

Hyvinvointisuunnittelijan toistaiseksi voimassa olevan tehtävän perustaminen

Hyvltk 10.10.2022 § 106

185/01.01.00.03/2022

Valmistelija Hyvinvointijohtaja Pirjo Nikula

Hyvinvointisuunnittelija on työskennellyt määräaikaisena työntekijänä hyvinvointiosastolla vuosina 2021 ja 2022. Hyvinvointisuunnittelijan kokeiluluontoisen tehtävän perusteet nousivat kuntalaisten kokemista hyvinvointihuolista ja indikaattoritiedosta. Hyvinvointisuunnittelijan tehtävän kokeilu on osoittanut tehtävän tarpeellisuuden ja toistaiseksi voimassa olevan tehtävän perusteet tulevat myös väestörakenteesta. Lisäksi hyvinvointihuolien, jotka osittain johtuvat koronarajoituksistakin, vaikutukset ikäihmisten fyysiseen, psyykkiseen ja sosiaaliseen toimintakykyyn heikentävät kuntamme ikäihmisten hyvinvointia vielä pitkään. Vanhus- ja vammaisneuvosto on kokouksessaan 30.8.2022 tuonut esille toiveen siitä, että on tärkeää olla yksi työntekijä kunnassa, joka on keskittynyt ikäihmisten hyvinvoinnin edistämiseen. Yksinäisten ikäihmisten ja avun tarvitsijoiden löytäminen on tärkeää työtä. Ikäihmiset kaipaavat kanssaihmistä, kaveria ja hyvinvointisuunnittelijaan on yhä enemmän otettu yhteyttä hyvinvointihuolista.

Tehtäviä ovat olleet muun muassa:

Hyvinvointisuunnittelija on työskennellyt kaikenikäisten kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseksi, mutta erityisesti ikäihmisten hyvinvoinnin edistäminen on ollut työssä keskeistä. Hyvinvointisuunnittelija on toiminut osaamisensa puitteissa myös lisäresurssina kaikilla hyvinvointiosaston palvelualueilla kirjastoa lukuunottamatta.

- Ikäihmisten kotona pärjäämisen edistäminen, johon kuuluu myös löytävän seniorityön kehittäminen ja organisointi.
- Hyvinvointisuunnittelija on kartoittanut kunnan toimijoita, jotka edistävät ikäihmisten kotona pärjäämistä eri tavoin.
- Hyvinvointisuunnittelija on toiminut ikäihmisille sekä omaisille/ läheisille palveluohjauksellisessa roolissa. Yksinäisyys, taloudellisen hyvinvoinnin huolet, leskeytyminen, vaikeudet selvitä arjen askareista ja kodin ylläpitotöistä ovat tyypillisimpiä ikäihmisten huolenaiheita, joihin on etsitty ratkaisua tai ohjattu edelleen palvelutarpeen arviointiin Oulunkaarelle. Ikäihmisille on myös tiedotettu näihin huoliin liittyen erilaisista palveluista ja etuisuuksista.
- Hyvinvointisuunnittelija on kehittänyt kunnan hyvinvointityötä osallistumalla mm. Pohjois-Suomen Avi:n Mielenterveys-, päihde- ja väkivaltaverkosto eli Miepäväki (PSAVI)-verkoston toimintaan.

Hyvinvointisuunnittelijan tehtävänä on lähisuhde- ja perheväkivallan ehkäisytyö omalta osaltaan.

- Vaalan kunnan ehkäisevän päihdetyön ohjelman 2021-2025 koordinointi ja toteutus
 - EPT-ohjelmassa on huomioitu kaiken ikäiset kuntalaiset.
 - Osaamisen lisääminen.
 - tiedon jakaminen eri tavoin eri-ikäisille
 - PAKKA-toimintamallin (alaikäisille alkoholin ja tupakan välittämisen ehkäisy) käynnistäminen Vaalassa
 - EPT-kampanjat
- Perhekeskustoiminnan kehittämisen kunnan yhteyshenkilö
- Kohtaamispaikkatoiminnan ja puhelinringin sekä muiden yksinäisyyttä lievittävien toimintamallien kehittäminen ja organisointi
- Ohjaamatoiminnan kehittäminen ja organisointi
- Edistää kuntalaisten ja työntekijöidemme hyvinvointia muun muassa tapahtumia toteuttamalla, kampanjoimalla, viestimällä ja erilaisten koulutusten koordinoinnilla
- Edistää omalta osaltaan kaikessa toiminnassaan kuntalaisten mielen hyvinvointia sekä taloudellista hyvinvointia
- Kotouttamistyö (erityisesti tilapäistä suojelua tarvitsevat)

Esittelijä

Hyvinvointijohtaja Nikula Pirjo
Hyvinvointilautakunta päättää perustaa toistaiseksi voimassaolevan hyvinvointisuunnittelijan tehtävän 1.1.2023 alkaen.

Päätös: Hyväksyttiin
