

Elinkeinopalveluiden ja työllistämispalveluiden talousarvio 2021

Elinvltk 7.10.2020 § 133

9/02.02.00/2020

Työllistämismäärärahat on jaettu taloudellisen vastuun korostamiseksi. Hallinto-osaston työllistäminen koostuu yleishallinnon työllistamisestä, Valmennuspaja Lokin toiminnasta, kuntouttavasta työtoiminnasta, työllistämisavustuksista yhdistyksille (20 000 €) ja muusta palkkatukityöllistamisestä. Työmarkkinatuen kuntaosuutta varten on budjetoitu 55.000 euroa. Jotta tähän tavoitteeseen päästään, edellyttää tämä tehokasta työllistämisen toimenpiteitä. Ilman aktiivisia työllistämistoimia kunnan työmarkkinatuen osuus kasvaisi moninkertaiseksi.

VERTY-Hanke:

Hankkeessa on kaksi kokopäiväistä työntekijää. Hankkeen kesto on 1.5.2020-31.3.2023 (noin 3 vuotta). Kokonaiskustannus koko hankkeen ajalle on noin 320 000 euroa, josta kunnan osuus noin 64 000 euroa (20%). Kunnan omavastuuosuus on noin 21 400€ vuonna 2021, noin 21 400€ vuonna 2022, noin 5 350€ vuonna 2023. Hanke on ESR-rahoitteinen hanke, joka on suunnattu työttömille ja työttömyysuhan alla oleville vaalalaisille. Hankkeen toimintalinja on 5: Sosiaalinen osallisuus ja köyhyiden torjunta sekä erityistavoite 10.1: työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen.

Työtä hyvässä seurassa - seurat ja järjestöt työllistäjinä (hanke):

Hankkeen tavoitteena on edistää erityisesti nuorten ja yli 54-vuotiaiden työttömien, pitkäaikaistyöttömien sekä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia liikunta- ja urheiluseuroissa sekä muissa liikuntaa edistävissä yhdistyksissä Pohjois-Pohjanmaan viidessä kunnassa (Ii, Muhos, Pudasjärvi, Oulu ja Vaala) sekä parantaa heidän työhyvinvointiaan, työkykyä sekä jatkotyöllistymismahdollisuuksiaan. Hankkeen toteuttaja on Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry ja sen suunniteltu toteutusaika: 1.2.2020- 31.12.2023. Rahoitus tulee Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskukselta.

Hankkeen tavoitteena on työllistää hankkeeseen osallistuvat työttömät Pohjois-Pohjanmaan liikunta- ja urheiluseuroihin, järjestöihin ja yhdistyksiin. Hanke mahdollistaa hankkeeseen osallistuville työttömille oppimis- ja työkokemusta eri toimintaympäristöissä (seurat, yhdistykset, järjestöt) työtehtäviä, mikä on työllistämisen näkökulmasta käyttämätön mahdollisuus järjestöjen näkökulmasta tavoitteena madaltaa kynnystä palkata työntekijöitä liikunta- ja urheiluseuroihin, järjestöihin ja yhdistyksiin luomalla työllistämisen toimintamalli. Hankkeen tavoitteena on myös parantaa ja tukea liikunta- ja urheiluseurojen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytyksiä ja kehittää toimintaa ammattimaiseksi koulutettujen työntekijöiden avulla. Järjestöjen kannalta hankkeen kautta

työllistäminen on tehty helpoksi, koska palkanmaksuun liittyvän byrokratian hoitaa Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu Ry. Hankkeen kunnan omavastuuosuus on vuodessa n. 3400 euroa.

Elinkeinopalvelut:

Elinkeinojen kehittämistä tehdään Vaalan kunnassa erityisesti hallinto-osastolla elinkeinojen vastuualueella, mutta myös teknisissä palveluissa erityisesti maankäytön suunnittelun ja kiinteistöjen osalta.

Elinkeinopalveluiden kokonaisuudesta vastaa kunnassa kunnanjohtaja, minkä lisäksi peruskunnan puolella viestinnän asiantuntijan palkka on osoitettu elinkeinopalveluihin. Hallintosihteerin työajasta osa on myös osoitettu elinkeinoihin erityisesti yritysysteistyöhön. Vaalan, Utajärven ja Muhoksen yhteisen kehittämissyhtiö Humanpolis Oy:n toimintaa ollaan strategiatyön kautta laajentamassa matkailusta ja Rokua Geoparkin hallinnoinnista yleisemmin elinkeinojen kehittämiseen. Koronan ja strategiaprosessin viivästymisen takia vuodelle 2020 budjetoitu elinkeinojen kehittämiseen Humanpolikselle osoitettu lisäresurssi varataan myös vuodelle 2021. Kyseisestä resurssista on kuluvana vuonna maksettu Koronakriisiin vastaaminen Oulujokilaaksossa –hankkeen omarahoitussuutta. Hankkeessa työskentelevän elinvoimakoordinaattorin palkkakustannuksiin varaudutaan resurssivarausten turvin myös koko vuoden 2021 ajaksi.

Toiminnallisten tavoitteiden osalta merkittävimpiä ovat elinkeinojen alueellisen yhteistyömallin järjestäminen, matkailun kehittämissuunnitelman toimeenpano, yrittäjien palveluiden monipuolistaminen ja parantaminen sekä yritystonteiksi sopivien tonttien kaavoittaminen. Toimintavuonna 2021 yritysikiinteistöjen osalta jatketaan vuonna 2020 hyväksytyn kiinteistöstrategian toimeenpanoa.

Lisätietoja: Ari Niskanen, hallintojohtaja, puh. 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi

Hallintojohtaja:

Elinvoimalautakunta merkitsee työllistämisen ja elinkeinopalveluiden talousarvion valmistelun tiedokseen.

Päätös: Merkittiin tiedoksi.

Elinvltk 28.10.2020 § 147

9/02.02.00/2020

Valmistelija

Ari Niskanen, hallintojohtaja, puh. 0400855924, ari.niskanen@vaala.fi

Vaalan kunnan työllisyyspalvelujen tehtävänä on toteuttaa työllisyyttä edistäviä toimintoja. Tavoitteena on parantaa työllisyydenhoidon palvelujen vaikuttavuutta, saada kustannussäästöjä kunnan taloudelle työttömyydestä aiheutuviin kustannuksiin sekä vaikuttaa positiivisesti työttömän inhimilliseen tilanteeseen. Työtä tehdään kuntalaislähtöisesti ja palveluja suunnitellaan yksilön toiveet, tavoitteet ja kokonaistilanne huomioiden.

Seinätön työpaja toimii työkokeilun ja kuntouttavatyötoiminnan tukikohtana. Pajalla voi ohjatusti kokeilla erilaisia työtehtäviä ja näin löytää omat vahvuutensa. Pajalta voi myös siirtyä yrityksiin tai kunnan eri toimipisteisiin jatkamaan TE-palvelujen kanssa sovittua toimenpidettä. Pajajakson aikana pyritään löytämään asiakkaalle sopiva väylä työelämään, koulutukseen, oman elämän hallintaan.

Työllistämismäärärahat on jaettu taloudellisen vastuun korostamiseksi. Hallinto-osaston työllistäminen koostuu yleishallinnon työllistamisestä ja valmennuspajan muusta toiminnasta.

Työmarkkinatuen kuntaosuutta varten on budjetoitu 55.000 euroa. Jotta tähän tavoitteeseen päästään, edellyttää tämä tehokkaita työllistämisen toimenpiteitä. Kansainvälinen ja kansallinen koronatilanne vaikuttaa oleellisesti kunnan työllistämispalveluihin. Mikäli epidemia pahenee, voi työllistävien yritysten tilanne vaikeutua ja siitä voi seurata lomautuksia tai irtisanomisia. Yritysten uudet rekrytoinnit tulevat todennäköisesti vähenemään. Ilman aktiivisia kuntatyöllistämistoimia työmarkkinatuen kuntaosuus kasvaisi moninkertaiseksi.

Vuonna 2021 työllistämisen kulut laskevat, koska velvoitetyöllistettävien määrä on silloin arvioitu kuluvaan vuoteen vähäisemmäksi. Tämän vuoksi myös työllistämisen tuotot vähenevät. Käytännössä tuotot vähenevät tukityöllistettujen palkkatuen muodossa.

Työllistämishankkeet

VERTY-Hanke:

VERTY – Vertaistukea, työllisyyden ja hyvinvoinnin edistämistä –yhdessä! –hanke on alkanut 1.5.2020 ja jatkuu 31.3.2023 saakka. Hanke on ESR-rahoitteinen hanke, joka on suunnattu työttömille ja työttömyysuhan alla oleville vaalalaisille. Hankkeen toimintalinja on 5: Sosiaalinen osallisuus ja köyhyyden torjunta sekä erityistavoite 10.1: Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen. Hankkeen tavoitteita ovat mm. löytävän työn ja kehittäjäasiakasmallien luominen sekä yhdistysyhteistyön vahvistaminen. Hankkeen aikana kootaan kohderyhmälle suunnatut palvelut helposti löydettäväksi kokonaisuudeksi. Edellisen hankkeen aikana hyväksi havaittuja käytäntöjä syvennetään, mm. keittiö- sekä luontotoimintaa. Budjetti koko hankkeen ajalle on 317 820 €.

Vuoden 2021 budjetti on 101 885 €, josta kunnan omavastuuosuus on 17 385 €.

Työtä hyvässä seurassa - seurat ja järjestöt työllistäjinä (hanke):

Hankkeen tavoitteena on edistää erityisesti nuorten ja yli 54-vuotiaiden työttömien, pitkäaikaistyöttömien sekä osatyökykyisten työllistymismahdollisuuksia liikunta- ja urheiluseuroissa sekä muissa liikuntaa edistävissä yhdistyksissä Pohjois-Pohjanmaan viidessä kunnassa (Ii, Muhos, Pudasjärvi, Oulu ja Vaala) sekä parantaa heidän työhyvinvointiaan, työkykyä sekä jatkotyöllistymismahdollisuuksiaan. Hankkeen toteuttaja on Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu ry ja sen suunniteltu toteutusaika: 1.2.2020- 31.12.2023.

Rahoitus tulee Pohjois-Pohjanmaan Ely-keskukselta. Liikunta- ja urheiluseuroissa, järjestöissä ja yhdistyksissä työtehtävät ovat laajoja eikä toimijoilla välttämättä ole toiminnan laadun ja kehittämisen kannalta riittävää osaamista.

Liikunta- ja urheiluseuroissa, järjestöissä ja yhdistyksissä on monipuolisesti tarjolla eri alan osaamisen työtehtäviä, mikä on työllistämisen näkökulmasta käyttämätön mahdollisuus. Tavoitteena on työllistää hankkeeseen osallistuvat työttömät Pohjois-Pohjanmaan liikunta- ja urheiluseuroihin, järjestöihin ja yhdistyksiin. Hanke mahdollistaa hankkeeseen osallistuville työttömille oppimis- ja työkokemusta eri toimintaympäristöissä (seurat, yhdistykset, järjestöt) työtehtäviä, mikä on työllistämisen näkökulmasta käyttämätön mahdollisuus järjestöjen näkökulmasta tavoitteena madaltaa kynnystä palkata työntekijöitä liikunta- ja urheiluseuroihin, järjestöihin ja yhdistyksiin luomalla työllistämisen toimintamalli.

Hankkeen tavoitteena on myös parantaa ja tukea liikunta- ja urheiluseurojen, järjestöjen ja yhdistysten toimintaedellytyksiä ja kehittää toimintaa ammattimaiseksi koulutettujen työntekijöiden avulla. Järjestöjen kannasta hankkeen kautta työllistäminen on tehty helpoksi, koska palkanmaksuun liittyvän byrokratian hoitaa Pohjois-Pohjanmaan Liikunta ja Urheilu Ry. Hankkeen budjetti vuodelle 2021 on 3350 euroa.

Elinkeinopalveluiden perustehtävä / toiminta-ajatus:

Elinkeinopalveluiden tehtävänä on perusedellytysten luominen eri elinkeinoille, yritysneuvonta, aktiivinen elinkeinojen kehittämistyö sekä vuorovaikutteinen ja raikas kunnan markkinointiviestintä. Tavoitteena on nykyisten yritysten ja työpaikkojen säilyminen, yritysten omistajavaihdosten tukeminen, laajentumishaluisten yritysten auttaminen sekä uusien yritysten saaminen kuntaan. Toimintaan liittyvät oleellisesti myös kunnan markkinointi uusille asukkaille ja yrittäjille sekä erilaisten tapahtumien järjestämisen mahdollistaminen ja tukeminen.

Elinkeinojen kehittämistä tehdään Vaalan kunnassa erityisesti hallinto-osastolla elinkeinojen vastuualueella, mutta myös teknisissä palveluissa erityisesti maankäytön suunnittelun ja kiinteistöjen osalta. Elinvoima-asiat on koottu yhteisen elinvoimalautakunnan alle. Elinkeinojen kehittämisen kokonaisuuden johtamisesta vastaa kunnanjohtaja. Osassa asioissa päätöksentekooikeus on viranhaltijoilla, osassa taas aina valtuustolla saakka.

Viestintä ja markkinointi

Viestinnän ja markkinoinnin rooli kunnallisalalla on viime vuosina voimakkaasti korostunut. Elinkeinojen vastuualueella työskentelee kunnan viestinnän asiantuntija, joka vetää poikkihallinnollista viestintätiimiä. Kunnan viestinnässä noudatetaan Humanpolis Oy:n ja Vaalan, Utajärven ja Muhoksen kuntien yhteistä viestintäsuunnitelmaa. Vaalaan rakennetaan tietoisesti positiivista ja viihtyisää imagoa. Kunnan uutta visuaalista ilmettä ja brändiä jalkautetaan tehokkaasti ja monikanavaisesti. Tavoitteena on, että kaikki kunnan toimijat: henkilökunta, päättäjät, yrittäjät, yhdistykset, asukkaat ja vapaa-ajan asukkaat viestisivät kunnasta brändin mukaisesti positiivisessa hengessä.

Yrityspalvelut ja elinkeinojen kehittäminen

Yrittäjällä tai yrittäjäksi aikovalla on Vaalassa käytössä yhteistyötahojen neuvontapalvelut ja rahoitusmahdollisuudet. Autamme yrityksiä yhteistyökumppaneidemme kanssa tarvittaessa mm. markkinoiden kartoituksessa, liikeidean kehittämisessä, kannattavuuden laskennassa, yrityksen perustamisessa, rahoituksen hakemisessa ja sopivien toimitilojen löytämisessä. Uusien yritysten perustamisen järjestäminen hoidetaan Oulun seudun uusyrityskeskukseen ja Pohjois-Pohjanmaan yrittäjien omistajanvaihdospalveluiden kautta.

Kainuun Edun ja Oulunkaaren elinkeinopalveluiden päätyttyä tekeillä on ollut Vaalan, Utajärven ja Muhoksen yhteisen kehittämis-yhtiö Humanpoliksen strategiatyö, jonka puitteissa yhtiön toimintaa on suunniteltu laajennettavan yleiseksi elinkeinojen kehittämis-yhtiöksi. Korona-aikana haetussa Humanpoliksen Koronakriisiin vastaaminen Oulujokilaaksossa –hankkeessa työskentelee Vaalan ja Muhoksen kuntien yhteinen elinvoimakoordinaattori vuoden 2021 kesään saakka. Talousarviossa 2021 varaudutaan yhteistyön jatkumiseen myös hankkeen jälkeen.

Elinkeinopalveluiden talousarvioon varataan toimisto- ja asiantuntijapalveluihin sekä muihin yhteistoimintaosuuksiin lisäksi rahaa kunnan uuden brändin jalkauttamiseen, mainos- ja markkinointimateriaalien uusimiseen sekä matkailun kehittämissuunnitelman toimeenpanoon. Muista yhteistoimintaosuuksista katetaan kunnan sponsorointi- ja markkinointiosuusrahoja kolmannen ja

yksityisen sektorin järjestämiin kunnan alueella oleviin tapahtumiin ja muihin kunnan markkinointitarkoituksiin.

Koronan tuoman kotimaanmatkailubuumi pyritään hyödyntämään mahdollisimman hyvin. UNESCO:n Rokua Global Geoparkin alueen matkailu on muutoinkin pidemmällä aikavälillä lisääntynyt, ja tätä kehitystä on tarpeen tukea ja myös ohjata resursseja matkailun, matkailuyrittäjien ja investoreiden houkuttelemisen lisäämiseen kunnan alueelle. Humanpolis Oy koordinoi, kehittää, hallinnoi ja toteuttaa Rokua Geopark- aluetta koskevia matkailu-, ympäristö-, kulttuuri- ja hyvinvointihankkeita sekä on alueen ja alueen kuntien aktiivinen edustaja kansallisessa ja kansainvälisessä matkailun ja ympäristön kehittämistyössä. Yritystilojen ja -tonttien rakennuttamisesta, vuokrauksesta ja myymisestä kunnan kiinteistöstrategian mukaisesti vastaa tekninen johtaja yhdessä kunnanjohtajan kanssa. Maankäytön suunnittelu ja kaavoitus on teknisen johtajan vastuulla. Näköpiirissä olevien investointien positiivisten ulkoisvaikutusten optimoimiseksi aloitetaan yritystonteiksi sopivien tonttien kaavoittaminen.

Maaseutupalvelut

Maataloudella on erittäin merkittävä rooli Vaalan kunnan elinkeinorakenteessa. Siikalatvan maaseutuhallinnon yhteistoiminta-alueessa mukana ovat Haapavesi, Pyhäntä, Siikalatva ja Vaala. Vastuukuntana toimii Siikalatvan kunta. Vaalan kunta pyrkii neuvottelemaan yhteistyöstä niin, että tulevana vuosina maaseutuhallinnon kustannukset eivät merkittävästi kasva. Maaseutuhallinnon palvelut järjestetään sopimuskuntien alueella lähipalveluina, ja maaseutuelinkeinoviranomaispalvelut on saatavissa arkipäivisin virka-aikana vähintään puhelimitse. Palvelun tarjonta sovitetaan kysynnän sekä henkilöresurssien mukaiseksi.

Vaalan kunta hankkii myös lomituspalvelut Siikalatvan kunnalta. Siikalatvan kunta on tehnyt Maatalousyrittäjien eläkelaitoksen kanssa toimeksiantosopimuksen lomituspalvelujen järjestämisestä Siikalatvan, Pyhännän ja Vaalan kuntien sekä Kajaanin kaupunkiin liittyneen entisen Vuolijoen kunnan alueella toimiville maatalousyrittäjille. Lomitustoimen hallinnon tehtävät hoitaa ja lomituspalvelulain mukaisena vastuuhenkilönä toimii lomituspalvelujohtaja, käytännön lomitustoiminnan suunnittelun hoitavat lomituspalveluohjaajat. Lomituspalvelut pyrkivät turvaamaan maatalousyrittäjien lomituspalvelulain mukaisten lomituspalveluiden mahdollisimman hyvän ja joustavan toteutuksen.

Visio 2021

Vaalassa on hyvät perusedellytykset yritystoiminnalle, riittävästi tonttimaata ja hyvät kunnallistekniset valmiudet. Yrittäjäksi aikova saa yrityksen perustamiseksi tarvitsemansa palvelut elinkeinopalveluiden

avulla. Kunnassa on asiantuntemusta uusien ja olemassa olevien yritysten kehittämiseksi. Omistajavaihdosta suunnittelevat on tavoitettu ja vaihdoksia on toteutettu onnistuneesti. Rokua Geopark -teeman alle on syntynyt uutta yritystoimintaa ja työpaikkoja, ja myös nykyiset yritykset ovat kysyneet hyödyntämään teemaa omassa liiketoiminnassaan. Kunnan viestintä on vuorovaikutteista, aktiivista, johdonmukaista ja innovatiivista. Viestintä on etenkin matkailumarkkinoinnin osalta yhdenmukaista myös koko Oulujokivarressa. Vaalan tunnettuus on kasvamassa luovien alojen toimijoiden keskuudessa ja etä- ja monimuototyötä tekevien määrä Vaalassa lisääntyy.

Elinkeinopalveluiden toiminnalliset tavoitteet

Tavoite 2025:	Vaala- ja aluebrändien vahvistaminen (Geopark, Oulujärven matkailualue, Rokuan kansallispuisto, Oulujokivarsi) Kuntalaisten vaikuttamisen mahdollisuuksien parantaminen
Valtuustokauden kärkihanke:	Viestintä monipuolistuu
Toimenpide 2020:	Kunnan medianäkyvyyteen panostetaan monipuolisella viestinnällä ja markkinoinnilla. Näkyvyyden kasvattamiseksi tehdään markkinointiyhteistyötä yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa Vaalan alueen tapahtumien ja muiden luonnollisten yhteistyömahdollisuuksien osalta.
Vastuutahot:	Kunnanjohtaja, Humanpolis Oy
Arviointimittarit:	Medianäkyvyyden kasvu

Tavoite 2025:	Vaala-hengen kasvattaminen Korjausvelka hallinnassa
Valtuustokauden kärkihanke:	Oulujärven retkeilyalueen merkityksen tiedostaminen ja muiden retkeilykohteiden kehittäminen Retkeilyreitistö palvelee vapaa-aikaa ja matkailua
Toimenpide 2020:	Vaalan alueen lähimatkailukohteet kartoitetaan ja niiden kunnostamisesta ja ylläpidosta laaditaan suunnitelma. Reitistöjen ja käyntikohteiden merkitsemiseen, viitoitukseen ja saavutettavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Humanpoliksen reitistöhankkeen kautta kunnostetaan Rokuan ja Kutujoen retkeilyinfraa.

Vastuutahot: Kunnanjohtaja, tekninen johtaja, Humanpolis Oy, elinvoimalautakunta, kunnanhallitus

Arviointimittarit: Tehdyt kartoitus- ja merkitsemistoimenpiteet

Tavoite 2025: Monipaikka-asumisen edellytykset paranevat

Valtuustokauden kärkihanke: Työelämän murros hyödynnetään Vaalan hyväksi. Vaala on vetovoimainen etätyön ympäristö.

Toimenpide 2020: Yhteisöllisen etätyötilan ylläpito ja markkinointi yhdessä yrittäjäyhdistyksen kanssa. Etätyömahdollisuuksien ja yleisesti etätyön markkinointi.

Vastuutahot: Kunnanjohtaja, Vaalan Yrittäjät ry

Arviointimittarit: Etätyötilan käyttöasteen kasvu, Vaalassa etätöitä tekevien määrän kasvu

Tavoite 2025: Paikallisen yrittäjyyden edellytykset ovat kunnossa
Olemme houkutteleva alue uusille yrityksille ja investoinneille

Valtuustokauden kärkihanke: Paikallisen yritysneuvonnan tarjoaminen
Omistajavaihdosten onnistumisen tukeminen
Alueen matkailun vetovoiman kasvu

Toimenpide 2020: Elinkeinopalveluiden palvelurakennemuutoksen loppuunsaattaminen ja sen näkyväksi tekeminen. Vaalan alueen yrittäjien kattava tavoittaminen ja palvelutarpeiden kartoittaminen.

Vastuutahot: Elinvoimalautakunta, kunnanjohtaja, Humanpolis Oy

Arviointimittarit: Valmis elinkeinopalveluiden rakenne
Yrityskontaktit ja niistä saatu palaute

Tavoite 2025: Vaala- ja aluebrändien vahvistaminen (Geopark, Oulujärven matkailualue, Rokuan kansallispuisto, Oulujokivarsi)

Valtuustokauden kärkihanke:	Alueen viestinnän parantaminen Kehittämisyhtiön rooli on selkeä suhteessa yrityksiin ja omistajaan
Toimenpide 2020:	Rokua Geoparkin ja Humanpoliksen rahoituksen varmistaminen ulkopuolisen rahan osalta hankkeissa ja sen kehittäminen edunvalvonnallisesti Geoparkin osalta sekä alueellisen yhteistyömallin muodostaminen yleisen elinkeinojen kehittämisen osalta. Vaalan ja Rokua Geoparkin brändien jalkauttaminen.
Vastuutahot:	Kunnanhallitus, elinvoimalautakunta, kunnanjohtaja, Humanpolis Oy
Arviointimittarit:	Ulkopuolisen rahan osuus vastaa valittua strategiaa Yhteistyösopimus tehty

Esittelijä	Hallintojohtaja Niskanen Ari
	Hallintojohtaja: Elinvoimalautakunta esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnanvaltuustolle elinkeinopalveluiden ja työllistämispalveluiden talousarvion 2021 hyväksymistä.
Päätös:	Hyväksyttiin
