

Elinkeinopalveluiden, viestinnän ja markkinoinnin sekä työllistämispalveluiden talousarvion 2022 laadinnan tilannekatsaus

Elinvltk 06.10.2021 § 130

144/02.02.00/2021

Valmistelija

Hallintojohtaja Ari Niskanen, 0400 855 924, ari.niskanen@vaala.fi

Kunnanjohtaja Miira Raiskila, 0400 855 920, miira.raiskila@vaala.fi

Työllistämismäärärahat on jaettu taloudellisen vastuun korostamiseksi. Hallinto-osaston työllistäminen koostuu yleishallinnon työllistamisestä, Valmennuspaja Lokin toiminnasta, kuntouttavasta työtoiminnasta, työllistämisavustuksista yhdistyksille (30 000 €) ja muusta palkkatukityöllistamisestä. Työmarkkinatuen kuntaosuutta varten on budjetoitu 60.000 euroa. Jotta tähän tavoitteeseen päästään, edellyttää tämä tehokasta työllistämisen toimenpiteitä. Ilman aktiivisia työllistämistoimia kunnan työmarkkinatuen osuus kasvaisi moninkertaiseksi.

VERTY-Hanke:

Hankkeessa on kaksi kokopäiväistä työntekijää. Hankkeen kesto on 1.5.2020-31.3.2023 (noin 3 vuotta). Kokonaiskustannus koko hankkeen ajalle on noin 320 000 euroa, josta kunnan osuus noin 64 000 euroa (20%). Kunnan omavastuuosuus on noin 24 600€ vuonna 2022. Hanke on ESR-rahoitteinen ja se on suunnattu työttömille ja työttömyysuhan alla oleville vaalalaisille. Hankkeen toimintalinja on 5: Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta sekä erityistavoite 10.1: työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen.

Työtä hyvässä seurassa - seurat ja järjestöt työllistäjinä (hanke):

Hankkeen tavoitteena on edistää erityisesti nuorten ja yli 54-vuotiaiden työttömien, pitkäaikaistyöttömien sekä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia liikunta- ja urheiluseuroissa sekä muissa liikuntaa edistävissä yhdistyksissä Pohjois-Pohjanmaan viidessä kunnassa (Ii, Muhos, Pudasjärvi, Oulu ja Vaala) sekä parantaa heidän työhyvinvointiaan, työkykyä sekä jatkotyöllistymismahdollisuuksiaan.

Hankkeen toteuttaja on Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry ja sen suunniteltu toteutusaika: 1.2.2020- 31.12.2023. Rahoitus tulee Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskukselta.

Hankkeen tavoitteena on työllistää hankkeeseen osallistuvat työttömät Pohjois-Pohjanmaan liikunta- ja urheiluseuroihin, järjestöihin ja yhdistyksiin. Hanke mahdollistaa hankkeeseen osallistuville työttömille oppimis- ja työkokemusta eri toimintaympäristöissä (seurat, yhdistykset, järjestöt) työtehtäviä, mikä on työllistämisen näkökulmasta käyttämätön

mahdollisuus järjestöjen näkökulmasta tavoitteena madaltaa kynnystä palkata työntekijöitä liikunta- ja urheiluseuroihin, järjestöihin ja yhdistyksiin luomalla työllistämisen toimintamalli. Hankkeen tavoitteena on myös parantaa ja tukea liikunta- ja urheiluseurojen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytyksiä ja kehittää toimintaa ammattimaiseksi koulutettujen työntekijöiden avulla. Järjestöjen kannalta hankkeen kautta työllistäminen on tehty helpoksi, koska palkanmaksuun liittyvän byrokratian hoitaa Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu Ry. Hankkeen kunnan omavastuuosuus on vuodessa n. 3350 euroa.

Elinkeinopalvelut:

Elinkeinojen kehittämistä tehdään Vaalan kunnassa erityisesti hallinto-osastolla elinkeinojen vastuualueella, mutta myös teknisissä palveluissa erityisesti maankäytön suunnittelun ja kiinteistöjen osalta. Vaalan, Utajärven ja Muhoksen kuntien yhteistä kehitysyhtiötä Humanpolis Oy:tä on päätetty vahvistaa ja sen toimialaa laajentaa matkailun kehitysyhtiöstä yleisesti elinkeinojen kehitysyhtiöksi. Vaalan uusi elinkeinopäällikkö työskentelee uuden strategian mukaisesti Humanpolis Oy:ssä. Elinkeinopalveluiden kokonaisuudesta vastaa kunnassa kunnanjohtaja. Hallintosihteerin työajasta osa on myös ositettu elinkeinoihin erityisesti yritys yhteistyöhön.

Elinkeinopalveluiden vastuualueella yhteistyötä tehdään sopimuspohjaisesti mm. Oulujärvi leaderin, Rokua Geoparkin, Geopark Challenge, Oulun Seudun Uusyrityskeskuksen sekä Pohjois-Pohjanmaan yrittäjien kanssa.

Viestintä ja markkinointi:

Aiemmin peruskunnan puolella viestinnän asiantuntijan palkka on osoitettu elinkeinopalveluihin. Kunnanhallituksen päätöksen myötä viestintä ja markkinointi on erotettu omaksi vastuualueekseen, jonne myös viestinnän asiantuntijan palkka siirtyy.

Viestinnän ja markkinoinnin tehtäviä ovat informointi, neuvonta ja asiakaspalvelu, osallistumisen edistäminen, kansalaiskeskustelu sekä kuuntelu, markkinointi ja maineenhallinta. Kunnan viestinnällä on myös monia muita merkityksiä, kuten esimerkiksi kriisien hallinta, mikä on koronaepidemian aikana korostunut.

Myös markkinointiviestinnällä ja brändityöllä on kunnan viestinnässä tärkeä rooli: niiden tarkoituksena on lisätä tunnettua, luoda positiivista imagoa ja tukea hyvää mainetta. Hyvä maine ja vahva brändi puolestaan vahvistavat elinvoimaisuutta ja yhteisöllisyyttä sekä tukevat pitovoimaisuutta ja vetovoimaisuutta, jotka kaikki ovat tärkeitä kunnan menestymisen kannalta. Lisäksi niillä on vaikutus kuntahenkilöstön työtyytyväisyyteen ja työnantajamielikuvaan.

Talousarvion valmistelu on vielä kesken. Kokouksessa esitellään talousarvion lukujen tilannetta. Valmisteltu talousarvio käsitellään seuraavassa kokouksessa.

Esittelijä

Hallintojohtaja Niskanen Ari

Hallintojohtaja:

Elinvoimalautakunta merkitsee elinkeinopalveluiden, viestinnän ja markkinoinnin sekä työllistämispalveluiden talousarvion tilannekatsauksen ja valmistelun tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.
