

4 SIVISTYSOSASTO

Kuluneen jakson toiminnan arviointi:

Toimialue sisältää seuraavat vastuualueet: sivistysosaston hallinnon, perusopetuksen (Vaalan yhtenäiskoulu), lukion, aikuisopetuksen (Oulujärven kansalaisopisto) sekä varhaiskasvatuksen. Musiikinopetusta tarjotaan kansalaisopistossa taiteen perusopetuksena ja Kainuun musiikkiopistossa.

Kuntalaisten hyvinvoinnista huolehtiminen tarjoamalla laadukkaita varhaiskasvatus ja koulutuspalveluita. Toiminta järjestetään nykyaikaisissa, monikäyttöisissä ja terveellisissä tiloissa, joissa tilojen käyttöaste on mahdollisimman korkea. Sivistyspalvelut lisää osaltaan kunnan elinvoimaisuutta yhteistyössä ns. kolmannen sektorin, kuten mm. paikallisten yhdistysten ja järjestöjen kanssa. Lukiokoulutuksen säilyminen paikkakunnalla on elinvoimaisuuden kannalta äärimmäisen tärkeää ja opiskelijoiden rekrytointiin panostetaan. Kansalaisopiston palvelut näkyvät arjessa keskeisenä hyvinvointia lisäävänä palveluna kuntalaisille.

Alkuvuoden 2022 toiminta on sujunut suunnitellusti. Varhaiskasvatuksessa on ollut käytännössä kaikki paikat täynnä ja henkilöstön riittävyys suhteessa lapsiryhmien kokoon on ollut tiukilla. Perusopetuksessa oppilasmäärä on kääntynyt kasvuun ja Ukrainasta tulleiden perheiden lapsia on otettu kouluun. Lukiossa ylioppilaskirjoitukset saatiin järjestettyä koronaturvallisesti ja sujuvasti. Kansalaisopisto on toiminut opintosuunnitelman mukaisesti.

TOIMENPIDE 2022: LAADUKAS JA MONIPUOLINEN KURSSITARJONTA. LAADUKAS JA MONIPUOLINEN KURSSITARJONTA KANSALAIPOISTOSSA.	
Valtuustokauden kärkihanke: Elinikäisellä oppimisella tuetaan kokonaisvaltaista hyvinvointia	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Kurssien määrä	rehtori
Kurssilaisten määrä	
Kurssit ovat toteutuneet pääsääntöisesti kurssisuunnitelman mukaisesti. Alkuvuonna 54 kurssia käynnissä, joissa 362 kurssilaista.	
TOIMENPIDE 2022: LUKIO: IMAGON EDELLEEN VAHVISTAMINEN, OPISKELIJOIDEN TUKEMINEN	
Valtuustokauden kärkihanke: Elinvoimainen, korkeatasoinen lähilukio	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Opiskelijamäärätavoitteena 20-25 opiskelijaa / 1.vsk.	rehtori, henkilökunta
Ilmaiset oppikirjat ja muut edut sekä lukiolaisten tuettu asuminen	
Pätevän henkilöstön määrä	

Opiskelijamäärätavoitteesta jäätiin noin puoleen. Edut ovat kattavat ja henkilöstö on pätevää.

TOIMENPIDE 2022: KAIKILLE IKÄRYHMILLE MIELEKÄSTÄ TEKEMISTÄ

Valtuustokauden kärkihanke: Jokaiselle lapselle vähintään yksi harrastus

Arviointimittarit

Koulujen kerhotoiminnan määrä

Vastuutaho

koulukeskuksen rehtori, henkilökunta

Yhtenäiskoululla toimii 12 kerhoa joustavan koulupäivän aikana, lisäksi sähly- ja cheerleading-kerhot.

TOIMENPIDE 2022: LUKIO: ERILAISISSA KANSAINVÄLISISSÄ HANKKEIDEN TOTEUTUS MONIPUOLISTAA OPETUSTA JA OPPIMISTA SEKÄ LISÄÄ KOTISEUDUN TUNTEMISTA JA ARVOSTUSTA

Valtuustokauden kärkihanke: Kansainvälinen toiminta osana nuoren kasvua ja kotiseutumyönteisyyttä

Arviointimittarit

Kansainvälisten hankkeiden määrä ja onnistuminen

Vastuutaho

rehtori, kv-toiminnasta vastaavat opettajat

Sekä yhtenäiskoululla että lukiolla on toiminnassa kansainvälisyshankkeita, mm. Nordplus Junior ja Saksan TET-harjoittelu, sekä Job Shadowing. Nyt keväällä 2022 on jälleen saatu toimintaa normalisoitua ja vierailut käyntiin.

TOIMENPIDE 2022: VAALA-HENGEN KASVATTAMINEN

Valtuustokauden kärkihanke: Koko kylä kasvattaa

Arviointimittarit

Lasten, huoltajien ja henkilökunnan kokemukset

Vastuutaho

varhaiskasvatus

Yhteisöllisyyden kehittäminen on kulkenut yhtenä teemana arjen toiminnassa.

TOIMENPIDE 2022: AMMATTITAITOINEN JA HYVINVOIVA HENKILÖKUNTA

Valtuustokauden kärkihanke: Laadukkaat varhaiskasvatuspalvelut Kaikille henkilöstöryhmille mahdollisuus oman alansa koulutukseen / tapaamisiin. Aktiivinen ja asian-tunteva rekrytointi

Arviointimittarit

Varhaiskasvatukseen osallistuvien lasten määrä

Asiakaskysely

Pätevän henkilöstön määrä

Vastuutaho

varhaiskasvatuksen henkilöstö, sivistysjohtaja, luottamushenkilöt hankkeen vetäjä

Varhaiskasvatukseen osallistui n. 88 % kunnassa asuvista yli 1-vuotiaista lapsista. Henkilöstön hyvinvoinnin tukemiseen on käytettävissä työhyvinvointitarjottimen palvelut.

TOIMENPIDE 2022: KUKAAN EI OLE YKSIN

Valtuustokauden kärkihanke: Lapsiperheet saavat tarvittaessa tukea varhaisessa vaiheessa

Arviointimittarit

Koulutusten määrä

Vastuutaho

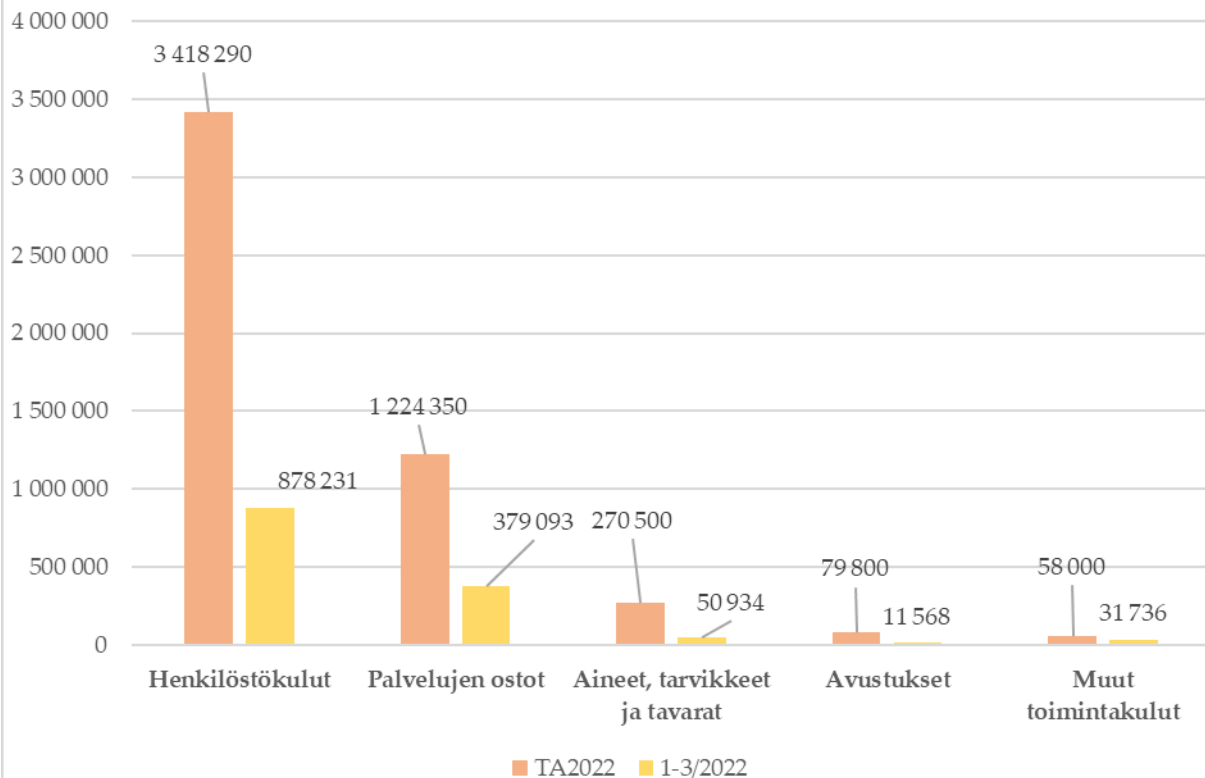
Henkilöstön itsearviointi	
Pidettiin perhepalveluitten palveluohjaajan ja varhaiskasvatuksen henkilökunnan Teams-keskusteluilta aiheesta ” lapsen tuen polku”. Tilaisuus koettiin hyväksi.	

TOIMENPIDE 2022: AMMATTITAITOISEN HENKILÖKUNNAN VARMISTAMINEN, KOULUTUS JA REKRYTOINTIIN PANOSTAMINEN	
Valtuustokauden kärkihanke: prosessien ja tehtäväkuvien selkiytys	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Koulutuspäivien määrät	sivistysjohtaja
Pätevän henkilöstön määrä	
Rekrytoinneissa onnistuminen	
Yhtä erityisopetuksen virkaa lukuun ottamatta kaikissa viroissa on pätevät viranhaltijat. Rekrytoinneissa on onnistuttu. Opettajien veso-koulutukset on järjestetty ja henkilöstö on osallistunut myös muihin koulutuksiin.	

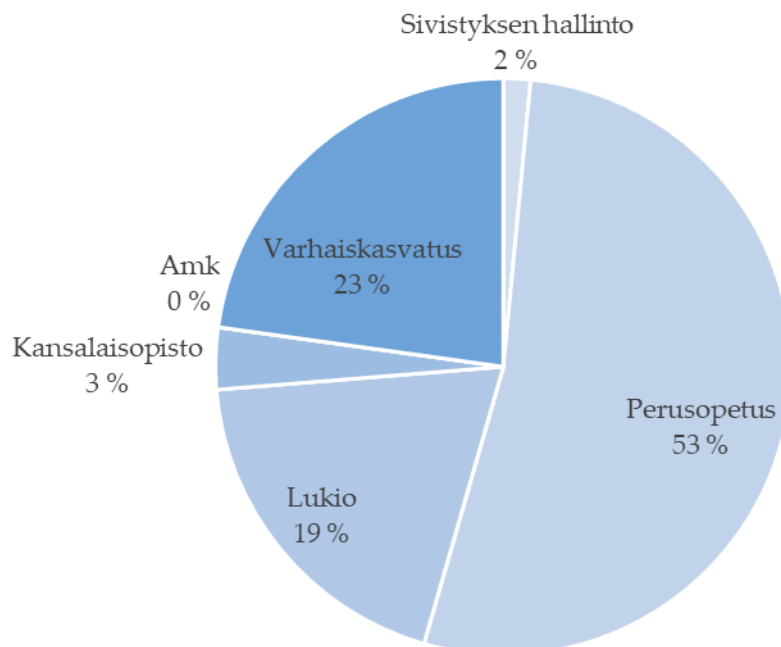
TOIMENPIDE 2022: TURVALLISUUSTIETOISUUDEN JA -OSAAMISEN LISÄÄMINEN HENKILÖKUNNAN KOULUTUKSELLA.	
Valtuustokauden kärkihanke: Turvallinen työ- ja opiskeluympäristö	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Toteutuneiden koulutuksien määrä	koulukeskuksen rehtori, henkilökunta
Turvallisuuskoulutus on järjestetty (alkusammutus ja sisälle suojautuminen)	

TOIMENPIDE 2022: VAALA-HENGEN KASVATTAMINEN	
Valtuustokauden kärkihanke: Yhteisöllisyys: Koko kylä kasvattaa	
Arviointimittarit	Vastuutaho
Yhteisten tapahtumien järjestäminen	koulukeskuksen rehtori, henkilökunta
Tapahtumien järjestämiseen on päästy jälleen nyt kevätlukukaudella 2022.	

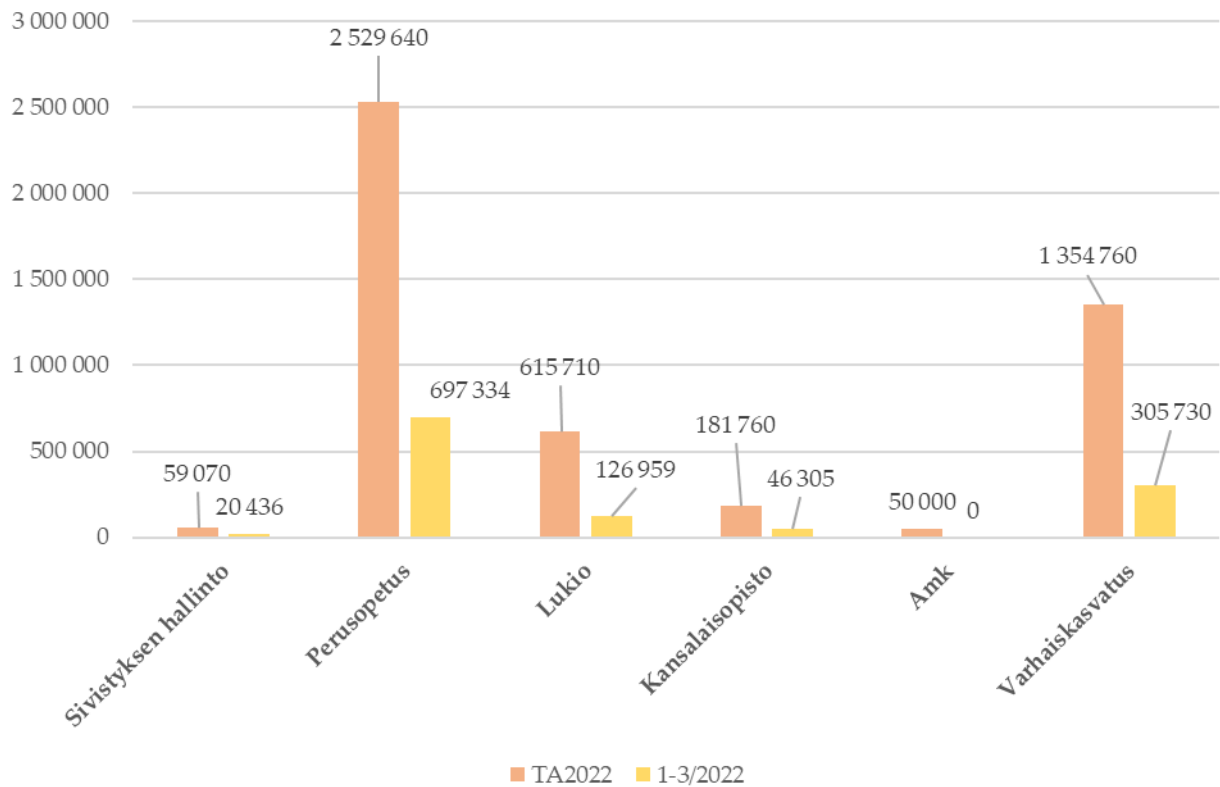
Sivistysosasto, toimintakulut



Sivistysosasto, kulujakauma vastuualueittain 1-3/2022



Sivistysosasto, toimintakate vastuualueittain



Sivistysosasto, toteumaprosentti (%) (toimintakate)

