

Työn vaativuuden arvioinnin mallin hankkiminen ostopalveluna

Khall 25.05.2021 § 145

60/01.00.00/2020

Valmistelija Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400 844 924, ari.niskanen@vaala.fi

Tehtävä vaativuuden arviointi (TVA) perustuu KVTES:n palkkausluvun 9. pykälään. Tehtävän vaativuuden arvioinnilla tarkoitetaan sitä, miten erilaiset vaativuustekijät ilmenevät tehtävässä. Tehtävien vaativuutta verrataan toisiinsa ja asetetaan vaativuuden mukaiseen järjestykseen toisiinsa nähden hinnoittelukohdittain. Vaativimmasta tehtävästä maksetaan suurinta tehtäväkohtaista palkkaa. Arviointijärjestelmät jaetaan kahteen pääryhmään: kokonaisarviointiin ja analyttiseen pisteytykseen perustuviin arviointijärjestelmiin. KVTES:n sopimusalaan kuuluvien henkilöiden tehtävien vaativuuden arvioinnissa suositellaan käytettävän kokonaisarviointia, joka perustuu ennalta määriteltyihin objektiivisiin vaativuustekijöihin. KVTES:n sopimusalan tehtävien vaativuuden arvioinnissa.

Kokonaisarviointi perustuu:

1. kirjalliseen tehtävänkuvaukseen
2. KVTES:n vaativuustekijöihin (osaaminen, työn vaikutukset ja vastuu, yhteistyötaidot sekä työolosuhteet)
3. muihin tehtävän vaativuudessa huomioon otettaviin asioihin, kuten lisätehtävä ja -vastuu, esimiesasema tms.
4. TVA -järjestelmään

Arviointi tehdään kunkin hinnoittelukohdan sisällä. Joissain tilanteissa voidaan tarkastelua tehdä eri hinnoitteluryhmien välillä.

Hallintojohtaja on pyytänyt tarjoukset kahdelta eri toimijalta työn vaativuuden arvioinnin mallin hankkimisesta. Molemmilla toimijoilla on kokemusta julkisen sektorin työn vaativuuden arvioinnista. Tarjoukset ovat pykälän liitteenä. Talousarviossa 2021 on varattu rahat palvelun toteuttamiseen ostopalveluna.

Esittelijä Kunnanjohtaja Raiskila Miira

Kunnanjohtaja:
Kunnanhallitus päättää ostaa työn vaativuuden arvioinnin mallin
Mandatum Lifelta tarjouksen mukaisesti.

Päätös: Hyväksyttiin
