

YHTEISTYÖSOPIMUS POHJOIS-POHJANMAAN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄSTÄ MONIALAISESTA YHTEISPALVELUSTA (TYP)

1 Sopimuksen tarkoitus

Tämä on työllistymistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta (TYP) annetun lain (1369/2014) ja lain nojalla annetun asetuksen (1377/2014) mukainen sopimus työttömille tarjottavan monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä Pohjois-Pohjanmaan monialaisen yhteispalveluverkoston (jäljempänä TYP-verkosto) toiminta-alueella.

Työllistymistä edistävällä monialaisella yhteispalvelulla tarkoitetaan yhteistoimintamallia, jossa työ- ja elinkeinotoimisto, kunnat ja Kansaneläkelaitos arvioivat monialaista yhteispalvelua tarvitsevien työttömien palvelutarpeet, suunnittelevat työttömien työllistymisen kannalta tarkoituksenmukaiset palvelukokonaisuudet ja vastaavat työttömien työllistymisprosessin etenemisestä ja seurannasta lain (1369/2014) ja asetuksen (1377/2014) edellyttämällä tavalla. Kuntakokeilujen (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut) kohderyhmän osalta lain (1369/2014) mukaisen yhteistyöverkoston muodostavat kunta ja Kela.

Työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalvelun tavoitteena on edistää työttömien työllistymistä tarjoamalla heille julkisia työvoimapalveluja sekä sosiaali-, terveys- ja kuntoutuspalveluja heidän palvelutarpeensa mukaisesti. Työttömien työ- ja toimintakykyä, ammatillista osaamista ja muita työmarkkinavalmiuksia parannetaan monialaisella yhteistyöllä. Yhteisötason tavoitteena on rakenteellisen työttömyyden alentaminen, pitkäaikaistyöttömyyden vähentäminen, työvoiman saatavuuden parantaminen ja työllisyysasteen kohoaminen Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston toiminta-alueella.

Sopimuksen osapuolet toteuttavat monialaisen yhteispalvelun puitteissa työllisyyden hoitoa, jolla on yhteiset tavoitteet ja resurssit ja joka on tehokasta ja vaikuttavaa. TYP-verkosto vastaa lainsäädännön mukaisten palvelujen koordinoinnista ja kehittämisestä ja toimii osapuolten keskinäisenä asiantuntijaverkostona toiminta-alueellaan.

Tässä sopimuksessa sovitaan työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä yhteisessä toimipisteessä ja yhteisten kustannusten jaosta sekä muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavista palveluista, eri toimijoiden monialaiseen yhteispalveluun osoittamasta henkilöstöstä ja työttömille monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista.

2 Sopijapuolet

1. Alavieska kunta, Haapajärven kaupunki, Haapaveden kaupunki, Hailuodon kunta, Iin kunta, Kalliojoen kaupunki, Kempeleen kunta, Kuusamon kaupunki, Kärsämäen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Merijärven kunta, Muhoksen kunta, Nivalan kaupunki, Oulaisten kaupunki, Oulun kaupunki, Pudasjärven kaupunki, Pyhäjoen kunta, Pyhäjärven kaupunki, Pyhännän kunta, Raahen kaupunki, Reisjärven kunta, Sievin kunta, Siikajoen kunta, Siikalatvan kunta, Taivalkosken kunta, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta, Vaalan kunta ja Ylivieskan kaupunki.
2. Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto (jäljempänä TE-toimisto)
3. Kansaneläkelaitos Pohjoinen vakuutuspiiri (jäljempänä Kela)

Sopimukseen liittyvissä asioissa yhteydenotot toimitetaan sopimuksessa mainittujen kuntien ja TE-toimiston kirjaamoihin välitettäväksi eteenpäin asioista vastaaville henkilöille. Kelan osalta yhteyshenkilönä sopimukseen liittyvissä asioissa toimii Pohjoisen vakuutuspiirin johtaja.

3 Toimialue

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston toiminta-alueeseen kuuluvat seuraavat kunnat: Alavieska kunta, Haapajärven kaupunki, Haapaveden kaupunki, Hailuodon kunta, Iin kunta, Kalajoen kaupunki, Kempeleen kunta, Kuusamon kaupunki, Kärsämäen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Merijärven kunta, Muhoksen kunta, Nivalan kaupunki, Oulaisten kaupunki, Oulun kaupunki, Pudasjärven kaupunki, Pyhäjoen kunta, Pyhäjärven kaupunki, Pyhännän kunta, Raahen kaupunki, Reisjärven kunta, Sievin kunta, Siikajoen kunta, Siikalatvan kunta, Taivalkosken kunta, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta, Vaalan kunta ja Ylivieskan kaupunki.

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto.

Kansaneläkelaitoksen Pohjoinen vakuutuspiiri.

I TOIMIPISTEET, HENKILÖSTÖ JA PALVELUT

4 Yhteinen toimipiste

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteinen toimipiste sijaitsee Oulussa. Tarkemmat tiedot yhteisestä toimipisteestä sopimuksen liitteenä (liite 1).

5 Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottava yhteispalvelu

Työllistämistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan kuntien, TE-toimiston ja Kelan yhteistyönä TYP-verkoston toiminta-alueen kaikissa kunnissa palvelua tarvitsevien asiakkaiden tarpeiden mukaisesti. Monialaista palvelua voidaan tarjota kuntien, TE-toimiston ja Kelan tiloissa sopivimmalla tavalla. Palveluja tarjotaan henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi puhelimitse, videovälitteisesti ja verkkopalvelujen avulla.

6 Henkilöstö

Sopijapuolet osoittavat työllistymisen edistämisen monialaiseen yhteispalveluun henkilöstöä seuraavasti:

Paikallisissa TYP-palveluissa työskentelee sopimuskauden alkaessa	
Kunnat ja kuntayhtymät	46,35 htv
TE-toimisto	21,50 htv
Kela	Max 2,00 htv

Alueen kolmessa kuntakokeilussa (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut) mukana olevat 16 kuntaa (Alavieska, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Oulainen, Oulu, Pyhäjoki, Raahe, Siikajoki, Tyrnävä ja Ylivieska) vastaavat kunnan palvelujen ohella myös TE-palvelujen tarjoamisesta alueensa kuntakokeiluun kuuluville asiakkaille. TE-toimiston TYP-työtä tekevät henkilöt ovat kuntakokeilualueella kuntien työnjohdon alaisina.

Henkilötyövuosien määrä voi sopimuskauden aikana vaihdella monialaista yhteispalvelua tarvitsevien asiakkaiden määrästä ja palvelutarpeista, työllisyystilanteesta, organisaatiomuutoksista tms. tekijöistä johtuen, kunhan palvelu toteutuu TYP-lainsäädännön mukaisesti.

Yhteisessä toimipisteessä työskentelee TYP-verkostopäällikkö

Tarkemmat tiedot työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun henkilöstöstä ovat sopimuksen liitteenä (liite 2).

7 TYP-toimintamallilla tarjottavat palvelut

Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston kuuluvat kunnat tarjoavat työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarvitseville asukkailleen TYP-laissa (1369/2014, 1§) tarkoitettuja asiakkaan palvelutarpeen mukaisia sosiaali- ja terveystyöpalveluja. Lisäksi kunnat voivat tarjota monialaista yhteispalvelua tarvitseville asiakkaille kuntakohtaisesti myös muita työllistymistä edistäviä palveluja.

Kuntakokeiluissa (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut) mukana olevat kunnat (Alavieska, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Oulainen, Oulu, Pyhäjoki, Raahen, Siikajoki, Tyrnävä ja Ylivieska) kunnat vastaavat myös TE-toimiston TYP-lain ja TYP-asetuksen mukaisten tehtävien hoitamisessa.

TYP-verkosto voi hankkia asiakastyötä tukevia ostopalveluita määrärahojen puitteissa. Tarkemmat tiedot monialaisena yhteispalveluna tarjottavista palveluista sekä ostopalvelujen sisällöstä ja niiden kustannuksista liitteessä (liite 3).

TE-toimisto tarjoaa monialaista yhteispalvelua tarvitseville asiakkaille työllistymistä edistäviä julkisia työvoima- ja yrityspalvelulain (916/2012) mukaisia palveluja kuntakokeilujen ulkopuolella oleville monialaista palvelua tarvitseville asiakkaille (=TYP-asiakkaat kuntakokeilun ulkopuolella olevissa kunnissa sekä ansiosidonnaista päivärahaa saavat TYP-asiakkaat kuntakokeilukunnissa).

Kela tarjoaa ja järjestää työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta etuuksia koskevaa neuvontaa.

II MONIALAISEN YHTEISPALVELUN JOHTAMINEN JA SISÄINEN ORGANISOITUMINEN

8 TYP:n johtoryhmä ja TYP-verkostopäällikkö

TYP-verkoston toimintaa johtaa monialaisesta yhteispalvelusta annetun lain (1369/2014, 7§) ja asetuksen (1377/2014, 2§) mukainen johtoryhmä. TE-toimisto on asettanut 1.1.2018 Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävälle monialaiselle yhteispalvelulle johtoryhmän. Johtoryhmän asettamis päätös on tämän sopimuksen liitteenä (liite 4).

Johtoryhmän tehtävänä on asetuksen (1369/2014, 3§) mukaisesti sopimuksen tekeminen työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun järjestämisestä toiminta-alueellaan. Sopimus vahvistetaan kunnallisessa päätöksenteossa.

Johtoryhmä linjaa TYP-verkoston toimintaa strategisella tasolla. Johtoryhmä asettaa TYP-verkoston toiminnalle monialaisen yhteispalvelun valtakunnallisiin tavoitteisiin pohjautuvat tavoitteet ja sopii palvelujen tarjoamiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelmasta vuosittain. Johtoryhmä seuraa ja arvioi monialaisen yhteispalvelun toimeenpanoa ja tavoitteiden toteutumista toiminta-alueellaan.

Kunnat nimeävät TYP-verkostopäällikön ja hänelle varahenkilön enintään johtoryhmän toimikaudeksi. Johtoryhmä hyväksyy TYP-verkostopäällikön ja tämän varahenkilön ennen heidän tehtäviin nimeämistään. (Asetus 1369/2014, 4§.)

Asetuksen (1369/2014, 4§) mukaisesti TYP-verkostopäällikkö vastaa

- monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toiminnan ja muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavan monialaisen yhteispalvelun organisoinnista
- monialaisen yhteispalvelun tavoitteiden ja palvelujen järjestämiseen tarkoitettujen määrärahojen käyttösuunnitelman toteutumisen seurannasta
- johtoryhmässä käsiteltävien asioiden valmistelusta, esittelystä ja raportoinnista johtoryhmälle
- monialaisen yhteispalvelun yhteistyökäytäntöjen ja asiakasprosessien kehittämisestä.

9 Sisäinen organisoituminen

Työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun johtoryhmällä on työjärjestys, jossa sovitaan tarkemmin johtoryhmän toiminnasta ja siihen liittyvistä käytänteistä.

Johtoryhmä on perustanut asioiden valmistelua varten työvaliokunnan. Johtoryhmä voi perustaa valmistelua ja kehittämistyötä varten myös alueellisia työryhmiä kuntien tarpeen mukaisesti.

Oulun kaupunki toimii työllistymistä edistävän monialaisen yhteispalvelun TYP-verkostopäällikön hallinnollisena työnantajana. TYP-verkostopäällikön ja hänen varahenkilönsä palkkaus- ja toimintamenot ja yhteisen toimipisteen (Oulu) kulut sekä muut monialaisen yhteispalveluverkoston toiminnasta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan tämän sopimuksen kohtien 11 ja 12 ja liitteen 5 mukaisesti.

TYP-verkoston maksuliikenne järjestetään Oulun kaupungin työllisyys- ja talouspalvelujen toimesta. Oulun kaupunki laskuttaa sopimuksen muiden osapuolien osuuden toteutuneista yhteisistä kustannuksista vuosittain tammikuun 15. päivään mennessä.

III TOIMINTAMENOT

10 Kansaneläkelaitoksen osallistuminen yhteisiin kustannuksiin (TYP-lain 8 §:n 2 mom)

Kela osallistuu yhteisiin kustannuksiin siten kuin Kela on asiasta valtakunnallisesti linjannut (liite 5, kohta B).

11 Kuntien keskinäinen vastuu toimintamenoista

Vuotuisessa budjetissa määritellään kunkin kunnan osuus (%) monialaisen yhteispalvelun hallintoon ja muuhun toimintaan liittyvien yhteisten toimintamenojen kuntaosuudesta. Yhteisten toimintamenojen jakoperusteena käytetään yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneiden työmarkkinatuen saajien kokonaismäärää kunnassa. Vertailuarvona käytetään maaliskuun ja lokakuun tilastojen keskiarvojen osuutta. (Tilastolähde: Kelan Kelasto -tilastotietokanta). Kuntien kustannusosuudet tarkistetaan vuosittain. Kuntien keskinäinen kustannustenjakoa liitteessä (liite 5, kohta A).

12 TYP-toiminnasta aiheutuvat yhteiset kustannukset

Yhteisillä kustannuksilla tarkoitetaan kustannuksia, jotka koostuvat TYP-verkostopäällikön ja hänen varahenkilönsä palkkaus- ja muista henkilöstö- ja toimintakuluista sekä monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toimitila-, laite-, ohjelmisto- ja tietoliikennekustannuksista. Lisäksi verkoston

budjettiin sisältyvät kokoustarjoilujen kulut ja yhteisten koulutuksien/seminaarien kulut sekä muut monialaisen yhteispalveluverkoston toiminnasta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset.

Lain (1369/2014, 8§) mukaan monialaisen yhteispalvelun yhteisen toimipisteen toimitila-, laite- ja tietoliikennekustannukset sekä muut monialaisesta yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset jaetaan työ- ja elinkeinotoimiston ja sen toimialueeseen kuuluvien kuntien kesken monialaiseen yhteispalveluun yhteisissä toimipisteissä osallistuvan henkilöstön määrän mukaisessa suhteessa.

Lain (1369/2014, 8§) mukaisesti henkilöstön taustaorganisaatiot (TE-toimisto, kunnat ja Kela) vastaavat oman monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkaus- ja muista henkilöstökustannuksista.

TYP-verkostolle tehdään vuosittain budjetti, johon sisällytetään yhteisesti maksettavat kustannukset. Budjetti vuodelle 2021 on liitteessä (liite 6). Kuntien keskinäinen ja kuntien ja TE-toimiston välinen kustannustenjakko liitteessä (liite 5, kohta A).

IV YHTEISEN TOIMINNAN HALLINNOINTI

13 Henkilörekisteri

TE-toimisto ylläpitää lain (1369/2014) 9 §:n mukaista monialaisen yhteispalvelun asiakasrekisteriä (TYPPI). TYPPI-rekisteri on TE-toimiston URA-asiakastietojärjestelmän henkilöasiakasrekisterin osarekisteri.

TYPPI-rekisteriin asiakkaiden tietoja kirjaavat paikallisissa TYP-palveluissa työskentelevät henkilöt, joilla on käyttöoikeus rekisteriin. Käyttöoikeuden TYPPI-rekisteriin myöntää Valtion tieto- ja viestintätekniikkakeskus. Yhteyshenkilönä toimii TYP-verkostopäällikkö ja verkostopäällikön poissa ollessa hänen varahenkilönsä.

TYP-verkostopäällikölle myönnetään tarvittavat ja lainsäädännön mahdollistamat oikeudet tietojärjestelmiin.

14 Asiakirjat

TYP-verkoston toiminnassa syntyvät yhteiset paperiasiakirjat (johtoryhmän kokousasiakirjat) arkistoidaan Pohjois-Pohjanmaan monialaisen yhteispalveluverkoston yhteisessä toimipisteessä Oulussa. Kokouspöytäkirjat ovat lisäksi saatavissa sähköisinä Työllisyys Pohjois-Pohjanmaan TYP Johtoryhmä Teamsistä.

Toiminnassa mukana olevien organisaatioiden (TE-toimisto, kunnat ja kuntayhtymät, Kela) asiakirjojen käsittelyssä sovelletaan niitä koskevaa lainsäädäntöä ja arkistonmuodostussuunnitelmia ja asiakirjat arkistoidaan kunkin organisaation omaan arkistoon.

TYP-asiakastyöhön liittyvissä kirjauksissa käytetään TYP-lain (1369/2014, 9§) mukaisesti TYPPI asiakaspalvelujärjestelmää, jonne asiakirjat arkistoidaan sähköisesti (1377/2014, 1§). Lain julkisista työvoima- ja yrityspalveluista (916/2012, 13. luku 4§) mukaisesti asiakasta koskevat tiedot poistetaan TYPPI-järjestelmästä, kun asiakkuuden päättymisestä on kulunut neljä vuotta. Tietojen arkistoinnissa noudatetaan arkistointilain (831/1994) säädöksiä.

Yhteyshenkilönä asiakirjojen käsittelyä koskevissa asioissa toimii TYP-verkostopäällikkö ja verkostopäällikön poissaollessa hänen varahenkilönsä.

V VOIMASSAOLOAIKA JA MUUTTAMINEN

15 Sopimuksen voimassaoloaika

Tämä sopimus tulee voimaan, kun kaikki osapuolet ovat allekirjoittaneet sopimuksen. Sopimus on voimassa 31.12.2021 asti tai kunnes maakuntaudistus astuu voimaan.

Tarvittaessa sopijapuolet sitoutuvat aloittamaan uuden yhteistyösopimuksen neuvottelut vähintään 12 kuukautta ennen sopimuskauden päättymistä siten, että uusi sopimus tulee voimaan 1.1.2022.

16 Sopimuksen muuttaminen

Sopimusta tarkistetaan sopimuskauden aikana jonkun sopijapuolen sitä vaatiessa. Johtoryhmä käsittelee ja tekee muutosesitykset ja käynnistää sopimusneuvottelut. Yksilöidyt muutosesitykset tulee toimittaa johtoryhmälle kirjallisesti viimeistään neljä kuukautta ennen kuin muutos halutaan voimaan.

17 Riitojen ratkaisu

Sopimukseen liittyvät erimielisyydet pyritään ensisijaisesti ratkaisemaan sopijapuolten välisin neuvotteluin.

Tätä sopimusta on tehty 32 samansisältöistä kappaletta, yksi kullekin sopijapuolelle. Sopimusosapuolten allekirjoitukset ovat kukin omalla sivullaan.

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Alavieskan kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

**Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteis-
työsopimuksen allekirjoitus**

Haapajärven kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Haapaveden kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Hailuodon kunta

_____ / _____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Iin kunta

_____ / _____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Kalajoen kaupunki

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Kempeleen kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Kuusamon kaupunki

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Kärsämäen kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Limingan kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Lumijoen kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Merijärven kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Muhoksen kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Nivalan kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Oulaisten kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Oulun kaupunki

_____ / _____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Pudasjärven kaupunki

_____/____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Pyhäjoen kunta

_____ / _____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Pyhäjärven kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Pyhännän kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Raahen kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Reisjärven kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Sievin kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Siikajoen kunta

_____ / _____ 20____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

**Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteis-
työsopimuksen allekirjoitus**

Siikalatvan kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Taivalkosken kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Tyrnävän kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

**Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteis-
työsopimuksen allekirjoitus**

Utajärven kunta

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Vaalan kunta

_____ / _____ 20____

Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Ylivieskan kaupunki

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Pohjois-Pohjanmaan työ- ja elinkeinotoimisto

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavien allekirjoitukset, virka-asema, nimenselvennys

Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävää monialaista yhteispalvelua (TYP) koskevan yhteistyösopimuksen allekirjoitus

Kansaneläkelaitos Pohjoisen vakuutuspiiri

_____ / _____ 20_____
Paikka ja aika

Nimenkirjoitusoikeuden omaavan allekirjoitus, virka-asema, nimenselvennys

YHTEISTYÖSOPIMUKSEN LIITTEET

- 1) Toimipisteet
- 2) Toimipisteissä työskentelevä henkilöstö
- 3) Toimipisteissä tarjottavat palvelut
- 4) Johtoryhmän asettamispäätös
- 5) Kustannusten jako
- 6) Budjetti

LIITE 1 TOIMIPISTEET**A. Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteinen toimipiste**

	Osoite	Aukioloajat
Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävä monialainen yhteispalvelu (TYP), yhteinen toimipiste	Hallituskatu 36B 90100 Oulu	ma-pe 9 - 16

B. Palvelujen tarjoaminen muualla kuin yhteisessä toimipisteessä

Työllistämistä edistävää monialaista yhteispalvelua tarjotaan kuntien, TE-toimiston ja Kelan yhteistyönä TYP-verkoston toiminta-alueen kaikissa kunnissa. Alueen kunnista 16 (Alavieska, Hailuoto, Ii, Kalajoki, Kempele, Liminka, Lumijoki, Merijärvi, Muhos, Oulainen, Oulu, Pyhäjoki, Raahe, Siikajoki, Tyrvävä ja Ylivieska) ovat mukana kuntakokeiluissa (Oulun kaupunkiseudun sekä Raahen ja Ylivieskan seutujen kuntakokeilut), joissa kunta vastaa myös TE-palveluiden tarjoamisesta asiakkaille. Monialaista palvelua voidaan tarjota kuntien, TE-toimiston ja Kelan tiloissa sopivimmalla tavalla. Palveluja tarjotaan henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi puhelimitse, videovälitteisesti ja verkkopalvelujen avulla.

LIITE 2 TOIMIPISTEISSÄ TYÖSKENTELEVÄ HENKILÖSTÖ

A. Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteisen toimipisteen henkilöstö

Kunnat TYP-verkostopäällikkö, TE-toimisto 1 htv, Kela 0,4 htv

B. Muualla kuin Pohjois-Pohjanmaan TYP-verkoston yhteisessä toimipisteessä työskentelevä kuntien ja kuntayhtymien henkilöstö

Kunta/kuntayhtymä	Htv	Henkilöä	Tehtävänimekkeet
Haapaveden kaupunki ja Pyhännän kunta	2,0	8 henkilöä	Sosiaaliohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä, Jelpi-verkon yksilövalmentaja, 2 työpaja-ohjaajaa, työpajan johtava ohjaaja, terveydenhoitaja, sosiaalityöntekijä
Hailuodon kunta	0,3	4 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, terveydenhoitaja, lääkäri
Iin kunta	0,8	6 henkilöä	Työllistämispäällikkö, työnsuunnittelija, omavalmentajat
Kalajoen kaupunki ja Merijärven kunta	1,5	2 henkilöä	Kaksi sosiaaliohjaajaa
Kempeleen kunta	2,0	5 henkilöä	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja (2 henkilöä), työnsuunnittelija, terveydenhoitaja, työllisyyspäällikkö
Kuusamon kaupunki	4	6 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, yksilöohjaaja, sairaanhoitaja (2 henkilöä), työnsuunnittelija, työllistymisen tulosityksikön johtaja
Kärsämäen kunta	0,85	3 henkilöä	Johtava sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, työllisyysvastaava/sosiaaliohjaaja
Limingan kunta	0,2	3 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, sosiaaliohjaaja, terveydenhoitaja
Lumijoen kunta	0,6	2 henkilöä	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, sosiaalityöntekijä
Muhoksen kunta	1,2	6 henkilöä	Sosiaalityöntekijä (2 henkilöä), sosiaaliohjaaja, työnsuunnittelija, etsivä nuorisotyöntekijä, terveydenhoitaja
Nivalan kaupunki	2,0	10 henkilöä	Yksilövalmentaja (3 henkilöä), etsivä nuorisotyöntekijä (2 henkilöä), työvalmentaja (5 henkilöä)
Oulaisten kaupunki	4,2	8 henkilöä	Sosiaalityöntekijä (2 henkilöä), 3 työtoiminnan ohjaajaa, yksilövalmentaja, terveydenhoitaja, toimistos sihteeri
Oulunkaaren peruspalvelukuntayhtymä - Ii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala	2	14 henkilöä	7 sosiaalihuollon työntekijää, 7 terveydenhoitajaa
Oulun kaupunki	11,3	13,5 henkilöä + sote-palveluiden henkilöstö	1 palvelupäällikkö, 2½ sosiaalityöntekijää, 7 sosiaaliohjaajaa, 1 terveydenhoitaja, 6 pv/kk lääkäri. Lisäksi TYP-asiakkaille palveluita kaupungin hyvinvointipalveluiden sosiaali- ja terveysterveystoimien toimivien henkilöiden kautta, joiden lukumäärä vaihtelee asiakkaiden palvelutarpeen mukaan (terveyspalvelut ja sosiaalihuoltolain mukaiset palvelut).

Peruspalvelukuntayhtymä Kallio - Alavieska, Nivala, Sievi, Ylivieska	2,5	5 henkilöä	4 sosiaaliohjaajaa, 1 terveydenhoitaja/työkykykoordinaattori
Pudasjärven kaupunki	1	4 henkilöä	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, työhönvalmentaja, yksilövalmentaja, työllisyyspäällikkö
Pyhäjärven kaupunki	1,75	5 henkilöä	Yksilöohjaaja, 2 työnohjaajaa, työsuunnittelija, etsivä nuorisotyöntekijä
Raahen/RASHKY - Raahe, Siikajoki, Pyhäjoki	3,5	8 henkilöä	Kokoaikaiset: 3 sosiaaliohjaajaa Osa-aikaiset: 1 sosiaaliohjaaja 1 sosiaalisen 1 kuntoutuksen ohjaaja 1 sosiaalityöntekijä 1 työhönvalmentaja
Reisjärven kunta	0,4	2 henkilöä	kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, etsivä nuorisotyöntekijä
Selänteen hyvinvointikuntayhtymä - Haapajärvi, Pyhäjärvi, Reisjärvi	0,6	5 henkilöä	Sosiaaliohjaaja (2 henkilöä), sosiaalityöntekijä, työterveyshoitaja, työterveyslääkäri
Sievin kunta	1,6	6 henkilöä	Työllisyyskoordinaattori, kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, Jelpiverkon nuorten yksilö- ja starttivalmentaja, etsivä nuorisotyöntekijä, työpajan vastaava ohjaaja ja projektiohjaaja
Siikajoen kunta	0,5	3 henkilöä	2 kuntouttavan työtoiminnanohjaajaa Työllisyyskoordinaattori
Siikalatvan kunta	0,5	4 henkilöä	Työllistämistä vastaava, sosiaaliohjaaja, päihdeohjaaja ja terveydenhoitaja
Taivalkosken kunta	1,2	3 henkilöä	Kuntouttavan työtoiminnan ohjaaja, sosiaaliohjaaja, terveydenhoitaja
Tyrnävän kunta	0,2	3 henkilöä	Sosiaalityöntekijä, työ- ja elinkeinosuunnittelija, terveydenhoitaja.
Utajärven kunta	0,1	2 henkilöä	Työllisyyspalveluvastaava, työpajaohjaaja
Vaalan kunta	0,3	3 henkilöä	Työllistämiskoordinaattori, yksilövalmentaja ja työvalmentaja
Ylivieskan kaupunki	3,0	7 henkilöä	2 kuntouttavan työtoiminnan ohjaajaa, 1 työllisyysvastaava, 2 yksilövalmentajaa ja kaksi etsivää nuorisotyöntekijää
Yhteensä	46,35 htv	150,5 henkilöä	

C Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä työskentelevä TE-toimiston henkilöstö

TE-toimiston henkilöstöresurssi Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa on 21,5 htv. TYPin henkilöstöresurssiin sisältyvät TYP-työtä tekevien TE-asiantuntijoiden, TYP-asiantuntijan/palvelupäällikön työpanos, ammatinvalinnanohjauksen palvelut TYP-asiakkaille sekä TE-hallinnon työpanos.

D Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä työskentelevä Kelan henkilöstö

Kelan henkilöstöresurssi Pohjois-Pohjanmaan työllistymistä edistävässä monialaisessa yhteispalvelussa on max 2 htv, josta 2 pv/vko Oulussa ja muu osa palvelua verkostossa palvelutarpeiden mukaan. Käytettävissä oleva henkilöstöresurssi on yhteensä max 2 htv. Kelan henkilöstöresurssi koostuu useamman henkilön työpanoksesta.

LIITE 3 TOIMIPISTEISSÄ TARJOTTAVAT PALVELUT

A. Yhteisessä toimipisteessä tarjottavat palvelut

TYP-verkoston toiminnan koordinointi, toimintaa koskevien mittaritietojen kerääminen + vaikuttavuus- ja riskianalyysit, hyvien käytänteiden levittäminen, asiakastyöhön liittyvä konsultaatio sekä TYP-toiminnan ja henkilöstön osaamisen kehittäminen. Lisäksi yhteinen toimipiste tarjoaa monialaisen yhteis- palvelun asiakaspalveluja asiakkaille.

B. Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavat kuntien ja kuntayhtymien palvelut

Kuntien vastuulla ovat TYP-lain (1369/2014) mukaiset sosiaali- ja terveystyöpalvelut mm. työttömien terveystarkastukset, elämänhallinnan tuki, asumispalvelut, päihde- ja mtt-palvelut, talous- ja velkaneuvonta ja kuntouttava työtoiminta. Lisäksi kunnat voivat tarjota myös muita asiakkaiden tarpeenmukaisia palveluja, kuten etsivä nuorisotyö, työpajatoiminta.

Kunta/kuntayhtymä	Tarjolla olevat palvelut
Alavieskan kunta	Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Haapajärven kaupunki	Etsivä nuorisotyö, ohjaamo, nuorten työpajatoiminta,
Haapaveden kaupunki	Työttömien terveystarkastukset, sosiaaliohjaus ja -neuvonta, työpajatoiminta, Jelpi-verkon etsivän nuorisotyön sekä yksilövalmentajan palvelut, kuntouttavan työtoiminta ja muut työllistymistä edistävät palvelut
Hailuodon kunta	Sosiaalitoimen ja terveystoimen palvelut, kuntouttava työtoiminta, asumispalvelut sekä mielenterveys- ja päihdepalvelut. Työkokeilu- ja palkkatukityöpaikat. Erityispalvelut ostopalveluina tarpeen mukaan. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Iin kunta	kuntouttava työtoiminta, työpajatoiminta, joka sisältää yksilö-, työ- ja ryhmävalmennusta, työhönvalmennus, palkkatukityöllistäminen. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Kalajoen kaupunki ja Merijärven kunta	Sosiaaliohjaus- ja neuvonta, perusterveydenhuollon palvelut, työttömien terveystarkastukset, työkykyarviot, päihde- ja mielenterveyspalvelut, kuntouttava työtoiminta, työkokeilu ja palkkatuetty työ, Jelpi-verkon etsivän nuorisotyön sekä yksilövalmentajan palvelut ja starttipaja, Ohjaamo/Virtaamo-hankkeen palvelut, eläke- ja kuntoutus selvittelyt. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Kempeleen kunta	Työttömien terveystarkastukset, matalan kynnyksen palkkatukityöpaikat, kuntouttava työtoiminta, ryhmämuotoinen kuntouttava työtoiminta, työkokeilupaikat, ei työsuhteinen työtoiminta kunnan toimintakeskuksessa. Lisäksi: työttömien liikuntapassi. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Kuusamon kaupunki	- Monialaisten työllistymissuunnitelmien laatiminen, seuranta ja päivittäminen - Kuntouttava työtoiminta, työ- ja yksilövalmennus, koulutusvalmennus, työklintikka-tutkimukset, lyhytkorttikoulutukset - Työllistämispalvelut: palkkatuella/kuntaosuudella työllistäminen, yhdistysten alkurahoitus, yritysten ja yhdistysten työllistämisen neuvonta ja ohjaus - Työttömien terveystarkastukset ja terveystapaamiset, sairaanhoitajan tekemät työkyvyn kartoitukset, yleislääkäritasoiset ja/tai psykiatrin työkyvyn tutkimukset ja eläkeselvittelyt

Kärsämäen kunta	Elämänhallinnan tuki, asumispalvelut, päihde- ja mtt-palvelut, talous- ja velkaneuvonta, kuntouttava työtoiminta ja työttömien terveystarkastukset.
Limingan kunta	Sosiaalityö, -kuntoutus ja -ohjaus, toimeentulotuki, työttömien terveystarkastukset, matalan kynnyksen palkkatukityöpaikat, palkkatuetun työn kuntalisä, kuntouttava työtoiminta ja työkokeilut kunnan omissa työpisteissä, työpajoilla ja yhdistyksissä, ei työsuhteinen työtoiminta kunnan toimintakeskuksessa, työ- ja toimintakykyseivetykset. Lisäksi: kunnan peruspalvelut, liikuntareseptit, ryhmävalmennukset. Huomioitava keskushallinnon työllisyyspalvelut. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Lumijoen kunta	Pitkäaikaistyöttömien terveystarkastukset, mielenterveysneuvolan palvelut, sosiaalityö ja -ohjaus, toimeentulotuki, kuntouttava työtoiminta, eläkeselvittelyt ja työkokeilu. Lisäksi: etsivän nuorisotyön palvelut. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Muhoksen kunta	Perus sosiaali- ja terveyspalvelut omana toimintana, kuntouttava työtoiminta ja sosiaalinen kuntoutus (2 työpajaa) ostopalveluna. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Nivalan kaupunki	Etsivän nuorisotyön, Nuorten työpajatoiminnan, sekä pitkäaikaistyöttömien ja velvoitetyöllistettävien työllistämispalvelut. Kuntouttava työtoiminta Nivalan Työpajasäätiöltä ostopalveluna.
Oulaisten kaupunki	Kuntouttava työtoiminta, yhteistyö työpajan ja Jelppi-verkon sekä kuntouttavan työtoiminnan työtoimintapaikkojen kanssa. Kartoitetaan ja suunnitellaan yhdessä asiakkaiden polkuja kohti avoimia työmarkkinoita, terveydenhuollon palveluihin, toimeentulotukiasioissa, asuntoasioissa, eläkkeelle ja sairauspäivärahoille hakemiset, velkaneuvonta, välitystilille ohjaus. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Oulunkaaren peruspalvelukuntayhtymä lii, Pudasjärvi, Utajärvi, Vaala	Haastattelu, palvelutarvearvio, monialainen työllistämissuunnitelma, työ- ja toimintakyvyn selvittely/kartoitus, eläkeselvittelyt, terveystarkastus, elämänhallinnan tuki, asumispalvelut, päihde- ja mtt-palvelut, sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut
- Oulun kaupunki	Asiakkaan kokonaistilanteen kartoitus ja palvelutarpeen arviointi, monialaisen työllistämissuunnitelman / aktivointisuunnitelman laatiminen, sosiaalityöntekijöiden ja sosiaaliohjaajien palvelut ml. kuntouttava työtoiminta. Terveystarkastajan palvelut kuntoutustarpeen, työ- ja toimintakyvyn arvioimiseksi ja selvittämiseksi sekä lääkärin konsultaatiot. Lisäksi tarvittaessa elämänhallintaa, työkyvyn ylläpitoa ja kuntoutumista edistävät palvelut ja toimet. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Peruspalvelukuntayhtymä Kallio Alavieska, Nivala, Sievi, Ylivieska	Yleiset sosiaali- ja terveyspalvelut. Kallion sosiaalityöntekijät osallistuvat asiakkaiden palveluihin tarvittaessa, vaikka heidän työpanostaan ei erikseen osoiteta yhteis palveluun. Lisäksi: Kuntien eri hankkeet ja muu työllistämistoiminta, järjestöjen, säätiöiden ja yhdistysten palvelut mm. kuntouttava työtoiminta ja työkokeilut, nuorten yksilövalmennus ja etsivä nuorisotyö
Pudasjärven kaupunki	Sosiaalityöntekijän palvelut, terveydenhoitajan palvelut, kuntouttavan työtoiminnan ja kunnan työllistämisen palvelut, etsivän nuorisotyön palvelut. Lisäksi: nuorten työpajapalvelut, nuorten Liikeri -valmennuspalvelut, kulttuurivälittäjän/työelämäään valmentajan palvelut, välityömarkkinoiden työpaikat, päihdehuollon palvelut
Pyhäjärven kaupunki	Työntalo Namu, yksilöohjaus, työnohjaus, nuorten työpaja, etsivä nuorisotyö
Pyhännän kunta	Sotepalvelut hyvinvointikuntayhtymä Helmeltä (Haapavesi) ja etsivä nuorisotyön palvelut ostopalveluina Kajaanista.

Raahen/RASHKY - Raahen, Siikajoki, Pyhäjoki	TYPin palvelut. Lisäksi: kuntouttava työtoiminta, etsivä nuorisotyö, Woimala ja erilaiset työllistämistä edistävät toimintamallit, työpajatoiminnot ja työkokeilut.
Reisjärven kunta	Kuntouttava työtoiminta, etsivä nuorisotyö, työkokeilu, palkkatukityö
Selänteen hyvinvointikuntayhtymä - Haapajärvi, Pyhäjärvi, Reisjärvi	Sosiaali- ja terveysterveyst, kuntouttava työtoiminta, asumispalvelut
Sievin kunta	Alkuhaastattelut, palkkatuki- ja työkokeilu, kuntouttava työtoiminta, työpaja -toiminta, Tavoitteena työ -hanke, yksilö- ja ryhmävalmennus, eläkeselvittelyt, työttömien terveystarkastukset, työ- ja toimintakyvyn kartoitukset, palkkatuella työskentelevien edelleen sijoittaminen, nuorille yksilö- ja starttivalmennus ja etsivä nuorisotyö
Siikajoen kunta	Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Siikalatvan kunta	Sosiaaliohjaajan palvelut, työttömien terveystarkastukset, yleiset sosiaali- ja terveysterveyst. Lisäksi palkkatuki- ja työkokeilupaiikkoja sekä kuntouttavaa työtoimintaa kunnan eri hallinnonaloilla, työpajoilla sekä yhdistyksissä, kuntoutus-, ura- ja koulutus suunnittelu, eläkeselvittelyt.
Taivalkosken kunta	Alkuhaastattelut, aktivointisuunnitelmat, terveystarkastukset, eläkeselvittelyt, päivätoiminta, kuntouttava työtoiminta, erilaiset ryhmätoiminnot, päihde- ja mtt palvelut, palkkatuella työllistäminen, työ- ja yksilövalmennus, työkokeilut kunnan omista työpisteissä.
Tyrnävän kunta	Moniammatilliset terveysterveyst sekä nuorten palvelut. Kuntoutuksen moniammatillinen työryhmä kokoontuu krt/kk. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.
Utajärven kunta	Nuorten työpaja, kuntouttava työtoiminta, etsivä nuorisotyö, työvalmennus, palkkatukityö
Vaalan kunta	Palvelutarvearvio, monialainen työllistämissuunnitelma, työ- ja toimintakyvyn arviointi (kuntouttava työtoiminta), terveystarkastus / sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut, päihde- ja mtt-palvelut sekä elämäntilanteen tukit ja asumispalvelut
Ylivieskan kaupunki	Työllistämispalvelukeskus Toivon työtoimintapaikat ja palvelut, kuntouttavan työtoiminnan kurssit, Jelpiverkko/Etsivä nuorisotyö, nuorten Starttipaja ja Ohjaamo, ostopalveluna Sytykkeen palvelut, esim. nuorten työpaja palvelut ja tuettu kuntouttava työtoiminta. Lain (916/2012) mukaiset työllistymistä edistävät palvelut.

C Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavat TE-toimiston palvelut

TE-toimisto tarjoaa monialaista yhteispalvelua tarvitseville asiakkaille työllistymistä edistäviä julkisia työvoima- ja yrityspalvelulain (916/2012) mukaisia palveluja. Julkisen työvoima- ja yrityspalveluna tarjotaan lain (916/2012 2§) mukaisesti työnvälityspalveluita, tieto- ja neuvontapalveluita, osaamisen kehittämispalveluita sekä yritystoiminnan käynnistämis- ja kehittämispalveluita. Lisäksi julkiseen työvoima- ja yrityspalveluun kuuluvat henkilöasiakkaan palveluprosessiin liittyvät asiantuntija-arvioinnit sekä lain mukaiset tuet ja korvaukset.

D Muualla kuin yhteisessä toimipisteessä tarjottavat Kelan palvelut

Kela osallistuu TYP-lain (1369/2014, 4§) mukaiseen monialaisen työllistymissuunnitelman laatimiseen, seurantaan ja tarkistamiseen, jos työttömän palvelutarve edellyttää Kelan tarjoamia, työ- ja toimintakykyä edistäviä kuntoutuspalveluja. Kela antaa tarvittaessa myös muuta Kelan etuuksia koskevaa neuvontaa. Palvelut tuotetaan ensisijaisesti monikanavaisesti. Kelan etuuksien hakeminen ja etuuksia koskeva päätöksenteko tapahtuu edelleen Kelan sisäisesti.

E Ostopalveluna toteutettavat palvelut

TYP-verkosto voi kilpailuttaa asiakastyötä tukevia ostopalveluita koko verkostolle. Kunnat päättävät ostopalveluiden ostosta paikallisten palvelutarpeiden perusteella. Palveluiden kustannukset jaetaan toteutuneen käyttöasteen mukaisesti.

Palvelut viedään sinne, missä palveluntarvitsijatkin ovat. Tämän vuoksi ostopalveluita kilpailutettaessa tarjouspyynnössä on oltava maininta siitä, että palveluiden tuottaja hankkii palveluiden järjestämiseen tarvittavat tilat. Myös TE –toimiston hankkimat palvelut tuotetaan joko TE-toimiston tiloissa tai niiden hankintaan sisällytetään ehto siitä, että palvelun tuottaja hankkii palveluun tarvittavat tilat.

LIITE 4 JOHTORYHMÄN ASETTAMISPÄÄTÖS



Päätös

1 (4)

23.10.2020

KEHA/2936/2018

Jakelussa mainitut

**POHJOIS-POHJANMAAN TYÖLLISTYMISTÄ EDISTÄVÄN MONIALAISEN
YHTEISPALVELUVERKOSTON JOHTORYHMÄN JÄSENTEN NIMEÄMINEN**

Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto asetti 1.2.2019 uuden työllistämistä edistävää monialaisesta yhteispalvelusta annetun asetuksen (1377/2014, § 2) mukaisen monialaisen yhteispalvelun johtoryhmän toimialueelleen vuosille 2019-2021.

Johtoryhmään nimetyissä organisaatioita edustavissa jäsenissä on tapahtunut muutoksia ja tämän vuoksi asettamispäätöstä johtoryhmän jäsenistä päivitetään.

Päätös Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto nimeää Pohjois-Pohjanmaan työllistämistä edistävän monialaisen yhteispalveluverkoston johtoryhmän jäseniksi muuttuneiden tietojen mukaisesti seuraavat henkilöt/varahenkilöt:

Organisaatio jota henkilö edustaa	Jäsen /varajäsen
Alavieskan kunta ja Ylivieskan kaupunki	Matikainen Pirjo, Peruspalvelukuntayhtymä Kallion hyvinvointijohtaja / Iisakkila Leena, Peruspalvelukuntayhtymä Kallion palvelujohtaja
Haapajärven kaupunki	Ekman Veikko, kaupunginvaltuutettu / Nahkanen Jari, kaupunginvaltuutettu
Haapaveden kaupunki	Saarela Eija, hallintojohtaja
Hailuodon kunta	Piispanen Pia, perusturvajohtaja / Heikka Tommi, sosiaalityöntekijä

Päätös 2 (4)
KEHA/2936/2018
23.10.2020

Iin kunta	Aalto Lea, työllistämispäällikkö / Rahkola Tarja, hyvinvointijohtaja
Kalajoen kaupunki ja Merijärven kunta	Virpiranta Pirjo, sosiaaliohjaaja
Kempeleen kunta	Jalonen Jussi, työllisyyspäällikkö / Meriläinen Marja-Leena, perustur- vajohtaja
Kuusamon kaupunki ja Taivalkosken kunta	Kangas Kirsi, Hallinto- ja talous- johtaja /Loukusa Esa, työllistymi- sen tulosityksikön johtaja ja Taival- koski Kirsi, sosiaali- ja terveysjoh- taja
Kärsämäen kunta	Kuisma Tuukka, kunnansihteeri / Jussila Esa, kunnanjohtaja
Limingan kunta	Tornberg Eliisa, perusturvajohtaja
Lumijoen kunta	Karppinen Anna-Liisa, hyvinvointi- päällikkö / Gilden Tiina, sosiaali- työntekijäkuraattori
Muhoksen kunta	Honkanen Merja, sosiaali- ja ter- veysjohtaja / Piippo Rauno, hallin- topäällikkö
Nivalan kaupunki	Kaskela Riitta, toimitusjohtaja /Hankonen Liisa, hallintojohtaja
Oulaisten kaupunki	Rautio Päivi, perusturvajohtaja / Moilanen Riikka, vs. hallintojohtaja
Oulun kaupunki	Ala-Mursula Juha, BusinessOulun johtaja / Jansson Noora, vs. työllii- syyspalveluiden päällikkö ja Käsmä Sari, palvelupäällikkö
Pudasjärven kaupunki	Timonen Tomi, kaupunginjohtaja / Hallikainen Irina, työllisyyspääl- likkö
Pyhäjoen kunta	Widnäs Helena, talous- ja hallinto- päällikkö / Soronen Matti, kunnan- johtaja

Päätös		3 (4)
23.10.2020		KEHA/2936/2018
Pyhännän kunta	Sari Mannermaa, vs. henkilöstö- ja talousjohtaja / Kotisaari Mirja, terveydenhoitaja	
Pyhäjärven kaupunki	Rönkkö Ritva, työllisyyskoordinaattori / Rantapelkonen Arja, hyvinvointi-sote projektipäällikkö	
Raahen kaupunki	Vainiokangas Antti, työllisyydenhoidon päällikkö / Aunola Merja, kuntouttavan työtoiminnan koordinaattori	
Reisjärven kunta	Silvast Marjut, vt. kunnanjohtaja	
Sievin kunta	Ranto Mauno, kunnanjohtaja / Satomaa Karoliina, työllisyyskoordinaattori	
Siikajoen kunta	Severinkangas Pertti, kunnanjohtaja / Salmenkangas Riitta-Liisa, kunnanvaltuutettu	
Siikalatvan kunta	Repo Helena, työllistämisvastaava / Komu Hannu, tekninen johtaja	
Tyrnävän kunta	Eskola Teija, sosiaali- ja terveysjohtaja / Orajarvi Kristiina, palvelupäällikkö	
Utajärven kunta	Vanninen-Vaattovaara Janne, työllisyyskoordinaattori / Keltanen Päivi, työllisyyspalveluvastaava	
Vaalan kunta	Hannukainen Markku, työllistämiskoordinaattori / Nikula Pirjo, hyvinvointijohtaja	
Kansaneläkelaitos	Hallikainen Tommi, keskuksen päällikkö / Vuorma Ulla, kuntoutusryhmän päällikkö	
Pohjois-Pohjanmaan liitto	Rajala Tiina, kehitysjohtaja / Tapaninen Ilpo, suunnittelujohtaja	
Pohjois-Pohjanmaan TE-toimisto	Mäki Maire, johtaja / Juntunen Pirjo, palvelujohtaja	

Päätös

4 (4)

23.10.2020

KEHA/2936/2018

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti.

Johtaja

Maire Mäki

Palvelujohtaja

Pirjo Juntunen

Jakelu

Alavieskan kunta, Haapajärven kaupunki, Haapaveden kaupunki, Hailuodon kunta, Iin kunta, Kalajoen kaupunki, Kempeleen kunta, Kuusamon kaupunki, Käsämäen kunta, Limingan kunta, Lumijoen kunta, Merijärven kunta, Muhoksen kunta, Nivalan kaupunki, Oulaisten kaupunki, Oulun kaupunki, Pudasjärven kaupunki, Pyhäjoen kunta, Pyhännän kunta, Pyhäjärven kaupunki, Raahen kaupunki, Reisjärven kunta, Sievin kunta, Siikajoen kunta, Siikalatvan kunta, Taivalkosken kunta, Tyrnävän kunta, Utajärven kunta, Vaalan kunta, Ylivieskan kaupunki
 Kansaneläkelaitos Pohjoinen vakuutuspiiri
 Pohjois-Pohjanmaan liitto
 Lämsä Anna-Liisa, verkostopäällikkö

LIITE 5 KUSTANNUSTEN JAKAUTUMINEN

A Yhteisten kustannusten jakaantuminen

TE-toimisto, kunnat ja Kela vastaavat monialaiseen yhteispalveluun osallistuvan henkilöstönsä palkkakuluista sivukuluineen. Kunnat vastaavat verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkakuluista. Muut monialaisesta yhteispalvelusta ja sen kehittämisestä aiheutuvat kustannukset budjetin kohta muut henkilöstökulut (verkosto ja kehittäminen) mukaan lukien jaetaan TE-toimiston ja kuntien kesken monialaiseen yhteispalveluun yhteisessä toimipisteessä osallistuvan henkilöstön mukaisessa suhteessa. TYP-verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkauskulut ylittävä osuus budjetoiduista kustannuksista on vuonna 2020 37 500 €. Nämä kulut jaetaan TE-toimiston ja kuntien kesken siten, että kummankin osuus on 50 % (18 750 €).

Taulukko: Kuntien maksuosuuksien jakautuminen 2020.

	Yli 300 päivää työmarkkinatukea saaneet ¹				2020 ²
	10/2019	3/2020	Keskiarvo	%	€
Alavieska kunta	4	5	4,5	0,08	73,1
Haapajärven kaupunki	46	61	53,5	0,93	849,6
Haapaveden kaupunki,	47	35	41	0,72	657,7
Hailuodon kunta	0	0	0	0	0
Iin kunta	84	86	85	1,48	1352,0
Kalajoen kaupunki	52	65	58,5	1,02	931,8
Kempeleen kunta	87	111	99	1,73	1580,4
Kuusamon kaupunki	85	100	92,5	1,62	1479,9
Kärsämäen kunta	6	17	11,5	0,20	182,7
Limingan kunta	48	53	50,5	0,88	803,9
Lumijoen kunta	0	0	0	0	0
Merijärven kunta	0	0	0	0	0
Muhoksen kunta	110	108	109	1,90	1739,3
Nivalan kaupunki	96	91	93,5	1,63	1489,0
Oulaisten kaupunki	67	68	67,5	1,18	1077,9
Oulun kaupunki	4074	4418	4246	74,15	67736,0
Pudasjärven kaupunki	56	62	59	1,03	940,9
Pyhäjoen kunta	9	6	7,5	0,13	118,8
Pyhäjärven kaupunki	26	32	29	0,51	465,9
Pyhännän kunta	0	0	0	0	0
Raahen kaupunki	282	299	290,5	5,07	4631,5
Reisjärven kunta	0	0	0	0	0
Sievin kunta	15	33	24	0,42	383,7
Siikajoen kunta	16	30	23	0,40	365,4
Siikalatvan kunta	36	46	41	0,72	654,1
Taivalkosken kunta	11	13	12	0,21	191,8
Tyrnävän kunta	33	49	41	0,72	654,1
Utajärven kunta	0	5	2,5	0,04	36,5
Vaalan kunta	4	0	2	0,04	36,5
Ylivieskan kaupunki	173	192	182,5	3,19	2914,1
YHTEENSÄ	5467	5985	5726	100	91346,6

1) Lähde: Kelan Kelasto – tilastotietokanta, työmarkkinatukiseuranta. Työmarkkinatuen saajat ja työttömyyden perusteella maksettujen tukipäivien kertymä.

2) Budjetin mukaiset kulut täysin euroina. Laskutus toteutuneiden kulujen mukaan

Kuntien kesken jaettavat kulut muodostuvat verkostopäällikön ja hänen sijaisensa palkkakuluista sekä muiden kulujen kuntaosuudesta. Kuntien maksuosuuteen kuuluvat kulut jaetaan kuntien kesken sen perusteella, kuinka paljon kunnassa on yli 300 päivää työttömänä olleita, potentiaalisia TYP-asiakkaita.

Laskentaperusteena vuoden 2020 laskutuksessa on lokakuussa 2019 ja maaliskuussa 2020 yli 300 päivää työttömänä olleiden lukumäärän keskiarvo, jonka perusteella määräytyy kunnan osuus kuntien kesken jaettavista kuluista.

B Kela

Kelan palveluosaston kiinteistöryhmä osallistuu vuokraus- ja toimitilaneuvotteluihin ja solmii Kelan TYP-vuokrasopimukset vuokranantajan kanssa. Yhdyshenkilöinä tilojen vuokraukseen liittyvissä kysymyksissä ovat suunnittelija Heli Huhtala ja lakimies Anne Piironen Kelan kiinteistöryhmästä.

LIITE 6 BUDJETTI

	Vuosi 2021	Vuosi 2020	Vuosi 2019	Vuosi 2018	Vuosi 2017	Vuosi 2016
TYP-verkostopäällikön palkkakulut sivukuluineen	66 000	66 000	66 000	65 000	65 000	65 000
TYP-verkostopäällikön sijaisen kulut sivukuluineen	6 600	6 600	6 600	6 500	6 500	6 500
Muut henkilöstökulut/palvelujen ostot	12 500	12 500	12 500	3 500	3 500	3 500
Kokousten ja koulutusten tarjoilut	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000	2 000
Puhelinkulut	500	500	500	500	500	1 000
IT-palvelut	1 000	1000	1 000	1 000	1 000	1 000
Laite- ja ohjelmistokustannukset	4000	4 000	4 000	4 000	4 000	4 000
Tilakulut	3 000	3 000	4 000	4 000	5 000	5 000
Matkakulut	5 000	5 000	5 000	5 000	7 000	10 000
Koulutukset ja seminaarit	5 000	5 000	5 000	5 000	6 000	6 000
Muut kulut	4 500	4 500	4 500	4 500	4 500	6 000
YHTEENSÄ	110 100	110 100	111 100	101 000	105 000	110 000

Budjetti tehdään kalenterivuodeksi kerrallaan siten, että budjetin pohjana käytetään edeltävien vuosien budjettia ja edeltävän vuoden budjetin toteumaa. Budjetissa huomioidaan tiedossa olevat muutokset yhteisesti maksettavissa kuluissa.