

Humanpolis Oy:n lisäresurssiesitys elinkeinojen kehittäjien rekrytoimiseksi

Elinvltk 27.05.2021 § 89

131/01.01.01.01/2021

Valmistelija Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400 855 924, ari.niskanen@vaala.fi

Kainuun Edun ja Oulunkaaren elinkeinopalveluiden päätyttyä tekeillä on ollut elinkeinopalveluiden rakennemuutos ja siihen liittyen Vaalan, Utajärven ja Muhoksen yhteisen kehittämisyritys Humanpoliksen strategiatyö, jonka puitteissa yhtiön toimintaa on suunniteltu laajennettavan yleiseksi elinkeinojen kehittämisyritykseksi. Korona-aikana haetussa Humanpoliksen Koronakriisiin vastaaminen Oulujokilaaksossa – hankkeessa työskentelee Vaalan ja Muhoksen kuntien yhteinen elinvoimakoordinaattori vuoden 2021 kesään saakka. Vaalan kunnan talousarviossa 2021 on varauduttu yhteistyön jatkumiseen myös hankkeen jälkeen.

Vaalan kuntastrategiassa tavoitetilaksi vuodelle 2025 on asetettu, että paikallisen yrittäjyyden edellytykset ovat kunnossa ja olemme houkutteleva alue uusille yrityksille ja investoinneille. Kuluvalle valtuustokauden kärkihankkeeksi tavoitteeseen liittyen on kirjattu paikallisen yritysneuvonnan tarjoaminen, omistajavaihdosten onnistumisen tukeminen ja alueen matkailun vetovoiman kasvu. Valtuustokauden kärkihankkeen toimenpiteeksi vuodelle 2021 on kirjattu elinkeinopalveluiden palvelurakennemuutoksen loppuunsaattaminen ja sen näkyväksi tekeminen. Vastuutahoiksi on kirjattu elinvoimalautakunta, kunnanjohtaja ja Humanpolis Oy.

Humanpolis Oy on suunnitellusti hyväksynyt uuden strategian, joka laajentaa yhtiön toimintaa Geopark- toiminnan ja matkailun lisäksi elinkeinojen kehittämiseen. Uuden strategian mukaisesti toiminnan tarkoitus on myös edelleen ylläpitää ja kehittää Rokua UNESCO Global Geoparkin laadukasta toimintaa. Lisäksi Humanpolis edistää toimillaan Oulujokilaakson elinvoimaa ja vahvistaa alueen houkuttelevuutta asukkaiden, yritysten ja matkailijoiden kannalta.

Humanpolis Oy:n hallitus esittää Muhoksen, Utajärven ja Vaalan kunnille, että Humanpolis Oy avaa kaksi toistaiseksi voimassa olevaa elinkeinojen kehittäjän (varsinaiset nimikkeet vielä auki, kunnanhallitukselta toivotaan ohjeistusta kuntakohtaisesti) tehtävää täytettäväksi 1.8.2021 alkaen.

Sopimukset laaditaan osallistuvien kuntien kanssa nykyisen Humanpolis / Geopark sopimuskauden loppuun 12/2022. Työtä ohjaa Humanpolis Oy:n toimitusjohtaja tiiviissä yhteistyössä kunnanjohtajien ja kuntien

elinvoimatiimien kanssa. Työn tuloksellisuutta arvioidaan vuosittain henkilöille kuntakohtaisesti asetettavien tavoitteiden kautta.

Valitut henkilöt muodostavat tiimin, jonka osaaminen on kustannuksiin osallistuvien kuntien käytettävissä, ja kummallekin henkilölle nimetään erityisvastuullaan oleva kunta. Henkilöt valitaan siten, että heidän osaamisalueensa voisivat täydentää toisiaan ja yhdessä he muodostaisivat tiimin, joka voisi myös sijaistaa toinen toistaan. Henkilöiden koulutuksen vaatimus on vähintään korkeakoulututkinto.

Toimenkuvat ovat lähtökohtaisesti samanlaiset. Rekrytoinnissa pyritään hakemaan toisiaan osaamisiltaan mahdollisimman hyvin täydentävät henkilöt, jolloin henkilöiden osaamisalueissa voi olla eroja. Humanpolis Oy laittaa tehtävät julkiseen avoimeen hakuun.

Elinvoimahenkilö, ensisijaisena vastuualueena Vaala (12kk/vuosi):

- Yritysten sijoittumisen palvelut, yritystonttien kehittämiseen osallistuminen ja sijoittuvien yritysten hakeminen kunnan elinkeinostrategian mukaisesti
- Kuntamarkkinointiin ja viestintään osallistuminen
- Hanketyö, kunta- ja yrityskohtaisten kehittämishankkeiden hakeminen ja hallinnointi osana Humanpoliksen tiimiä
- Yritysten rahoitus- ja investointineuvonta
- Yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen
- Verkostoyhteistyö ja sen kehittäminen, mm. oppilaitosten ja yritysten välillä

Elinvoimahenkilö, ensisijaisena vastuualueena Muhos (12kk/vuosi):

- Yritysten sijoittumisen palvelut, yritystonttien kehittämiseen osallistuminen ja sijoittuvien yritysten hakeminen kunnan elinkeinostrategian mukaisesti
- Kuntamarkkinointiin ja viestintään osallistuminen
- Hanketyö, kunta- ja yrityskohtaisten kehittämishankkeiden hakeminen ja hallinnointi osana Humanpoliksen tiimiä
- Yritysten rahoitus- ja investointineuvonta
- Yritysten kasvun ja kansainvälistymisen tukeminen
- Verkostoyhteistyö ja sen kehittäminen, mm. oppilaitosten ja yritysten välillä

Humanpolis Oy laskuttaa henkilöiden palkkauksesta ja toiminnasta aiheutuvat kustannukset siten, että kuukausipalkan lisäksi lasketaan sivukulut ja kustannukset, jotka aiheutuvat työn tekemisestä. Lisäksi henkilön matkakustannukset laskutetaan erikseen toteuman mukaan. Palkkaus voi vaihdella 3 500–4 000 € / kk välillä, mikä täsmentyy rekrytointien varmistuttua.

Humanpolis Oy:n toimitusjohtaja Vesa Krökki esittelee asiaa kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Ari Niskanen

Hallintojohtaja:

Elinvoimalautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle edellä esitetyn Humanpolis Oy:n lisäresurssipyynnön hyväksymistä Vaalan kunnan yrityspalveluiden ja -hankkeiden vahvistamiseksi. Vaalan kunnan talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa on varattu resurssi Humanpoliksen esittämällä tavalla. Vuoden 2021 kustannus katetaan elinkeinojen kustannuspaikalta kohdasta muut yhteistoimintaosuudet. Vuodesta 2022 lähtien talousarvioon varataan vastaava tarvittava resurssi.

Päätös: Hyväksyttiin

Miira Raiskila ja Esa Karjalainen ilmoittivat esteellisyydestään ja poistuivat kokouksesta yhteisöjääveinä asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 15.10-15.48.
