

Oulunkaaren
POPsote-hankkeiden
tilannekatsaus
16.2.2021



STRATEGIA 2021-2024

VISIO: **HYVINVOINTI SYNTYY YHDESSÄ**

STRATEGISET TAVOITTEET:

- Oman ja läheisten hyvinvoinnin ja turvallisen arjen rakentaminen
- Vaikuttavat ennaltaehkäisevät ja varhaisen tuen palvelut
- Sujuvat, yhteentoimivat ja palvelutarpeita vastaavat palveluketjut
- Kuntayhtymätasoinen vaikuttavuus tukee yhteistyötä ja tasapainoista taloutta
- Lähipalvelut uudistuvat
- Haluttu työpaikka ja yhteistyökumppani
- Kehittäminen kuuluu kaikille



ARVOT:

YHDESSÄ TEKEMINEN

VAIKUTTAVA OSALLISUUS

ROHKEA KEHITTÄMINEN

Strategian toimeenpano

Strategia konkretisoituu:

- 1) Kuntien yhteinen järjestämissopimus
- 2) Palvelutuotannon toimeenpano-ohjelmat

Toimeenpano-ohjelman strategiset kärjet ja teemat

Järjestämissopimuksen toimeenpano-ohjelma sisältää neljä strategista kärkeä pääteemoineen.

1. Mielekäs elämä kotona

- a. Kotona asumisen monimuotoinen tuki
- b. Sähköiset palvelut, teknologia ja uudenlaiset lähipalvelut arjen tukena

2. Hyvinvointia yhdessä

- a. Ennaltaehkäisevä työ, varhainen tuki
- b. Toimivat hyte-yhdyspinnat ja yhteistyö kunnan muiden palveluiden kanssa
- c. Integroidut palvelut
- d. Sähköiset palvelut ja teknologia arjen tukena

3. Kuntayhtymätasoinen vaikuttavuus

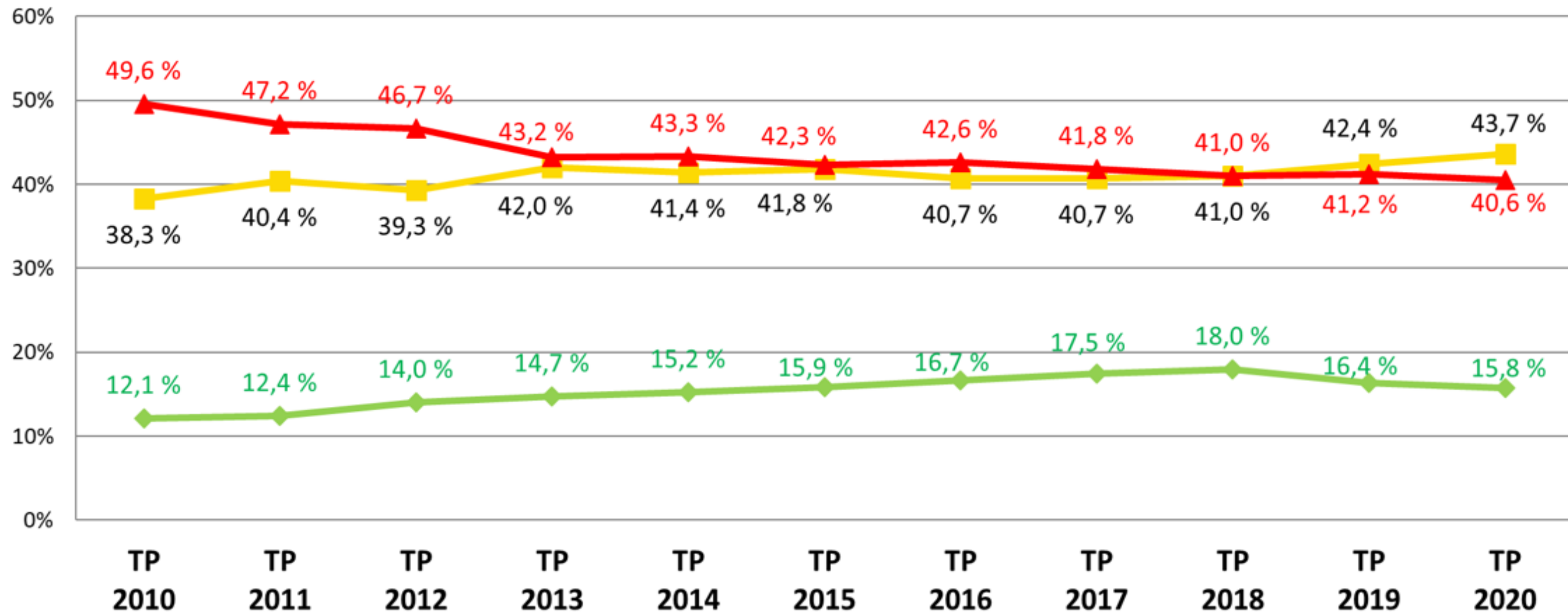
- a. Tasapainoinen talous, kuntien kantokyky
- b. Toimivat, integroituneet ja palvelutarpeita vastaavat palvelurakenteet ja -prosessit
- c. Kuntien tiivistyvä yhteistyö

4. Rohkea kehittäminen ja muutosvalmius

- a. Kehittäminen kuuluu kaikille -periaatteen edistäminen
- b. Mukana maakunnallisessa kehittämistyössä
- c. Sote-uudistukseen valmistautuminen



Oulunkaaren värikorit yhteensä TP 2010 – TP 2020, kate



Ei sisällä työterveyshuoltoa, sairaankuljetusta/ensihoitoa eikä perustoimeentulotukea

Ikäkehittämishjelmassa Oulunkaarella pääpaino ”Osaava ja riittävä henkilöstö” – alatyöryhmässä, jossa keskitytään seuraaviin asioihin:

- Henkilöstön osallistaminen POPsote työhön (henkilöstöinfot ja POPsote viestintä sekä blogi, jolla lisätään tietoisuutta POPsotesta ja nostetaan imagoa ikäihmisten parissa tehtävästä työstä)
- Sote-henkilöstön osaamisen vahvistaminen (koulutukset, alustukset, työpajat, tiedon jakaminen yli organisaatorajojen). Tulossa koulutuksia, joihin Oulunkaarella mahdollistetaan osallistuminen.
- Osaamisen kartoittamisen hyvät keinot organisaatioilta ja niissä ilmenneet osaamisen vahvistamisen tarpeet. Tästä tehty kyselyä ja mm. hyödynnetty v. 2019 tehtyä kyselyä Oulunkaarella.
- Koulutussuunnitelma koko hankkeen ajalle (muiden alatyöryhmien kanssa tehtävä yhteistyö, asiantuntijapalvelut, henkilöstön koulutukset). Yleinen ikähankkeen koulutussuunnitelma.
- Oppilaitosyhteistyön vahvistaminen, järjestöjen kanssa tehtävä yhteistyö (esim. osaamisen vahvistaminen järjestöjen järjestämällä koulutuksilla). Mahdollisuus osallistua.
- Lisäksi osallistutaan omaa elämää kotona/kotisairaala -alatyöryhmään, jossa jaetaan hyviä käytäntöjä eri alueiden kanssa.
- Myös RAI -osaamisen vahvistaminen kuuluu Oulunkaaren tavoitteisiin.
- Koti Tv –pilottiin osallistuminen

Tulevaisuuden sote-keskus - Hoitotakuu

Auli Kaleva

Hoitotakuu –kehittäjäryhmän tavoitteet:

- 1) Vahvemmat perustason palvelut: Palvelujen saatavuutta parannetaan. Lisätään henkilöstömäärää, uudistetaan toimintatapoja, huomioidaan tuottajakentän monipuolisuus ja lähipalvelut.
- 2) Hoitotakuuta tiukennetaan: Kiireettömään hoitoon pääsee 7 vuorokaudessa hoidon tarpeen arvioinnista.
- 3) 1 000 yleislääkäriä sosiaali- ja terveystieteiden keskuksiin. Täyttämättömänä oleviin virkoihin lääkärit. Tilapäiset vuokralääkäriostot korvataan vakinaisilla lääkäreillä.
- 4) Painopiste perustasolle ja ennaltaehkäisyyn. Palvelujen painopistettä siirretään erikoissairaanhoidosta perustasolle ja ennaltaehkäisyyn.

Oulunkaaren omat tavoitteet:

- 1) Mitkä ovat keinot hoitotakuun toteutumiseen?
- 2) Omalääkäri
- 3) Tiimimallit, hoitaja/lääkäri työparitoiminta
- 4) Asiantuntijatyö. Ei päällekkäisiä tutkimuksia, täsmennetyt laboratoriokokeet jne.
- Oulunkaarella on tehty pohjatyötä, selvitelty T3 aikoja sekä resursseja. Selvittelyasteella on tiimityön rakennemallin kehittäminen ja aluejako väestöryhmittäin, jota tarkoitus päästä kokeilemaan syksyllä. Hoito- ja palvelusuunnitelmien selvittäminen ja hoitopolkujen selvittely on tehty Oulunkaaren alueella.

Tulevaisuuden sote-keskus – Lapset, nuoret, perheet

Leena Mämmi-Laukka

- Alueelliset kehittämistarpeet on kartoitettu ja työskentely alkanut (tulossa työpajoja yms.)
 - Oulunkaarella kehittämistarpeita mm. perhekeskustoiminnan vahvistaminen, eropalveluiden kehittäminen, sivistys-sote-yhdyspintatyön syventäminen
 - Kuntien LAPE-ryhmät ovat keskeisessä roolissa kehittämistyössä
- Osaamiskartoitus on valmistunut, koulutussuunnittelu meneillään. Koulutukset käynnistyvät kevään aikana (suunnattu sivistyspuolelle sekä soten perustasolle)
- Asiakaskokemuskysely lähetetään maaliskuussa, tulokset valmistuvat kevään aikana.
- Maakunnallinen perhekeskusverkosto on muodostettu, aloituskokous 27.3.
- Pohjois-Pohjanmaan liiton hyvinvoinnin yhteistyöryhmä HYR toimii maakunnallisena LAPE-ryhmänä. Laaditaan maakunnallinen perhekeskustoimintasuunnitelma.
- Sähköisen perhekeskuksen kehittämistyötä viedään eteenpäin valtakunnallisesti. Työ on käynnistynyt.
- Eri hankekokonaisuuksien yhteinen aloituswebinaari tulossa 19.3.

Tulevaisuuden sote-keskus – Mielensterveys- ja päihdepalvelut

Netta Mursu

- On tehty mielensterveys ja päihdepalveluiden alkukartoitus (alueelliset haasteet ja hyvät käytännöt), tähän liittyen mm. haastateltu henkilöstöä laajalti.
- Suunnitelmana vahvistaa seudullista yhteistyötä myös Oulunkaaren sisällä, yhteisen mipä-verkoston kautta.
- MIPÄ-osahankkeessa on luotu neljä alatyöryhmään, joiden työskentely on parhaillaan käynnistymässä. Alatyöryhmät ja niiden sisällöt:
 - Tieto
 - Osaaminen ja koulutus, tiedolla johtaminen, viestintä
 - Yhteistyö
 - Sote-integraatio, perustaso ja erikoistaso, henkilöstö, järjestöt, Hyte ja osallisuus
 - Hoito
 - Digi, Lyhytinterventiot, Päivystys, Prosessit
 - Kuntoutus
 - Päihteet, Asumispaalvelut, Kuntoutus

Rakennehanke – Digipalvelujen kehittäminen

Ulla-Maija Paukkeri

- Kansallinen OMAOLO-palvelu, käyttöönottoon valmistautuminen alkanut
 - Ostopalveluista siirretty varoja: Oulunkaarelle 1 hlö (100 %) tukemaan käyttöönottoa
 - Lisäksi nimetään helmikuussa Omaolo-vastaava ja -pääkäyttäjä Oulunkaareltä
 - Omaolon kickoff helmikuun lopussa, valmennukset: maaliskuu-, huhti- ja toukokuussa
- Kansallinen päivystysnumero 116 117 on nyt käytössä
 - Päivystyksellisen digihoitopolun kuvaus työn alla
- Ikäihmisille suunnattu KotiTV, kokeilu käynnissä
 - Nyt kuntoutusta, kulttuuria ja oppimista; voisiko olla myös Oulunkaaren omia sisältöjä?
- Chat-palvelun kehittäminen, mm. mielenterveys- ja päihdepalvelut (vaihtoehtojen vertailu)
- HUOM. Sosiaalipalveluiden sähköisen ajanvarausta EI toteuteta hankkeessa mm. kasvaneiden kustannusten vuoksi. Tilalle digitaalisen asiakas- ja palveluohjauksen kehittäminen ja asiakkuuden hallinta.

POIMINTOJA RAPORTEISTA



Innovaatio- ja testaustoiminta

Työskentely käynnistynyt suunnitellusti:

- Aloitettu POP-hyvinvointialueen yhteisten innovaatio- ja testaustoiminnan käytäntöjen rakentaminen yhteiskehittäen, vahvalta osaamispohjalta
- Tarvemäärittely: toteutettu alueellinen kartoituskysely kehittämistoimintamme vahvuuksista ja toiminnassa koetuista haasteista
- Kattava osallistaminen: ohjeistettu ja sitoutettu alueen sote- ja TKIO-toimijoita osahankkeen tavoitteiden mukaiseen työskentelyyn
- Käynnistetty ja suunniteltu soten sidosryhmät ja POPsote-osahankkeet monipuolisesti osallistavia yhteistyöpilotteja
- Valmisteltu alueellisen sähköisen innovaatioalustan käyttöönottoa (alustan hankinta joulukuussa 2020)
- Toteutettu aktiivista viestintää alueellisesti ja valtakunnallisesti

Rakennehanke – Innovaatio- ja testaustoiminta

Kirsi Kähkönen

Innovaatio- ja testaustoiminnan hankkeessa menossa:

- Innovaatiokoordinaattoreiden alueellinen verkostoituminen
- Innovaatiotoiminnan esille tuominen alueilla
- Kontaktoituminen käytännön tasolle käytännön työntekijöiden pariin

OT-keskus jatkovalmistelu: Toteutusaikataulu ja vaiheistus

- Projektipäällikkö 1.10.2020, Pertti Virta
- Sparrausryhmän perustaminen ja kokoontuminen 23.10.2020, pj. Leena Pimper-Koivisto
- Aluekoordinaattorit ; Lappi 1.12.2020, Keski-Pohjanmaan 1.1.2021 ja Kainuu/Pohjois-Pohjanmaa valiittu 1/2021 yhteinen
 - Alueelliset työryhmät vuoden alusta -monialaisuus, Pohjois-Pohjanmaan tukiryhmä aloitti 2/2021
- Toimenpiteiden suunnittelu ja käynnistäminen loka-joulukuu 2020
- Toimeenpanovaihe ja sparrausryhmän työskentely 1.-10.2021
- Arviointi, raportointi ja jatkosuunnittelun, juurruttamisen vaihe 11-12.2021
- STM koordinaatiotyöryhmä aloittaa vuoden vaihteessa
- Sähköinen perhekeskus-kansallinen kehittäminen
- Yhteistyöpalaverit eri toimijoiden kanssa
 - Vip verkosto
 - Barnahus
 - Lape, miepä



Pohjoisen OT- keskus Alueelliset tukiryhmät

- Ryhmissä on mukana (hankkeen ajan) alueen erityispalveluiden asiantuntijoita, osahankkeen projektipäällikkö Pertti Virta, osahankkeen aluekoordinaattori, osahankkeen sparrausryhmän kunkin alueen jäsenet, ja sivistyksen/ VIP:n edustajat.
- Toiveena on, että ryhmät jatkavat alueilla OT-toiminnan, palvelujen, sisältöjen, tutkimuksen ja koulutuksen kehittämisen ja ylläpitämisen tukena myös hankkeen jälkeen, kun OT-toiminta saadaan vakiinnutettua.
- Ryhmät toimivat verkostona, etänä ja myöhemmin aika ajoin yhteenkin kokoontuen, hankkeen ajan aluekoordinaattoreiden tukena ja sparraajina.

Hankkeen tavoitteet:

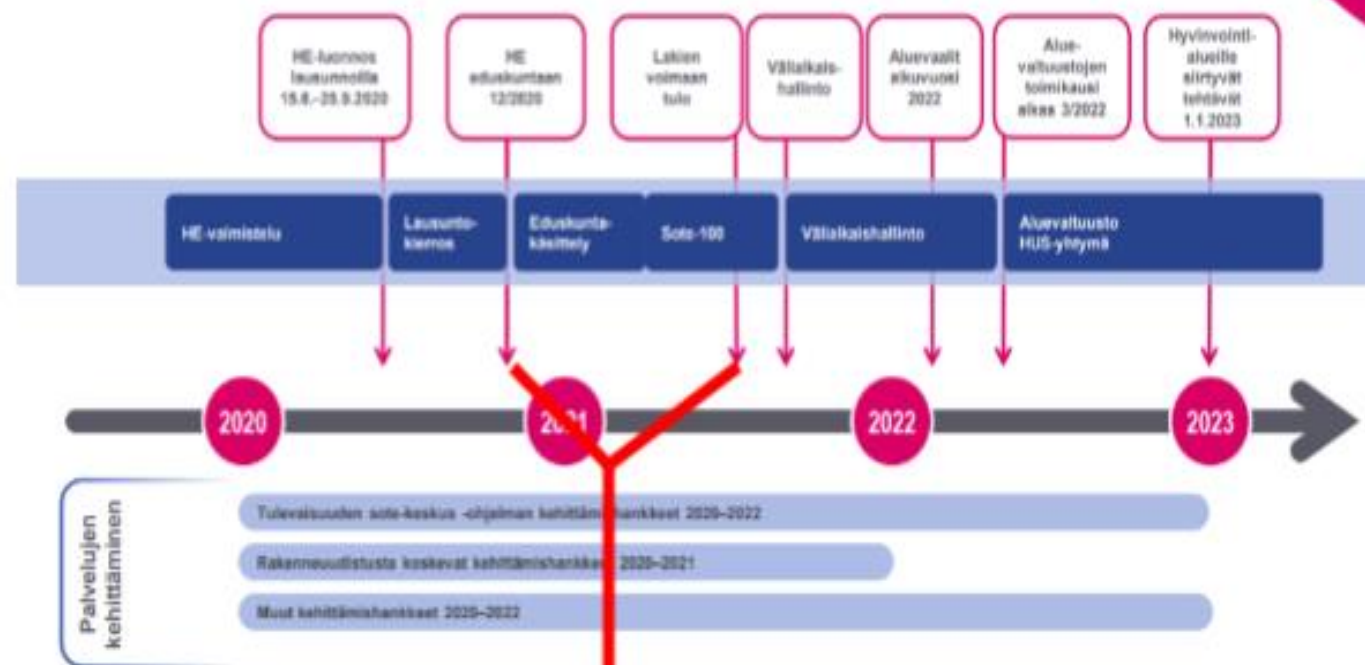
- Pitkän aikavälin tavoitteena on Pohjois-Pohjanmaan asukkaiden kotona asumisen ja elämisen tukemien sekä sosiaali- ja perusterveydenhuollon kustannusten kasvun leikkaaminen.
- Hankkeen kehittämistoimien tavoitteena on tukea sosiaali- ja perusterveydenhuoltoa kotiin vietävillä päivystyksellisillä palveluilla ja vähentää epätarkoituksenmukaisia päivystyskäyntejä sekä ensihoidon kuormitusta erityisesti kasvukeskuksissa.

Tilannekatsaus:

- Ensihoitohankkeessa on esitelty Suomessa olevia toimintamalleja ensihoidon ja muiden viranomaisten yhteistyöstä
- On pohdittu millaisia ongelmia on nykymallissa ja miten systeemien pitäisi toimia, että ne ovat tehokkaasti ja asiakaslähtöisesti kohdennettuja.
- Tutkailtu Oulu-Koillismaan ensihoidon kyytien jakaumaa (eri kiireellisyyssluokat).

- POPsote-hankkeessa on neljä hyte-asiantuntijaa ja yksi järjestö- ja yhdistysyhteistyön asiantuntija sekä 50% projektipäällikkö. Oulunkaaren alueella toimii yksi hyte-asiantuntija.
- Yhteistyö eri kehittämisohjelmien kanssa käynnistynyt.
- Hyte-osahankkeen tavoitteena on kytkeä hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen kunnan palveluiden lisäksi osaksi sote-palveluja ja auttaa siirtämään toiminnan painopistettä ennaltaehkäisevämpään suuntaan.
- Hyte-osahanke edistää sote-keskusten, kuntien ja yhdistysten välistä monialaista yhteistyötä ja hyvinvoinnin edistämistä tukevien yhteistyörakenteiden muodostumista ja hyvinvoinnin edistämisen hyvien käytäntöjen käyttöä sotepalveluissa ja kunnissa.
- Tavoitteena edistää palvelujen ihmislähtöisyyttä (Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointikäsityksen mukaisesti) sekä asiakkaiden osallisuutta ja osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksia.
- POPsoten hyte –osahanketta ja teemaverkostojen valitsemia hyviä käytäntöjä on esitelty/esittely tulossa:
 - Oulunkaaren johtoryhmä 25.1.
 - Vaalan hyvinvointijohtajan kanssa palaveri 11.2. ja valtuustoseminaari 25.2.
 - Utajärven hyvinvointiryhmä 17.2.
 - Pudasjärven hyvinvointijohtaja 22.2. ja hyvinvointivaliokunnan kokous 25.2.
 - Iin johtoryhmän kehittämispäivä 22.3.
 - Simoon sopivaa aikaa odotetaan

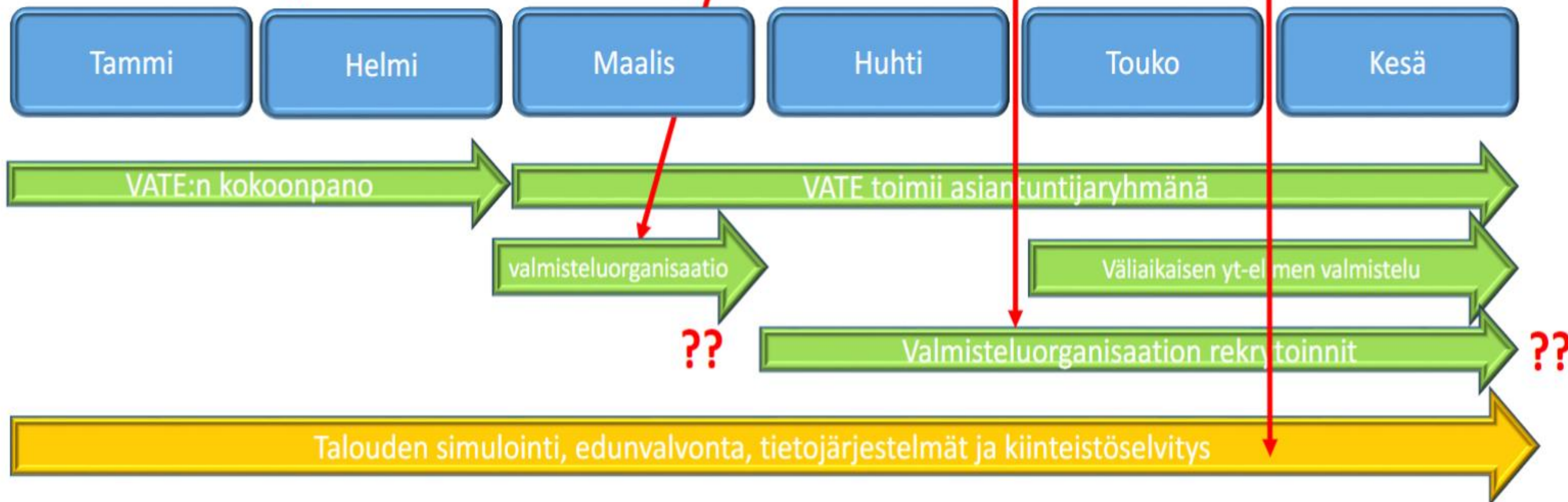
Sote-uudistuksen aikataulu 2020–2022



VATE:n rekrytoinnit pysyviin hyvinvointialueen rekrytointeihin saakka - 30.6.2022 saakka ?

PELA mukana

Rakenneuudistus-hankkeen hankehakemuksen ja päätöksen mukaisella määrärahavarauksella



Kuva: Inka Hyvönen, Lähde!-hanke

Kiitokset!

Leena Pimperi-Koivisto
050 395 0331

leena.pimperi-koivisto@oulunkaari.com

Twitter: @PKLeena