

HYVINVOINTIOSASTO

Kuluneen jakson toiminnan arviointi:

Hyvinvointiosaston vastuualueeseen kuuluvat hyvinvointipalvelut, liikuntapalvelut, nuorisopalvelut, kirjastopalvelut ja kulttuuripalvelut (sis. Lamminahon museotoiminnan). Vastuualueen johtajana on hyvinvointijohtaja ja muuta henkilökuntaa ovat palvelusihteeri, hyvinvointikoordinaattori, hyvinvointisuunnittelija, etsivä nuorisotyöntekijä (projektirahoituksella) sekä nuorten työpajan yksilövalmentaja ja työvalmentaja 50 % (projektirahoituksella). Kirjastossa työskentelee kirjastonhoitaja ja kirjastovirkailija. Alkuvuonna on myös kaksi kirjastovirkailijaa työskennellyt työllistämismäärärahoilla kirjastolla.

Kokonaisuutena hyvinvointiosaston henkilöstökulut ovat tammi-maaliskuussa - 91 648 € (17,8%) ja toimintakulut - 174 689€ (17.4%). Vuosikate vastaavasti kokonaisuutena -135 977€ (14.8%) ja toimintatuotot 38 712 € (44.8%).

Hyvinvointipalvelut

Hyvinvointiosaston perustehtävänä on vastata kunnan poikkihallinnollisesta hyvinvoinnin laaja-alaisesta edistämisestä. Hyvinvointiosaston toimintaa ohjaavat kuntastrategiaan ja kuntastrategian liitetaulukkoon sekä valtuustokauden laajaan hyvinvointikertomukseen ja -suunnitelmaan kirjatut visiot, päämäärät, tavoitteet ja toimenpiteet. Hyvinvointiosaston tavoitteena on tukea kaikenikäisten vaalalaisten hyvinvointia yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Vaalan kunta sitoutui vuonna 2019 Pohjois-Pohjanmaan liiton hyvinvointisopimukseen. Alkuvuonna valmistui valtuustokaudelle laaja hyvinvointikertomus ja -suunnitelma. Hyvinvointisuunnitelma 2022 valmistellaan tästä asiakirjasta seuraavan osavuosisikatsauksen aikana.

Hyvinvointiosastolla erityisesti kehittämisen keskiössä on edelleen ikäihmisten kotona pärjäämisen tuen, yksinäisyyden lievittämisen, ehkäisevän päihdetyön sekä koulukiusaamiseen (sivistysosasto koordinoi) puuttumisen toimintamallien kehittäminen. Viidenneksi kärkikehittämisteemaksi on noussut taloudellinen hyvinvointi. Hyvinvointisuunnittelijan rekrytointi viivästytti alkuvuonna erityisesti ikäihmisten kotona pärjäämisen tuen kehittämistä. Hyvinvointisuunnittelijana vuonna 2021 toiminut työntekijä palasi omaan tehtäväänsä. Tehtävään valittu uusi työntekijä pystyi aloittamaan työssään maaliskuun puolella välissä.

Vaalan kunta on mukana Maaseudun Sivistysliiton Kunta olemme me -hankkeessa. Tässä hankkeessa luovien alojen avulla pyritään lisäämään heikommassa asemassa olevien osallisuutta ja vaikuttamista kunnan toimintaan. Kunta olemme me -hanke oli mukana osallistamassa kuntalaisia torin alueen kehittämiseen sekä nuoria ja työntekijöitä nuorisotilan toiminnallisuuden ja sisustuksen suunnitteluun. Nuorisotilatoiminta käynnistyi uusissa tiloissa huhtikuun alussa.

Hyvinvointiosasto on asiantuntijana mukana myös hallinto-osaston VERTY-hankkeessa ja Työtä hyvässä seurassa -hankkeessa. Hyvinvointijohtaja on aktiivisesti mukana myös maakunnallisessa hyvinvointityön kehittämisessä, jolloin kehittämistyötä pystyy heti huomioimaan kunnan hyvinvointityössä. Hyvinvointikoordinaattori on vastaavasti mukana elintapaohjauksen maakunnallisessa kehittämistyössä ja hyvinvointisuunnittelija mielenterveys- ja päihdetyötä edistävässä MiePäVäki-verkostossa.

Nuorisopalvelut

Nuorisopalveluissa keskeistä alkuvuodesta oli väistötiloihin liittyvät toimenpiteet. Tekninen osasto käynnisti alkuvuonna remontin ja Kunta olemme me -hanke osallistamisen. Kunta olemme me -hanke organisoii myös nuorten ja päättäjien yhteiset maalaustalkoot nuorisotiloilla.

Nuorisoneuvosto valitsi uusia jäseniä toimintaansa alkuvuonna. Nuorille järjestettiin toimintaa myös somessa koulun kerhotuntien aikana. Aiheina oli mm. liikenneturvallisuuskasvatus. Alkuvuonna myös tehtiin valtuuston pönten mukainen selvitys nuorisopalveluista. Hyvinvointijohtaja koordinoi selvitystyötä ja siihen osallistuivat kaikki nuorisopalveluiden työntekijät. Kunta olemme me -hanke oli myös osaltaan osallistunut selvitykseen esim. keräämällä nuorilta toiveita ja ajatuksia nuorisotyöstä. Nuorisoneuvosto teki myös oman kyselyn. Nuorten omista toiveista ja tarpeet olivat myös lähtökohtana huhtikuussa avautuvalle nuorisotilatoiminnalle.

Vakituinen etsivä nuorisotyöntekijä palasi etsiväksi 1.1.2022. Etsivä on aktiivisesti tiedottanut toiminnastaan yhteistyöverkostojaan sekä kunnan nuoria/heidän vanhempiaan mm. somekanavillaan. Etsivä aloitti avoimet ovet-toiminnan maanantaisin koulukeskuksessa ja on ollut nuorten tavoitettavissa kolmena päivänä viikossa koulun parkkitoiminnassa. Etsivä on pitänyt hyvinvointitunteja lukiolla sekä yläkoululla yhdessä koulukuraattorin kanssa sekä osallistunut oppilas- ja opiskelijahuoltoryhmiin. Etsivä on tavannut yksilöasiakkaitaan sekä pitänyt joka torstai discordissa avointa torstaitupa-ryhmää. Etsivä on tehnyt tiivistä yhteistyötä nuorten työpajan kanssa mm. suunniteltiin 16-28-vuotiaille nuorille Tsemppiryhmä, josta tiedotettiin laajalti, mutta ei saatu silti osallistujia.

Nuorten työpaja

Alkuvuonna nuorten työpajalle tuli erityisesti yksilövalmennukseen uusia asiakkaita. Nuorten työpajatoimintaa on kehitetty alkuvuonna tarvelähtöisesti. Keskimääräisesti Vaalassa on noin 35 nuorta työnhakijaa, joista reilulla kymmenellä ei ole ammatillista tutkintoa. Nuorten työpajatoiminnan keskiössä on ollut osallistua Lokkipajan muuttoon yhdessä muiden kanssa sekä nuorten kuntoisuus huomioiden muiden järjestämiin toimintoihin. Yhteistyötä on tiivistetty Luovin kanssa opinnollistamisen edistämiseksi sekä TE-toimiston kanssa työkokeilujen kehittämiseksi. Nuorten työpaja osallistui myös Kunta olemme me -hankkeen lumenveistotapahtumaan torilla maaliskuun lopussa.

Liikuntapalvelut

Ikäihmisten kuntosalivuorot ja uintiretket jatkuivat alkuvuonna suunnitellun mukaisesti. Uintilippujen myynti organisoitiin yhdessä Rokuan kanssa. Uusi käytäntö astuu voimaan huhtikuusta. Kuntalaisille tarjottiin kimpupalenkkejä. Elintapaohjausta järjestettiin sekä yksilöohjauksena, että ryhmämuotoisena. Työttömien elintaparyhmä aloitettiin yhteistyössä PPSHP:n PTH-yksikön hankkeen kanssa. Lisäksi on osallistuttu ikäinstituutin tarjoamiin koulutuksiin ja maakunnalliseen elintapaohjausverkostoon. Tammikuussa esitettiin myös Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry:lle vertaisliikuttaja Ritva Häikiön ja Kaisu Karjalaisen palkitsemista vuoden liikuntateko tunnustuksella Urheilugaalassa huhtikuussa.

Kulttuuripalvelut

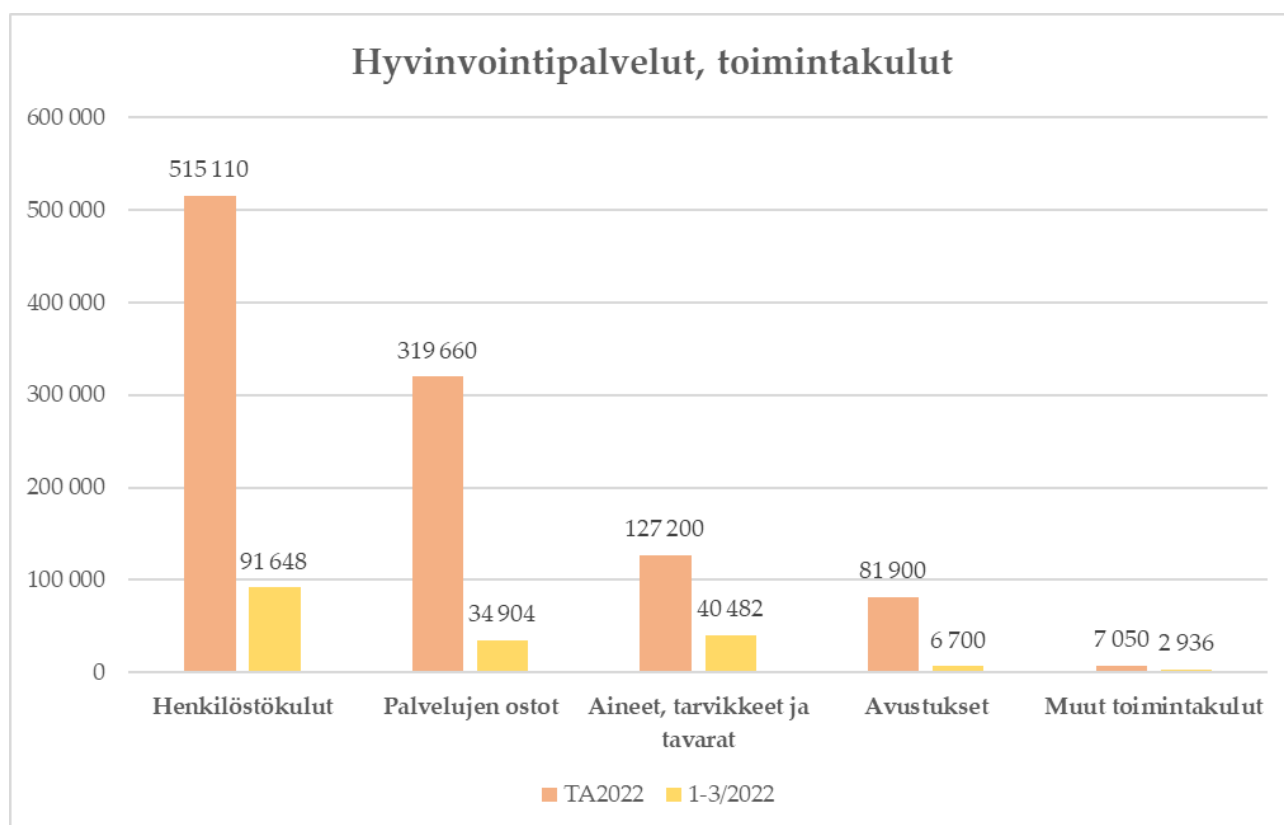
Kulttuuripalveluissa tehtiin yhteistyötä Oulujokilaakson kuntien ja Humanpoliksen kanssa sekä yhteistyössä Kulttuuripääkaupunkihankkeen kanssa Löytöretki taiteen -hankkeen edistämiseksi. Alkuvuoden aikana päivitettiin sopimukset myös Kassu Halonen Taidetalon toimintaan liittyen sekä tehtiin yhteistyötä Oulujokilaakson Näyttämöyhdistyksen kanssa kesän 2022 kesäteatterin ja teatterin alkeet kurssin organisoinniseksi. Brandstein Oy on koordinoanut edelleen FestiVaala viikkoa.

Kirjastopalvelut

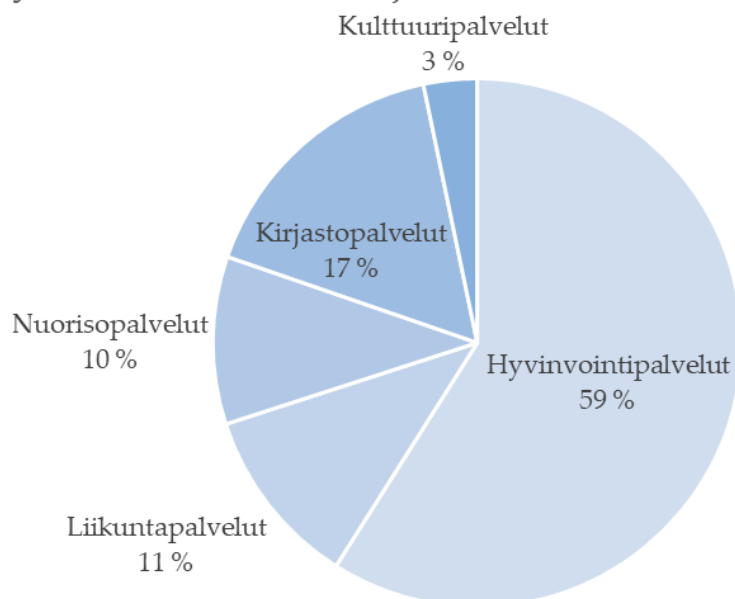
Kirjastossa alkuvuonna käynnistyivät koululaisten ja varhaiskasvatuksen kirjastokäynnit. Kirjastossa markkinoitiin erityisesti e-palveluita sekä opastettiin käyttöön liittyen alkuvuonna.

Tammikuussa kirjastossa oli Pekka Homasen valokuvanäyttely sekä 19.1. Pohjoisen (Kainuun, Lapin ja Pohjois-Pohjanmaan kuntien yleiset kirjastot) eKirjaston avajaiset. Helmikuussa hyvinvointikoordinaattori organisoi peli-iltapäivän lapsille ja nuorille.

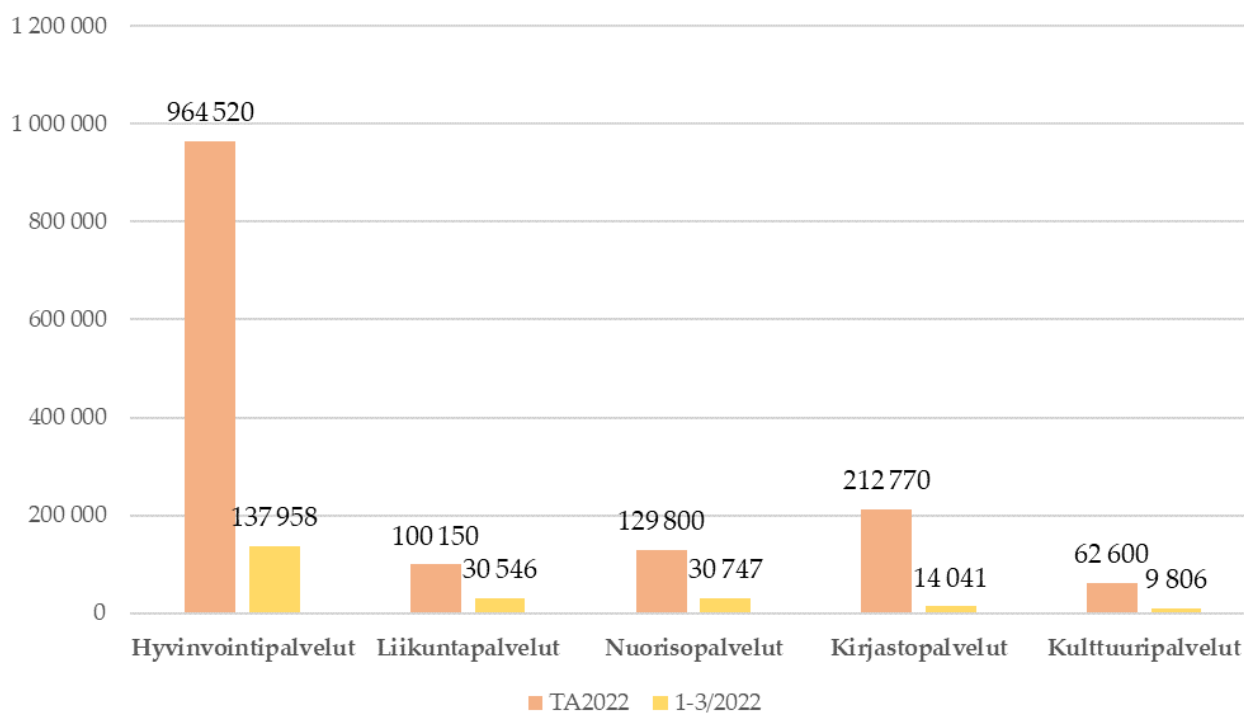
28.2.- 31.3. kirjastossa oli Aleksanterin Myrsky-näyttely. Kirjasto sai myös Munkirjasto -hankkeelle 35 000 €:n rahoituksen. Hankerahoitus on tilitetty kunnan tilille, mutta hanke käynnistyy syyskuun alussa 2022.

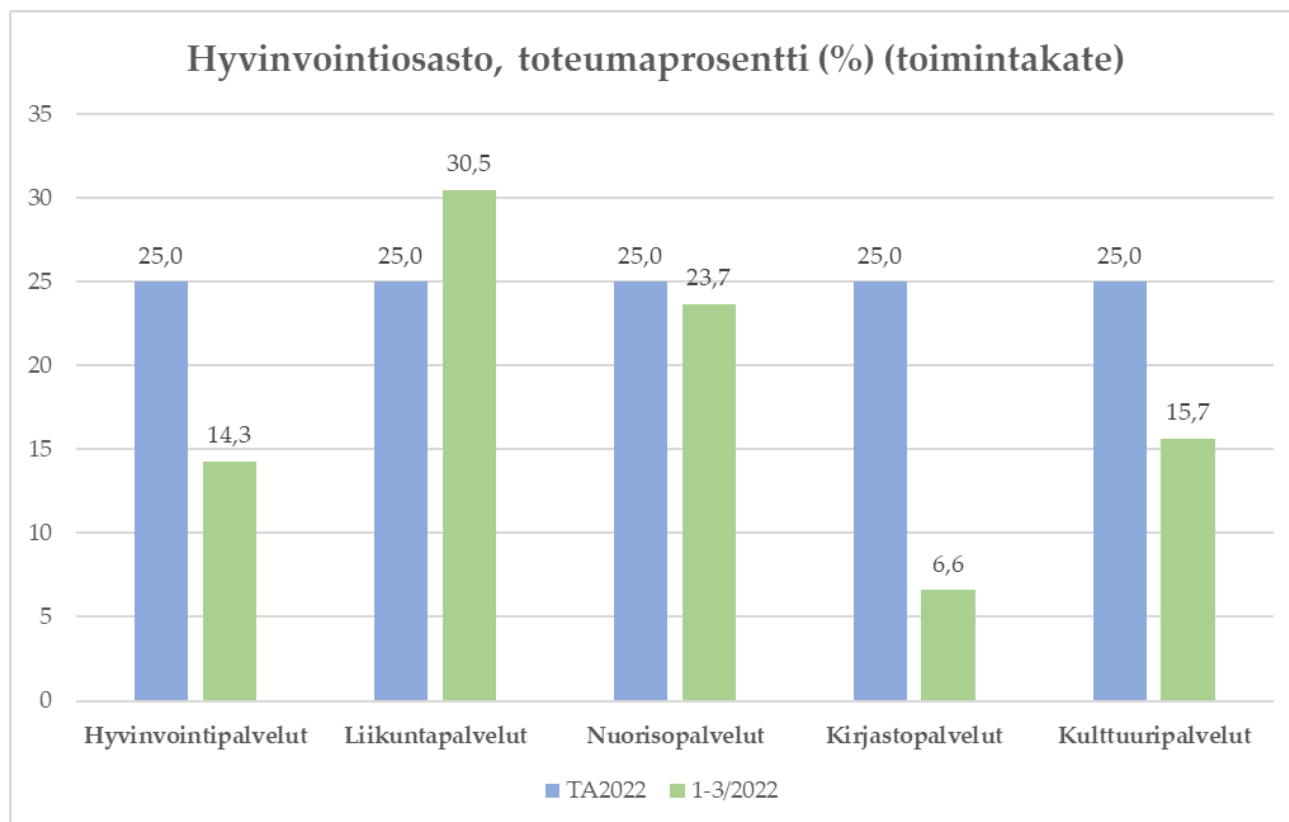


Hyvinvointiosasto, kulujakauma vastuualueittain 1-3/2022



Hyvinvointiosasto, toimintakate vastuualueittain





(ulkoinen + sisäinen)	TOT 1-3 2022	TA 1-3 2022	TOT % 1-3 2022	TOT 1-3 2021	Erotus 2022-2021
TOIMINTATUOTOT	2 124 €	5 200 €	40,86 %	46 937 €	-44 813 €
Myyntituotot	1 931 €	4 250 €	45,43 %	1 327 €	604 €
Maksutuotot	0 €	175 €	0,00 %	610 €	-610 €
Tuet ja avustukset	0 €	175 €	0,00 %	45 000 €	-45 000 €
Muut toimintatuotot	194 €	600 €	32,26 %	0 €	194 €
TOIMINTAKULUT	-111 982 €	-187 418 €	59,75 %	-146 278 €	34 296 €
Henkilöstökulut	-52 620 €	-107 610 €	48,90 %	-102 743 €	50 123 €
Palvelujen ostot	-26 670 €	-46 904 €	56,86 %	-14 098 €	-12 572 €
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-30 515 €	-28 574 €	106,79 %	-27 487 €	-3 029 €
Avustukset	-300 €	-2 500 €	12,00 %	0 €	-300 €
Muut toimintakulut	-1 877 €	-1 831 €	102,51 %	-1 951 €	73 €
TOIMINTAKATE/JÄÄMÄ	-109 858 €	-182 218 €	60,29 %	-99 341 €	-10 517 €
TILIKAUDEN YLI-/ALIJÄÄMÄ	-113 968 €	-188 386 €	60,50 %	-105 629 €	-8 339 €