti mukana elintapaohjauksen maakunnallisessa kehittämistyössä ja hyvinvointisuunnittelija mielenterveys- ja päihdetyötä edistävässä MiePäVäki-verkostossa.

Hyvinvointisuunnittelija aloitti työnsä maaliskuun puolivälissä. Kaikenikäisten matalan kynnyksen OLOHUONE-toiminta käynnistettiin kirkonkylällä, Säräisniemellä kahvikammarin yhteydessä kevään aikana. Olohuone-toiminta on laajentunut syksyn aikana myös Veneheittoon ja Suutarinkylään. Hyvinvointisuunnittelija osallistui Vaala-setelin jatkokehittelyyn sekä toimii etsivän vanhustyön tehtävissä. Huoli-ilmoituksia läheisistä ja naapureiden ikäihmisistä on syksyn aikana tehty vähemmän kuin kesällä. Toinen puhelinrinki on saatu käynnistettyä Enonlahteen, jossa tilojen puutteen vuoksi ei Olohuonetoimintaa ole voitu pitää. Enonlahtelaisilla heräsi huoli kylänsä ikäihmisistä ja puhelinrinki palvelee nyt heitä yksinäisyyttä poistamalla.

Hyvinvointisuunnittelija tekee myös ehkäisevää päihdetyötä esim. Some-vaikuttamisella, kampanjoilla, osallistumalla kouluilla järjestettäviin tapahtumiin sekä MiePäVäki -verkostossa. Hyvinvointisuunnittelija on mukana Hyvän mielen kunta- hankkeessa sekä osallistunut useisiin koulutuksiin liittyen mm. Mielenterveyden ensiapu- koulutukseen, maahanmuuttajien kotoutumiseen liittyviin koulutuksiin. Tilapäisen suojelun piirissä olevia perheitä on Vaalassa useita ja heidän kotoutumisen edistämiseksi on syksyn aikana tehty paljon töitä. Esimerkiksi asuntoasiat on jouduttu järjestämään uudelleen kunnan puolelta. Myös tarvittavia kodin tavaroita sekä talvi vaatteita on kerätty lahjoituksin. Vaalan kunta osallistuu hyvinvointisuunnittelijan luotsaamana Siskot ja Simot joulukorttikeräykseen ikäihmisille. Joulukortteja on tehty Olohuoneilla eripuolilla kuntaa sekä eri järjestöjen ja nuorten työpajan toimesta. Kortit toimitetaan yhteistyössä kotipalvelun, järjestöjen ja kyläläisten kanssa.

Ikäihmisten toiveesta järjestetään marraskuussa ATK kurssi ”sähköinen asiointi” kansalaisopiston toteuttamana 4 kertaa ja joulun jälkeen toinen kurssi, jos kiinnostusta ja ilmoittautuneita. Ehkäisevän päihdetyön valtakunnallinen viikko 45, järjestettiin yleisöluento aiheena lääkkeet ja niiden haitallinen yhteiskäyttö.

Nuorisopalvelut

Nuorisopalveluissa keskeistä alkuvuodesta oli väistötiloihin liittyvät toimenpiteet. Tekninen osasto käynnisti alku vuonna remontin ja Kunta olemme me -hanke osallistamisen. Kunta olemme me -hanke organisoisi myös nuorten ja päättäjien yhteiset maalaustalkoot nuorisotiloilla. Nuorisoneuvosto järjesti nuorille myös uusiin tiloihin liittyvän nimikilpailun. Tila sai nimen VaNu.

Nuorisoneuvosto valitsi uusia jäseniä toimintaansa alkuvuonna. Nuorisoneuvosto osallistui säännöllisesti maakunnallisen nuorisovaltuuston kokouksiin. Nuorille järjestettiin toimintaa myös somessa koulun kerhotuntien aikana. Aiheina oli mm. liikenneturvallisuuskasvatus. Alkuvuonna myös tehtiin valtuuston pönten mukainen selvitys nuorisopalveluista. Hyvinvointijohtaja koordinoi

selvitystyötä ja siihen osallistuivat kaikki nuorisopalveluiden työntekijät. Kunta olemme me -hanke oli myös osaltaan osallistunut selvitykseen esim. keräämällä nuorilta toiveita ja ajatuksia nuorisotyöstä. Nuorisoneuvosto teki myös oman kyselyn. Nuorten omat toiveet ja tarpeet olivat myös lähtökohtana huhtikuussa avautuneelle nuorisotilatoiminnalle. Nuoriso-ohjaajan rekrytoinnin viivästymisen vuoksi, liikuntanuokkari sekä valvojaresurssia ostettiin ostopalveluina kevään aikana. Väistötilan käyttöänoton jälkeen nuorteniloja on tiloissa järjestetty säännöllisesti ja kävijämäärä on noussut tasaisesti.

Kesänajaksi toimintaa siirrettiin soveltuvilta osin myös ulos ja liikkuvaksi nuorisotyöksi.

Syyskuussa järjestettiin 7 lk ryhmäytymispäivä Kurikkavaarassa. Syyskuun loppu puolelta alkaen on pidetty nuorisotilat auki perjantaisin yhteistyössä 4H:n kanssa. Nuorisotyönviikkoa vietettiin viikolla 41. Silloin toteutettiin monenlaista ohjelmaa lapsille, nuorille ja perheille. Syyslomaviikolla pidettiin 3. päivän päiväleiri, joka sisälsi päiväretken Manamansaloon yhteistyössä VERTY –hankkeen kanssa. Samalla viikolla toteutettiin Halloween tapahtuma hiihtomajalla yhteistyössä NUNE:n kanssa.

Etsivä nuorisotyö

Etsivän nuorisotyön avin uusi rahoituskausi 2022-2023 (yksi vuosi) alkoi 24.10.2022. Edellisestä vuodesta on tehty aville selvitys ja uutta kautta 2023-2024 haetaan marras-joulukuun 2022 aikana.

Vakituinen etsivä nuorisotyöntekijä palasi etsiväksi 1.1.2022. Etsivä on aktiivisesti tiedottanut toiminnastaan yhteistyöverkostojaan sekä kunnan nuoria/heidän vanhempiaan mm.

somekanavillaan. Etsivä on tavannut säännöllisesti yksilöasiakkaitaan. Torstaituvat ovat jatkuneet discordissa syksyyn asti ja niissä on ollut omat vakituiset kävijänsä. Monet discordin tapaamisissa käyneet ovat olleet jo Vaalasta pois muuttaneita entisiä asiakkaita ja tämä vertaistuen muoto on

kannatellut heitä uuden elämänsä alussa toisilla paikkakunnalla. Livetoiminnasta jouduttiin turvallisuussyistä luopumaan pari vuotta sitten, mutta nyt yhteistyössä uuden nuoriso-ohjaajan kanssa ollaan jälleen aloittamassa nuorisotiloilla Torstaituvat (K15).

Etsivä on ollut nuorten tavoitettavissa säännöllisesti niin digitaalisesti kuin nuorisotiloilla, erilaisissa nuorten tapahtumissa, sekä yläkoululla ja lukiolla. Etsivä on kouluilla osallistunut mm. välitunteihin sekä kuraattorin kanssa pitänyt erilaisia ryhmäytymis- ja hyvinvointitunteja.

Yhteistyössä nuorten työpajan kanssa markkinoitiin keväällä 2022 Tsemppiryhmää 16- 28-vuotiaille, jotka eivät ole opiskelemassa tai töissä. Ryhmään ei kuitenkaan, laajasta markkinoinnista huolimatta, saatu osallistujia.

Syksyllä 2022 nuorten työpajan yksilövalmentaja sekä etsivä aloittivat joka maanantaisen It's Monday, again –kahvila, jossa tarjolla kohderyhmälle eli 16-28-vuotiaille kahvia ja juttukaveria sekä ohjausta ja tukea mm. työhön, koulutukseen ja arkeen liittyvissä asioissa.

Syksyn 2022 aikana on tiivistetty nuorten pahoinvoinnin ja väkivaltaisuuksien takia yhteistyötä sosiaalityön sekä poliisin kanssa. On aloitettu säännölliset yhteistyöpalaverit, joissa mukana kaikki (viralliset)tahot, jotka toimivat nuorten kanssa Vaalassa.

Nuottaleirillä kävimme yhden kerran. Leiri tehtiin yhdessä nuorten työpajan sekä Pudasjärven etsivän nuorisotyön kanssa. Tällä leirillä nuoret saivat hyvää kokemusta yhteistyöstä maahanmuuttajanuorten kanssa.

Etsivä on toiminut nuorten aikuisten ”äänenä” ja aktiivisena jäsenenä hyvinvointiosaston koordinoimissa verkostoissa: NOP-verkostossa(Nuorten ohjaus- ja palveluverkosto) sekä Perheiden parhaaksi- että työikäisten verkostoissa. Etsivä on ollut mukana myös yläkoulun ja lukion oppilas-/opiskelijahuoltoryhmissä ja siten mukana kehittämässä ennaltaehkäiseviä toimia, ettei kukaan nuori syrjäytyisi opinnoista.

Oppivelvollisuuden uudistuksen mukaisesti ilmoitus toisen asteen koulun keskeyttäneistä tai opiskelupaikkaa vailla olevista tulee yhtenäiskoulun opinto-ohjaajalle. Opinto-ohjaaja tarjoaa näille

nuorille mahdollisuutta ottaa työskentelyyn mukaan myös etsivä nuorisotyöntekijä. Etsivä osallistui elokuussa 2022 kutsuntoihin Aikalisä-ohjaajana. Utajärven etsivän nuorisotyöntekijän kanssa on suunnitteilla yhteisiä ryhmiä.

Nuorten työpaja

Alkuvuonna nuorten työpajalle tuli erityisesti yksilövalmennukseen uusia asiakkaita. Nuorten työpajatoimintaa on kehitetty alkuvuonna tarvelähtöisesti. Keskimääräisesti Vaalassa on noin 35 nuorta työnhakijaa, joista reilulla kymmenellä ei ole ammatillista tutkintoa. Nuorten työpajan muutto Vanun tiloihin oli kevään suurimpia ponnistuksia. Alkukesästä nuorten työpajalta tehtiin kaksi Nuotta-valmennusreissua Pikku-Syötteelle, toinen niistä yhteistyössä etsivän nuorisotyön ja Pudasjärven toimijoiden kanssa. Täältä nuoret saivat kokemusta myös maahanmuuttajataustaisten nuorten kanssa toimimisesta. Nuorten työpaja on osallistunut useiden hankkeiden toimintaan. Nuorten työpajalla on tehty oppilaitosyhteistyötä keskeytyneiden opintojen uudelleen aloittamiseksi ja uusien opintojen käynnistämiseksi. Nuorten työpajalla on panostettu paljon eläin- ja luontoavusteiseen työskentelyyn. Ahmalan talli on toiminut tukikohtana koira- ja hevosavusteiseen työhön, lähiretkeilyyn luonnossa, kalastamisen taukopaikkana. Nuorten työpaja on ottanut vastuuta Ahmalan alueen ympäristön hoidosta, esim pajukkoa raivattu, kesäteatterin esiintymiskauden ajan huolehdittiin ruohonleikkaamisesta ja trimmeröinnistä, yms. Syksyllä tehtiin lintujen ruokintapaikka. Talvelle suunnitteilla on lumiveistoksia ja jäälyhtyjä alueen kaunistamiseksi. Keskiössä toiminnassa on ollut sosiaalinen vahvistaminen. Työpajatoiminnassa vahvistetaan nuorten ja aikuisten taitoja itsenäiseen elämään, opiskeluun ja työssäkäyntiin. Työpajalla valmentautujat voivat tunnistaa omia vahvuuksiaan, kehittää taitoja toimia toisten ihmisten kanssa, oppia hoitamaan arjen asioita sekä saada eväitä koulutukseen ja työelämään. Työpajatoiminta edistää ihmisen mahdollisuuksia vaikuttaa oman elämänsä kulkuun ja selviytyä erilaisista elämäntilanteista yhdessä toisten ihmisten kanssa. Tämä on sosiaalista vahvistamista työpajatoiminnassa. Nuorten työpaja on tehnyt tiivistä yhteistyötä etsivän nuorisotyön kanssa. Esimerkiksi maanantaisin tarjoamme pajaikäisille "it's monday again"-kahvilan, jossa nuori voi tulla keskustelemaan mieltä painavista asioista tai esim hoitamaan jotain viranomaisasiaa tms. Kuluvana vuotena olemme tehneet paljon yhteistyötä lähipaikkakuntien pajojen kanssa, tehty yhteisiä taideprojekteja esim Kempeleen ja Muhoksen kanssa. Olemme vierailleet muiden paikkakuntien pajoilla ja harrastaneet yhdessä, esim Kajaanin kanssa käytiin keilaamassa. Koska nuorten määrä pajatoiminnassa Vaalassa on kerrallaan aina suht pieni, on hyvä saada "nuorten omaa seuraa" muiden paikkakuntien nuorten kanssa. Nuorten työpaja on mahdollistanut monenlaisia lajikokeiluja vuonna 2022. Esim Sup-lautailu, Fatbike, keilaaminen, marjastus, sienestys, käsityöt, askartelu, ruuanlaitto, leipominen, kuntosali, jousiammunta, golf, seinäkiipeily, lähiluonnossa liikkuminen ja ruuanvalmistus luonnossa jne. Nuorten työpaja oli mukana FestiVaala viikon järjestelyissä. Nuorten työpajan yksilövalmentaja on ollut mukana NOP verkostossa ja paikallisesti kootussa viranomaisverkostossa, jossa toimijat ovat nuorten parissa työskenteleviä.

Liikuntapalvelut

Ikäihmisten kuntosalivuorot ja uintiretket jatkuivat suunnitellun mukaisesti. Uintilippujen myynti organisoitiin yhdessä Rokuan kanssa. Uusi käytäntö astuu voimaan huhtikuusta. Kuntalaisille

tarjottiin kimppalenkkejä. Elintapaohjausta järjestettiin sekä yksilöohjauksena, että ryhmämuotoisena. Työttömien elintaparyhmä aloitettiin yhteistyössä PPSHP:n PTH-yksikön hankkeen kanssa. Lisäksi on osallistuttu ikäinstituutin tarjoamiin koulutuksiin ja maakunnalliseen elintapaohjausverkostoon.

Kesällä liikuntapalvelut järjestivät lapsille ja nuorille monipuolisesti eri lajien ja liikuntamuotojen leirejä viikoittain kesän läpi. Liikuntalajeina oli mm. Tanssi, skeittaus, yleisurheilu, parkour, voimistelu ja palloilu. Liikuntapalvelut järjestivät myös kesän aikana kaksi uimakoulua Sahanrannassa eri tasoisille uimareille. Työikäisille ja ikääntyville tarjolla oli heinäkuun ja elokuun ajan monipuolisesti terveystunneita kehittäviä viikoittaisia puistojumppia. Kesän aikana järjestettiin myös liikunnallisia piknik -iltoja ja lajikokeiluja sekä keppariestekilpailut. Opastusta ja ohjausta lihasvoimaharjoitteluun järjestettiin kesän aikana koulukeskuksen pihan liikuntapuistossa.

Kulttuuripalvelut

Kulttuuripalveluissa tehtiin yhteistyötä Oulujokilaakson kuntien ja Humanpoliksen kanssa sekä yhteistyössä Kulttuuripääkaupunkihankkeen kanssa Löytöretki taiteeseen -hankkeen edistämiseksi. Humanpolis jätti sekä EAKR- että AKKE-rahoitushakuihin osahankkeet liittyen Löytöretki taiteeseen hankekokonaisuuteen. Heinäkuun alussa Valentin Vaala elokuvafestivaali päätti FestiVaala viikon. Tapahtumaviikko sai paljon positiivista palautetta, vaikkakin tapahtumien ajallista yhteensovittamista toivottiin. Vaalan kunta teki kumppanuussopimuksen myös Oulujokilaakson Näyttämöyhdistyksen kanssa kesäteatterin toteuttamisesta. Teatterin alkeet kurssi ei toteutunut, koska kurssille ei ollut ilmoittautuneita. Lamminahon oli avoinna lähes kolme kuukautta kesällä. Toimintaa organisoimaan palkattiin kaksi museo-opasta. Kesällä Lamminahossa organisoitiin Perinnepäivä.

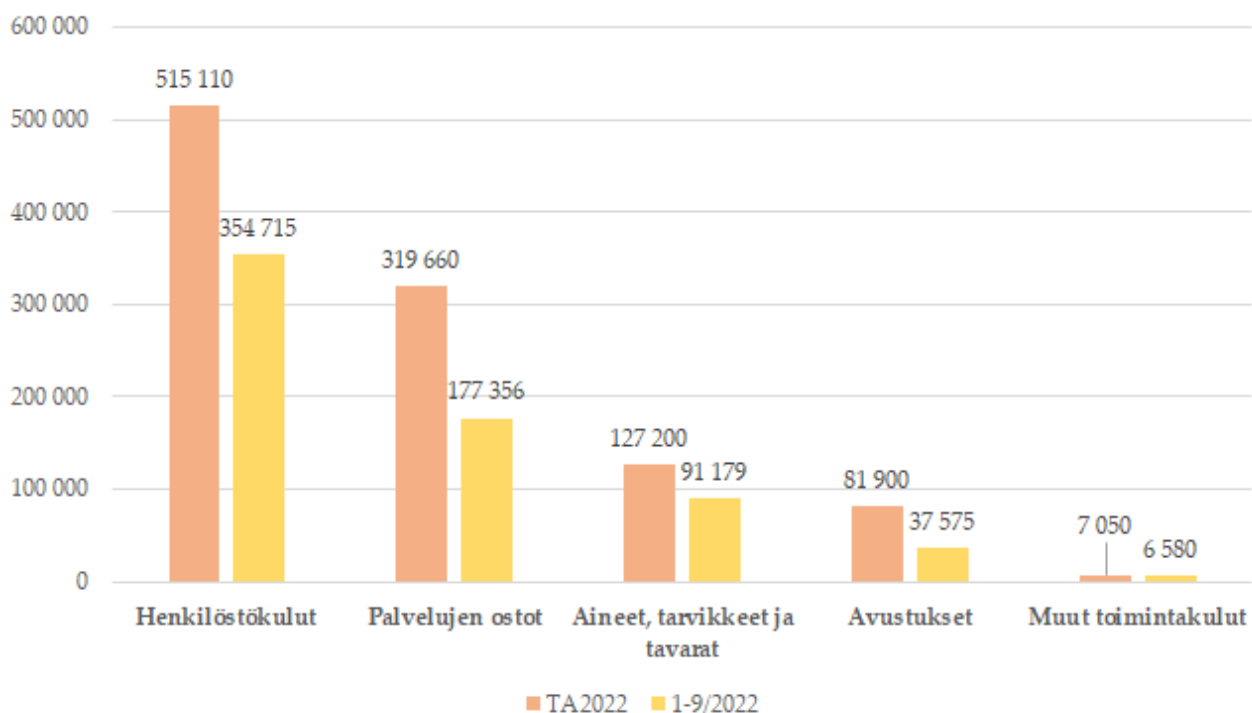
Kirjastopalvelut

Kirjastossa alkuvuonna käynnistyivät koululaisten ja varhaiskasvatuksen kirjastokäynnit. Kirjastossa markkinoitiin erityisesti e-palveluita sekä opastettiin käyttöön liittyen alkuvuonna. Tammikuussa kirjastossa oli Pekka Homasen valokuvanäyttely sekä 19.1. Pohjoisen (Kainuun, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan kuntien yleiset kirjastot) eKirjaston avajaiset. Helmikuussa hyvinvointikoordinaattori organisoivat peli-iltoja lapsille ja nuorille. 28.2.- 31.3. kirjastossa oli Aleksanterin Myrsky-näyttely. Kirjasto sai myös #munkirjasto-hankkeelle 35 000 €:n rahoituksen. Hankerahoitus on tilitetty kunnan tilille, mutta hanke käynnistyy syyskuun alussa 2022.

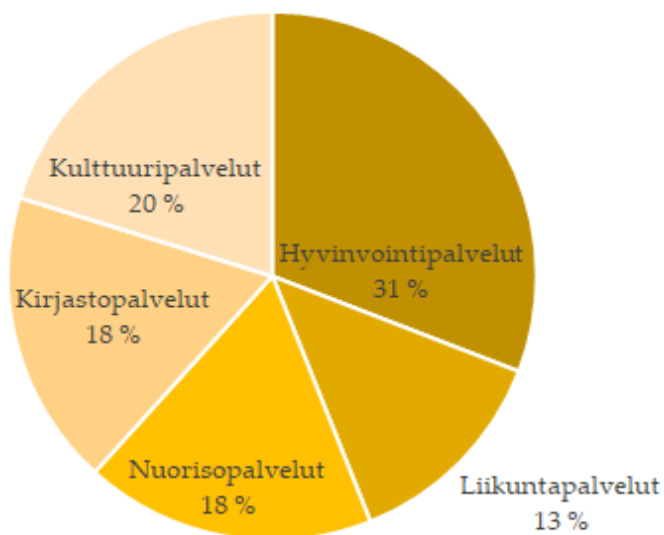
Huhtikuussa Aikakauslehtiweekilla Kirjastoseikkailuun osallistuivat varhaiskasvatus, alakoulu sekä yläkoulu. Kansalaisopiston aikuisten kuvataidenäyttely toukokuussa. LUONNON ÄÄRELLÄ - Lähde! Taiteesta osallisuutta -hankkeen taidepajojen satoa oli esillä kesäkuussa sekä FestiVaala viikolla Valentin Vaala - elokuvajulistenaäyttely.

Julistenäyttely FestiVaala jatkui heinäkuun puolelle ja Tykkääkönä -näyttely avattiin 11.7. ja se päättyi 31.8. #munkirjasto - hankkeen työntekijä aloitti 1.9. Hänen johdolla I luokka kävi tutustumassa kirjastoon. Kaarina Lätin maalauksia oli esillä syyskuun ajan ja 8.-23.9. kirjasto osallistui Celia: kerro, kerro kirjani - kampanjaan. Syyskuun loppupuolella aloitti työharjoittelija, työaika 3 pv/viikko.

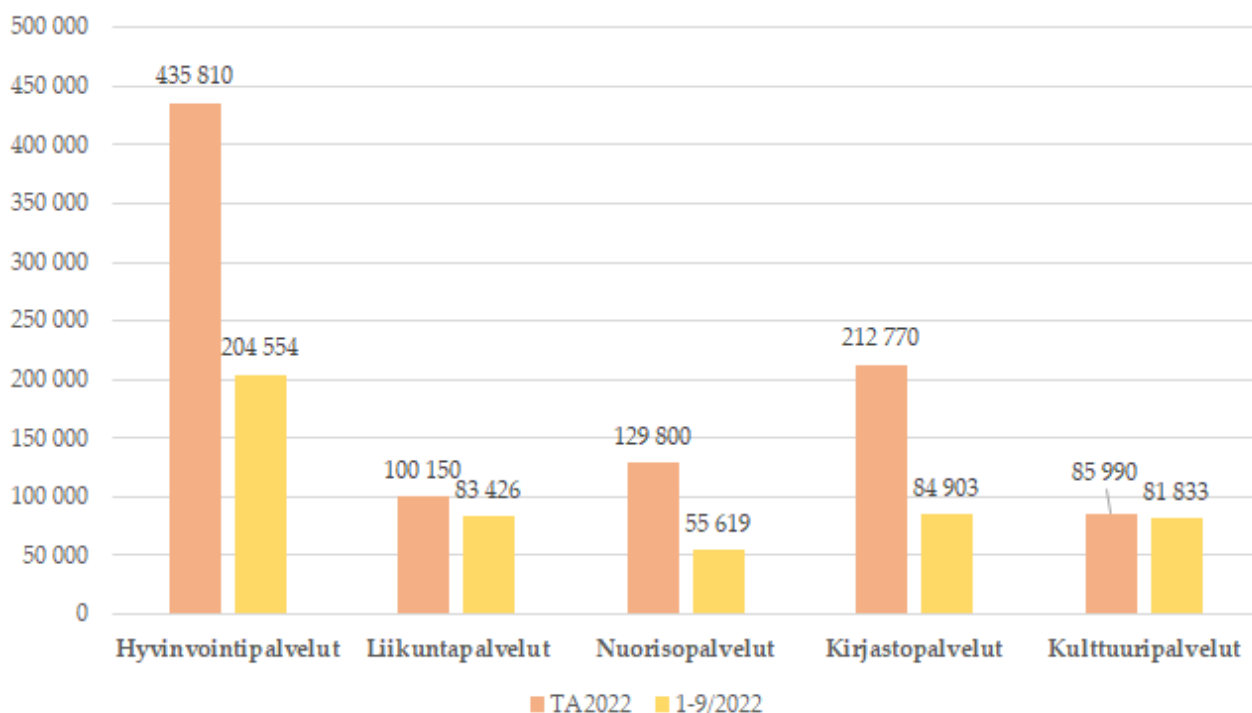
Hyvinvointiosasto, toimintakulut



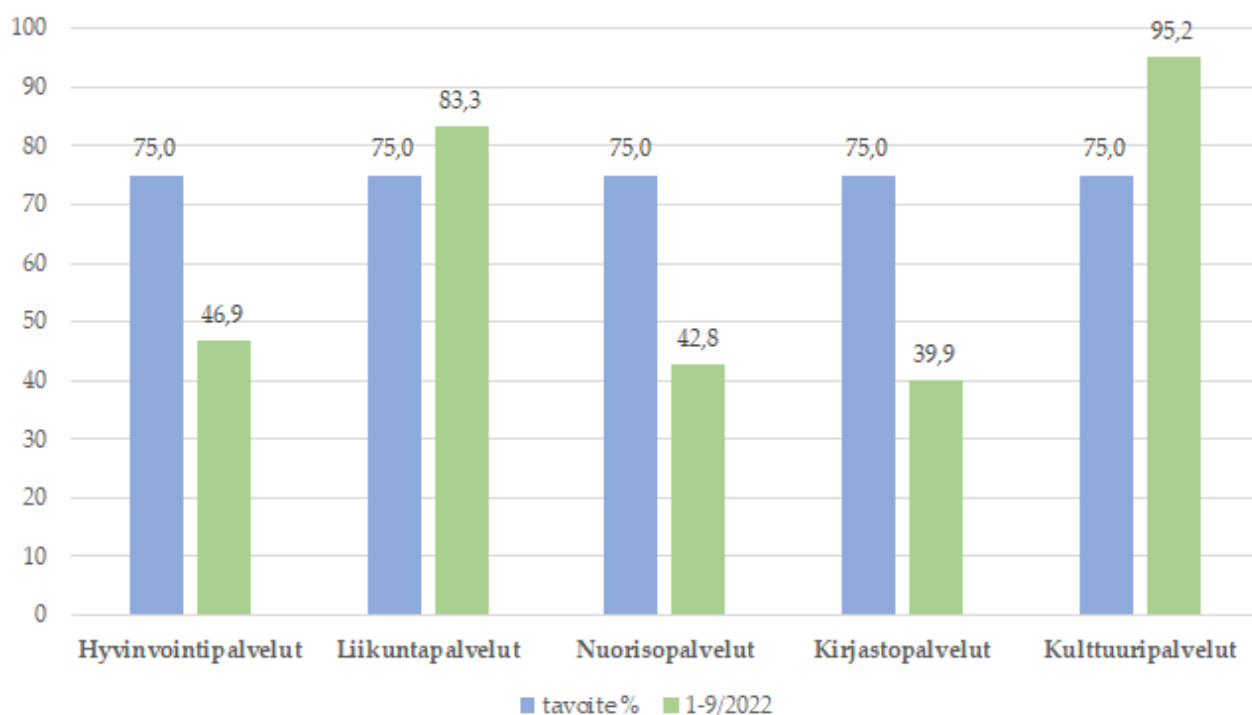
Hyvinvointiosasto, kulujakauma vastuualueittain 1-9/2022



Hyvinvointiosasto, toimintakate vastuualueittain



Hyvinvointiosasto, toteumaprosentti (%) (toimintakate)



(ulkoinen + sisäinen)	TOT 1-9 2022	TA 1-9 2022	TOT % 1-9 2022	TOT 1-9 2021	Erotus 2022-2021
TOIMINTATUOTOT	157 070 €	81 200 €	193,44 %	161 766 €	-4 696 €
Myyntituotot	5 519 €	13 750 €	40,14 %	5 556 €	-37 €
Maksutuotot	1 756 €	2 025 €	86,73 %	2 564 €	-808 €
Tuet ja avustukset	148 000 €	63 525 €	232,98 %	153 000 €	-5 000 €
Muut toimintatuotot	1 795 €	1 900 €	94,46 %	646 €	1 149 €
TOIMINTAKULUT	-667 404 €	-719 703 €	92,73 %	-525 581 €	-141 824 €
Henkilöstökulut	-354 715 €	-394 970 €	89,81 %	-330 536 €	-24 179 €
Palvelujen ostot	-177 356 €	-196 976 €	90,04 %	-94 359 €	-82 997 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-91 179 €	-92 611 €	98,45 %	-76 018 €	-15 161 €
Avustukset	-37 575 €	-29 836 €	125,94 %	-18 988 €	-18 587 €
Muut toimintakulut	-6 580 €	-5 309 €	123,93 %	-5 680 €	-900 €
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-510 335 €	-638 503 €	79,93 %	-363 815 €	-146 519 €
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-528 833 €	-657 005 €	80,49 %	-382 680 €	-146 153 €