

HUMANPOLIS OY

Muhoksen, Utajärven ja Vaalan kuntien yhteinen kehitysyhtiö Humanpolis Oy on laatinut uuden strategian, joka laajentaa toimintaamme Geopark toiminnan ja matkailun lisäksi laajemmin elinkeinojen kehittämiseen. Uuden strategian mukaisesti toimintamme tarkoitus on ylläpitää ja kehittää Rokua UNESCO Global Geoparkin laadukasta toimintaa. Lisäksi Humanpolis edistää toimillaan Oulujokilaakson elinvoimaa ja vahvistaa alueen houkuttelevuutta asukkaiden, yritysten ja matkailijoiden kannalta.

Humanpolis Oy hallitus esittää Muhoksen, Utajärven ja Vaalan kunnille, että Humanpolis Oy avaa kaksi toistaiseksi voimassa olevaa elinvoimahenkilön (varsinaiset nimikkeet vielä auki, kunnanhallituksilta toivotaan ohjeistusta kuntakohtaisesti) tehtävää täytettäväksi 1.8.2021 alkaen. Sopimukset laaditaan osallistuvien kuntien kanssa nykyisen Humanpolis / Geopark sopimuskauden loppuun 12/22.

Valittavat henkilöt tulevat muodostamaan tiimin, jonka osaaminen on kustannuksiin osallistuvien kuntien käytettävissä, kummallekin henkilölle nimetään hänen erityisvastuullaan oleva kunta. Henkilöt valitaan siten että heidän osaamisalueensa täydentävät toisiaan ja yhdessä he muodostavat laaja-alaisen tiimin, joka voi myös sijaistaa toinen toistaan.

Työtä ohjaa Humanpolis Oy:n toimitusjohtaja tiiviissä yhteistyössä kunnanjohtajien sekä kuntien elinvoimatiimien kanssa. Työn tuloksellisuutta arvioidaan vuosittain henkilöille kuntakohtaisesti asetettavien tavoitteiden kautta.

Henkilöiden toimenkuva

Toimenkuvat ovat lähtökohtaisesti samanlaiset. Rekrytoinnissa pyritään hakemaan toisiaan osaamisiltaan mahdollisimman hyvin täydentävät henkilöt, jolloin henkilöiden osaamisalueissa on käytännössä eroja.

Henkilöiden koulutuksen minimivaatimus on korkeakoulututkinto.

Elinvoimahenkilö, ensisijaisena vastuualueena Muhos (12kk/vuosi)

- Sijoittumisen palvelut, yritystonttien kehittämiseen osallistuminen ja sijoittuvien yritysten hakeminen osallistuvan kunnan elinkeinostrategian mukaisesti.
- Kuntamarkkinointiin ja viestintään osallistuminen
- Hanketyö, kunta- ja yrityskohtaisten kehittämishankkeiden hakeminen ja hallinnointi osana Humanpolis tiimiä
- Rahoitus- ja investointineuvonta
- Yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen
- Verkostoyhteistyö ja sen kehittäminen, mm. oppilaitosten ja yritysten välillä

Elinvoimahenkilö, ensisijaisena vastuualueena Vaala (12kk/vuosi)

- Sijoittumisen palvelut, yritystonttien kehittämiseen osallistuminen ja sijoittuvien yritysten hakeminen osallistuvan kunnan elinkeinostrategian mukaisesti.
- Kuntamarkkinointiin ja viestintään osallistuminen
- Hanketyö, kunta- ja yrityskohtaisten kehittämishankkeiden hakeminen ja hallinnointi osana Humanpolis tiimiä
- Rahoitus- ja investointineuvonta
- Yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen
- Verkostoyhteistyö ja sen kehittäminen, mm. oppilaitosten ja yritysten välillä

Kustannukset

Humanpolis Oy laskuttaa henkilöiden palkkauksesta ja toiminnasta aiheutuvat kustannukset seuraavasti: Kuukausipalkan päälle lasketaan sivukulut sekä kustannukset jotka aiheutuvat työn tekemisestä.

HUMANPOLIS OY

1,4 = palkan sivukulukerroin

0,10= kerroin, joka kattaa henkilöstä aiheutuvat toimitila, vakuutus, kalusto, kone, sekä yleiset työn tekemisen kustannukset. Henkilön matkakustannukset laskutetaan puolivuositain erikseen kunnittain toteutuneen mukaan

3800€ kk tienaavan henkilön palkkaaminen sivukuluineen maksaa siten 5852€/kk. + matkakulut toteutuneen mukaan.

Lopullinen palkkaus määräytyy valittavien henkilöiden mukaan, vaihteluväli: 3500-4000€/kk

Molemmat tehtävät tullaan laittamaan auki julkiseen hakuun.